



บันทึกข้อความ

กองควบคุมโรค	4691	21
เลขที่รับ		
วันที่	27 ก.ย. 2562	
เวลา	10-30 น.	

ส่วนงาน สถาบันทรัพยากรทะเลและชายฝั่ง โทร. 2320-1

ที่ มอ 169/ 3391

วันที่ 27 กันยายน 2562

เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ

ตามบันทึกข้อความ ที่ มอ 024/ว 348 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2562 มหาวิทยาลัยขอให้อำนาจหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน นั้น ในกรณีนี้สถาบันทรัพยากรทะเลและชายฝั่ง ได้จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ สำหรับภาระงานที่ส่วนงานกำหนดอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม ทุกๆ 6 เดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. โรจน์จรรย์ย์ ต่านสวัสดิ์)

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรทะเลและชายฝั่ง

การประเมินด้านปริมาณและคุณภาพของผลสัมฤทธิ์ทั้ง 3 รายการ

สายสนับสนุน สถาบันทรัพยากรทะเลและชายฝั่ง

ภาระงาน	ผลงานประจำ	ผลงานพัฒนา	สัดส่วน ร้อยละ	สัดส่วน คะแนน	วิธีการประเมิน
ด้านปริมาณ	ตามภาระงาน/มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งและ ตามที่ได้รับมอบหมาย	ผลการพัฒนากระบวนการ ทำงานเพื่อเพิ่มศักยภาพ	50	40	จำนวนงานที่รับผิดชอบ/ ระยะเวลาและจำนวน ข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้อง
ด้านคุณภาพ	การปฏิบัติงานมีความ ครบถ้วนถูกต้อง/ตาม กำหนดเวลาและ สอดคล้องกับทิศทางการ ขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ของ องค์กร	ผลการปฏิบัติงานมี คุณภาพครบถ้วนถูกต้อง/ ตามกำหนดเวลา และ สอดคล้องกับการ ขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ของ องค์กร	30	24	จำนวนผลงานเชิง คุณภาพถูกต้อง/ลด ข้อผิดพลาด/ลด ค่าใช้จ่ายและเชื่อมโยง/ สนับสนุนการบรรลุ วิสัยทัศน์ขององค์กร

ภาระงาน	ภาระงานที่ส่วนงานกำหนด	สัดส่วน ร้อยละ	สัดส่วน คะแนน	วิธีการประเมิน
ด้านปริมาณ	ภาระงานสนับสนุนการสร้างอัตลักษณ์/เอกลักษณ์ของ สถาบันฯ ตามวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร 1. งานประสานงาน/ช่วยเหลืองานการสนับสนุนการ ขับเคลื่อนความเข้มแข็งด้านทะเลและชายฝั่งของ มหาวิทยาลัย 2. งานสนับสนุน/ร่วมกิจกรรมที่สร้างการรับรู้/การ ยอมรับต่อองค์กรในระดับต่างๆของมหาวิทยาลัย สังคม และพื้นที่ 3 .ความสามารถ/ผลของการใช้ความสามารถพิเศษใน การทำงาน/สนับสนุนงานข้ามภารกิจ/งานประจำ	10	8	จำนวนงานที่เข้าร่วม/ สนับสนุนแต่ละด้าน/ จำนวนผลงานที่ร่วม สนับสนุนให้เกิดขึ้น
ด้านคุณภาพ	ผลการดำเนินงานสามารถสนับสนุน 1. การสร้างความเข้มแข็งด้านทะเลและชายฝั่งของ มหาวิทยาลัย 2. สร้างการยอมรับการรับรู้/การยอมรับต่อองค์กรใน ระดับต่างๆของมหาวิทยาลัย สังคม และพื้นที่ 3. ช่วยขับเคลื่อนงานข้ามภารกิจให้มีความก้าวหน้า เป็นรูปธรรม	10	8	จำนวนผลงานเชิง คุณภาพ/สามารถ สนับสนุนการสร้าง ความ เข้มแข็งๆ การยอมรับ และขับเคลื่อน ความก้าวหน้าของงาน นอกภารกิจประจำ