



ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี
เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติมเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
บุคลากรสายสนับสนุน ปี ๒๕๖๕

ตามที่ คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี ได้ประกาศเรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติมเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรสายสนับสนุน ปี๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เพื่อให้การรายงานผลปฏิบัติงาน ในส่วนของภาระงานที่ส่วนงานกำหนด บุคลากรสายสนับสนุน เป็นไปด้วยความสะดวกและมีประสิทธิภาพมากขึ้น แล้วนั้น

ดังนั้น คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี ขอเปลี่ยนแปลงประกาศ การกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติมเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรสายสนับสนุน ปี ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ วาระ ๓.๔.๑ เพื่อพิจารณาเปลี่ยนแปลงประกาศคณะฯ การกำหนดภาระงานที่ส่วนกำหนด บุคลากรสายสนับสนุน ปี ๒๕๖๔ ดังนี้

เกณฑ์การประเมินบุคลากรสายสนับสนุน ที่คณะฯ กำหนด (สัดส่วน ๒๐ % คิดเป็น ๑๖ คะแนน) โดยมีเกณฑ์การประเมินดังนี้

เกณฑ์	แนวทางการประเมิน
การพัฒนาตนเองและผลลัพธ์ของการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของคณะฯ	
๑. มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง (เน้นการพัฒนาความรู้และระเบียบใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานของตนเอง)	เป้าหมาย สอบผ่านการวัดความรู้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ เกณฑ์การให้คะแนน ๒ คะแนน คะแนนสอบมากกว่าร้อยละ ๘๐ ๑ คะแนน คะแนนสอบระหว่างร้อยละ ๗๐ ถึง ๘๐ 0 คะแนน คะแนนสอบน้อยกว่าร้อยละ ๗๐
๒. ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ	เป้าหมาย คะแนนสอบ E- Testing ๕ คะแนนขึ้นไป ๒ คะแนน มีคะแนนสอบ ๕ คะแนนขึ้นไป ๑ คะแนน มีคะแนนสอบ ๓.๐๐ - ๔.๙๙ คะแนน

เกณฑ์	แนวทางการประเมิน
<p>๓. ความสามารถด้านทักษะทางเทคโนโลยีสารสนเทศตามคณะฯ กำหนด</p>	<p>๐ คะแนน มีคะแนนสอบ ต่ำกว่า ๓ คะแนน</p> <p>เป้าหมาย มากกว่าร้อยละ ๘๐ / สอบผ่านการประเมินจากหน่วยฝึกอบรมที่คณะฯ เห็นชอบ</p> <p>การสอบวัดความสามารถด้านคอมพิวเตอร์ที่จำเป็น</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๒ คะแนน มากกว่าเกณฑ์ / ผ่านการประเมินการทดสอบความสามารถ</p> <p>๑ คะแนน เท่าเกณฑ์ / เข้าร่วมอบรมแต่ไม่ผ่านการประเมิน</p> <p>๐ คะแนน ต่ำกว่าเกณฑ์ / ไม่เข้าร่วมอบรม</p>
<p>๔. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ (จากการประเมิน ๓๖๐ องศา)</p>	<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๒ คะแนน คะแนนเฉลี่ย ๔.๕ ขึ้นไป</p> <p>๑ คะแนน คะแนนเฉลี่ย ระหว่าง ๓.๕๐ ถึง ๔.๐</p> <p>๐ คะแนน คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๓.๕๐</p>
<p>๕. การเข้าร่วมประชุม</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>เข้าร่วมประชุมกรรมการคณะไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๒ คะแนน มากกว่าเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๑ คะแนน ปฏิบัติได้ตามเกณฑ์</p> <p>๐ คะแนน ปฏิบัติน้อยกว่าเกณฑ์</p>
<p>๖ . การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา (จำนวนกิจกรรมจิตอาสา จำนวน 50 ชั่วโมงขึ้นไป/ปี)</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๒ คะแนน ตามเกณฑ์ที่กำหนด (จำนวนชั่วโมงกิจกรรมจำนวน 50 ชั่วโมงขึ้นไป/ปี)</p> <p>๑ คะแนน ต่ำกว่าเกณฑ์ (จำนวนชั่วโมงกิจกรรมจำนวน 30 - 49 ชั่วโมงขึ้นไป/ปี)</p> <p>๐ คะแนน (จำนวนชั่วโมงกิจกรรมจำนวน น้อยกว่า 30 ชั่วโมง/ปี)</p>

เกณฑ์	แนวทางการประเมิน
๗. การปฏิบัติงานทันต่อเวลาที่กำหนด (ใช้ผลการประเมิน 360 องศา)	เป้าหมาย ทุกคนปฏิบัติงานทันต่อเวลา เกณฑ์การให้คะแนน ๒ คะแนน คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๐ ขึ้นไป ๑ คะแนน คะแนนเฉลี่ย ระหว่าง ๓.๕๐ ถึง ๔.๕๐ ๐ คะแนน คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๓.๕๐
๘. ผลการประเมินความถูกต้องของการปฏิบัติงาน (ใช้ผลการประเมิน ๓๖๐ องศา)	เป้าหมาย คะแนนเฉลี่ยด้านการปฏิบัติงานที่ถูกต้องรอบคอบ เกณฑ์การให้คะแนน ๒ คะแนน ค่าเฉลี่ยคะแนนความถูกต้องของการทำงาน มากกว่า ๔.๕๐ ๑ คะแนน ค่าเฉลี่ยคะแนนความถูกต้องของการทำงานระหว่าง ๓.๕๐ ถึง ๔.๕๐ ๐ คะแนน ค่าเฉลี่ยคะแนนความถูกต้องของการทำงานน้อยกว่า ๓.๕๐

(ตำแหน่ง พนักงานขับรถ)

เกณฑ์	แนวทางการประเมิน
การพัฒนาตนเองและผลลัพธ์ของการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของคณะฯ	
๑. มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง (เน้นการพัฒนาความรู้และระเบียบใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานของตนเอง)	เป้าหมาย สอบผ่านการวัดความรู้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ เกณฑ์การให้คะแนน ๒ คะแนน คะแนนสอบมากกว่าร้อยละ ๘๐ ๑ คะแนน คะแนนสอบระหว่างร้อยละ ๗๐ ถึง ๘๐ ๐ คะแนน คะแนนสอบน้อยกว่าร้อยละ ๗๐
๒. การบำรุงรักษา (ใช้แบบประเมิน ๓๖๐ องศา)	เกณฑ์การให้คะแนน ๒ คะแนน คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๐ ขึ้นไป ๑ คะแนน คะแนนเฉลี่ย ระหว่าง ๓.๕๐ ถึง ๔.๕๐ ๐ คะแนน คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๓.๕๐
๓. พฤติกรรมการบริการและการวางแผนการเดินทาง (จากการประเมิน ๓๖๐ องศา)	เกณฑ์การให้คะแนน ๒ คะแนน คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๐ ขึ้นไป ๑ คะแนน คะแนนเฉลี่ย ระหว่าง ๓.๕๐ ถึง ๔.๕๐ ๐ คะแนน คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๓.๕๐

เกณฑ์	แนวทางการประเมิน
๔. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ (จากการประเมิน ๓๖๐ องศา)	<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๒ คะแนน คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๐ ขึ้นไป</p> <p>๑ คะแนน คะแนนเฉลี่ย ระหว่าง ๓.๕๐ ถึง ๔.๕๐</p> <p>๐ คะแนน คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๓.๕๐</p>
๕. การมีส่วนร่วมกิจกรรมของคณะ	<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๒ คะแนน คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๐ ขึ้นไป</p> <p>๑ คะแนน คะแนนเฉลี่ย ระหว่าง ๓.๕๐ ถึง ๔.๕๐</p> <p>๐ คะแนน คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๓.๕๐</p>
๖. ภาระงานนอกเหนืองานประจำ	<p>เป้าหมาย</p> <p>มีภาระงานนอกเหนืองานประจำอย่างน้อย ๓ งาน</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๒ คะแนน มากกว่าหรือเท่ากับ ๓ งาน</p> <p>๑ คะแนน ปฏิบัติ ๒ งาน</p> <p>๐ คะแนน ปฏิบัติน้อยกว่า ๒ งาน</p>
๗. การปฏิบัติงานทันต่อเวลาที่กำหนด (ใช้ผลการประเมิน 360 องศา)	<p>เป้าหมาย ทุกคนปฏิบัติงานทันต่อเวลา</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๒ คะแนน คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๐ ขึ้นไป</p> <p>๑ คะแนน คะแนนเฉลี่ย ระหว่าง ๓.๕๐ ถึง ๔.๕๐</p> <p>๐ คะแนน คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๓.๕๐</p>
๘. ผลการประเมินความถูกต้องของการปฏิบัติงาน (ใช้ผลการประเมิน 360 องศา)	<p>เป้าหมาย</p> <p>คะแนนเฉลี่ยด้านการปฏิบัติงานที่ถูกต้องรอบคอบ</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <p>๒ คะแนน ค่าเฉลี่ยคะแนนความถูกต้องของการทำงาน มากกว่า ๔.๕๐</p> <p>๑ คะแนน ค่าเฉลี่ยคะแนนความถูกต้องของการทำงาน ระหว่าง ๓.๕๐ ถึง ๔.๕๐</p> <p>๐ คะแนน ค่าเฉลี่ยคะแนนความถูกต้องของการทำงาน น้อยกว่า ๓.๕๐</p>

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

sent 19cd

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รอสานี เจาะอาแซ)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตปัตตานี