



กองบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ..... 2516
วันที่ 25 ส.ค. 2564
เวลา <input type="checkbox"/> 10.30 <input checked="" type="checkbox"/> 14.30

## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม โทร. 8803

ที่ มอ 402/64- ๗๕

วันที่ ๒๓ สิงหาคม 2564

เรื่อง ขอส่งหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานในส่วนของภาระงานที่ส่วนงานกำหนด  
ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์ภาระงาน  
ที่ส่วนงานกำหนดเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ปี 2565 เป็นต้นนั้น

ในการนี้ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จึงขอส่งหลักเกณฑ์ดังกล่าว โดยมีรายละเอียด  
ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

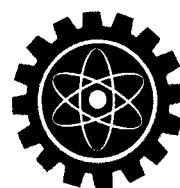
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุทธพงศ์ เพ็ชรโรจน์)

รักษาการแทนคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม



SUSTAINABLE  
DEVELOPMENT  
GOALS

Prince of Songkla University supports the Sustainable Development Goals



SCiT

Faculty of Science and Industrial Technology  
Prince of Songkla University

## การกำหนดภาระงานบุคลากรตำแหน่งวิชาการ ปี 2565 (เริ่มใช้ มิ.ย.64 เป็นต้นไป)

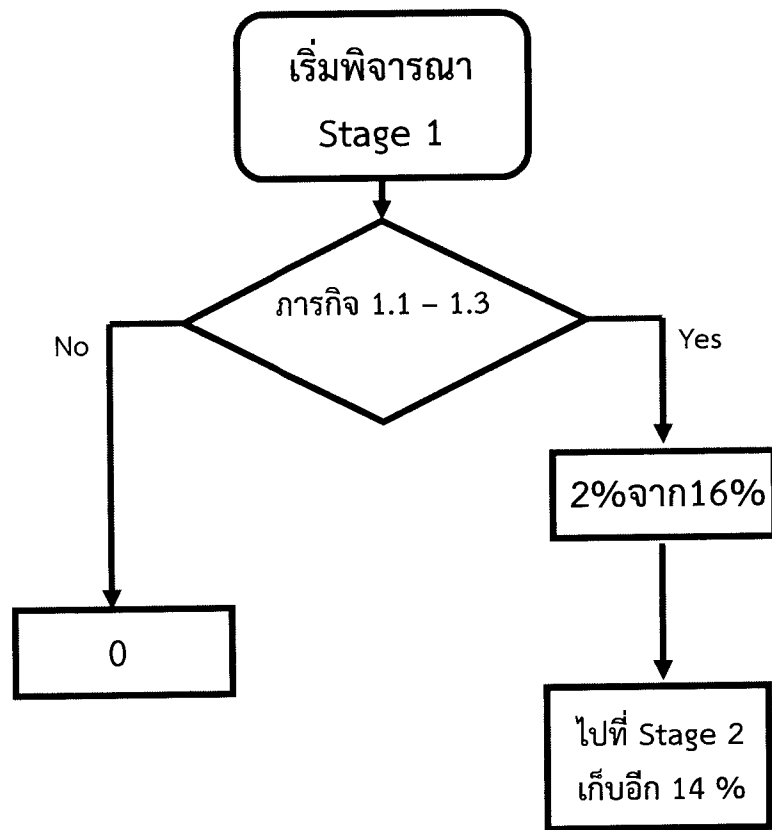
1. TOR	64%	} 84%
2. Competency	20%	
3. SCiT's direction	16%	

วัตถุประสงค์ของ SCiT's direction :



1. ขับเคลื่อนภารกิจที่สำคัญและเร่งด่วนของคณะ
2. กระตุ้นบุคลากรสายวิชาการในการสร้างสรรค์ผลงาน สร้างการยอมรับ  
ต่อจังหวัด กลุ่มจังหวัด และต่อสังคม
3. สร้างการทำงานเป็นทีมของบุคลากรภายในคณะฯ วิทยาเขต และ ม.อ.

## Stage 1: การกิจพื้นฐานของ ความเป็นอาจารย์ ม.อ.



1. การกิจพื้นฐานของความเป็นอาจารย์ ม.อ. (ต้องทำทุกข้อ)

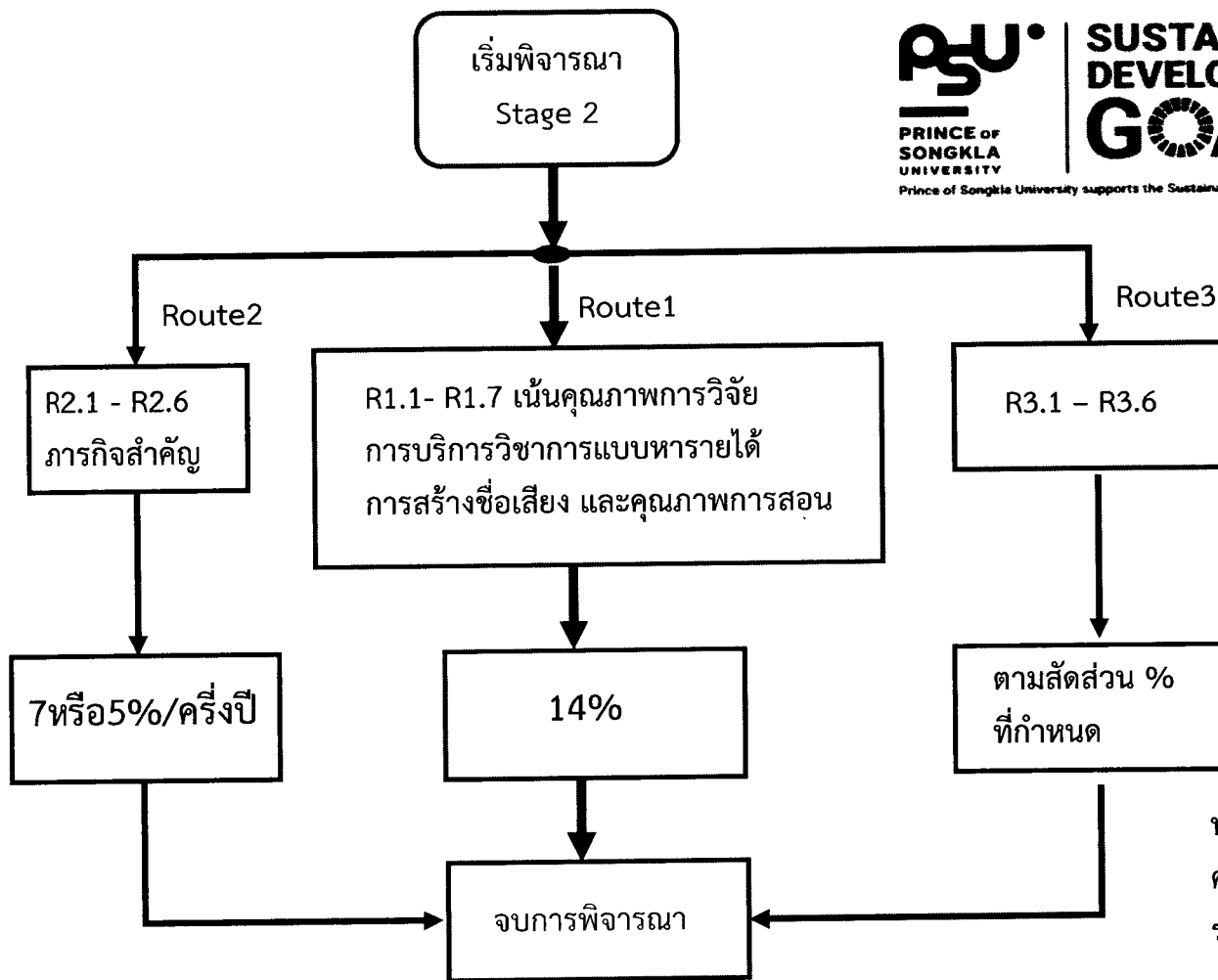
- 1.1 มีบทความวิชาการ  $\geq$  TCI 1pcs/5yr (พ.ศ. 61-65)\*
- 1.2 ส่ง course spec ตรงตามเวลาและครบถ้วน(สามารถแก้ไขได้)
- 1.3 เข้าร่วมประชุม (80%) หลักสูตร, คณะ และ วช.\*\*

### หมายเหตุ

\*ยกเว้นอาจารย์ที่มีอายุงาน 1-5 ปี

\*\* คณะจะเชิญเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ล่วงหน้า หากไม่สามารถเข้าร่วมได้ ขอให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น และ/หรือ แนบหลักฐานประกอบ การเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ จะขอใช้วิธีการกำหนดผู้เข้าร่วมกิจกรรมโดยการเรียงลำดับชื่อตามตัวอักษร แบบวนกันไป และมีการบันทึกรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามจริง

Stage 2:      ภารกิจเพื่อขับเคลื่อน สร้างความเข้มแข็งให้กับหลักสูตร ก่อให้เกิดรายได้ สร้างความโดดเด่น  
 ให้กับคณะ และร่วมกันทำงานในภารกิจที่สำคัญ



หมายเหตุ:  
 คะแนน % สามารถนำมา  
 รวมกันได้ แต่ไม่เกิน 14 %

## Stage2, Route 1 :

14% เพื่อขับเคลื่อน สร้างความเข้มแข็งให้กับหลักสูตร นศ. ก่อให้เกิดรายได้กับคณะ สร้างความโดดเด่น

ให้กับคณะ

R1.1 วิจัยได้รับทุนจากหน่วยงานภายนอก (ตามยุทธศาสตร์ ม.) หรือ

R1.2 บริการวิชาการ(อบรม/สัมมนา/ว่าจ้างที่ปรึกษา) หรือ

R1.3 สร้างรายได้จากผลิตภัณฑ์อื่นๆ (รายได้หลังหักค่าใช้จ่าย\* 50,000 บาทขึ้นไปเป็นรายได้เข้าคณะ)หรือ

R1.4 สร้างหลักสูตร(Degree/Non Degree/Lifelong Learning/Module/Reskill, Upskill )

เพื่อหารายได้และมีการสอน/อบรมจริง(ให้ 14% ทุกคนในทีมที่ร่วม) หรือ

R1.5 การเป็นเจ้าภาพจัดประชุมวิชาการตามยุทธศาสตร์ ม.อ.(ระดับชาติ/นานาชาติ)หรือ

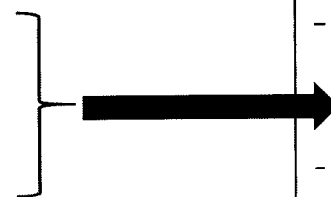
R1.6 คุณภาพการเรียนการสอน เช่น หลักสูตรบัณฑิตพันธุ์ใหม่ /

ชิ้นงานที่สำเร็จของ MOOC / หนังสือที่ตีพิมพ์โดยสำนักพิมพ์+ISBN หรือ /

PSU TPSF (เฉพาะปีที่ได้รับการแต่งตั้งฯ) ระดับวิชาจารย์หรือสูงกว่า หรือ

R1.7 การได้รับการแต่งตั้งให้เป็นอาจารย์ตัวอย่างด้านต่างๆ ของ ม. ขึ้นไป

หมายเหตุ \* รายรับ-รายจ่ายที่เกิดขึ้นจริง



- เงินสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก ทุนฯ  $\geq 5$  แสนบาท/ปี และ
- มีการทำงานร่วมกันเป็นทีมของคณาจารย์ในคณะ/วิทยาเขตฯ/ม.อ. ไม่น้อยกว่า 3 คน และ
- นักระยะเวลาของสัญญาทุนฯ เทียบกับระยะเวลาของรอบประเมิน
- หัวหน้าโครงการรับรอง %ภาระงานของทีมงาน

## Stage2, Route 2: เพื่อร่วมกันทำงานในภารกิจสำคัญ

R2.1 แขนงนำและทีมงาน ปชส. Road show

R2.2 แขนงนำและทีมงาน การพัฒนาภาษาอังกฤษและทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21

R2.3 แขนงนำและทีมงาน งานวิจัย พร้อมขับเคลื่อนภารกิจ SDGs

R2.4 แขนงนำและทีมงานบริการวิชาการ พร้อมขับเคลื่อนหลักสูตร Non degree และอื่นๆ เพื่อสร้างผู้เรียนกลุ่มใหม่

R2.5 แขนงนำและทีมงานประกันคุณภาพระดับหลักสูตร AUN-QA

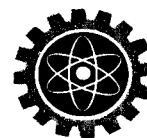
R2.6 แขนงนำและทีมงานประกันคุณภาพระดับคณะ EdPEX

หัวหน้าทีม 7% ต่อครึ่งปี  
ผู้ร่วมทีม 5 % ต่อครึ่งปี หรือ  
ตามหัวหน้าทีมและกรรมการฯ  
ยืนยัน



Prince of Songkla University supports the Sustainable Development Goals

SUSTAINABLE  
DEVELOPMENT  
GOALS



SCiT  
Faculty of Science and Industrial Technology  
Prince of Songkla University

หมายเหตุ:

นำเสนอ ความก้าวหน้า ผลการ  
ดำเนินการ ในที่ประชุมกรรมการ  
ประจำคณะ 3 กลุ่มต่อเดือน

Stage2, Route3: เพื่อคณะ และ ท่านเอง

R3.1 PSU-TPSF รักษาระดับปีต่อเนื่อง 3% ต่อปี



R3.2 Paper publication published in ISI Q1-Q2 / ลิขสิทธิ์ (อนุสิทธิบัตร 2 = 1 ลิขสิทธิ์) (1 ชิ้น = 4.0) %

ISI Q3-Q4 / อนุสิทธิบัตร / SCOPUS (1 ชิ้น = 2.0 %) /หรือ

R3.3 วิจัยที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอก ที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ R1.1 >> 4% /โครงการ/ปี /หรือ

R3.4 บริการวิชาการหรือผลิตภัณฑ์ที่สร้างรายได้ ที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ R1.2/R1.3 >> 4% /โครงการ/ปี /หรือ

R3.5 เป็นวิทยากรระดับนานาชาติ / การเป็น keynote speaker ในที่ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ >> 4%/ครั้ง

ประชุมวิชาการระดับชาติ >> 2%/ครั้ง

R3.6 เป็นที่ปรึกษา ร่วมดูแล ส่ง นศ. เข้าร่วมแข่งขันในเวทีวิชาการ และได้รับรางวัลในระดับภาคขึ้นไป /หรือ  
ถ้าเป็นการนำเสนอผลงานทางวิชาการ (แบบ Oral หรือ Poster)และได้รับรางวัล ต้องนำเสนอเป็น  
ภาษาอังกฤษและเป็นการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ >>4%/ครั้ง