



งานบริการกลาง (บุคคล)
สำนักงานอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต
รับที่ 464
วันที่ 21 ก.ค. 2564
เวลา 16.00 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะวิทยาศาสตร์ โทร 6610

ที่ มอ 304/64- 1306

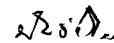
วันที่ 1 | กรกฎาคม 2564

เรื่อง เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์ ในส่วนภาระงานที่หน่วยงานกำหนด 16 คะแนน

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพผ่านรองอธิการบดีวิทยาเขตภูเก็ต

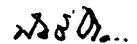
คณะวิทยาศาสตร์ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน คณะวิทยาศาสตร์ ในส่วนภาระงานที่หน่วยงานกำหนด 16 คะแนน สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีประเมิน 2565 (1 มิถุนายน 2564 – 31 พฤษภาคม 2565) โดยคณะกรรมการประจำคณะวิทยาศาสตร์ มีมติเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 6 /2564 เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2564 และคณะ ฯ ได้แจ้งให้บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนรับทราบแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(รองศาสตราจารย์ ดร.พันธ์ ทองชุมนุม)

รักษาการแทนคณบดีคณะวิทยาศาสตร์



๒๒ ก.ค. ๖๔

ภาระงานที่ส่วนงานกำหนด (16 คะแนน) คณะวิเทศศึกษา
สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน
รอบปีประเมิน 2565

เกณฑ์ประเมิน				รายงานผล	
หัวข้อ	หน่วย	คะแนน	หมายเหตุ	คะแนนที่ได้	เอกสารแนบ
1. กลุ่มงานเชิงพัฒนา (เพิ่มเติม)					
ก. ระบบในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ชิ้นงาน	4 (5)	ดูตารางคำนวณคะแนนท้ายเอกสาร		
ข. งานพัฒนาระบบรวบรวมข้อมูล (Excel หรือ Google Site)	ชิ้นงาน	4 (5)	ดูตารางคำนวณคะแนนท้ายเอกสาร		
ค. งานวิจัย	ชิ้นงาน	8			
2. กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพตนเอง					
เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง	ครั้งละ	1	ไม่เกิน 2 คะแนนต่อปีประเมิน		
เป็นวิทยากร แลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือจัดกิจกรรม KM (ไม่น้อยกว่า 30 นาที)	ครั้งละ	1	ไม่เกิน 2 คะแนนต่อปีประเมิน		
เข้ากิจกรรม KM (ไม่น้อยกว่า 30 นาที)	ครั้งละ	0.5	ไม่เกิน 2 คะแนนต่อปีประเมิน		
ผลสอบ TOEIC เพิ่มขึ้นจากการสอบครั้งก่อนหน้า	ทุก 5 คะแนนที่ เพิ่มขึ้น	0.5	ไม่เกิน 4 คะแนนต่อปีประเมิน		
3. กลุ่มกิจกรรมเพื่อสังคม					
เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของหน่วยงานราชการต่าง ๆ	ครั้งละ	1	ไม่เกิน 2 คะแนนต่อปีประเมิน		

เกณฑ์ประเมิน				รายงานผล	
หัวข้อ	หน่วย	คะแนน	หมายเหตุ	คะแนนที่ได้	เอกสารแนบ
เก็บรวบรวมชุดข้อมูลสำหรับการประเมิน (เช่น EdPEX, ประเมินการปฏิบัติงาน, AUN QA เป็นต้น)	ชุดละ	0.5	ไม่เกิน 3 คะแนนต่อปีประเมิน		
เป็นกรรมการดำเนินงานโครงการ ผู้ให้ข้อมูลการประเมินคุณภาพ	โครงการละ	0.5	ไม่เกิน 2 คะแนนต่อปีประเมิน		
4. กลุ่มส่งเสริมการทำงานเป็นหมู่คณะ					
เป็นกรรมการพัสดุ	ชุดละ	0.5	ไม่เกิน 2 คะแนนต่อปีประเมิน		
ประชุมประจำเดือน	ครั้งละ	0.25	ไม่เกิน 2 คะแนนต่อปีประเมิน		

ตารางการให้คะแนนผลงาน ก. ระบบในการดำเนินงาน และ ข. ระบบรวบรวมข้อมูล

	คุณภาพงาน/ปริมาณผลงาน (ร้อยละ)										
	0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
ความสมบูรณ์ ของชิ้นงาน (ร้อยละ)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	20	0	0	0	0.5	1	1.5	1.5	2	2	2.5
	30	0	0	0	1	1.5	1.5	2	2	2.5	2.5
	40	0	0	0	1.5	1.5	2	2	2.5	2.5	3
	50	0	0	0	1.5	2	2	2.5	2.5	3	3
	60	0	0	0	2	2	2.5	2.5	3	3	3.5
	70	0	0	0	2	2.5	2.5	3	3	3.5	3.5
	80	0	0	0	2.5	2.5	3	3	3.5	3.5	3.5
	90	0	0	0	2.5	3	3	3.5	3.5	3.5	3.5
	100	0	0	0	3	3	3.5	3.5	4	4	5

ค. โครงการวิจัย/โครงการวิจัยสถาบัน

มีเกณฑ์การให้คะแนนดังต่อไปนี้

โครงการวิจัยสถาบัน	คะแนน
ส่งโครงการวิจัย - ได้รับการเซ็นสัญญา/อนุมัติให้ทำ	4
ช่วงการทำวิจัยเดือนที่ 1 - 6	4
ช่วงการทำวิจัยเดือนที่ 7 - 12	4
ช่วงแก้ไข - ส่งเล่มฉบับสมบูรณ์	4

หมายเหตุ

1. คะแนนผลงานวิจัยสถาบัน รวมทั้งหมดไม่เกิน 8 คะแนนต่อปีประเมิน
2. คิดตามจำนวนสัดส่วน (%) ของการมีส่วนร่วมในงานวิจัยต่อชิ้น เช่น มีการยื่นโครงการวิจัยที่มีผู้ทำวิจัย 2 คน มีสัดส่วนวิจัยคนละ 50% จะได้คะแนนในช่วงส่งโครงการวิจัย - ได้รับการเซ็นสัญญา คนละ 2 คะแนน เป็นต้น
3. ผู้วิจัยสามารถขอทุนวิจัยได้จากกองทุนวิจัยคณะวิทยาศาสตร์ศึกษา (งานวิจัยที่ใช้ทุนส่วนตัว สามารถนำมานับได้เมื่อผ่านกระบวนการประเมินคุณภาพเรียบร้อยแล้ว โดยสามารถยื่นผ่านกองทุนวิจัยฯ เพื่อทาบถามผู้ทรงคุณวุฒิและประเมินผลงาน)