



ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี
เรื่อง เปลี่ยนแปลงประกาศ การกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติมเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
บุคลากรสายวิชาการ ปี ๒๕๖๕

ตามที่ คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี ได้ประกาศเรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติมเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรสายวิชาการ ปี ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เพื่อให้การรายงานผลปฏิบัติงาน ในส่วนของภาระงานที่ส่วนงานกำหนด บุคลากรสายวิชาการ เป็นไปด้วยความสะดวกและมีประสิทธิภาพมากขึ้น แล้วนั้น

ดังนั้น คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี ขอเปลี่ยนแปลงประกาศ การกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติมเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรสายวิชาการ ปี ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามมติที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ วาระ เพื่อพิจารณาการให้คะแนนภาระงานที่ส่วนงานกำหนดสัดส่วน ๒๐% คิดเป็น ๑๖ คะแนน ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

เกณฑ์การประเมินบุคลากรสายวิชาการ ที่คณะฯ กำหนด (สัดส่วน ๒๐ % คิดเป็น ๑๖ คะแนน) โดยมีเกณฑ์การประเมินดังนี้

๑. อาจารย์ ใช้ OKRs ประเมินอาจารย์ในเกณฑ์ที่เป็น ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ โดยเลือกประเมิน ๓ ด้าน ไม่น้อยกว่า ๖ ตัวชี้วัด และเลือกคุณลักษณะด้านจิตสาธารณะและการมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนองค์กร ๒ ตัวชี้วัด รวม ๘ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด คะแนนเต็ม ๑๖ คะแนน

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การวัด
๑. ด้านหลักสูตรและการจัดการศึกษา (บังคับสำหรับอาจารย์ที่เน้นสอน เลือก ๓ ตัวชี้วัด บังคับข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ ส่วน ๑.๓ และ ๑.๔ เลือกข้อใดข้อหนึ่ง เน้นบริการสุขภาพบังคับข้อ ๑.๑ ส่วนที่เหลือให้เลือกเพิ่ม ๒ ตัวชี้วัด)	
๑.๑ คุณสมบัติการเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร	เป้าหมาย อาจารย์ทุกคนมีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การวัด
	<p>การประเมินผล</p> <p>๒ คะแนน มีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรบัณฑิตศึกษา</p> <p>๑ คะแนน มีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรปริญญาตรี</p> <p>๐ คะแนน ไม่สามารถเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรปริญญาตรีได้</p>
<p>๑.๒ การทำหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษา (เลือก)</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>๑. ให้คำปรึกษาและพบปะนักศึกษาอย่างน้อย 4 ครั้งต่อปี และมีการบันทึกทุกครั้ง และ</p> <p>๒. ไม่เกิดอุบัติเหตุการณ์ที่รุนแรงที่จะมีผลกระทบต่อการศึกษาของนักศึกษา เช่น จำนวนชั่วโมงกิจกรรม การลงทะเบียนไม่เป็นไปตามแผน วินัยนักศึกษา</p> <p>๓. คะแนนการสอบภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์ ดังนี้</p> <p>ชั้นปีที่ ๒ ร้อยละ ๘๐</p> <p>ชั้นปีที่ ๓ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การประเมินผล</p> <p>๒ คะแนน ทำได้ ๓ ข้อ</p> <p>๑ คะแนน ทำได้ ๒ ข้อ</p> <p>๐ คะแนน ทำได้น้อยกว่า ๒ ข้อ</p>
<p>๑.๓ การจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษเต็มรูปแบบ (เฉพาะหลักสูตรใหม่)** (เลือก)</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>๑๕ ชั่วโมงต่อภาคการศึกษาต่อคน (ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์)</p> <p>การประเมินผล</p> <p>๒ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย</p> <p>๑ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย</p> <p>๐ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย</p>
<p>๑.๔ การจัดการเรียนการสอนแบบ Digital learning เต็มรูปแบบ เช่น MOOC, LMS, Class start** เช่น มี Module หรือแผนการจัดการเรียนการสอนที่ชัดเจน (เลือก)</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>๑๕ ชั่วโมงต่อภาคการศึกษาต่อคน (ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์)</p> <p>การประเมินผล</p> <p>๒ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย</p> <p>๑ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย</p> <p>๐ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย</p>
<p>๒. ด้านการวิจัย (บังคับทุกคน)</p>	

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การวัด
<p>๒.๑ ผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล ISI/Scopus หรือ ผลงานนวัตกรรมที่จดสิทธิบัตร</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>๑ ฉบับต่อคนต่อปี (นับรวมการเป็น co-author) ที่ระบุคณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี หรือ</p> <p>๑ ชิ้นต่อคนต่อปี ที่ระบุคณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี หรือมหาวิทยาลัยฯ</p> <p>การประเมินผล</p> <p>๒ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย</p> <p>๑ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย</p> <p>๐ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย</p>
<p>๒.๒ จำนวนเงินวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>๘๕,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปี (ตามเกณฑ์มหาวิทยาลัยฯ)</p> <p>การประเมินผล</p> <p>๒ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย</p> <p>๑ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย</p> <p>๐ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย</p>
<p>๓. ด้านบริการวิชาการ (เลือกรับการประเมินข้อใดข้อหนึ่ง)</p>	
<p>๓.๑ จำนวนบริการวิชาการ/โครงการ/วิทยากรระดับชาติหรือนานาชาติ</p> <p>- จำนวนบริการวิชาการ/โครงการ : นับโครงการที่ได้รับเงินสนับสนุนจากภายนอก ไม่นับโครงการที่ใช้งบประมาณของคณะ</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>๑ โครงการหรือครั้ง/คนต่อปี</p> <p>การประเมินผล</p> <p>๒ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย</p> <p>๑ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย</p> <p>๐ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย</p> <p>หมายเหตุ: - สัดส่วนคะแนน/โครงการ :</p> <p>- หัวหน้าโครงการ = ๒ คะแนน</p> <p>- คณะดำเนินงาน = ๑ คะแนน</p>
<p>๓.๒ รายได้จากการให้บริการวิชาการ</p> <p>- สัดส่วนคะแนน/โครงการ :</p> <p>- ผู้รับผิดชอบ = ๒ คะแนน</p> <p>- ผู้สอน = คำนวณตามรายได้/หน่วยกิต</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>๕๐,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปี</p> <p>การประเมินผล</p> <p>๒ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย</p> <p>๑ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย</p> <p>๐ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย</p>

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การวัด
	หมายเหตุ: สามารถคำนวณรายได้จากหลักสูตร (non degree)
๔. ด้านบริการสุขภาพ (เฉพาะเน้นบริการสุขภาพ)	
๔.๑ รายได้จากการบริการสุขภาพและบริการสังคมที่ดำเนินการโดย PCU	เป้าหมาย เฉลี่ยเดือนละ ๗๐,๐๐ บาท การประเมินผล ๒ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย ๑ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย ๐ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย
๕. จิตสาธารณะและการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กร	
๕.๑ เป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร (มีหน้าที่ประจำ ไม่นับรวมคณะกรรมการเฉพาะกิจสั้นๆ เช่น คณะทำงาน) ซึ่งมีการประชุมไม่น้อยกว่า ๔ ครั้งต่อปี คำนวณเฉพาะคณะกรรมการตามโครงสร้างองค์กร (คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายต่างๆ ของคณะ)	เป้าหมาย กรณี ๑: เป็นประธานกรรมการ / ประธานหลักสูตร หรือประธานอนุกรรมการ ๑ ชุด หรือ กรณี ๒: เป็นกรรมการ / กรรมการหลักสูตร หรืออนุกรรมการ ๒ ชุด การประเมินผล ๒คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย ๑ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย ๐ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย
๕.๒ เข้าร่วมประชุมตามเป้าหมายที่กำหนด(คณะกรรมการประชุมอย่างน้อยร้อยละ ของการประชุมทั้งหมด)	เป้าหมาย เฉลี่ยทุกคณะกรรมการร้อยละ ๘๐ และเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการคณะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ การประเมินผล ๒ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย ๑ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย ๐ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย

๒. ผู้บริหาร ประเมินตัวชี้วัดการบรรลุแผนยุทธศาสตร์ โดยเลือกประเมินตามภารกิจที่รับผิดชอบ ไม่น้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด และคุณลักษณะด้านจิตสาธารณะและการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กร ๒ ตัวชี้วัด และบังคับเลือกตัวชี้วัดด้านคุณสมบัติการเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร รวม ๘ ตัวชี้วัด คะแนนเต็ม ๑๖ คะแนน

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน
๑. ตัวชี้วัดตามภารกิจ	
รองคณบดีและผู้ช่วยที่รับผิดชอบงานด้านหลักสูตรปริญญา	
๑. จำนวนนักศึกษาเทียบกับแผน	<p>เป้าหมาย: รับผิดชอบตามแผน</p> <p>การประเมินผล</p> <p>๒ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย</p> <p>๑ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย</p> <p>๐ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย</p>
๒. ร้อยละของรายวิชาในหลักสูตรที่เปิดสอนเป็นภาษาอังกฤษเต็มรูปแบบอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของจำนวนชั่วโมงที่กำหนด (เฉพาะหลักสูตรใหม่)	<p>เป้าหมาย: ร้อยละ ๘๐</p> <p>การประเมินผล</p> <p>๒ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย</p> <p>๑ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย</p> <p>๐ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย</p>
๓. อัตราการสอบภาษาอังกฤษผ่าน	<p>เป้าหมาย</p> <p>ชั้นปีที่ ๒ ร้อยละ ๘๐</p> <p>ชั้นปีที่ ๓ ร้อยละ ๘๐</p> <p>การประเมินผล</p> <p>๒ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย</p> <p>๑ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย</p> <p>๐ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย</p>
๔. อัตราการสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด	<p>เป้าหมาย</p> <p>ร้อยละ ๙๐</p> <p>การประเมินผล</p> <p>๒ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย</p> <p>๑ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย</p> <p>๐ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย</p>
๕. อัตราการสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพในปีแรก	<p>เป้าหมาย</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การประเมินผล</p> <p>๒ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย</p> <p>๑ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย</p> <p>๐ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย</p>

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน
รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีที่รับผิดชอบหลักสูตร non degree (บังคับสำหรับผู้บริหารที่รับผิดชอบ)	
๑. อัตราผู้เข้าร่วมอบรมเทียบกับแผน	<p>เป้าหมาย</p> <p>เฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การประเมินผล</p> <p>๒ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย</p> <p>๑ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย</p> <p>๐ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย</p>
รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีที่รับผิดชอบงานบริการวิชาการ	
๑. ร้อยละของอาจารย์ที่ให้บริการวิชาการ/โครงการ/วิทยากรระดับชาติหรือนานาชาติ	<p>เป้าหมาย</p> <p>ร้อยละ ๒๐</p> <p>การประเมินผล</p> <p>๒ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย</p> <p>๑ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย</p> <p>๐ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย</p>
๒. รายได้จากการบริการวิชาการต่อจำนวนอาจารย์	<p>เป้าหมาย</p> <p>๕๐,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปี</p> <p>การประเมินผล</p> <p>๒ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย</p> <p>๑ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย</p> <p>๐ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย</p>
รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีที่รับผิดชอบงานด้านการวิจัย	
๑ ผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล ISI/Scopus หรือผลงานนวัตกรรมที่จดสิทธิบัตร (ร่วมหรือในนามมหาวิทยาลัย)	<p>เป้าหมาย</p> <p>๐.๕ ฉบับต่อคนต่อปี (รวมการเป็น co-author) ที่ระดับคณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี หรือ</p> <p>๑ ชิ้นต่อปี ที่ระดับคณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี หรือมหาวิทยาลัยฯ</p> <p>การประเมินผล</p> <p>๒ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย</p> <p>๑ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย</p> <p>๐ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย</p>

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน
๒. จำนวนเงินวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก (เลือก)	เป้าหมาย ๘๕,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปี (ตามเกณฑ์มหาวิทยาลัยฯ) การประเมินผล ๒ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย ๑ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย ๐ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย
๓. จำนวนเงินทุนวิจัยจากต่างประเทศต่อ อาจารย์ (เลือก)	เป้าหมาย ๕๐,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปี การประเมินผล ๒ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย ๑ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย ๐ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย
รองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีที่รับผิดชอบงานด้านแผน และประกันคุณภาพ	
๑. จำนวนนักศึกษาเทียบกับแผน	เป้าหมาย: รับผิดชอบตามแผน การประเมินผล ๒ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย ๑ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย ๐ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย
๒. อัตราผู้เข้าร่วมอบรมเทียบกับแผน	เป้าหมาย เฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐ การประเมินผล ๒ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย ๑ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย ๐ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย
๓. รายได้จากการบริการวิชาการต่อจำนวน อาจารย์	เป้าหมาย ๕๐,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปี การประเมินผล ๒ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย ๑ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย ๐ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน
<p>๔. ผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล ISI/Scopus หรือ ผลงานนวัตกรรมที่จดสิทธิบัตร (ร่วมหรือในนาม มหาวิทยาลัย)</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>๐.๕ ฉบับต่อคนต่อปี (รวมการเป็น co-author) ที่ระดับ คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี หรือ ๑ ชิ้นต่อปี ที่ระดับคณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี หรือมหาวิทยาลัยฯ</p> <p>การประเมินผล</p> <p>๒ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย</p> <p>๑ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย</p> <p>๐ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย</p>
<p>๕. จำนวนเงินวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก (เลือก)</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>๘๕,๐๐๐ บาทต่อคนต่อปี (ตามเกณฑ์มหาวิทยาลัยฯ)</p> <p>การประเมินผล</p> <p>๒ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย</p> <p>๑ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย</p> <p>๐ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย</p>
<p>๒. จิตสาธารณะและการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กร (ผู้บริหารทุกคน)</p>	
<p>๒.๑ เป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร (มีหน้าที่ประจำ ไม่นับรวมคณะกรรมการเฉพาะกิจสั้นๆ เช่น คณะทำงาน) ซึ่งมีการประชุมไม่น้อยกว่า ๔ ครั้งต่อปี</p> <p> คำนวณเฉพาะคณะกรรมการตามโครงสร้างองค์กร (คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายต่างๆ ของคณะ)</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>กรณี ๑: เป็นประธานกรรมการ / ประธานหลักสูตร หรือประธานอนุคณะกรรมการ ๑ ชุด หรือ</p> <p>กรณี ๒: เป็นกรรมการ / กรรมการหลักสูตร หรืออนุคณะกรรมการ ๒ ชุด</p> <p>การประเมินผล</p> <p>๒ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย</p> <p>๑ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย</p> <p>๐ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย</p>
<p>๒.๒ เข้าร่วมประชุมตามเป้าหมายที่กำหนด (คณะกรรมการประชุมอย่างน้อยร้อยละ ของการประชุมทั้งหมด)</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>เฉลี่ยทุกคณะกรรมการร้อยละ ๘๐ และเข้าร่วมประชุม คณะกรรมการคณะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>การประเมินผล</p> <p>๒ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เกินเป้าหมาย</p> <p>๑ คะแนน เมื่อปฏิบัติได้เท่าเป้าหมาย</p>

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน
	o คะแนน เมื่อปฏิบัติได้ต่ำกว่าเป้าหมาย
๓. ด้านสมรรถนะการเป็นอาจารย์	
๑.คุณสมบัติการเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร	เป้าหมาย อาจารย์ทุกคนมีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร การประเมินผล ๒ คะแนน มีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร บัณฑิตศึกษา ๑ คะแนน มีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร ปริญญาตรี o คะแนน ไม่สามารถเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร ปริญญาตรีได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

Sont H. H.

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รชานี เจอะอาแซ)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี