



## บันทึกข้อความ

กองการเจ้าหน้าที่
เลขที่รับ 4477
วันที่ 16 ก.ย. 2562
เวลา ๑๕.๓๐

ส่วนงาน ศูนย์คอมพิวเตอร์ โทร. 2107

ที่ มอ 150/ 2020

วันที่ 13 กันยายน 2562

เรื่อง ขอส่งการกำหนดของหลักเกณฑ์เพิ่มเติมเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน  
ของศูนย์คอมพิวเตอร์

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ

ตามหนังสือที่ มอ 024/ ว 348 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2562 เรื่องขอให้ส่วนงาน  
กำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติมเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรสายสนับสนุน นั้น บัดนี้  
ศูนย์คอมพิวเตอร์ขอส่งการกำหนดของหลักเกณฑ์เพิ่มเติมเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร  
สายสนับสนุน ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.มนตรี กาญจนะเดชะ)

ผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินภาระงานที่ส่วนงานกำหนด ฯ

ภาระงาน	รายการ/กิจกรรม/โครงการ ฯ	สัดส่วน		ตัวชี้วัด/เครื่องมือในการวัด ฯ	วิธีการประเมิน	วันที่ประกาศ/วิธีประกาศ
		ร้อยละ	คะแนน			
1. กิจกรรมส่วนกลางและงานอื่นๆ ที่ส่วนงาน/กลุ่มงานกำหนด	1.1 กิจกรรมศูนย์ฯ/มหาวิทยาลัย	5	5	จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรม	ประเมินโดย คณะกรรมการประเมิน ของส่วนงาน	แจ้งประกาศทาง Email ตั้งแต่วันที่ 13 กันยายน 2562
	1.2 กิจกรรมกลุ่มงาน	3	3	การมีส่วนร่วมของกิจกรรม	ประเมินโดยหัวหน้า กลุ่มงาน	
	1.3 กิจกรรม 5 ส	2	2	การมีส่วนร่วมของกิจกรรม ของแต่ละพื้นที่	ประเมินโดย คณะกรรมการ 5 ส	
	1.4 ภารกิจที่กลุ่มงานกำหนด	10	10	กำหนดรูปแบบเองตามความ เหมาะสมของกลุ่มงาน	ประเมินโดย คณะกรรมการประเมิน ของส่วนงาน	

หมายเหตุ ส่วนงานระบุปัญหา อุปสรรค หรือความเห็นอื่น ๆ ในการสร้างหลักเกณฑ์ ดังนี้

.....

.....

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินภาระงานที่ส่วนงานกำหนด ฯ (ระดับหัวหน้ากลุ่มงาน)

ภาระงาน	รายการ/กิจกรรม/โครงการ ฯ	สัดส่วน		ตัวชี้วัด/เครื่องมือในการวัด ฯ	วิธีการประเมิน	วันที่ประกาศ/วิธีประกาศ
		ร้อยละ	คะแนน			
1. กิจกรรมส่วนกลางและงานอื่นๆ ที่ส่วนงาน/กลุ่มงานกำหนด	1.1 กิจกรรมศูนย์ฯ/มหาวิทยาลัย	5	5	จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรม	ประเมินโดย คณะกรรมการ ประเมินของส่วนงาน	แจ้งประกาศทาง Email ตั้งแต่วันที่ 13 กันยายน 2562
	1.2 กิจกรรม 5 ส	2	2	การมีส่วนร่วมของกิจกรรม ของแต่ละพื้นที่	ประเมินโดย คณะกรรมการ 5 ส	
	1.3 ภารกิจที่กลุ่มงานกำหนด	13	13	กำหนดรูปแบบเองตามความ เหมาะสมของกลุ่มงาน	ประเมินโดย คณะกรรมการ ประเมินของส่วนงาน	

หมายเหตุ ส่วนงานระบุปัญหา อุปสรรค หรือความเห็นอื่น ๆ ในการสร้างหลักเกณฑ์ ดังนี้

.....

.....

การประเมินด้านปริมาณและคุณภาพของผลสัมฤทธิ์ (ผลงานประจำ งานพัฒนา และภาระงานที่ส่วนงานกำหนด)

\* รายงานภาระงานทั้ง 3 ต้องประเมินด้านปริมาณและคุณภาพ

รายการประเมิน/ภาระงาน	ผลงานประจำ	ผลงานพัฒนา	ภาระงานที่ส่วนงานกำหนด
<b>ด้านปริมาณ</b>			
1. รายการประเมิน	ผลงานที่ได้ตามข้อตกลงฯ / ตามที่ได้รับมอบหมาย / แผนการปฏิบัติงาน	ผลงานที่ได้ตามข้อตกลงฯ / ตามที่ได้รับมอบหมาย / แผนการปฏิบัติงาน	ผลงานที่ได้ตามข้อตกลงฯ / ตามที่ได้รับมอบหมาย / แผนการปฏิบัติงาน
2. สัดส่วนร้อยละ/คะแนน	40-70%	10-40%	20%
3. ตัวชี้วัด/เครื่องมือวัด	ปริมาณตามข้อตกลงฯ	ปริมาณตามข้อตกลงฯ	ปริมาณตามข้อตกลงฯ
4. วิธีการประเมิน	โดยคณะกรรมการประเมินของส่วนงาน	โดยคณะกรรมการประเมินของส่วนงาน	โดยคณะกรรมการประเมินของส่วนงาน
<b>ด้านคุณภาพ</b>			
1. รายการประเมิน	ความถูกต้อง/การตรงต่อเวลา/การใช้ทรัพยากร/ความพึงพอใจ	ความถูกต้อง/การตรงต่อเวลา/การใช้ทรัพยากร/ความพึงพอใจ	ความถูกต้อง/การตรงต่อเวลา/การใช้ทรัพยากร/ความพึงพอใจ
2. สัดส่วนร้อยละ/คะแนน	40-70%	10-40%	20%
3. ตัวชี้วัด/เครื่องมือวัด	คุณภาพตามข้อตกลงฯ	คุณภาพตามข้อตกลงฯ	คุณภาพตามข้อตกลงฯ
4. วิธีการประเมิน	โดยคณะกรรมการประเมินของส่วนงาน	โดยคณะกรรมการประเมินของส่วนงาน	โดยคณะกรรมการประเมินของส่วนงาน

หมายเหตุ ส่วนงานระบุปัญหา อุปสรรค หรือความเห็นอื่น ๆ ในการสร้างหลักเกณฑ์ ดังนี้

.....

.....