



ประกาศเลขที่/2563

ประกาศคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ส่วนงานประเมินผลการปฏิบัติงาน ร้อยละ 16
สำหรับข้าราชการ/พนักงาน สายสนับสนุน คณะเภสัชศาสตร์

ตามที่มติที่ประชุม ก.บ.ม. ในคราวประชุมครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2562 ได้มีมติเห็นชอบเรื่อง การกำหนดภาระงานบุคลากรตำแหน่งวิชาการ ปี 2562 และแนวทางการประเมินภาระงานที่ส่วนงานประเมินผลการปฏิบัติงาน ร้อยละ 16 ของคะแนนรวม (ร้อยละ 80) ของการประเมินภาระงานและการประเมินสมรรถนะ นั้น

เพื่อความเหมาะสมและสอดคล้องกับการพิจารณาผลงานจากการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของคณะเภสัชศาสตร์สำหรับข้าราชการ/พนักงาน สายสนับสนุน คณะเภสัชศาสตร์ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเภสัชศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 10/2563 เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2563 จึงมีมติกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ส่วนงานประเมิน ร้อยละ 16 สำหรับข้าราชการ/พนักงาน สายสนับสนุน คณะเภสัชศาสตร์ สำหรับรอบการประเมินทุก 6 เดือน ดังนี้

	รายการ	เกณฑ์การประเมิน
1. ภาระงานคณะรวมแล้วไม่น้อยกว่า 2% และ ไม่เกิน 4% ในรอบ 6 เดือน	การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	- ยื่นขอตำแหน่ง 2 % ณ ปีที่ยื่น - ได้รับตำแหน่ง 4% ณ ปีที่ได้ตำแหน่ง
	การประกวด/แข่งขัน/ได้รับรางวัล/ การนำเสนอผลงานในการประชุม	- เข้าร่วมประกวด/แข่งขัน/นำเสนอ 2%/รายการ - หากเข้าร่วมประกวด/แข่งขัน/นำเสนอและ ▪ ได้รับรางวัลระดับคณะ 2%/รายการ ▪ ได้รับรางวัลระดับมหาวิทยาลัย 3%/รายการ ▪ ได้รับรางวัลระดับประเทศ 4%/รายการ ▪ ได้รับรางวัลระดับนานาชาติ 6%/รายการ
	หัวหน้าโครงการพัฒนางาน	- 2 % เมื่อได้รับการอนุมัติให้ดำเนินโครงการ - 3 % เมื่อส่งผลงานหรือรายงานฉบับสมบูรณ์ - 4% เมื่อผลงานมีการนำไปใช้ประโยชน์ และมีหลักฐานเชิงประจักษ์
	ผู้ร่วมโครงการพัฒนางาน (คิดตามสัดส่วนการมีส่วนร่วม)	- 1 % เมื่อได้รับการอนุมัติให้ดำเนินโครงการ - 1 % เมื่อได้ส่งผลงานหรือรายงานฉบับสมบูรณ์ - 2 % เมื่อผลงานมีการนำไปใช้ประโยชน์ และมีหลักฐานเชิงประจักษ์

/หัวหน้าโครงการวิจัย.....

	รายการ	เกณฑ์การประเมิน
	หัวหน้าโครงการวิจัย	<ul style="list-style-type: none"> - 2% เมื่อยื่นข้อเสนอโครงการ - 3 % เมื่อได้รับการอนุมัติ - 4 % เมื่อได้ส่งผลงานหรือรายงานฉบับสมบูรณ์ - 6% เมื่อผลงานมีการนำไปใช้ประโยชน์ และมีหลักฐานเชิงประจักษ์
	ผู้ร่วมโครงการวิจัย (คิดตามสัดส่วนการมีส่วนร่วม)	<ul style="list-style-type: none"> - 1% เมื่อยื่นข้อเสนอโครงการวิจัย - 1% เมื่อได้รับการอนุมัติให้ดำเนินโครงการวิจัย - 2% เมื่อได้ส่งผลงานหรือรายงานฉบับสมบูรณ์ - 2% เมื่อผลงานมีการนำไปใช้ประโยชน์ และมีหลักฐานเชิงประจักษ์
	ผลงานตีพิมพ์ (corresponding author)	<ul style="list-style-type: none"> - ต่ำกว่า TCI 1%/เรื่อง - TCI 2%/เรื่อง - SCOPUS/ISI 4%/เรื่อง
	ผลงานตีพิมพ์ (co-author) (คิดตามสัดส่วนการมีส่วนร่วม)	<ul style="list-style-type: none"> - TCI 1%/เรื่อง - SCOPUS/ISI 2%/เรื่อง
	อนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตร (ผู้ขอหลักเท่านั้น)	<ul style="list-style-type: none"> - ได้เลขที่คำขอ 1%/เรื่อง - ได้เลขอนุสิทธิบัตร ให้เพิ่มอีก 1%/เรื่อง - ได้เลขสิทธิบัตร ให้เพิ่มอีก 3%/เรื่อง
	ผลงานวิจัยหรือการบริการวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ หรือเพื่อสังคม	2% / ผลงาน (คิดตามสัดส่วนการมีส่วนร่วมและต้องมีหลักฐานจากผู้ที่นำผลงานไปใช้ประโยชน์)
	มีส่วนร่วมในการจัดแจ้งผลิตภัณฑ์ เครื่องสำอางที่ได้รับการจัดแจ้ง และได้รับการขึ้นทะเบียน	1% เมื่อยื่นจัดแจ้งและได้เลขคำขอ/ผลิตภัณฑ์ 2% เมื่อได้รับการขึ้นทะเบียน/ผลิตภัณฑ์ (คิดตามสัดส่วนการมีส่วนร่วม)
	สร้างความร่วมมือ เป็นตัวแทนคณะ หรือ เป็นกรรมการชุดต่างๆ กับหน่วยงานภายนอก คณะ	1%
	สร้างความร่วมมือ เป็นตัวแทนคณะ หรือ เป็นกรรมการชุดต่างๆ กับหน่วยงานภายนอก มหาวิทยาลัย	3%
	ได้รับเชิญให้เป็นวิทยากร (มีหลักฐานหนังสือเชิญ)	ภายในคณะ 1%/ครั้ง ภายนอกคณะ 2%/ครั้ง ภายนอกมหาวิทยาลัย 4%/ครั้ง
	คะแนนภาษาอังกฤษ Tell me more หรือเทียบเท่า	2% ในปีแรก ที่ได้ 5 คะแนน ขึ้นไป

/เป็นผู้นำไปในกิจกรรม/.....

	รายการ	เกณฑ์การประเมิน
	เป็นผู้นำในกิจกรรม/โครงการพัฒนาคณะ	2% / โครงการ
	เป็นผู้ร่วมในกิจกรรม/โครงการพัฒนาคณะ	1% / โครงการ
	เป็นผู้นำในกิจกรรม/โครงการพัฒนานักศึกษา	2% / โครงการ
	เป็นผู้ร่วมในกิจกรรม/โครงการพัฒนานักศึกษา	1% / โครงการ
	การเข้ารับการอบรม/พัฒนาตนเอง ในส่วนที่เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ	1%/รายการ ไม่เกิน 2% ในรอบ 6 เดือน
	เป็นกรรมการตรวจรับงาน/ครุภัณฑ์ที่มีมูลค่าตั้งแต่ 100,000 บาทขึ้นไป	0.5 %/รายการ ไม่เกิน 2% ในรอบ 6 เดือน
	งานจิตอาสา เช่น เข้าร่วมกิจกรรม 5 ส, ถวายพวงมาลาวันมหิดล, งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม, การเป็นผู้ช่วยจำลอง เป็นต้น	0.5 %/รายการ ไม่เกิน 2% ในรอบ 6 เดือน
	เข้าร่วมกิจกรรมของมหาวิทยาลัย เช่น ช่วยงานรับปริญญา, กิจกรรมลอยกระทง, การตอบแบบสอบถาม เช่น i-happy เป็นต้น	0.5 %/รายการ ไม่เกิน 2% ในรอบ 6 เดือน
	ภาระงานที่มีความท้าทาย หรือ งานที่คณบดีมอบหมาย	1- 8% /รอบ 6 เดือน ขึ้นกับการตกลง
	มีส่วนร่วมในการจัดประชุมวิชาการของคณะที่มีคำสั่งแต่งตั้ง	1%
	เป็นกรรมการประเมินระบบคุณภาพ เช่น EdPEX, AUN QA, ISO หรือ การทำหน้าที่เป็น Internal auditor ให้กับหน่วยงานภายนอกคณะ เป็นต้น	1 %/รายการ ไม่เกิน 2% ในรอบ 6 เดือน
	สร้างรายได้จากการบริการวิชาการ (คิดตามสัดส่วนการมีส่วนร่วม และ ก่อนการหักเปอร์เซ็นต์ตามส่วนแบ่งให้หน่วยงาน) *ยกเว้น ผู้ที่มีภาระงานหลักในการสร้างรายได้จากการบริการวิชาการ จะไม่คิดภาระงานให้ เช่น ศูนย์บริการปฏิบัติการทางเภสัชศาสตร์ (ศบภ.) สถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน(ร้านยาเภสัช มอ.) สถานที่ผลิตยาแผนโบราณ คณะเภสัชศาสตร์*	a. รายรับรวม 100,000 – 200,000 บาท คิดเป็น 1% b. รายรับรวม 200,001 – 300,000 บาท คิดเป็น 2% c. รายรับรวม 300,001 – 400,000 บาท คิดเป็น 3% d. รายรับรวม 400,001 บาท ขึ้นไป คิดเป็น 4%
	ทำหน้าที่เป็นที่เลี้ยงในการทำงาน ที่มีคำสั่งแต่งตั้งอย่างเป็นทางการ	1%/คน ในรอบ 6 เดือน

/ทำหน้าที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ.....

	รายการ	เกณฑ์การประเมิน
	ทำหน้าที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงาน ที่มีหนังสือเชิญเป็นลายลักษณ์อักษร	1%/ผลงาน
	ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาให้กับหน่วยงานภายนอกมีหนังสือเชิญเป็นลายลักษณ์อักษร	1%/ การให้คำปรึกษา
	ทำหน้าที่เป็นผู้ป่วยจำลองโดยไม่ได้รับค่าตอบแทน	0.5%/ครั้ง ไม่เกิน 2% ในรอบ 6 เดือน
2.ภาระงานของสาขาวิชา หรือกลุ่มงาน (เช่น กลุ่มงานนักวิทยาศาสตร์, กลุ่มงานเลขานุการสาขาวิชาเป็นต้น) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 4% และ ไม่เกิน 6% ในรอบ 6 เดือน	มีส่วนร่วมในการจัดทำ action plan ของคณะฯ กลุ่มงาน หรือ สาขาวิชา	1%/การเข้าร่วมกิจกรรม
	มีการพัฒนาปรับปรุงงานโดยใช้หลักการของ Lean หรือ Kaizen โดยให้รายงานประสิทธิผลที่เกิดจากการปรับปรุงงาน เช่น เวลาในการทำงานที่ลดลง การลดต้นทุน ลดขั้นตอน ลดคน เป็นต้น	1-2% พิจารณาจากประสิทธิผลที่เกิดจากการปรับปรุงงาน
	คู่มือการทำงาน/Procedure/SOP/มาตรฐานในการปฏิบัติงาน	1-2% พิจารณาจากคุณภาพของผลงาน
	ผลงานที่ตอบสนอง KPI ในการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์	1-2% พิจารณาจากคุณภาพของผลงาน
	ผลการปรับปรุงความปลอดภัยของห้องปฏิบัติการให้เป็นไปตาม ESPrEL, หรือ Biosafety, หรือ Peer Evaluation หรือ มอก.2677-2558	2%
	เป็นผู้ดำเนินการยื่นขอรับรองมาตรฐาน เช่น ISO	2% / 1 Item
	เป็นผู้มีส่วนร่วมในการยื่นขอรับรองมาตรฐาน เช่น ISO	1% / 1 Item
	ภาระงานเชิงพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับงานหรือหน้าที่รับผิดชอบที่หัวหน้ากลุ่มงาน หรือ หัวหน้าสาขาวิชามอบหมาย	1-2% พิจารณาจากคุณภาพของผลงาน

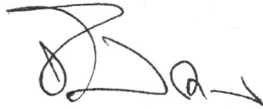
หมายเหตุ

- ให้ผู้ปฏิบัติงานทำข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชาทุก 6 เดือน ก่อนเริ่มการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน ดังนี้
 - ภาระงานคณะ รวมแล้วไม่น้อยกว่า 2% และ ไม่เกิน 4% ในรอบ 6 เดือน
 - ภาระงานของสาขาวิชา หรือกลุ่มงาน (เช่น กลุ่มงานนักวิทยาศาสตร์, กลุ่มงานเลขานุการสาขาวิชาเป็นต้น) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 4% และ ไม่เกิน 6% ในรอบ 6 เดือน
- /ให้ผู้รับการประเมินกรอกผลงาน.....

- ให้ผู้รับการประเมินรอกผลงานที่ทำตามที่กำหนด เพื่อคำนวณเป็นคะแนนที่ได้รับ เมื่อครบกำหนด 6 เดือน และ 1 ปี ตามลำดับ ในตารางรายงานผลการดำเนินงานฯ แบบท้ายประกาศฉบับนี้
- ในกรณีที่ต้องมีการตัดสินใจในการให้คะแนน ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณบดี
- เกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นปรับเปลี่ยนเกณฑ์ได้ทุก 6 เดือน
- โครงการพัฒนางาน โครงการพัฒนาคณะ โครงการพัฒนานักศึกษาตามที่ระบุในตารางจะต้องเป็นโครงการใหม่ ที่ไม่มีความซ้ำซ้อนกับโครงการที่มีอยู่แล้วในแผนกลยุทธ์
- ภาระงานที่มีความท้าทายที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าหน่วยงานให้ปฏิบัติเป็นกรณีพิเศษ จะต้องจัดทำข้อตกลงรายละเอียดภาระงานและเปอร์เซ็นต์ที่จะได้อย่างเป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมแจ้งให้คณบดีรับทราบ
- ในกรณีที่บุคลากรสายสนับสนุนมีการศึกษาในระดับปริญญาตรีขึ้นไป จะต้องเข้าสอบวัดระดับความรู้ด้านภาษาอังกฤษด้วยโปรแกรม Tell me more ตามที่คณะกำหนด หรือใช้คะแนนสอบวัดระดับในรูปแบบอื่น เช่น TOEFL, IELTS, PSU-TEP หรือ CU-TEP ที่มีระดับคะแนนเทียบเท่าแทนได้ หากบุคลากรสายสนับสนุนไม่เข้าสอบตามข้อกำหนดดังกล่าว จะส่งผลให้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ร้อยละ 16 นี้ มีคะแนนเป็นศูนย์เปอร์เซ็นต์

ทั้งนี้ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หากประกาศหรือหนังสือฉบับสั่งการใดที่มีข้อขัดแย้งกับประกาศฉบับนี้ให้ใช้ประกาศฉบับนี้จนกว่าจะมีการออกประกาศฉบับใหม่ จึงถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 16 ธันวาคม พ.ศ. 2563



(รองศาสตราจารย์ ดร.นิมิตร วรกุล)
คณบดีคณะเภสัชศาสตร์

ตารางรายงานผลการดำเนินงาน บุคลากรสายสนับสนุน

ช่วงเวลาการประเมิน () 1 ก.ค. 63 – 30 พ.ย.63 ()

1. ภาระงานคณะ รวมแล้วไม่น้อยกว่า 2% และ ไม่เกิน 4% ในรอบ 6 เดือน

ลำดับที่	รายการ	จำนวนครั้ง/จำนวนชิ้นงาน	คะแนนที่ได้รับ (%)
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			

2. ภาระงานของสาขาวิชา หรือกลุ่มงาน (เช่น กลุ่มงานนักวิทยาศาสตร์, กลุ่มงานเลขานุการกลุ่มงานสังกัดสาขาวิชา เป็นต้น) รวมแล้วไม่น้อยกว่า 4% และไม่เกิน 6% ในรอบ 6 เดือน

ลำดับที่	รายการ	จำนวนครั้ง/จำนวนชิ้นงาน	คะแนนที่ได้รับ (%)
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			

ลงชื่อ _____ ผู้รับการประเมิน
(_____)

ลงชื่อ _____ ผู้ประเมิน
(_____)