



๓

## บันทึกข้อความ

กองการเจ้าหน้าที่
เลขที่รับ 3573
วันที่ 1 ส.ค. 2562
เวลา 11.00

ส่วนงาน สถาบันทรัพยากรทะเลและชายฝั่ง โทร. 2320-1

ที่ มอ 169/ 1999

วันที่ 31 กรกฎาคม 2562

เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานร้อยละ 16

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามบันทึกข้อความ ที่ มอ 024/ว 312 ลงวันที่ 19 กรกฎาคม 2562 มหาวิทยาลัยขอให้อำนาจหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินภาระงานที่ส่วนงานประเมินผลการปฏิบัติงานร้อยละ 16 ของคะแนนรวมของการประเมินภาระงานและการประเมินสมรรถนะปี 2562 นั้น ในการนี้สถาบันทรัพยากรทะเลและชายฝั่งได้จัดทำแนวทางการกำหนดภาระงานที่ส่วนงานประเมิน ร้อยละ 16 รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ สำหรับหัวข้อย่อยในประเด็นหลักอาจมีการปรับเปลี่ยนคะแนนร้อยละการประเมินตามความเหมาะสม ทุกๆ 6 เดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. โรจนิจฉริย์ ต่านสวัสดิ์)

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรทะเลและชายฝั่ง

**แนวทางการกำหนดภาระงานที่ส่วนงานประเมิน ร้อยละ 16 ของคะแนนรวม  
สายวิชาการ สถาบันทรัพยากรทะเลและชายฝั่ง**

ประเด็น	การพิจารณา	สัดส่วนคะแนน
<p>ภาระงานที่สนับสนุนการดำเนินงานมุ่งเป้า (วิสัยทัศน์หรือเป้าหมายในแต่ละด้าน) ที่สำคัญของสถาบันฯ (KRA) 4 ด้าน นอกเหนือจากภาระงานที่กำหนดโดยมหาวิทยาลัย</p> <p>1. Outcome based Teaching (learning facilitation) (2%)</p> <p>2. Impact Oriented Research and outreach (3%)</p> <p>3. Innovation, Knowledge transfer, Value creation , Value transfer (3%)</p> <p>4. International Collaboration &amp; outlook (2%)</p>	<p>เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-งานวิจัย/ผลงานทางวิชาการ/การเรียนการสอนด้าน MCRM ที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ</li> <li>-การพัฒนาการเรียนการสอนด้าน MCRM เพื่อนำไปสู่การเป็น learning facilitation</li> <li>-งานวิจัย/ผลงานทางวิชาการ/ผลงานบริการวิชาการด้าน MCRM ที่ได้รับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในสื่อสาธารณะ (นอกเหนือจากการตีพิมพ์)</li> <li>-งานวิจัย/บริการวิชาการที่มีคู่ความร่วมมือภาครัฐหรือเอกชน</li> <li>-การสร้างความร่วมมือกับต่างประเทศในระดับสถาบัน เช่น โครงการวิจัยร่วม หลักสูตรร่วม หรือ visiting professor</li> </ul>	10
<p>ภาระงานสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันที่จะต้องขับเคลื่อนอย่างรวดเร็ว</p> <p>1. ใช้ OKRs ที่สถาบันกำหนดรายไตรมาส/ครึ่งปี</p> <p>2. งานตามที่ได้รับมอบหมายที่เหมาะสมจากผู้บริหารสถาบัน</p> <p>3. งานที่สร้างคุณค่าเพิ่ม/ลดค่าใช้จ่ายให้สถาบันฯ</p>	<p>เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-(OKRs) การสร้างอัตลักษณ์ของสถาบัน</li> <li>-(OKRs) การเพิ่มจำนวนนักศึกษา</li> <li>-(OKRs) การเพิ่ม Visibility / Recognition ของสถาบัน</li> <li>-การเป็นคณะกรรมการหรืองานบริหารตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บริหาร</li> <li>-การรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายจากผู้บริหาร</li> </ul>	6

\* หัวข้อย่อยในประเด็นหลักสามารถปรับเปลี่ยนคะแนนร้อยละการประเมินได้ตามความเหมาะสมโดยผู้บริหารสถาบันทุกๆ 6 เดือน