



## บันทึกข้อความ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ 2466
วันที่ 24 ส.ค. 2564
เวลา <input checked="" type="checkbox"/> 10.30 <input type="checkbox"/> 14.30

ส่วนงาน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โทร.6426

ที่ มอ 105/ 2197

วันที่ 23 สิงหาคม 2564

เรื่อง ขอแจ้งหลักเกณฑ์การประเมินภาระงานที่ส่วนงานกำหนด (ร้อยละ 16) ของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์  
เรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ

ตามหนังสือที่ มอ600/931 วันที่ 7 พฤษภาคม 2563 คณะพยาบาลศาสตร์ขอปรับแก้ข้อมูลการกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติมเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรสายวิชาการ และหนังสือที่ มอ600/932 วันที่ 7 พฤษภาคม 2563 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ขอปรับแก้ข้อมูลการกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติมเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน นั้น

เพื่อให้การประเมินภาระงานที่ส่วนงานกำหนด ของคณะพยาบาลศาสตร์ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ในครั้งนี้คณะพยาบาลศาสตร์ จึงแจ้งการปรับแก้หลักเกณฑ์การประเมินภาระงานที่ส่วนงานกำหนด (ร้อยละ 16) ของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ ทั้งนี้ให้ใช้ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 1/2565 เป็นต้นไป รายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(รองศาสตราจารย์ ดร.นงนุช บุญยั้ง)  
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์



ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินภาระงานที่ส่วนงานกำหนด (ร้อยละ 16) ของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์

ตามที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ให้แต่ละส่วนงานกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานร้อยละ 16 ของคะแนนรวม ซึ่งเป็นคะแนนส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่รอบปีงบประมาณ 2563 เป็นต้นมา นั้น

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โดยที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานคณะพยาบาลศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2564 เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2564 มีมติเห็นชอบปรับกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลภาระงานที่ส่วนงานกำหนด (ร้อยละ 16) ของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ใหม่ จึงขอประกาศหลักเกณฑ์การประเมินภาระงานที่ส่วนงานกำหนด (ร้อยละ 16) ของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. 2564

(รองศาสตราจารย์ ดร.นงนุช บุญยัง)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

หลักเกณฑ์การประเมินภาระงานที่ส่วนงานกำหนด (ร้อยละ 16) ของบุคลากรสายวิชาการ

เรื่อง	สัดส่วน (คะแนน)
<p>1. การทำวิจัยที่อยู่ในระยะดำเนินการ (คะแนนสูงสุดเท่ากับ 4 คะแนน)</p> <p>1.1 งานวิจัยที่เชื่อมโยงกับ COC (Transition ช่วงวัย ภาวะสุขภาพ และสถานบริการ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หัวหน้าโครงการ 4</li> <li>- ผู้ร่วม 2</li> </ul> <p>1.2 งานวิจัยที่ไม่เชื่อมโยงกับ COC (No Transition ช่วงวัย ภาวะสุขภาพ และสถานบริการ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หัวหน้าโครงการ 2</li> <li>- ผู้ร่วม 1</li> </ul> <p>1.3 งานวิจัยที่ได้รับทุนจากหน่วยงานภายนอกต่อโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หัวหน้าโครงการ 3</li> <li>- ผู้ร่วม 1</li> </ul> <p>หมายเหตุ: รวมแต่ละด้านไม่เกินคะแนนสูงสุดของด้านนั้น</p>	
<p>2. ความก้าวหน้าทางวิชาการ (คะแนนสูงสุดเท่ากับ 4 คะแนน)</p> <p>2.1 PSU-TPSF/UK-PSF</p> <p>2.1.1 มีแผนดำเนินการและมีความก้าวหน้าตามแผน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ยื่นแผนการดำเนินการที่มีกรอบเวลาชัดเจน 1</li> <li>- มีความก้าวหน้าตามแผน ร้อยละ 50 1.5</li> <li>- มีความก้าวหน้าตามแผน ร้อยละ 100 2</li> </ul> <p>2.1.2 ยื่นขอ PSU-TPSF/UK-PSF 3</p> <p>2.1.3 ผ่านการพิจารณาและอยู่ในกรอบเวลา 3</p> <p>2.1.4 ผ่านการประเมิน PSU-TPSF/UK-PSF และเป็นอาจารย์ที่เลี้ยงให้กับอาจารย์ท่านอื่น ที่มีความก้าวหน้าตามแผน 3.5</p> <p>2.1.5 ผ่านการประเมิน PSU-TPSF/UK-PSF และเป็นอาจารย์ที่เลี้ยงที่มีอาจารย์อยู่ในความดูแลผ่านการประเมิน PSU-TPSF/UK-PSF และยังอยู่ในกรอบเวลา 4</p> <p>2.2 การขอตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>2.2.1 มีแผนดำเนินการและมีความก้าวหน้าตามแผน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ยื่นแผนการดำเนินการที่มีกรอบเวลาชัดเจน 1</li> <li>- มีความก้าวหน้าตามแผน ร้อยละ 50 1.5</li> <li>- มีความก้าวหน้าตามแผน ร้อยละ 100 2</li> </ul> <p>2.2.2 ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ 2.5</p> <p>2.2.3 ผ่านการพิจารณาและอยู่ในกรอบเวลา 3</p> <p>2.2.4 ผ่านการประเมินตำแหน่งทางวิชาการและเป็นอาจารย์ที่เลี้ยงให้กับอาจารย์ท่านอื่น ที่มีความก้าวหน้าตามแผน 1+(ความก้าวหน้าตามแผน)</p> <p>2.2.5 ผ่านการประเมินตำแหน่งทางวิชาการและเป็นอาจารย์ที่เลี้ยงที่มีอาจารย์อยู่ในความดูแลผ่านการประเมิน ตำแหน่งทางวิชาการและยังอยู่ในกรอบเวลา 4</p> <p>(หมายเหตุ การพิจารณาให้คะแนนเพิ่ม 1 คะแนน กรณีอาจารย์มีผลงานถึงข้อ 2.1.2 และ 2.2.2 ในรอบการประเมิน)</p>	

เรื่อง	สัดส่วน (คะแนน)
<b>3. การจัดการเรียนการสอนโดยใช้ Simulation (คะแนนสูงสุดเท่ากับ 3 คะแนน)</b>	
3.1 ผู้รับผิดชอบหลักในการพัฒนาสถานการณ์จำลอง	3
3.2 ผู้รับผิดชอบร่วมในการพัฒนาสถานการณ์จำลอง	2
3.3 ผู้นำสถานการณ์จำลองไปใช้ในการเรียนการสอน (คะแนนสูงสุดเท่ากับ 1 คะแนน)	1
<b>4. การบูรณาการงานบริการวิชาการ (คะแนนสูงสุดเท่ากับ 3 คะแนน)</b>	
4.1 บูรณาการกับ 2 ด้าน (การเรียนการสอน และงานวิจัย/พัฒนานวัตกรรม)	3
4.2 บูรณาการกับ 1 ด้าน (การเรียนการสอน หรืองานวิจัย/พัฒนานวัตกรรม)	2
4.3 นำผลงานวิจัย/นวัตกรรมไปใช้ประโยชน์พร้อมหลักฐาน	2
<b>5. ร่วมกิจกรรมคณะ (คะแนนสูงสุดเท่ากับ 2 คะแนน)</b>	
5.1 ผู้รับผิดชอบหลักหรือประธานจัดงาน	2
5.2 ผู้รับผิดชอบร่วมหรือกรรมการ (กิจกรรม)	1
5.3 ผู้ร่วม (กิจกรรม)	0.25