

การเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับ

1. เปรียบเทียบบำเหน็จบำนาญและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการที่จะได้รับเมื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับ
 - 1.1 ข้าราชการที่ไม่เป็นสมาชิก กบข.
 - 1.2 ข้าราชการที่เป็นสมาชิก กบข. เมื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วไม่ประสงค์จะเป็นสมาชิก กบข.ต่อไป
 - 1.3 ข้าราชการที่เป็นสมาชิก กบข. เมื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วประสงค์จะเป็นสมาชิก กบข.ต่อไป

2. คำถาม/คำตอบเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญ

3. โปรแกรมคำนวณบำเหน็จบำนาญ

http://www2.cgd.go.th/rightMenu_7.asp

1. เปรียบเทียบบำเหน็จบำนาญและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการที่จะได้รับเมื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับ

1.1 ข้าราชการที่ไม่เป็นสมาชิก กบข.

เมื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.2494

อายุราชการ	ค่าตอบแทนที่ได้รับ	สวัสดิการที่ได้รับ
<p>เวลาราชการ ตั้งแต่ 9 ปี 6 เดือนขึ้นไป</p> <p>(ข้าราชการในมหาวิทยาลัยฯ ที่อายุราชการน้อยที่สุดคือ 11 ปี)</p>	<p><u>กรณีเลือกรับบำเหน็จ</u></p> <p>1. ได้รับค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>2. รับบำเหน็จ</p> <p>บำเหน็จ = เงินเดือนสุดท้าย x เวลาราชการ(ปี)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● หมดสิทธิได้รับสวัสดิการจากรัฐ ● ได้รับสิทธิประกันสังคม ● สวัสดิการจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ <ul style="list-style-type: none"> - กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ - กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย - การเข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ - การให้บริการเงินกู้ยืมประเภทต่าง ๆ - การเชิดชูเกียรติคุณบุคลากรที่รับราชการนาน - การยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นอาจารย์ตัวอย่างและเป็นบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัย - ปัจฉิมนิเทศและจัดงานสวดดีผู้เกษียณอายุราชการ - เงินช่วยเหลือกรณีเสียชีวิต 3 เท่าของเงินเดือน - เงินบำเพ็ญกุศลศพรายละ 20,000 บาท - เงินศพค./ศพส. - สวัสดิการอื่น ๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดเพิ่มเติม ● เครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามเกณฑ์ที่กำหนด

อายุราชการ	ค่าตอบแทนที่ได้รับ	สวัสดิการที่ได้รับ
	<p><u>กรณีเลือกรับบำนาญ</u></p> <p>1. ได้รับค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>2. รับบำนาญ $\text{บำนาญ} = \frac{\text{เงินเดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการ(ปี)}}{50}$</p> <p>3. รับบำเหน็จดำรงชีพเป็นเงินก้อน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● สวัสดิการจากรัฐ <ul style="list-style-type: none"> - ค่ารักษาพยาบาล - ค่าการศึกษาบุตร - ค่าตรวจสุขภาพ - บำเหน็จดำรงชีพ - บำเหน็จตกทอด - เงินช่วยเหลือ(ค่าทำศพ) - เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ(ชคบ.)(ถ้ามี) - การขอพระราชทานเพลิงศพ - อื่นๆ ที่กฎหมายกำหนด ● สวัสดิการจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ <ul style="list-style-type: none"> - กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ - กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย - การเข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ - การให้บริการเงินกู้ยืมประเภทต่าง ๆ - การเชิดชูเกียรติคุณบุคลากรที่รับราชการนาน - การยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นอาจารย์ตัวอย่างและเป็นบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัย - ปัจฉิมนิเทศและจัดงานสวดดีผู้เกษียณอายุราชการ - เงินบำเพ็ญกุศลศพรายละ 20,000 บาท - เงินชพค./ ชพส. - สวัสดิการอื่น ๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดเพิ่มเติม ● เครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามเกณฑ์ที่กำหนด

1.2 ข้าราชการที่เป็นสมาชิก กบข. เมื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วไม่ประสงค์จะเป็นสมาชิก กบข.ต่อไป

มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญตามพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.2539 และได้รับค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่เปลี่ยนสถานภาพ

อายุราชการ	ค่าตอบแทนที่ได้รับ	สวัสดิการที่ได้รับ
<p>เวลาราชการ ตั้งแต่ 9 ปี 6 เดือนขึ้นไป</p> <p>(ข้าราชการในมหาวิทยาลัยฯ ที่อายุราชการน้อยที่สุดคือ 11 ปี)</p>	<p>กรณีเลือกรับบำเหน็จ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ได้รับค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย 2. รับบำเหน็จ บำเหน็จ = เงินเดือนสุดท้าย x เวลาราชการ 3. เงินจาก กบข. = เงินสะสม+เงินสมทบ+ผลประโยชน์ 	<ul style="list-style-type: none"> ● หมดสิทธิได้รับสวัสดิการจากรัฐ ● ได้รับสิทธิประกันสังคม ● สวัสดิการจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ <ul style="list-style-type: none"> - กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ - กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย - การเข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ - การให้บริการเงินกู้ยืมประเภทต่าง ๆ - การเชิดชูเกียรติคุณบุคลากรที่รับราชการนาน - การยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นอาจารย์ตัวอย่างและเป็นบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัย - ปัจฉิมนิเทศและจัดงานสวดดีผู้เกษียณอายุราชการ - เงินช่วยเหลือกรณีเสียชีวิต 3 เท่าของเงินเดือน - เงินบำเพ็ญกุศลศพรายละ 20,000 บาท - เงินชพค./ ชพส. - สวัสดิการอื่น ๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดเพิ่มเติม ● เครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามเกณฑ์ที่กำหนด

อายุราชการ	ค่าตอบแทนที่ได้รับ	สวัสดิการที่ได้รับ
	<p><u>กรณีเลือกรับบำนาญ</u></p> <p>1. ได้รับค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>2. เลือกรับบำนาญ บำนาญ = (เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย x เวลา ราชการ(ปี))/50 *โดยบำนาญที่คำนวณได้ต้องไม่เกิน 70 % ของเงินเดือน เฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย*</p> <p>3. เงินก้อนจาก กบข. = เงินประเดิม(ถ้ามี) + เงินชดเชย + เงินสะสม + เงินสมทบ + ผลประโยชน์</p> <p>4. รับบำเหน็จดำรงชีพเป็นเงินก้อน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● สวัสดิการจากรัฐ <ul style="list-style-type: none"> - ค่ารักษาพยาบาล - ค่าการศึกษาบุตร - ค่าตรวจสุขภาพ - บำเหน็จดำรงชีพ - บำเหน็จตกทอด - เงินช่วยเหลือ(ค่าทำศพ) - เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ(ชคบ.)(ถ้ามี) - การขอพระราชทานเพลิงศพ - อื่นๆ ที่กฎหมายกำหนด ● สวัสดิการจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ <ul style="list-style-type: none"> - กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ - กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย - การเข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ - การให้บริการเงินกู้ยืมประเภทต่าง ๆ - การเชิดชูเกียรติคุณบุคลากรที่รับราชการนาน - การยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นอาจารย์ตัวอย่างและ เป็นบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัย - ปัจฉิมนิเทศและจัดงานสวดดีผู้เกษียณอายุราชการ - เงินบำเพ็ญกุศลศพรายละ 20,000 บาท - เงินชพค./ ชพส. - สวัสดิการอื่น ๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดเพิ่มเติม ● เครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามเกณฑ์ที่กำหนด

1.3 ข้าราชการที่เป็นสมาชิก กบข. เมื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วประสงค์จะเป็นสมาชิก กบข.ต่อไป

กรณีนี้ให้ถือว่าเป็นข้าราชการบำนาญ มีสิทธิได้รับสวัสดิการจากรัฐเหมือนกับข้าราชการบำนาญ และมีสิทธิในบำเหน็จบำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ บำเหน็จตกทอด เงินสะสม เงินสมทบ เงินประเดิม เงินชดเชย และผลประโยชน์ตอบแทนเงินดังกล่าวต่อเนื่องจากสิทธิเดิมที่เคยมีตามพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.2539 (แต่ยังไม่ได้รับเงินดังกล่าว ณ วันที่เปลี่ยนสถานภาพ จะได้รับก็ต่อเมื่อเกษียณอายุ หรือลาออกจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย) ใช้บัญชีเงินเดือนอ้างอิงตามกฎหมายกระทรวงฯ

1.3.1 สิทธิที่ได้รับ ณ วันที่เปลี่ยนสถานภาพ

อายุราชการ	ค่าตอบแทนที่ได้รับ	สวัสดิการที่ได้รับ
นับเวลาราชการต่อเนื่องตั้งแต่เป็นข้าราชการรวมกับเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย	1. ได้รับค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ยังไม่ได้รับเงินบำเหน็จ/บำนาญ หรือเงิน กบข.	<ul style="list-style-type: none"> ● ได้รับสวัสดิการจากรัฐในฐานะผู้รับบำนาญ <ul style="list-style-type: none"> - ค่ารักษาพยาบาล - ค่าการศึกษาบุตร - ค่าตรวจสุขภาพ - บำเหน็จตกทอด - เงินช่วยเหลือพิเศษ(ค่าทำศพ) -การขอพระราชทานเพลิงศพ - อื่นๆ ที่กฎหมายกำหนด ● สวัสดิการจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ <ul style="list-style-type: none"> - การเข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ - การให้บริการเงินกู้ยืมประเภทต่าง ๆ - การเชิดชูเกียรติคุณบุคลากรที่รับราชการนาน - การยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นอาจารย์ตัวอย่าง และเป็นบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัย - ปัจฉิมนิเทศและจัดงานสวดดีผู้เกษียณอายุราชการ - เงินช่วยเหลือกรณีเสียชีวิต 3 เท่าของเงินเดือน - เงินบำเพ็ญกุศลศพรายละ 20,000 บาท - เงินชพค./ ชพส. - สวัสดิการอื่น ๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดเพิ่มเติม ● เครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามกฎหมายที่กำหนด

1.3.2 เมื่อเกษียณอายุ หรือลาออกจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะมีสิทธิได้รับดังนี้

อายุราชการ	บำเหน็จ/บำนาญ	สวัสดิการที่ได้รับ
1.3.2.1 ลาออกจาก ราชการโดยมีเวลา ราชการ ตั้งแต่ 9 ปี 6 เดือนขึ้นไป แต่ไม่ ถึง 25 ปี และอายุตัว ไม่ถึง 50 ปี	<u>มีสิทธิรับบำเหน็จ</u> 1. บำเหน็จ = เงินเดือนสุดท้าย x เวลาราชการ (ปี) 2. เงินก้อนจาก กบข. = เงินสะสม + เงินสมทบ + ผลประโยชน์	<ul style="list-style-type: none"> ● หมดสิทธิได้รับสวัสดิการจากรัฐ ● บัตรประกันสุขภาพถ้วนหน้า
1.3.2.2 ลาออกจาก ราชการ โดยมีเวลา ราชการ ตั้งแต่ 25 ปี ขึ้นไป <u>หรือ</u> ลาออกจาก ราชการโดยมีอายุตัว 50 ปีขึ้นไป <u>หรือ</u> เกษียณอายุ	<u>เลือกรับบำเหน็จ</u> 1. บำเหน็จ = เงินเดือนสุดท้าย x เวลาราชการ (ปี) 2. เงินก้อนจาก กบข. = เงินสะสม+เงินสมทบ + ผลประโยชน์	<ul style="list-style-type: none"> ● หมดสิทธิได้รับสวัสดิการจากรัฐ ● บัตรประกันสุขภาพถ้วนหน้า
	<u>เลือกรับบำนาญ</u> 1.บำนาญ = (เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย x เวลา ราชการ(ปี))/50 *โดยบำนาญที่คำนวณได้ต้องไม่เกิน 70 % ของเงินเดือน เฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย* 2.เงินก้อนจาก กบข. = เงินประเดิม(ถ้ามี) + เงินชดเชย + เงินสะสม + เงินสมทบ +ผลประโยชน์	<ul style="list-style-type: none"> ● สวัสดิการจากรัฐ <ul style="list-style-type: none"> - ค่ารักษาพยาบาล - ค่าการศึกษาบุตร - ค่าตรวจสุขภาพ - บำเหน็จดำรงชีพ - บำเหน็จตกทอด - เงินช่วยเหลือ(ค่าทำศพ) - เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ(ชคบ.)(ถ้ามี) - การขอพระราชทานเพลิงศพ - อื่นๆ ที่กฎหมายกำหนด

อายุราชการ	บำเหน็จ/บำนาญ	สวัสดิการที่ได้รับ
1.3.2.3 เสียชีวิต ระหว่างการเป็น พนักงาน มหาวิทยาลัย	<u>บำเหน็จตกทอด</u> 1.บำเหน็จตกทอด = เงินเดือนสุดท้าย x เวลาราชการ 2. เงินก้อนจากกบข.	<ul style="list-style-type: none"> ● เงินช่วยเหลือ(ค่าทำศพ) ● การขอพระราชทานเพลิงศพ

หมายเหตุ

ประกันสังคม คือ การสร้างหลักประกันในการดำรงชีวิตในกลุ่มของสมาชิกที่มีรายได้และจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม เพื่อรับผิตชอบในการเฉลี่ยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพและว่างงาน เพื่อให้ได้รับการรักษาพยาบาลและมีรายได้อย่างต่อเนื่อง โดยหักจากเงินเดือนพนักงาน 5% และมหาวิทยาลัยสมทบให้อีก 5%

เงินทำขวัญ คือ เงินที่จ่ายกรณีข้าราชการได้รับบาดเจ็บหรือพิการจากการปฏิบัติราชการ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย คือ กองทุนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นการออมเงินแก่พนักงานมหาวิทยาลัย โดยพนักงานมหาวิทยาลัยสะสมเงินเข้ากองทุนร้อยละ 3-15 ของเงินเดือน และทางมหาวิทยาลัยสมทบเงินให้ ร้อยละ 3-5 ของเงินเดือน โดยจ่ายเป็นรายเดือน

บำเหน็จ คือ เงินที่จ่ายให้แก่ข้าราชการ โดยจ่ายให้ครั้งเดียว เมื่อออกจากราชการ $\text{บำเหน็จ} = \text{เงินเดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการ (ปี)}$

บำนาญ คือ เงินที่จ่ายให้ข้าราชการเป็นรายเดือน โดยจ่ายตั้งแต่ออกจากราชการ จนกระทั่งผู้นั้นถึงแก่ความตาย

เงินสะสม คือ เงินที่สมาชิกส่งเข้ากองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการเป็นรายเดือน ขณะนี้กำหนดไว้ร้อยละ 3 ของเงินเดือน

เงินสมทบ คือ เงินที่รัฐจ่ายสมทบเงินสะสม โดยส่วนราชการส่งเงินสมทบเข้ากองทุน ขณะนี้กำหนดไว้ร้อยละ 3 ของเงินเดือน

เงินประเดิม คือ เงินที่รัฐจ่ายเพิ่มให้แก่สมาชิก กบข. ซึ่งเป็นข้าราชการอยู่ก่อนวันที่ 27 มีนาคม 2540 และเลือกรับบำนาญ ในอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยคำนวณระยะเวลาจากวันที่เริ่มเข้ารับราชการจนถึงวันที่สมัครเป็นสมาชิกกองทุนและนำส่งเข้ากองทุน

เงินชดเชย คือ เงินที่รัฐจ่ายเพิ่มตามอัตราที่กำหนดตั้งแต่วันที่ เป็นสมาชิกจนถึงวันที่ออกจากราชการเป็นประจำทุกเดือนเพื่อให้แก่สมาชิก กบข. ซึ่งรับบำนาญ

บำเหน็จตกทอด คือ เงินที่จ่ายให้แก่ทายาท หรือบุคคลซึ่งผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้ โดยจ่ายให้ครั้งเดียว เมื่อข้าราชการหรือผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย

บำเหน็จตกทอด หากข้าราชการเสียชีวิตระหว่างรับราชการ ทายาทจะได้รับบำเหน็จตกทอดเท่ากับเงินเดือนเดือนสุดท้าย \times เวลาราชการ

หากผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย ทายาทจะได้รับบำเหน็จตกทอดเท่ากับ 30 เท่าของเงินบำนาญ หักเงินบำเหน็จดำรงชีพที่รับไปแล้ว หักเงินกู้โดยใช้สิทธิบำเหน็จตกทอดค้ำประกัน

สิทธิในการขอรับบำเหน็จตกทอด ทั้งกรณีข้าราชการและผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย จะเป็นของทายาทตามกฎหมายตามเกณฑ์

1) บุตร ให้ได้รับสองส่วน ถ้าผู้ตายมีบุตรสามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน

2) สามีหรือภรรยา ให้ได้รับหนึ่งส่วน

3) บิดา มารดา หรือบิดา หรือมารดา ที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

4) ในกรณีทายาท 1-3 ลำดับใดได้ตายไปเสียก่อน ให้แบ่งระหว่างทายาทผู้มีสิทธิที่เหลืออยู่ตามสัดส่วนสิทธิ

5) ในกรณีที่ไม่มีทายาท 1-3 ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้ หากไม่ได้แสดงเจตนาให้ผู้ใด หรือแสดงเจตนาไว้แต่ผู้ถูกระบุนั้นตายไปก่อน ให้สิทธิในบำเหน็จตกทอดนั้นเป็นอันยุติลง

บำเหน็จดำรงชีพ คือ เงินที่จ่ายให้แก่ผู้รับบำนาญเพื่อช่วยเหลือการดำรงชีพโดยจ่ายเป็นเงินก้อน ผู้รับบำนาญมีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพตามอัตราและวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวงการคลังแต่ต้องไม่เกิน 15 เท่าของบำนาญรายเดือนที่ผู้นั้นได้รับ ดังนี้

ครั้งแรก เมื่อออกจากราชการ จำนวนตามสิทธิแต่ไม่เกิน 200,000 บาท

ครั้งที่สอง เมื่ออายุครบ 65 ปีบริบูรณ์ จำนวนตามสิทธิแต่เมื่อรวมกับครั้งแรกแล้วไม่เกิน 400,000 บาท

เงินช่วยเหลือพิเศษ คือ เงินที่รัฐจ่ายให้กับผู้มีสิทธิหรือทายาทเพื่อช่วยเหลือในการทำศพของข้าราชการหรือผู้รับบำนาญที่ถึงแก่ความตาย

กรณีข้าราชการถึงแก่ความตาย เงินช่วยเหลือเท่ากับสามเท่าของอัตราเงินเดือน

กรณีผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย เงินช่วยเหลือเท่ากับสามเท่าของอัตราบำนาญรวมเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ(ชคบ.)

ผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือพิเศษ

1) บุคคลที่ผู้ตายแสดงเจตนาไว้ตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนด (เพียงรายเดียว สามารถเปลี่ยนแปลงตัวผู้รับเงินช่วยเหลือพิเศษได้ตลอดเวลา)

2) กรณีบุคคลซึ่งผู้ตายแสดงเจตนาไว้ได้ตายไปก่อน หรือผู้ตายมิได้แสดงเจตนาไว้ ให้จ่ายแก่บุคคลตามลำดับดังนี้

- คู่สมรส
- บุตร
- บิดา – มารดา

ถ้าบุคคลลำดับก่อนมีชีวิตอยู่ บุคคลลำดับถัดไปไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือ

ถ้าบุคคลผู้มีสิทธิในลำดับเดียวกันมีหลายคน สามารถมอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดมารับเพียงคนเดียวได้

ให้ผู้มีสิทธิยื่นขอรับเงินช่วยเหลือภายใน 1 ปี นับแต่วันที่ข้าราชการหรือผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย

เงินชพค./เงินชพส. คือ ชพค. = การฌาปนกิจสงเคราะห์ช่วยเพื่อนครูและบุคลากรการศึกษา จัดตั้งขึ้นเพื่อนให้สมาชิกได้สงเคราะห์ซึ่งกันและกัน ในการจัดการศพและสงเคราะห์ครอบครัว โดยการหักเงินสมาชิกรายละ 1 บาท : ผู้เสียชีวิต ปัจจุบันมีเงินช่วยเหลือในการจัดการศพ จำนวน 930,000 บาท (ข้อมูล ณ 27 พฤษภาคม 2559) ผู้ต้องการสมัครเป็นสมาชิกต้องอายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์

ชพส. = การฌาปนกิจสงเคราะห์ช่วยเพื่อนสมาชิกครูและบุคลากรทางการศึกษาในกรณีคู่สมรสถึงแก่กรรม ปัจจุบันมีเงินช่วยเหลือในการจัดการศพ จำนวน 380,000บาท (ข้อมูล ณ 27 พฤษภาคม 2559)

การรับเงิน หลักฐานที่ต้องนำไปติดต่อกับ สกสค. จังหวัด

1. หนังสือรับรองจากวัด ฌาปนกิจสถาน / สถานที่ฝัง-เก็บศพ (ใช้แบบฟอร์มของ สกสค. จังหวัด)
2. ใบมรณบัตร
3. สำเนาทะเบียนบ้าน ประทับตรา “ตาย”
4. สำเนาบัตรข้าราชการ/บัตรประชาชน ของผู้รับผลประโยชน์
5. กรณีผู้ขอรับเงินค่าจัดการศพเป็นบุตรที่แต่งงานแล้วให้แนบใบสำคัญการสมรสด้วย

2. คำถาม/คำตอบ

1. ข้าราชการที่เปลี่ยนไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้สิทธิอะไรบ้าง

ตอบ ตาม พรบ.มอ. ได้สิทธิดังนี้

- เป็นข้าราชการบำนาญ
- ได้เงินบำนาญตามสิทธิ เว้นแต่จะเป็นสมาชิก กบข. ต่อ
- มีสวัสดิการของข้าราชการบำนาญ
- ได้เงินเดือน ค่าตอบแทน ไม่น้อยกว่าเดิม

2. ถ้าเปลี่ยนเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว จะยังคงเป็นสมาชิก กบข. ได้หรือไม่ และผลจะเป็นอย่างไร

ตอบ เป็นสมาชิก กบข. ต่อไปได้ แต่ยังไม่ได้บำนาญ แต่ได้นับอายุราชการต่อ และจะได้รับบำนาญเมื่อเกษียณอายุ หรือลาออกจากราชการ โดยมีเวลาราชการรวมกับขณะเป็นข้าราชการไม่น้อยกว่า 25 ปี หรืออายุตัว 50 ปีขึ้นไป

3. ถ้าเป็น กบข. ต่อ เบิกสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลได้หรือไม่

ตอบ เบิกได้เสมือนเป็นข้าราชการบำนาญ

4. ถ้าไม่ได้เข้าประกันสังคม จะใช้สิทธิอะไรในเรื่องการรักษาพยาบาล

ตอบ สิทธิข้าราชการบำนาญ เว้นแต่เลือกรับบำเหน็จต้องใช้สิทธิประกันสังคม

5. จะรู้ว่าได้อย่างไรว่าได้รับบำนาญเท่าไร

ตอบ มีโปรแกรมคำนวณบำเหน็จบำนาญ http://welcgd.cgd.go.th/cgd_tax/index.htm แล้วคลิกที่

ระบบคำนวณบำเหน็จบำนาญล่วงหน้า

6. อยากทราบว่าจะได้เงินจาก กบข. เท่าไหร่

ตอบ ยอดเงิน กบข. จะมี 2 กรณี คือ

1. เลือกรับบำเหน็จ จะได้รับเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินดังกล่าว
2. เลือกรับบำนาญ จะได้รับเงินประเดิม(ถ้ามี) เงินชดเชย เงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์

ซึ่งดูได้จากใบแจ้งยอดเงินสมาชิกของ กบข. ซึ่งส่งให้สมาชิกทุกปี หรือ จะเข้าสู่ในระบบ GPF Web Service ตาม Link นี้

<https://gpfservices.gpf.or.th/gpfservices/tas/gpfweblogin.aspx>

การเข้าสู่ข้อมูลจะต้องใช้รหัสสมาชิก ซึ่ง กบข.ได้เคยส่งให้สมาชิกทุกท่านพร้อมใบแจ้งยอดเงิน แต่หากไม่ทราบให้ขอรับรหัสใหม่ได้ ขั้นตอนการขอรับรหัสไม่ยุ่งยากซับซ้อน โดยทำตามขั้นตอนที่แสดงอยู่ในหน้าเว็บไซต์ ข้อดีคือท่านสามารถเข้าสู่ข้อมูลของตนเองได้ตลอดเวลา

7. ออกจากราชการแล้ว ยังรักษาพยาบาลตัวเอง พ่อ แม่ ลูก ได้เหมือนเดิมมั๊ย

ตอบ กรณีรับบำนาญเบิกได้เหมือนเดิม ใช้สิทธิในฐานะข้าราชการบำนาญ

8. บำเหน็จ บำนาญ คำนวณอย่างไร

ตอบ 1. กรณีที่ไม่ได้เป็นสมาชิก กบข.

บำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย คูณด้วย เวลาราชการ(ปี)

บำนาญ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย คูณด้วย เวลาราชการ(ปี)หารด้วย 50 (เวลาราชการถ้าเศษของปีถึง 6 เดือน ปิดเป็น 1 ปี ตาม พรบ.

บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494)

2. กรณีเป็นสมาชิก กบข.

บำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย คูณด้วย เวลาราชการ(ปี)

บำนาญ = เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย คูณด้วย เวลาราชการ(ปี)หารด้วย 50 (แต่ไม่เกิน 70% ของเงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย (เวลาราชการให้นับรวมเศษของปีด้วย ตาม พรบ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539)

9. เมื่อเปลี่ยนสถานภาพแล้ว ออกจาก กบข. หรือไม่ออกจาก กบข. จะได้สิทธิสวัสดิการเหมือนกันอย่างไร

ตอบ สิทธิที่ได้รับ ณ วันที่เปลี่ยนสถานภาพ สรุปข้อมูลได้ดังนี้

สิทธิที่ได้รับ ณ วันที่เปลี่ยนสถานภาพ	ข้าราชการที่ไม่เป็นสมาชิก กบข.		ข้าราชการที่เป็นสมาชิก กบข.		
	รับบำเหน็จ	รับบำนาญ	เป็นสมาชิก กบข. ต่อไป	ออกจาก กบข.	
				รับบำเหน็จ	รับบำนาญ
เงินเดือนพนักงาน	/	/	/	/	/
บำเหน็จ	/	-	*	/	-
บำนาญ	-	/	*	-	/
เงินประเดิม	-	-	*	-	/
เงินชดเชย	-	-	*	-	/
เงินสะสม	-	-	*	/	/
เงินสมทบ	-	-	*	/	/
สวัสดิการจากรัฐ					
- ค่ารักษาพยาบาล	-	/	/	-	/
- ค่าการศึกษาบุตร	-	/	/	-	/
- ค่าตรวจสุขภาพ	-	/	/	-	/
- บำเหน็จดำรงชีพ	-	/	*	-	/
- บำเหน็จตกทอด	-	/	**	-	**
- เงินช่วยพิเศษ(ค่าทำศพ)	-	/	**	-	**
- เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ(ชคบ.)(ถ้ามี)	-	/	*	-	*
- การขอพระราชทานเพลิงศพ	-	/	/	-	/
- อื่นๆ ที่กฎหมายกำหนด	-	/	/	-	/
หมายเหตุ * จะได้รับเมื่อออกจากราชการ ** จะได้รับเมื่อตาย					

สิทธิที่ได้รับ ณ วันที่เปลี่ยนสถานภาพ	ข้าราชการที่ไม่เป็นสมาชิก กบข.		ข้าราชการที่เป็นสมาชิก กบข.		
	รับบำเหน็จ	รับบำนาญ	เป็นสมาชิก กบข. ต่อไป	ออกจาก กบข.	
				รับบำเหน็จ	รับบำนาญ
● สวัสดิการจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์					
- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	/	/	-	/	/
- กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย	/	/	/	/	/
- การเข้ารับการรักษาที่ ร.พ.สงขลานครินทร์	/	/	/	/	/
- การให้บริการเงินกู้ยืมประเภทต่าง ๆ	/	/	/	/	/
- การเชิดชูเกียรติคุณบุคลากรที่รับราชการนาน	/	/	/	/	/
- การยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นอาจารย์ตัวอย่าง และเป็นบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัย	/	/	/	/	/
- ปัจฉิมเทศและจัดงานสวดดีผู้เกษียณอายุราชการ	/	/	/	/	/
- เงินช่วยเหลือกรณีเสียชีวิต 3 เท่าของเงินเดือน	/	-	/	/	-
- เงินบำเพ็ญกุศลศพรายละ 20,000 บาท	/	/	/	/	/
- สวัสดิการอื่น ๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดเพิ่มเติม	/	/	/	/	/
ประกันสังคม	/	-	-	/	-

10. เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานแล้วและยังคงเป็นสมาชิก กบข. ต่อไป จะลาออกจาก กบข. ในขณะที่เป็นพนักงานฯ ได้หรือไม่

ตอบ เนื่องจากตามมาตรา 44 แห่ง พรบ. กบข. กำหนดไว้ว่า สมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงเมื่อผู้นั้นออกจากราชการ เว้นแต่เป็นการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการนั้นๆ หรือการออกจากราชการของผู้ไปปฏิบัติงานตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์การสั่งให้ข้าราชการไปทำการ ซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ ดังนั้น สมาชิกจึงไม่สามารถลาออกจาก กบข. ได้ในขณะที่ยังรับราชการอยู่ และผู้ที่ต่อ กบข. เมื่อออกจากราชการ เกณฑ์การได้รับบำเหน็จหรือบำนาญก็จะเป็นไปตามหลักเกณฑ์ปกติ (ออกด้วยเหตุรับราชการนานหรือสูงอายุ) ดังนี้

11. ข้าราชการที่ไม่เป็นสมาชิก กบข. และเป็นสมาชิก กบข. เมื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานฯ จะได้รับบำนาญเหมือนกันหรือไม่

ตอบ การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ ข้าราชการที่ยื่นความจำนงขอเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะมีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและเป็นข้าราชการบำนาญ การรับเงินบำนาญจะแบ่งออก เป็น 2 กลุ่ม

กลุ่มที่ 1 ข้าราชการที่ไม่เป็นสมาชิก กบข. เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยและรับเงินบำนาญ ตาม พรบ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.2494 ตั้งแต่วันที่เปลี่ยนสถานภาพ

กลุ่มที่ 2 ข้าราชการที่เป็นสมาชิก กบข. เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มีทางเลือก 2 ทางคือ

2.1 พ้นจากสมาชิกกบข. ด้วยเหตุทดแทนฯ รับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยและรับเงินบำนาญรายเดือนตามสูตร กบข.

2.2 คงสมาชิก กบข. ต่อ รับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยและส่งเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราตามกฎกระทรวงกำหนด

รับสิทธิสวัสดิการทางราชการเสมือนข้าราชการบำนาญและให้นับเวลาราชการต่อเนื่องกับการเป็นพนักงาน

มหาวิทยาลัย จะได้รับเงินบำนาญเมื่อพ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ต้องมีอายุงาน 25 ปีขึ้นไป หรืออายุ

ตัวครบ 50 ปีบริบูรณ์ขึ้นไปและไม่ถึงแก่ความตายก่อนมีสิทธิได้รับเงินบำนาญ

12. ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วถ้าเลือกที่จะส่งเงินสะสม กบข. ต่อไป สามารถหยุดส่งเงินก่อนเกษียณได้หรือไม่

ตอบ ไม่สามารถหยุดส่งได้ จะหยุดส่งและรับบำนาญได้เมื่อลาออกจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เนื่องจากพ.ร.บ. กบข. บัญญัติให้สมาชิกซึ่งเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยส่งเงินสะสมเข้ากองทุนและให้มหาวิทยาลัยส่งเงินสมทบและเงินชดเชยเข้ากองทุนในอัตราตามกฎหมายกระทรวงกำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนเพื่อใช้ในการคำนวณเงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชยและบำเหน็จบำนาญของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2554

13. ข้าราชการที่จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะได้เป็นข้าราชการบำนาญหรือไม่

ตอบ ตาม พ.ร.บ. มาตรา 93 บัญญัติให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิก หรือยุบตำแหน่ง ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการแล้วแต่กรณี ทั้งนี้นับแต่วันที่รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

15. บำเหน็จดำรงชีพคืออะไร

ตอบ บำเหน็จดำรงชีพ คือ เงินที่จ่ายให้ผู้รับบำนาญเพื่อช่วยเหลือการดำรงชีพ ในอัตรา 15 เท่าของบำนาญรายเดือน แต่ไม่เกิน 400,000 บาท โดยขอรับได้ตั้งแต่วันที่รับบำนาญรายเดือน แต่ไม่เกิน 200,000 บาท ส่วนที่เกินนั้นขอรับเมื่ออายุ 65 ปีบริบูรณ์

16. เมื่ออายุครบ 65 ปีบริบูรณ์ ทำไมบางคนได้รับบำเหน็จดำรงชีพเพิ่ม บางคนไม่ได้รับ

ตอบ บำเหน็จดำรงชีพจ่ายให้แก่ผู้รับบำนาญ **จำนวนตามสิทธิ** จำนวนจากอัตราบำนาญ คือ 15 เท่าของอัตราบำนาญรายเดือน (ไม่รวมเงิน ชคบ.) แต่ไม่เกิน 400,000 บาท โดยแบ่งจ่าย 2 ครั้ง

ครั้งแรก เมื่อผู้นั้นออกจากราชการหรือเกษียณอายุ จำนวนไม่เกิน 200,000 บาท

ครั้งที่สอง เมื่อผู้รับบำนาญมีอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์ รวมกับครั้งแรกแล้วไม่เกิน 400,000 บาท

ตัวอย่าง 1 คุณสุดสวย เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วได้รับเงินบำนาญเดือนละ 30,000 บาท บำเหน็จดำรงชีพ = $30,000 \times 15 = 450,000$ บาท แต่กฎหมายกำหนดให้ได้รับไม่เกิน 400,000 บาท คุณสุดสวยจึงขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้พร้อมกับรับบำนาญ 200,000 บาท ที่เหลืออีก 200,000 บาท จะขอรับได้เมื่ออายุครบ 65 ปี

ตัวอย่าง 2 คุณสดใส เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วได้รับเงินบำนาญเดือนละ 15,000 บาท บำเหน็จดำรงชีพ = $15,000 \times 15 = 225,000$ บาท คุณสดใส จึงขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้พร้อมกับรับบำนาญ 200,000 บาท ที่เหลืออีก 25,000 บาท จะขอรับได้เมื่ออายุครบ 65 ปี

ตัวอย่าง 3 คุณใจดี เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วได้รับเงินบำนาญเดือนละ 13,000 บาท บำเหน็จดำรงชีพ = $13,000 \times 15 = 195,000$ บาท คุณสดใส จึงขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้พร้อมกับรับบำนาญ 195,000 บาท ได้เมื่ออายุครบ 65 ปี คุณสดใสไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จดำรงชีพอีก

17. ข้าราชการที่มีอายุงานเกิน 25 ปี หากเลือกรับบำนาญ เมื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานฯ อยากทราบว่าวิธีการคำนวณผลประโยชน์ต่างๆ ที่จะได้รับ และสิทธิสวัสดิการต่างๆ และอื่นๆ ได้เช่นเดียวกับข้าราชการที่เกษียณเมื่ออายุ 60 ปี ทุกประการหรือไม่

ตอบ เหมือนกันทุกประการ

18. กรณีที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานแล้ว แต่ยังไม่ลาออกจาก กบข. ต้องใช้สิทธิสวัสดิการ ของประกันสังคม ใช่หรือไม่ และเมื่อถึงวันที่เกษียณอายุแล้ว จะได้ใช้สิทธิสวัสดิการแบบข้าราชการบำนาญหรือไม่

ตอบ กรณีข้าราชการเป็นสมาชิก กบข. ต่อ ให้ถือว่าเป็นข้าราชการบำนาญมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการเช่นเดียวกับผู้ได้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับสิทธิประโยชน์ในฐานะข้าราชการบำนาญแล้ว ให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องอยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

19. หากเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงาน แต่ไม่ลาออกจาก กบข. การนับอายุราชการจะต่อเนื่องหรือถือว่าสิ้นสุด เมื่อลาออกจากราชการไปเป็นพนักงาน

ตอบ นับต่อเนื่อง

20. ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ยังคงเป็นสมาชิก กบข. การคำนวณเงินบำนาญเมื่อเกษียณอายุ จะนำเงินเดือนใดมาคำนวณ

ตอบ ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนอ้างอิงตาม กฎกระทรวงกำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนเพื่อใช้ในการคำนวณเงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชย และบำเหน็จบำนาญ ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2554

21. ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพ สามารถได้รับทั้งเงินบำนาญและเงินเดือนจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ใช่หรือไม่

ตอบ สามารถได้รับเงินจากทั้งสองทาง เว้นแต่สมาชิก กบข.ที่ประสงค์จะเป็นสมาชิก กบข.ต่อไป จะยังไม่ได้รับบำนาญ

22. ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะใช้สวัสดิการรักษายาบาลใน ระบบ “การจ่ายตรง” ต่อได้หรือไม่

ตอบ ใช้สวัสดิการรักษายาบาลใน ระบบ “การจ่ายตรง” ต่อได้

22. ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นสมาชิก กบข. ต่อไป จะสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้ เพราะเป็นการออม 2 ทาง คือจากทางรัฐบาลและจากทางมหาวิทยาลัย ซ้ำซ้อน

23. การสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สมาชิกสะสมได้เท่าไร มหาวิทยาลัยสมทบให้เท่าไร

ตอบ สมาชิกสะสมได้ตั้งแต่ 3 - 15 % ของเงินเดือน มหาวิทยาลัยสมทบให้ 3 - 5 % ของเงินเดือน

24. เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแล้วได้อะไรบ้าง

ตอบ ได้ออมเงิน 3 - 15 % ของเงินเดือน และมหาวิทยาลัยสมทบให้ 3 - 5 % ของเงินเดือนตามอายุการเป็นสมาชิก และผลประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยให้บริษัทกองทุนรวม (Provident Fund) บริหาร ตาม พรบ.กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.2550

3. โปรแกรมคำนวณบำเหน็จบำนาญ

http://www2.cgd.go.th/rightMenu_7.asp