



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน วิทยาลัยนานาชาติ วิทยาเขตหาดใหญ่ โทร 074-289404  
ที่ มอ 142/2225 วันที่ 4 พฤศจิกายน 2562

เรื่อง ภาระงานบุคลากรตำแหน่งวิชาการวิทยาลัยนานาชาติ ปี 2562 ส่วนร้อยละ 16 ที่ส่วนงานกำหนด

กองการเจ้าหน้าที่
เลขที่รับ..... 5435
วันที่..... - 8 พ.ย. 2562
เวลา <input checked="" type="checkbox"/> 10.30 <input type="checkbox"/> 14.30

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามหนังสือที่ มอ 024/ว 312 ลงวันที่ 19 กรกฎาคม 2562 มหาวิทยาลัยขอให้ส่วนงานพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรตำแหน่งวิชาการ ร้อยละ 16 ของคะแนนรวม และจัดส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ นั้น

ในการนี้ วิทยาลัยนานาชาติ ได้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การประเมิน ประเมินผลการปฏิบัติงานร้อยละ 16 ของคะแนนรวม ดังนี้

### 1. ด้านการเรียนการสอน (ร้อยละ 6)

#### 1.1 คุณภาพการสอน (ร้อยละ 3)

- (1) ปฏิบัติงานส่งตารางการสอนและแผนการเรียนการสอนที่ต้องครบถ้วนและตรงตามกำหนดเวลา ปฏิทินวิชาการของคณะ
- (2) ปฏิบัติงานส่ง มคอ. 3 และ มคอ. 5 ที่ถูกต้องครบถ้วนและตรงตามกำหนดเวลาปฏิทินวิชาการของคณะ
- (3) ปฏิบัติงานส่งข้อสอบกลางภาค ปลายภาค หรือโครงงานจบของรายวิชา พร้อมคำอธิบายโครงงานที่ถูกต้องครบถ้วนและตรงตามกำหนดเวลาปฏิทินวิชาการของคณะ
- (4) ปฏิบัติงานส่งงานจัดการคะแนนและประเมินระดับชั้นผลการเรียนสำหรับการทวนสอบ ทั้งกลางภาคและปลายภาค ที่ถูกต้องครบถ้วนและตรงตามกำหนดเวลาปฏิทินวิชาการของคณะ
- (5) ปฏิบัติงานส่งเอกสารใบบันทึกระดับชั้น (สน 13) ที่ถูกต้องครบถ้วน และตรงตามกำหนดเวลาปฏิทินวิชาการของคณะและมหาวิทยาลัย
- (6) ออกแบบวิธีการติดตามผลการเรียนรู้ของนักศึกษาและการให้ข้อเสนอแนะแก่นักศึกษาในรายวิชาที่รับผิดชอบ และส่งรายงานผลเมื่อสิ้นสุดภาคการศึกษา

### 1.2 นวัตกรรมการเรียนการสอน (ร้อยละ 3)

- (1) คลับจุดประกายความคิด (Sparkling Club) เวทีนำเสนอและแลกเปลี่ยนแนวคิด เทคนิค นวัตกรรม และแรงบันดาลใจในการเรียนการสอน
  - เป็นวิทยากร
  - เป็นผู้เข้าร่วม

(2) สร้างชื่อเสียงและการรับรู้ให้แก่วิทยาลัยนานาชาติ

• จัดนิทรรศการผลงานในรายวิชาให้เป็นที่รู้จักแก่บุคคลภายนอกคณะหรือมหาวิทยาลัย งานประกวดและการแข่งขันในระดับมหาวิทยาลัย ระดับภูมิภาค ระดับประเทศ และระดับนานาชาติ

- ผู้จัด

- อาจารย์ที่ปรึกษาของผู้เข้าร่วมประกวด

2. งานวิจัยและนวัตกรรม (ร้อยละ 3)

(1) งานวิจัยสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ของคณะ

(2) งานวิจัยได้รับรางวัลอย่างน้อยระดับมหาวิทยาลัยขึ้นไป

(3) จำนวนทุนและ/หรือเงินโครงการวิจัยจากภายนอก (ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการ)

(4) กลับจุดประกายความคิด เวทีนำเสนอและแลกเปลี่ยนแนวคิด เทคนิค และสร้างแรงบันดาลใจใน

การทำงานวิจัย

• เป็นวิทยากร

• เป็นผู้เข้าร่วม

3. งานบริการวิชาการ (ร้อยละ 3) เลือกอย่างน้อย 1 ข้อ

(1) งานบริการวิชาการภายใต้แผนยุทธศาสตร์และนโยบายของวิทยาลัยนานาชาติ

(2) โครงการต่างๆ ภายใต้ MOU ของวิทยาลัยนานาชาติ

(3) งานบริการวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อความต้องการของชุมชนและสังคม

(4) งานบริการวิชาการอื่นๆ ที่ได้รับความเห็นชอบจากวิทยาลัยนานาชาติ

(5) งานบริการวิชาการที่มีมูลค่าหรือสร้างผลกระทบสูง

4. ภาระงานอื่นๆ (ร้อยละ 4)

(1) งานสร้างสรรค์อื่นๆ ที่คิดค้นขึ้นมา (การประเมินให้ขึ้นกับดุลยพินิจของคณะกรรมการวิทยาลัย

นานาชาติ)

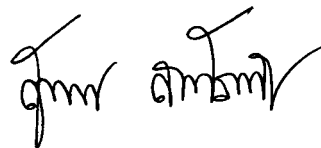
(2) โครงการพัฒนาสมรรถนะองค์กรที่เป็นจุดเน้นของวิทยาลัยนานาชาติ (ส่งหลักฐานเป็นโครงการพร้อมผลการประเมิน)

(3) เป็นคณะทำงานเพื่อสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อนวิทยาลัยนานาชาติ

• เป็นประธาน

• เป็นกรรมการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง



(ดร.สุมนา ลาภาโรจน์กิจ)

คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ วิทยาเขตหาดใหญ่