



บันทึกข้อความ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ..... 2242
วันที่ - 3 ส.ค. 2564
เวลา <input type="checkbox"/> 10.30 <input checked="" type="checkbox"/> 14.30

ส่วนงาน งานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานบริหารสถาบัน สถาบันฮาลาล โทร. ๙๒๙๕

ที่ มอ ๐๐๙.๑/๖๔-๙๕๐

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง เปลี่ยนแปลงภาระงานที่ส่วนงานกำหนดและหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานภาระงาน
ที่ส่วนงานกำหนด สถาบันฮาลาล

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามหนังสือที่ มอ ๐๐๙.๑/๖๔-๘๒๑ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔
สถาบันฮาลาลได้แจ้งเปลี่ยนแปลงภาระงานที่ส่วนงานกำหนดและหลักเกณฑ์การประเมินผล
การปฏิบัติงานภาระงานที่ส่วนงานกำหนด ตั้งแต่รอบการประเมิน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ทั้งนี้ สถาบันฯ
ได้มีการทบทวนภาระงานที่ส่วนงานกำหนดฯ อีกครั้งหนึ่ง นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอแจ้ง
เปลี่ยนแปลงภาระงานที่ส่วนงานกำหนดและหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานภาระงาน
ที่ส่วนงานกำหนด ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัสมัน แต่อาลี)

ผู้อำนวยการสถาบันฮาลาล

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินภาระงานที่ส่วนงานกำหนดฯ สถาบันฮาลาล

ภาระงาน	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	สัดส่วน		ตัวชี้วัด/เครื่องมือในการวัด	วิธีการประเมิน	วันที่ประกาศ/ วิธีการประกาศ
		ร้อยละ (20)	คะแนน (16)			
1. นวัตกรรมรายกลุ่ม	ผลงาน นวัตกรรม หรือโครงการที่แสดงให้เห็นถึงการทำงานเป็นทีม อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กร	7.5	6	ผลงานที่เป็นรูปธรรม จากชิ้นงาน/ ประกาศนียบัตร 1 นวัตกรรม/ปี	การให้คะแนนจากหัวหน้างาน วัดจากผลงานที่เป็นรูปธรรม	1 ก.ค. 2564
2. จัดทำแผนการปฏิบัติงานและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา	จัดทำแผนการปฏิบัติงานและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาภายในเวลาที่กำหนด	5	4	1 ครั้ง/สัปดาห์	การให้คะแนนจากหัวหน้างาน จากการรายงานแผนและผลการ ปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชา ทุกวันศุกร์หรือวันทำการสุดท้าย ของสัปดาห์	
3. การเข้าประชุมตามความรับผิดชอบ/มีความเกี่ยวข้อง/ตามภาระงาน	เข้าประชุมตามความรับผิดชอบ/มีความเกี่ยวข้อง/ตามภาระงาน อย่างสม่ำเสมอ	5	4	จำนวนครั้งในการเข้าร่วม	การให้คะแนนจากหัวหน้างาน ตามการมอบหมาย อ้างอิงคำสั่ง แต่งตั้ง บันทึกข้อความ หนังสือ เชิญ แบบตอบรับ รายงานการ ประชุม หรือภาพถ่าย	
4. Big cleaning day /กิจกรรม 5 ส	สนับสนุนกิจกรรม 5 ส. และให้ความร่วมมือกิจกรรม Big cleaning day / กิจกรรม 5 ส ของหน่วยงาน	2.5	2	2 ครั้ง/ปี	การให้คะแนนจากหัวหน้างาน จากการรายงานผลกิจกรรม/ ภาพถ่าย	