

เกณฑ์การรายงานผลการปฏิบัติงาน ภาระงานส่วนที่คณะกำหนด (16 คะแนน)
สำหรับข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ สายวิชาการ
คณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ ประจำปี 2564

เกณฑ์การประเมินในส่วนของคะแนนร้อยละ 16 ของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เกณฑ์ใหม่สำหรับใช้ประเมินในรอบการประเมินตั้งแต่ 1/2564 เป็นต้นไป ปรับปรุงจากเกณฑ์การประเมินเดิมของคณะ เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างใหม่ และตัวชี้วัด ตลอดจน Flag ship ด้านการวิจัยและบริการวิชาการใหม่ของคณะ โดยได้ยกระดับความยากของเกณฑ์ สำหรับคะแนนขั้นสูงให้เพิ่มขึ้น แต่ได้เพิ่มความยืดหยุ่นสำหรับการเลือก Track การทำงานให้สอดคล้องกับความถนัดของแต่ละบุคคลมากขึ้น โดยการประเมินแยกเป็น 5 ประเด็นหลักคือ

1. ด้านการวิจัย
 2. ด้านการเรียนการสอน
 3. ด้านการบริการวิชาการ
 4. ด้านภาระงานที่ได้รับมอบหมายคณะ/วิทยาเขต/มหาวิทยาลัย
 5. ด้านการมีส่วนในกิจกรรมของคณะ/วิทยาเขต/มหาวิทยาลัย
- มีรายละเอียดคะแนนของแต่ละประเด็นดังนี้

1. ด้านการวิจัย (คะแนนรวม 2 รอบการประเมินสูงสุด 10 คะแนน)

เกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงาน 16%	คะแนน		
	รอบที่ 1	รอบที่ 2	หมายเหตุ
1. มีผลงานตีพิมพ์ในฐาน SCOPUS	5	5	บทความละ 5 คะแนนต่อรอบ
2. มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารในฐาน TCI 1,2 หรือส่งผลงานตีพิมพ์ในวารสารฐาน SCOPUSและมีหนังสือตอบว่าอยู่ระหว่างการพิจารณา	4	4	บทความละ 2 คะแนนต่อรอบ รวมทุกบทความไม่เกิน 4 คะแนนต่อรอบ
3. มีแผนงานวิจัย/โครงการวิจัยเชิงบูรณาการ ตาม Flag ship งานวิจัยของคณะตามแผนงานที่กรรมการวิจัยและนวัตกรรมคณะกำหนด	4	4	โครงการละ 4 คะแนน/รอบการประเมิน
4. มีงานวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยภายนอก (รวมหลายโครงการได้)	4	4	10,000 บาท/คน: 0.1 คะแนน แต่สูงสุดไม่เกิน 4 คะแนนต่อรอบ

หลักเกณฑ์การให้คะแนน

- 1.1 ผลงานตีพิมพ์ทุกระดับ (ข้อ 1-2) และผลงานวิจัย (ข้อ 3-4) 1 ชิ้นงานสามารถใช้ได้ 2 รอบการประเมินต่อเนื่อง (คนละปีการประเมินที่ต่อเนื่องกันได้)
- 1.2 งานวิจัยตาม flag ship คณะ (ข้อ 3) หากใช้คิดคะแนนในข้อ 3 ไม่สามารถนำมาคิดข้อ 4 ได้อีก
- 1.3 สำหรับโครงการวิจัยทุนภายนอกที่ไม่อยู่ใน flag ship ให้คิดคะแนนเฉพาะข้อ 4

2. ด้านการเรียนการสอน (คะแนนรวม 2 รอบการประเมินสูงสุด 10 คะแนน)

เกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงาน 16%	คะแนน		
	รอบที่ 1	รอบที่ 2	หมายเหตุ
1. รายงานวิจัยชั้นเรียนฉบับสมบูรณ์	ทำวิจัยเป็นทีมได้ ในกรณีที่มีการสอนเป็นแบบ Team Teaching		
- ไม่ขอรับทุน	4	4	โครงการละ 2 คะแนน แต่รวมไม่เกิน 4 คะแนน ต่อรอบการประเมิน
- ได้รับทุน	4	4	โครงการละ 4 คะแนน
2. คู่มือ/ แบบสรุปถอดบทเรียน นวัตกรรมการจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ 21	4	4	มีผู้เขียนหลายคนได้
3. หนังสือ/ตำรา (ได้ผ่านการรับรองจากผู้ทรงฯ และเผยแพร่แล้ว)	5	5	มีผู้แต่งหลายคนได้

หลักเกณฑ์การให้คะแนน

- 2.1 รายงานวิจัยชั้นเรียนฉบับสมบูรณ์ หมายถึง รายงานวิจัยชั้นเรียนที่มีองค์ประกอบการวิจัยครบถ้วนตั้งแต่ปัญหาและความสำคัญ ระเบียบวิธีวิจัย ผลการวิจัย สรุปผลและอภิปรายผล
- 2.2 คะแนนที่ปรากฏในตารางข้อ 2 และ 3 เป็นคะแนนต่อ 1 ชิ้นงาน

3. ด้านการบริการวิชาการและพันธกิจเพื่อสังคม (คะแนนรวม 2 รอบการประเมินสูงสุด 10 คะแนน)

เกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงาน 16%	คะแนน		
	รอบที่ 1	รอบที่ 2	หมายเหตุ
1. โครงการบริการวิชาการตาม flag ship คณะตามแผนของ กรรมการบริการวิชาการของคณะ	5	5	โครงการละ 5 คะแนน
2. จัดโครงการบริการวิชาการแบบมีรายได้ ที่ไม่อยู่ใน flag ship/แผนตามข้อ 1	5	5	โครงการละ 3 คะแนน รวมไม่เกิน 5 คะแนนต่อรอบ การประเมิน
3. จัดบริการวิชาการแบบไม่มีรายได้ให้ชุมชน/หน่วยงาน ราชการ (ตามคำขอของชุมชน/หน่วยงาน)			
3.1 โครงการประเภทจัดฝึกอบรมระยะสั้น	4	4	โครงการละ 2 คะแนนรวมไม่เกิน 4 คะแนนต่อรอบการ ประเมิน
3.2 โครงการประเภทขับเคลื่อนชุมชนเข้มแข็ง	4	4	โครงการละ 4 คะแนน
3.3 โครงการขับเคลื่อนชุมชนตามข้อ 3.2 ที่ดำเนินการเสร็จ แล้ว และได้ประเมินผลโครงการที่ผลการประเมินแสดงให้เห็น ว่าเกิดประโยชน์แก่ชุมชนในด้าน เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ความรู้ สุขภาพ หรือด้านอื่น ๆ ด้านใดด้านหนึ่งที่ทำให้ คุณภาพชีวิตของคนในชุมชนดีขึ้น โดยมีผู้แทนชุมชนรับรอง	5	5	โครงการละ 5 คะแนน

หลักเกณฑ์การประเมิน

- 3.1 ในแต่ละโครงการไม่จำกัดจำนวนผู้ร่วมโครงการ
- 3.2 โครงการบริการวิชาการ 1 โครงการใช้ประเมินได้ 2 รอบการประเมินที่ต่อเนื่องกัน
- 3.3 โครงการอบรมระยะสั้น คือ โครงการที่มีกำหนดเวลาที่ชัดเจนไม่เกิน 7 วัน และไม่มีการผูกพัน
ต่อเนื่อง เช่น โครงการที่จัดอบรมให้ความรู้กับชุมชน/หน่วยงาน และจบโครงการแค่นั้นไม่ได้
ดำเนินการใด ๆ ต่อ
- 3.4 โครงการประเภทขับเคลื่อนชุมชนเข้มแข็ง คือ โครงการที่มีแผนการทำงานร่วมกับชุมชนชัดเจน
ตั้งแต่ให้ความรู้ นำความรู้ไปใช้พัฒนาชุมชน ติดตามผล ประเมินผล พัฒนาปรับปรุง ฯลฯ

4. งานที่ได้รับมอบหมาย (คะแนนรวม 2 รอบการประเมินสูงสุด 10 คะแนน)

เกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงาน 16%	คะแนน		
	รอบที่ 1	รอบที่ 2	หมายเหตุ
1. งานที่ได้รับมอบหมายจาก กรรมการคณะ/ คณบดี/ รองคณบดี/ประธานหลักสูตร	5	5	กรรมการคณะจะเป็นผู้พิจารณาคะแนนในแต่ละภาระกิจตามข้อเสนอของคณบดี/รองคณบดี
2. งานที่ได้รับมอบหมายจาก มหาวิทยาลัย/วิทยาเขตฯ	3	3	

หลักเกณฑ์การประเมิน

- 4.1 คะแนนที่แสดงในตารางเป็นคะแนนสูงสุดต่อรอบการประเมิน ไม่ใช่คะแนนต่อ 1 ภาระงาน
- 4.2 กรรมการคณะจะเป็นผู้กำหนดคะแนนในแต่ละภาระงานที่มอบหมาย โดยแต่ละภาระงานจะมีคะแนนสูงสุดไม่เกินคะแนนสูงสุดที่ระบุในตาราง
- 4.3 งานมอบหมาย 1 ภาระงานอาจใช้ได้ 1 รอบหรือ 2 รอบประเมินขึ้นอยู่กับดุลพินิจของ คณะกรรมการคณะ

5. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมคณะ/วิทยาเขต/ มหาวิทยาลัย (คะแนนรวม 2 รอบไม่เกิน 6 คะแนน)

เกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงาน 16%	รอบที่ 1	รอบที่ 2	รวม
1. กิจกรรมที่ต้องเข้าร่วม	3	3	
1.1 พิธีวางพวงมาลาเนื่องใน วันมหิดล (วันถือประโยชน์เพื่อนมนุษย์ เป็นกิจที่หนึ่ง)			
1.2 พิธีทำบุญวันคล้ายวันสถาปนาวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี			
1.3 โครงการกลยุทธ์คณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ			
1.4 โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาคณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ			
1.5 การประชุมบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ			
2. กิจกรรมอื่นๆ ที่คณะหรือวิทยาเขตจัดขึ้น			
2.1 โครงการเตรียมความพร้อมฯ			
2.2 โครงการรับน้องประชุมเชียร์			
2.3 โครงการบายศรีฯ			
2.4 โครงการทำบุญคณะฯ			
2.5 โครงการปัจฉิมนิเทศ			
2.6 โครงการส่งเสริมการวิจัย			
2.7 โครงการแลกเปลี่ยนวิชาการ			
2.8 อื่น ๆ.....			

เกณฑ์การรายงานผลการปฏิบัติงาน ภาระงานส่วนที่คณะกำหนด (16 คะแนน)
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ สายสนับสนุน คณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ
ประจำปี 2564

เกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงาน 16%	คะแนน		
	รอบที่ 1	รอบที่ 2	หมายเหตุ
1. การเข้าร่วมกิจกรรมของมหาวิทยาลัย/วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี 1.1 พิธีวางพวงมาลาเนื่องในวันมหิดล 1.2 มอ.วิชาการประจำปี 1.3 พิธีทำบุญวันคล้ายสถาปนาวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี 1.4 วันรณรงค์ห้าผู้ใหญ่ 1.5 เข้าร่วมกิจกรรมอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย/วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี เพิ่มเติมอย่างน้อย 1 กิจกรรม	2	2	
2. การเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงานต้นสังกัด 2.1 โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ 2.2 โครงการขอมื่อยอร์ับปริญญาบัตร 2.3 ประชุมบุคลากรคณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ 2.4 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการคณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ 2.5 โครงการกลยุทธ์คณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ 2.6 เข้าร่วมกิจกรรมอื่น ๆ ของคณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ เพิ่มเติมอย่างน้อย 1 กิจกรรม	2	2	
3. อื่น ๆ ที่สนับสนุนให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย/วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี/คณะมีประสิทธิภาพสูงขึ้น ส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศที่ดีในองค์กร อาทิ การสื่อสารงานในหน้าที่เพื่อสร้างภาพลักษณ์ การรับรู้และความเข้าใจ การปฏิบัติตนต่อสังคมที่ช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กร การมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาวะที่ดีในองค์กร เป็นต้น 3.1 กิจกรรม 5 ส สำนักงานบริหารคณะ (วันทำการสุดท้ายของเดือน เวลา 13.30-16.30 น.) 3.2 การดูแลปรับปรุงสวนศิลป์อินดี้ให้ร่มรื่นสวยงาม 3.3 ตกแต่งสถานที่เนื่องในวันเทศกาลต่าง ๆ ประจำปี เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันตรุษจีน วันวาเลนไทน์ วันสงกรานต์ 3.4 กิจกรรมประโยชน์เพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง	2	2	
4. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ (อาจารย์/นักศึกษา)	2	2	

หมายเหตุ 1. กรณีที่วิทยาเขต/คณะไม่ได้จัดกิจกรรมดังกล่าว อาจมีการเปลี่ยนแปลงกิจกรรมตามความเหมาะสม
2. กรณีมีเหตุจำเป็นไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมที่กำหนดได้และได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาเบื้องต้นขอให้ระบุเหตุผลเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน