



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ โทร.2046 E-mail:personnel@group.psu.ac.th  
ที่ มอ 023/ว 063 วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2562  
เรื่อง การพิจารณาการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562

เรียน ตามรายนามแนบท้าย

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ตำแหน่งคณาจารย์ประจำที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ พ.ศ.2561 และคณะกรรมการบริหารงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2561 เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2561 มีมติเกี่ยวกับการให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ ดังนี้

1. การพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการตำแหน่งคณาจารย์ประจำที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นที่ต้องรักษาคณาจารย์ให้ปฏิบัติงานต่อ หากไม่อยู่ปฏิบัติงานต่อ ก็จะมีผลกระทบอย่างยิ่งต่อคณะ/หน่วยงาน เช่น

(1) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่หาผู้ที่ทำหน้าที่แทน

ได้ยาก

(2) เป็นพี่เลี้ยงบ่มเพาะนักวิจัยและหัวหน้าทีมวิจัย

(3) มีผลงานทางวิชาการตีพิมพ์เผยแพร่อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอและผลงานทางวิชาการ

ได้รับการอ้างอิง

2. กำหนดภาระงานของผู้ที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ มีหน้าที่สอน วิจัย บริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภาระงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น

(1) การเป็นพี่เลี้ยงบ่มเพาะอาจารย์ใหม่ นักวิจัยใหม่

(2) การเป็นหัวหน้าทีมวิจัย

(3) การเป็นอาจารย์คุมวิทยานิพนธ์นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา การเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร

ระดับบัณฑิตศึกษา

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2562 พิจารณาการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562 แล้ว มีมติ ดังนี้

1. แก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์คุณสมบัติเกี่ยวกับภาระงานและผลงานทางวิชาการ และการได้รับการยอมรับนับถือในวงวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้นๆ ในการพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ โดยออกประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องเกณฑ์คุณสมบัติเกี่ยวกับภาระงานและผลงานทางวิชาการในการพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ พ.ศ.2562 ดังนี้

1.1 กลุ่มเน้นวิจัย มีภาระงานและผลงานทางวิชาการ ดังนี้

1. ภาระงาน

(1) มีภาระงานตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การกำหนดภาระงานบุคลากรตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 (เกินกว่าระดับที่ตกลง  $\leq 1.67$  เท่า) และ

(2) เป็นหัวหน้าทีมวิจัย สร้างทีมงานวิจัย และมีจำนวนทุนวิจัยจากภายนอก รวมถึงการมีจำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

2. ผลงานทางวิชาการ

(1) มีงานวิจัยที่เป็น First Author หรือ Corresponding Author ตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนดอย่างต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่าปีละ 1 เรื่อง และมีผลงานทางวิชาการที่มีส่วนในการสร้างและผลักดันทีมวิจัย หรือ

(2) มีผลงานด้านนวัตกรรมหรือผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตรที่มีหลักฐานเชิงประจักษ์ในการนำไปใช้หรือประยุกต์ใช้งานจริง

3. การได้รับการยอมรับนับถือในวงวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้นๆ ที่มีหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้

(1) ได้รับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ทรงคุณวุฒิไปร่วมกิจกรรมทางวิชาการในสาขานั้นๆ ในระดับชาติและระดับนานาชาติ หรือ

(2) ได้รับเชิญไปเสนอผลงานทางวิชาการหรือบรรยายทางวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ ในระดับชาติและระดับนานาชาติ หรือ

(3) ได้รับเชิญเป็นกรรมการหรือที่ปรึกษาเฉพาะด้านในองค์กรวิชาการหรือวิชาชีพ

1.2 กลุ่มอื่นที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่ต้องรักษาคุณภาพให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ดังนี้

1. ภาระงาน

มีภาระงานตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การกำหนดภาระงานบุคลากรตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไม่ต่ำกว่าระดับ 2 (เกินกว่าระดับที่ตกลง  $\leq 1.67$  เท่า)

2. ผลงานทางวิชาการ

มีผลงานที่เกี่ยวข้องกับด้านการสอน หรือบริการวิชาชีพสุขภาพ หรือบริการวิชาการอื่นๆ ที่เป็นที่ยอมรับและมีหลักฐานเชิงประจักษ์

3. การได้รับการยอมรับนับถือในวงวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้นๆ ที่มีหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนี้


(1) ได้รับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ทรงคุณวุฒิไปร่วมกิจกรรมทางวิชาการในสาขานั้นๆ ในระดับชาติและระดับนานาชาติ หรือ

(2) ได้รับเชิญไปเสนอผลงานทางวิชาการหรือบรรยายทางวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ ในระดับชาติและระดับนานาชาติ หรือ

(3) ได้รับเชิญเป็นกรรมการหรือที่ปรึกษาเฉพาะด้านในองค์กรวิชาการหรือวิชาชีพ

2. กำหนดขั้นตอนการพิจารณาการให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562 ตามเอกสารหมายเลข 1

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและให้แจ้งรายชื่อผู้ที่เห็นสมควรให้อยู่ปฏิบัติงานต่อมายังมหาวิทยาลัย ภายในวันที่ 30 เมษายน 2562 ตามเอกสารหมายเลข 2 ซึ่งจะได้นำเสนอ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณาในวันที่ 20 สิงหาคม 2562



(นายพิชิต เรืองแสงวัฒนา)

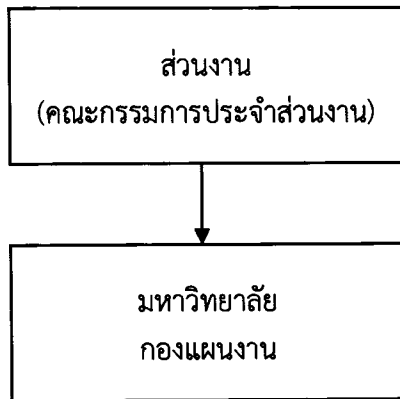
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและการเงิน

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

สำเนาเดียวกันเรียน

1. คณบดีคณะทรัพยากรธรรมชาติ
2. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์
3. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
4. คณบดีคณะแพทยศาสตร์
5. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์
6. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
7. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
8. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์

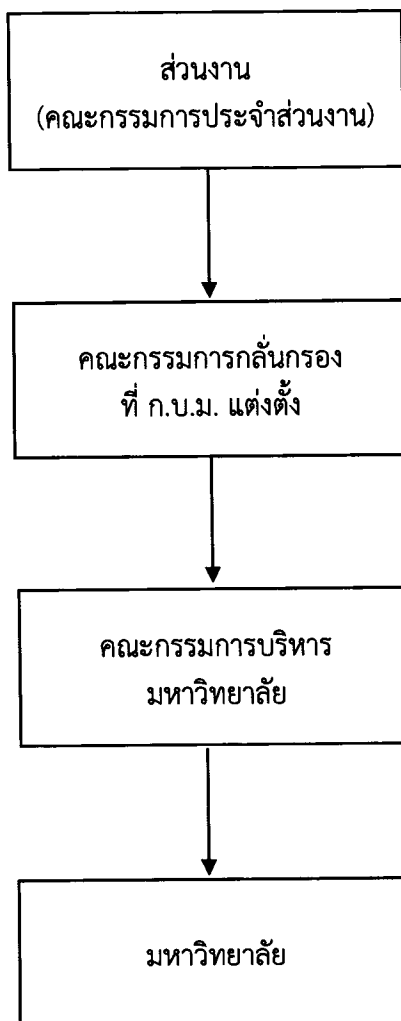
### ขั้นตอนการจัดสรรอัตรา



- ปีงบประมาณ 61-62 มหาวิทยาลัยอนุมัติหลักการให้ใช้เลขที่อัตราเดิมและงบประมาณที่บุคคลนั้นครองอยู่รองรับเสมือนบุคคลนั้นยังไม่เกษียณอายุ (ตามหนังสือกองแผนงานที่ มอ 032/0608 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2561)

---

### ขั้นตอนการพิจารณาให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ



- พิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ โดยเสนอมหาวิทยาลัยในวันที่ 30 เมษายน 2562
- เดือนมิถุนายน หรือ กรกฎาคม 2562 กลั่นกรองก่อนเสนอ ก.บ.ม. พิจารณา
- 20 สิงหาคม 2562 พิจารณาอนุมัติการให้อยู่ปฏิบัติงานต่อ
- ภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2562
- ออกคำสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ



**บันทึกข้อความ**

ส่วนงาน .....

ที่ มอ ..... วันที่ .....

เรื่อง การให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ

เรียน อธิการบดี

ด้วยคณะ..... ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ  
 ในคราวประชุมครั้งที่ ..... เมื่อวันที่ ..... ได้พิจารณาการให้พนักงานมหาวิทยาลัย  
 ที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ ตามมติ ก.บ.ม.ครั้งที่ 2/2561 เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2561 ดังนี้

1. เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องรักษาคนจารย์ให้ปฏิบัติงานต่อ หากไม่อยู่ปฏิบัติงานต่อก็  
 จะมีผลกระทบอย่างยิ่งต่อคณะ/ส่วนงานเช่น

1.1 เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่หาผู้ที่จะทำ  
 หน้าที่แทนได้ยาก

1.2 เป็นพี่เลี้ยงบ่มเพาะนักวิจัยและหัวหน้าทีมวิจัย

1.3 มีผลงานทางวิชาการตีพิมพ์เผยแพร่อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ และผลงานทาง

วิชาการได้รับการอ้างอิง

2. ได้กำหนดภาระงานของผู้ที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้อยู่ปฏิบัติงานต่อมีหน้าที่สอน  
 วิจัย บริหารวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภาระงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น

2.1 การเป็นพี่เลี้ยงบ่มเพาะอาจารย์ใหม่ นักวิจัยใหม่

2.2 การเป็นหัวหน้าทีมวิจัย

2.3 การเป็นอาจารย์คณาวิทยานิพนธ์นักศึกษาบัณฑิตศึกษา การเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร

ระดับบัณฑิตศึกษา

เห็นสมควรให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อราย.....ซึ่งเป็น  
 ผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ 5 ของประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้พนักงาน  
 มหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ตำแหน่งคณาจารย์ประจำที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ พ.ศ.2561 ดังนี้ (ให้  
 ใส่เครื่องหมาย ✓)

1.  ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งรองศาสตราจารย์ซึ่งสำเร็จการศึกษา  
 ระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ภายในวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่เกษียณอายุ

2.  เป็นผู้เกษียณอายุ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 เป็นต้นไป

3.  มีภาระงานและผลงานวิชาการย้อนหลัง 3 ปี (ตามประกาศมหาวิทยาลัย

สงขลานครินทร์ เรื่อง เกณฑ์คุณสมบัติเกี่ยวกับภาระงานและผลงานทางวิชาการในการพิจารณาให้พนักงาน  
 มหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ พ.ศ.2562)

โดยได้แนบ

3.1 แบบการพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงาน

กลุ่มเน้นวิจัย ตามแบบ 1

กลุ่มอื่น ตามแบบ 2

กรณีเป็นผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้อยู่ปฏิบัติงานต่อแล้ว ตามแบบ 3

3.2 ผลงานทางวิชาการที่ได้เผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณบดีคณะ.....

**แบบพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ  
กลุ่มเน้นวิจัย**

ราย.....ภาควิชา.....คณะ.....

**๑ คุณสมบัติ**

- ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ เมื่อวันที่.....
- ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า  
เมื่อวันที่.....

**๒ ภาระงานและผลงานทางวิชาการ**

**2.1 ภาระงาน**

(1) ภาระงานตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การกำหนดภาระงานบุคลากรตำแหน่ง  
วิชาการฯ ผลการประเมินในรอบปี 2561 อยู่ในระดับ.....

(2) เป็นหัวหน้าทีมวิจัย สร้างทีมงานวิจัย และจำนวนทุนวิจัยจากภายนอกรวมถึงการมีจำนวน  
นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

**2.1 หัวหน้าวิจัย สร้างทีมงานวิจัย (ระบุรายละเอียด)**

.....

.....

.....

**2.2 จำนวนทุนวิจัยจากภายนอก (ระบุรายละเอียด)**

.....

.....

.....

**2.3 จำนวนบัณฑิตระดับบัณฑิตศึกษา (ระบุรายละเอียด)**

.....

.....

.....

**2.2 ผลงานทางวิชาการ (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2562)**

(1) ผลงานวิจัยที่เป็น First Author หรือ Corresponding Author ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูล  
ระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ.กำหนดอย่างต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่าปีละ 1 เรื่อง และผลงานทางวิชาการที่มีส่วน  
ในการสร้างผลก่ด้นทีมวิจัย (ระบุรายละเอียด)

.....

.....

.....

**หรือ** (2) ผลงานด้านนวัตกรรมหรือผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตรที่มีหลักฐานเชิงประจักษ์ในการนำไปใช้หรือประยุกต์ใช้งานจริง (ระบุรายละเอียดผลงาน)

.....  
.....  
.....

**2.3 การได้รับการยอมรับนับถือในวงวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้น ๆ ที่มีหลักฐานเชิงประจักษ์**  
(ระบุรายละเอียดและหลักฐานเชิงประจักษ์)

.....  
.....  
.....  
.....

**๓ เหตุผลความจำเป็นและความขาดแคลนของส่วนงานที่ต้องมีผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์อย่างต่อเนื่อง**

.....  
.....  
.....  
.....

**๔ ภาระงานที่ส่วนงานมอบหมายให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ**

.....  
.....  
.....  
.....

(.....)

หัวหน้าภาควิชา/สาขาวิชา.....

(.....)

คณบดี.....



แบบพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ  
กลุ่มอื่น

ราย.....ภาควิชา.....คณะ.....

๑ คุณสมบัติ

- ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ เมื่อวันที่.....
- ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า  
เมื่อวันที่.....

๒ ภาระงานและผลงานทางวิชาการ

2.1 ภาระงาน

(1) ภาระงานตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง การกำหนดภาระงานบุคลากรตำแหน่ง  
วิชาการฯ ผลการประเมินในรอบปี 2561 อยู่ในระดับ.....

2.2 ผลงานทางวิชาการ (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2562)

มีผลงานที่เกี่ยวกับด้านการสอน หรือบริการวิชาชีพสุขภาพ หรือบริการวิชาการอื่นๆ ที่เป็นที่ยอมรับ  
และมีหลักฐานเชิงประจักษ์ (ระบุรายละเอียดผลงาน/การเป็นที่ยอมรับ/หลักฐานเชิงประจักษ์)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2.3 การได้รับการยอมรับนับถือในวงวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้น ๆ ที่มีหลักฐานเชิงประจักษ์  
(ระบุรายละเอียดและหลักฐานเชิงประจักษ์)

.....

.....

.....

.....

.....

๓ เหตุผลความจำเป็นและความขาดแคลนของส่วนงานที่ต้องมีผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์อย่างต่อเนื่อง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๔ ภาระงานที่ส่วนงานมอบหมายให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(.....)

หัวหน้าภาควิชา/สาขาวิชา.....

(.....)

คณบดี.....

**แบบพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ  
กรณีเป็นผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้อยู่ปฏิบัติงานต่อแล้ว**

ราย.....ภาควิชา.....คณะ.....  
ได้รับการพิจารณาให้อยู่ปฏิบัติงานต่อแล้ว ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....

คำชี้แจง ให้ระบุผลลัพธ์ของภาระงานที่ส่วนงานได้มอบหมายให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ  
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562

1. การสอน .....

.....  
.....  
.....

2. การวิจัย .....

.....  
.....  
.....

3. การบริการวิชาการ.....

.....  
.....  
.....

4. อื่นๆ .....

.....  
.....  
.....

(.....)

หัวหน้าภาควิชา.....

(.....)

คณบดี.....