



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป คณะศิลปกรรมศาสตร์ โทรศัพท์ 1719  
ที่ มอ 910.03/042 วันที่ 31 กรกฎาคม 2562

เรื่อง ขอส่งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานร้อยละ 16 ของคะแนนรวม

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามหนังสือที่ มอ 024/ว312 งานทะเบียนประวัติ กองการเจ้าหน้าที่ ได้แจ้งให้คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานร้อยละ 16 ของคะแนนรวม ที่ส่วนงานต้องประเมินนั้น ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่และประกาศให้บุคลากรในส่วนงานได้รับทราบ เพื่อเป็นไปตามมติที่ประชุม กบม.ความละเอียดทราบแล้วนั้น

ในการนี้ คณะศิลปกรรมศาสตร์ ได้ดำเนินการพิจารณาเรื่องดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานร้อยละ 16 ของคะแนนรวม รายละเอียดดังเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นภดล ทิพย์รัตน์)  
รักษาการแทนคณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์

## แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานร้อยละ 16 ของคะแนนรวมของคณะศิลปกรรมศาสตร์

1. ให้มีแนวทางการประเมินภาระงานที่ส่วนงานต้องประเมินร้อยละ 16 ของคะแนนรวม โดยสอดคล้องกับแนวทางของมหาวิทยาลัยดังนี้

### 1.1 ประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

- (1) การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ : ยาง ปาล์ม การแก้ไขปัญหาความยากจน
- (2) อาหารและการแปรรูป : ฮาลาล
- (3) การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดี และการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ
- (4) ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และการจัดการภัยพิบัติ ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ทะเลสาบสงขลา ประมงและการเพาะเลี้ยง
- (5) สังคมพหุวัฒนธรรม การศึกษา ภาษา
- (6) สุขภาพและการแพทย์
- (7) Digital Smart city and Creative Economy
- (8) การจัดการพลังงาน
- (9) สังคมสูงวัย (Aging Society)
- (10) ชุมชนท้องถิ่นเข้มแข็ง

### 1.2 คุณภาพการสอน

- (1) นำหลักเกณฑ์การประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ (PSU-TPFS) มาปรับใช้
- (2) มีการทำงานเป็นทีมในรายวิชาที่มีผู้สอนหลายท่าน
- (3) การได้รับรางวัลคุณภาพด้านการสอน
- (4) การส่งเสริมถูกต้องทันเวลาตามกำหนด
- (5) มีการนำข้อคิดเห็นของนักศึกษามาปรับปรุงการสอน
- (6) การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาส่งนักศึกษาไปแข่งขันต่างๆ เป็นต้น

### 1.3 คุณภาพงานวิจัยและผลงานวิชาการอื่นๆ

- (1) มีการทำงานวิจัยเป็นทีม
- (2) ผลงานวิจัยตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน
- (3) งานวิจัยมีการอ้างอิงในระดับสูง
- (4) มีการนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ
- (5) การได้รับรางวัลคุณภาพต่างๆ เป็นต้น

### 1.4 คุณภาพงานบริการวิชาการ

- (1) ให้บริการทางวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม
- (2) การได้รับรางวัลคุณภาพด้านการบริการวิชาการ เป็นต้น

### 1.5 ภารกิจที่ส่วนงานกำหนด

- (1) การให้ความร่วมมือในกิจกรรมที่ส่วนงานกำหนด
- (2) เข้าร่วมประชุมภาควิชาและส่วนงานอย่างสม่ำเสมอ
- (3) ร่วมเป็นกรรมการต่างๆ ของภาควิชาและส่วนงานตามที่ได้รับมอบหมาย
- (4) การเป็นอาจารย์พี่เลี้ยง เป็นต้น

## 2. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

### 2.1 ด้านปริมาณ (10 คะแนน)

- (1) ประเมินตามประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

### 2.2 ด้านคุณภาพ (6 คะแนน)

- (1) คุณค่าต่อองค์กร/ภารกิจ
- (2) ทันเวลา
- (3) ถูกต้อง

### 2.3 วิธีการประเมิน

- (1) ประเมินโดยคณะกรรมการประจำคณะศิลปกรรมศาสตร์
- (2) กำหนดการประเมินปีละ 2 ครั้ง