

เอกสารแนบหนังสือที่ มอ 117.1.2/63-068 ลงวันที่ 17 ธันวาคม พ.ศ. 2563 (ฉบับปรับปรุง 20 เม.ย. 2564)

ภาระงานที่ส่วนงานกำหนดตาม OKRs ของบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ สำหรับการประเมิน TOR ครั้งที่ 2 รอบประเมินปี 2564

คำอธิบาย : ภาระงานที่ส่วนงานกำหนดตาม OKRs ของบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ฉบับนี้ใช้สำหรับการประเมิน TOR ครั้งที่ 2 รอบประเมินปี 2564 โดยแบ่งเป็น 3 ตอน ประกอบด้วย

ตอนที่ 1 OKRs ของคณะ (*บังคับ)

ตอนที่ 2 OKRs ของหน่วยงานภายในคณะ (*บังคับ)

ตอนที่ 3 OKRs ที่ให้บุคลากรเลือกเพิ่มเติม

การเลือกใช้ บุคลากรต้องเลือกจากตอนที่ 1 ก่อน จากนั้นจึงเลือกตอนที่ 2 ตามหน่วยงานที่สังกัด หากเปอร์เซ็นต์รวมของส่วนที่ 4 ในรายงาน TOR ยังไม่ถึง 10% ให้เลือกเพิ่มเติมจากตอนที่ 3 ซึ่งสามารถเลือกข้ามหน่วยงานได้

ภาระงาน	เป้าหมาย	ผู้ปฏิบัติ	สัดส่วน	เกณฑ์การประเมิน	ผู้รับผิดชอบจัดเก็บ/ รายงานข้อมูล	OKRs ของ มหาวิทยาลัย
ตอนที่ 1 OKRs ของคณะ (*บังคับ) คำอธิบาย : เลือกใช้ OKRs ตอนที่ 1 เป็นลำดับแรก						
OKRs ความสำเร็จที่เกิดจากความร่วมมือของบุคลากรทุกคนในคณะ (*บังคับ)						
*1. ลดค่าไฟฟ้า	ค่าไฟฟ้าของคณะ ฯ ลดลง เมื่อเทียบกับช่วงเวลาเดียวกัน ของปีที่ผ่านมา	บุคลากรทุกคน	0.5%	- มีการดำเนินการเพื่อการประหยัดไฟฟ้า อย่างเหมาะสม	ปณิธาน/ หัวหน้าสำนักงาน บริหารคณะ	KR 5-1
			1%	- ลดหน่วยการใช้ไฟฟ้าได้ 1-2%		
			3%	- ลดหน่วยการใช้ไฟฟ้าได้ > 2-5 %		
			5%	- ลดหน่วยการใช้ไฟฟ้าได้ > 5% หมายเหตุ - มีมาตรการหรือแผนการปฏิบัติเพื่อลดค่าไฟฟ้า ให้ ผู้บริหาร/คณะกรรมการบริหารหน่วยงาน ได้เพิ่มอีก 0.5% - สามารถนำมาตราการหรือแผนการปฏิบัติเพื่อลดค่าไฟฟ้า มาใช้จนเกิดผล ลดหน่วยการใช้ไฟฟ้าได้ ให้ผู้บริหาร/ คณะกรรมการบริหารหน่วยงาน ได้เพิ่มอีก 1%		
*2. ส่งเสริมทักษะภาษาอังกฤษ	คะแนนสอบ Tell me more หรือ e-Testing ของสายสนับสนุนที่จ้าง ด้วยวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป	สายสนับสนุนทุกคนที่จ้างด้วยวุฒิ ปริญญาตรี	1%	- ได้ 4.00-5.99 คะแนน	ทวีศักดิ์/ณัฐรินทร์	KR 1-2
			2%	- ได้ 6 คะแนนขึ้นไป		



ภาระงาน	เป้าหมาย	ผู้ปฏิบัติ	สัดส่วน	เกณฑ์การประเมิน	ผู้รับผิดชอบจัดเก็บ/ รายงานข้อมูล	OKRs ของ มหาวิทยาลัย
ตอนที่ 2 OKRs ของหน่วยงานภายในคณะ (*บังคับ) คำอธิบาย : บุคลากรเลือกใช้ตามหน่วยงานที่สังกัด						
2.1) OKRs สำนักงานบริหารคณะ (*บังคับ)						
1. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการ	ทุกคนในสำนักงานบริหารคณะ	4%	- คะแนนจากการประเมินแบบ 5 Scale x 20 คะแนน	หัวหน้าสำนักงาน ฯ	○ 4
2. ภาระงานชั่วโมงภาระงาน (Work Load) ของงานที่รับผิดชอบ	ทราบภาระงานของแต่ละตำแหน่งเพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการวิเคราะห์ด้านอัตราค่าจ้าง และเกลี่ยภาระงาน	ทุกคนในสำนักงานบริหารคณะ (ยกเว้น แม่บ้าน ช่างเทคนิค และ พนักงานรักษาความปลอดภัย)	4%	- คุณภาพงาน (คะแนนที่ให้เต็ม 100 คะแนน) - ข้อมูลที่ได้นำไปใช้ประโยชน์ได้มากน้อยเพียงใด	ผู้ปฏิบัติงานรายงานด้วยตนเอง	○ 4
3. การเก็บข้อมูลที่เอื้อประโยชน์ต่อคณะ เช่น - การเก็บสถิติข้อมูลต่าง ๆ เช่น การซ่อม - การทำข้อมูล ประวัติเครื่องมือช่าง	คณะได้รับข้อมูลที่เอื้อประโยชน์ต่อการบริหารจัดการ	แม่บ้าน ช่างเทคนิค และ พนักงานรักษาความปลอดภัย	1-5%	- คุณภาพงาน (คะแนนที่ให้เต็ม 100 คะแนน) - ข้อมูลที่ได้นำไปใช้ประโยชน์ได้มากน้อยเพียงใด	ผู้ปฏิบัติงานรายงานด้วยตนเอง	○ 4
4. การทำงานที่สะท้อนให้เห็นถึงงานเชิงคุณภาพ เช่น ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า, ช่วยลดค่าใช้จ่ายด้วยการทำเครื่องมือในการทำงานขึ้นมาเอง, Lean กระบวนการทำงานทำให้ประหยัดเวลา ประหยัดทรัพยากร**	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานบริหารคณะ	1-5%	- คุณภาพงาน (คะแนนที่ให้เต็ม 100 คะแนน) - มีการปฏิบัติ และรายงานให้เห็นถึงประโยชน์ที่คณะได้รับ	ผู้ปฏิบัติงานรายงานด้วยตนเอง	○ 4
**ข้อ 4 ให้เป็น OKRs บังคับเลือก ก่อนเลือก OKRs จากตอนที่ 3 ในกรณีที่บุคลากรสำนักงานบริหารคณะมี % ภาระงานใน TOR ส่วนที่ 4 ไม่ครบ 10%						
2.2) OKRs สาขาวิชาสัตวแพทยศาสตร์ (*บังคับ)						
1. การใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ (Efficient spending)	1.1 ลดงบประมาณของสาขาวิชาเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้าได้ (Reduce budget of department compare with previous year)	อาจารย์, นักวิทยาศาสตร์ (Academic staff and scientist)	5%	- ปฏิบัติได้มากกว่าหรือเท่ากับเป้าหมาย (Perform greather than or equal to aim)	เลขสาขาฯ (secretory of department)	KR 5.1 ข้อ 5.1-1



ภาระงาน	เป้าหมาย	ผู้ปฏิบัติ	สัดส่วน	เกณฑ์การประเมิน	ผู้รับผิดชอบจัดเก็บ/ รายงานข้อมูล	OKRs ของ มหาวิทยาลัย
	1.2 ลดค่าใช้จ่ายของสาขาวิชา เมื่อเทียบจากงบประมาณที่ได้รับการ จัดสรร (Reduce budget of department compare with receiving budget)	อาจารย์, นักวิทยาศาสตร์ (Academic staff and scientist)	5%	- ปฏิบัติได้มากกว่าหรือเท่ากับเป้าหมาย (Perform greater than or equal to aim)	เลขาธิการฯ (secretary of department)	KR 5.1 ข้อ 5.1-1
	1.3 ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์ งาน 5 ส. ห้องปฏิบัติการ มีผลการประเมินใน ระดับดี	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์ (Assistance of scientist)	1-10%	- ปฏิบัติได้มากกว่าหรือเท่ากับเป้าหมาย (Perform greater than or equal to aim)	- สาขาวิชา (Department of veterinary science)	O4 KR 4.1 Smart Workplace
2.3) OKRs โรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (*บังคับ)						
1. มีรายได้จากงานบริการวิชาชีพ	มีรายได้จากงานบริการวิชาชีพเพิ่มขึ้น	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล สัตว์ฯ และบุคลากรโรงพยาบาล สัตว์	0.5%	- เสนอแนวคิดในการจัดหารายได้	โรงพยาบาลสัตว์ ฯ	KR 5-4
			1%	- มีรายได้เป็นไปตามแผน (22 ล้านบาท)		
			2%	- มีรายได้เพิ่มขึ้นเป็น 23 ล้านบาท		
			3%	- มีรายได้เพิ่มขึ้นเป็น 24 ล้านบาท		
			4%	- มีรายได้เพิ่มขึ้นเป็น 25 ล้านบาท		
			5%	- มีรายได้เพิ่มขึ้นเป็น 26 ล้านบาท		
			6%	- มีรายได้เพิ่มขึ้นเป็น 27 ล้านบาท		
				หมายเหตุ ผอ.โรงพยาบาลสัตว์และคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลสัตว์ ได้เพิ่มอีก 1% -ผู้เสนอกลยุทธ์ในการหารายได้และการเสนอวิธีการที่ เป็นไปได้เป็นลายลักษณ์อักษร ได้เพิ่ม 1% -หากกลยุทธ์ที่เสนอสามารถนำมาใช้ได้ผลสำเร็จ ได้เพิ่ม 2%		
2. TAHA	2.1 ผ่านการประเมิน TAHA ในปี 2567	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล สัตว์ฯ และบุคลากรโรงพยาบาล สัตว์	0.50%	- มีรายชื่อเป็นกรรมการและมีการจัดทำแผน	โรงพยาบาลสัตว์ ฯ	-
			1%	- มีการดำเนินงานได้ตามแผน		
			2%	- มีการดำเนินงานมากกว่าแผน		



ภาระงาน	เป้าหมาย	ผู้ปฏิบัติ	สัดส่วน	เกณฑ์การประเมิน	ผู้รับผิดชอบจัดเก็บ/ รายงานข้อมูล	OKRs ของ มหาวิทยาลัย
	2.2 ส่งเสริมการพัฒนาเพื่อเป็นสัตวแพทย์เฉพาะทาง	สัตวแพทย์	1%	- มีรายงานจำนวนเคสที่ตนเองรับเข้ารับรักษาเฉพาะทาง (รายงานพร้อมเอกสารแนบ)	โรงพยาบาลสัตว์ ฯ	-
			2%	- มีรายงานและหลักฐานจำนวนเคสที่ refer ให้มารับรักษา		
	2.3 ส่งเสริมการพัฒนาดตนเอง	สัตวแพทย์	2%	- ทำ Case report นำเสนอในงานประชุมวิชาการในรูปแบบ poster หรือ oral presentation หรือมี Proceeding	โรงพยาบาลสัตว์ ฯ	-
			3%	มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการ - ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ (TCI)		
			4-5%	- ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ (Scopus/ Web of Science)		
	2.4 ปฏิบัติงานห้องแล็บชันกรรม	สัตวแพทย์	1%	- เข้าปฏิบัติงาน ห้องเวชระเบียนขั้นต่ำ 1 ครั้ง	โรงพยาบาลสัตว์ ฯ	-
	2.5 สร้างภาพลักษณ์องค์กรด้านการบริการวิชาชีพ	บุคลากรโรงพยาบาลสัตว์ ฯ	0.5%	- มีบทความสื่อออนไลน์ หรือ แผ่นพับให้ความรู้ด้านการดูแล/รักษาสัตว์	งานวิจัยและ บริการวิชาการ	-
			1%	- ทำบทความ ในลักษณะให้ความรู้เชิงลึกประกอบรายละเอียดด้านการวินิจฉัย		
			2%	- มี podcast ให้ความรู้ด้านการดูแล/รักษาสัตว์		
			3%	- มีบทความทางวิชาการ/ Podcast ที่ส่งผ่านฝ่ายบริการวิชาการ (สามารถขอ CE ได้)/หรือ บทความตีพิมพ์ตามวารสารทางวิชาการ		
2.6 มีส่วนร่วมพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน	บุคลากรโรงพยาบาลสัตว์ ฯ	0.5%	เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ (รวมถึงบริหารโรงพยาบาลสัตว์และบริหารคณะ) - มีชื่อในคณะกรรมการ	โรงพยาบาลสัตว์ ฯ	-	
		1%	- เข้าร่วมประชุมไม่ต่ำกว่า 80% ของการประชุม และ/หรือ มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน (มีหลักฐานประกอบ)			
		2%	- มีผลงานที่ปฏิบัติได้ตามแผน			
		3%	- มี Good practice			



ภาระงาน	เป้าหมาย	ผู้ปฏิบัติ	สัดส่วน	เกณฑ์การประเมิน	ผู้รับผิดชอบจัดเก็บ/ รายงานข้อมูล	OKRs ของ มหาวิทยาลัย
	2.7 กิจกรรม 5 ส	บุคลากรโรงพยาบาลสัตว์ ฯ	0.5%	- มีชื่อในคณะกรรมการ	โรงพยาบาลสัตว์ ฯ	O 4 ข้อ 1
			1%	- สามารถจัดการพื้นที่ดูแลได้ตามหลัก 5ส (มีหลักฐานประกอบ)		
			2%	- ผลประเมินจากผู้ให้บริการพื้นที่ ระดับ 4 ขึ้นไป		
	2.8 พัฒนาระบบ lean และ kaizen	บุคลากรโรงพยาบาลสัตว์ ฯ	0.5%	- ส่งโครงการ (Proposal)	โรงพยาบาลสัตว์ ฯ	O 4 ข้อ 1
			1%	- มีการดำเนินการตามโครงการ (ก่อนประเมิน 3 เดือน) พร้อมแนบหลักฐาน		
			2%	- มีผลงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน		
			3%	- ผลงานที่ดำเนินการนับเป็น นวัตกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน		
	2.9 กิจกรรมเพิ่มพูนความรู้	บุคลากรโรงพยาบาลสัตว์ ฯ	1%	- เข้าร่วมมา/อบรม ของโรงพยาบาลสัตว์ ไม่ต่ำกว่า 80% ของจำนวนครั้งที่จัดในรอบประเมินนั้น	โรงพยาบาลสัตว์ ฯ	O 4 ข้อ 1
			2%	- สอบวัดผลได้ คะแนนมากกว่า 70%		
2.10 การให้บริการชุมชน (คณะฯ หรือ ม.อ.) และ/หรือ ออกหน่วยเคลื่อนที่ของ รพ.สัตว์ และ/หรือ งานบริการวิชาการของคณะฯ	บุคลากรโรงพยาบาลสัตว์ ฯ	1%	- เข้าร่วมกิจกรรม 1 ครั้ง	งานวิจัยและบริการวิชาการ	O 3	
		2%	- เข้าร่วมกิจกรรม 2 ครั้งขึ้นไป			
2.11 เข้าร่วมกิจกรรมกลางของคณะสัตวแพทยศาสตร์/ มหาวิทยาลัยฯ และ/หรือ เข้าร่วมงานทางด้านศิลปวัฒนธรรมของคณะฯ หรือ มหาวิทยาลัยฯ	บุคลากรโรงพยาบาลสัตว์ ฯ	0.5-2%	- กิจกรรมละ 0.5% - นำมาเคลมได้ไม่เกิน 2% - ระบุวันที่และชื่อกิจกรรม	โรงพยาบาลสัตว์ ฯ	-	
2.12 สถิติการมาปฏิบัติงาน	บุคลากรโรงพยาบาลสัตว์ ฯ	2%	- มาปฏิบัติงานตรงเวลา ไม่มีประวัติมาสายในรอบประเมินนั้น	โรงพยาบาลสัตว์ ฯ	-	
2.13 วิเคราะห์ work load ของงานที่รับผิดชอบ	บุคลากรโรงพยาบาลสัตว์ ฯ	1%	- มีรายงานการทำงานส่งให้กรรมการ	โรงพยาบาลสัตว์ ฯ	-	



ภาระงาน	เป้าหมาย	ผู้ปฏิบัติ	สัดส่วน	เกณฑ์การประเมิน	ผู้รับผิดชอบจัดเก็บ/ รายงานข้อมูล	OKRs ของ มหาวิทยาลัย
	2.14 ระบุปัญหาการปฏิบัติงานและ แก้ปัญหาที่ตอบสนองต่อวิสัยทัศน์และ พันธกิจของคณะฯ	บุคลากรโรงพยาบาลสัตว์ ฯ	0.5%	- เสนอปัญหาและแนวทางการแก้ปัญหา	โรงพยาบาลสัตว์ ฯ	-
2.4) OKRs ศูนย์ชั้นสูตรโรคสัตว์ (*บังคับ)						
1. ลดการใช้และต้นทุนค่าวัสดุ อุปกรณ์ และสารเคมี	การใช้และต้นทุนค่าวัสดุ อุปกรณ์ และ สารเคมีลดลง	คณะกรรมการบริหารและ คณะทำงานศูนย์ชั้นสูตรโรคสัตว์ ที่ปฏิบัติงานศูนย์ชั้นสูตรโรคสัตว์ คิดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 20% ของเวลาปฏิบัติงานทั้งปี	0.5%	- มีการดำเนินการเพื่อลดการใช้และต้นทุนค่าวัสดุ อุปกรณ์ และสารเคมีอย่างเหมาะสม	ศูนย์ชั้นสูตรโรคสัตว์	KR 5-1
			1%	- ลดการใช้และต้นทุนวัสดุ อุปกรณ์ และสารเคมี คิดต่อ จำนวนตัวอย่างได้ 1-2% เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา		
			3%	- ลดการใช้และต้นทุนวัสดุ อุปกรณ์ และสารเคมี คิดต่อ จำนวนตัวอย่างได้ >2-5% เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา		
			5%	- ลดการใช้และต้นทุนวัสดุ อุปกรณ์ และสารเคมี คิดต่อ จำนวนตัวอย่างได้ >5% เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา		
2. ส่งเสริมทักษะภาษาอังกฤษ	คะแนนสอบ Tell me more หรือ e-Testing ของสายสนับสนุน (ไม่จำกัดวุฒิ)	สายสนับสนุนทุกคนในสังกัด ศูนย์ชั้นสูตรโรคสัตว์	1%	- ได้คะแนน 4.00-5.99 คะแนน	ทวีศักดิ์/ณัฐริณี	KR 1-2
			2%	- ได้คะแนน 6 คะแนนขึ้นไป		
ตอนที่ 3 OKRs ที่ให้บุคลากรเลือกเพิ่มเติม						
คำอธิบาย : หากบุคลากรมีส่วนเกี่ยวข้องกับงานใดสามารถเลือกหัวข้อข้ามหน่วยงานได้ แต่ต้องผ่านความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาก่อนเลือก						
3.1) ด้านการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษา						
1. มีพัฒนาการด้านการเป็นอาจารย์	1.1 เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรได้	อาจารย์	1%	- มีคุณสมบัติครบตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรปริญญาตรี (ให้เฉพาะครั้งแรกที่มีคุณสมบัติครบตามเกณฑ์)	งานการศึกษา	-



ภาระงาน	เป้าหมาย	ผู้ปฏิบัติ	สัดส่วน	เกณฑ์การประเมิน	ผู้รับผิดชอบจัดเก็บ/ รายงานข้อมูล	OKRs ของ มหาวิทยาลัย
	1.2 ผ่านการประเมินในระบบ PSU-TPSF	อาจารย์	1%	- ระดับตจ.ร.อาจารย์	งานการเจ้าหน้าที่	KR 1-2 ข้อ 1-2.1
			2%	- ระดับวิ.ช.อาจารย์		
			3%	- ระดับสามต.ติ.ย.อาจารย์		
			4%	- ระดับล.ก.อาจารย์		
2. ผ่านการประเมินหลักสูตรตาม เกณฑ์ AUN-QA	เกณฑ์ AUN-QA ที่ได้คะแนนเพิ่มขึ้น จากเดิมตามเกณฑ์ที่กำหนด	กรรมการประจำหลักสูตร	1%	- ได้คะแนนเท่ากับปี 2563 (3.36)	งานหลักสูตร	O 4 ข้อ 4.3-1
			2%	- ได้คะแนน 3.37-3.45		
			3%	- ได้คะแนน 3.46-3.55		
			4%	- ได้คะแนน 3.56-3.99		
			5%	- ได้คะแนนตั้งแต่ 4 หมายเหตุ ประธานได้เพิ่มอีก 1%		
	กรรมการจัดทำรายงาน		- เขียนรายงาน เกณฑ์ร้อยละ 0.2%	งานหลักสูตร		
3. พัฒนารูปแบบการเรียนการสอน ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด เช่น WIL, Module	มีผลงานสอน 15 ชม ต่อภาค การศึกษาต่อคน (มีหลักฐานเชิง ประจักษ์)	อาจารย์รายบุคคล หรือกลุ่ม อาจารย์	1%	- ปฏิบัติได้ดีกว่าเป้าหมาย	งานการศึกษา	KR 2-3 ข้อ 7
			2%	- ปฏิบัติได้เท่าหรือมากกว่าเป้าหมาย		
4. กิจกรรมพิเศษเพื่อเพิ่มทักษะการ เรียนรู้ในด้านภาษาอังกฤษ	นักศึกษาชั้นปี 3 ผ่านการสอบ Tell me more	คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา	1%	- นักศึกษาผ่านระดับคะแนน tell me more ระดับ 6 มากกว่า 80%	งานพัฒนานักศึกษา	KR 2-1 ข้อ 5
			2%	- นักศึกษาผ่านระดับคะแนน tell me more ระดับ 7 มากกว่า 50%		
5. กิจกรรมพิเศษเพื่อเพิ่มทักษะอื่นๆ ในศตวรรษที่ 21 ได้แก่						
5.1 รายวิชาที่มีการใช้ ภาษาอังกฤษในกิจกรรมต่างๆ	5.1.1 จำนวนรายวิชาที่มีการจัด กิจกรรมการสอนด้วยภาษาอังกฤษ	หัวหน้าสาขาวิชา และ/หรือ คณะกรรมการบริหารหลักสูตร	1%	- มีจำนวนรายวิชาที่สอนเป็นภาษาอังกฤษไม่น้อยกว่า 50% ของหลักสูตร	สาขาวิชา ฯ (Department of veterinary science)	-
			2%	- มีจำนวนรายวิชาที่สอนเป็นภาษาอังกฤษ 60-70% ของหลักสูตร		
	5.1.2 ร้อยละของกิจกรรมการสอน ด้วยภาษาอังกฤษ	อาจารย์ผู้สอน	1%	- อาจารย์ผู้สอนสอนเป็นภาษาอังกฤษไม่น้อยกว่า 50% ของหัวข้อที่รับผิดชอบ	สาขาวิชา ฯ (Department of veterinary science)	-
			2%	- อาจารย์ผู้สอนสอนเป็นภาษาอังกฤษระหว่าง 60-70% ของหัวข้อที่รับผิดชอบ		



ภาระงาน	เป้าหมาย	ผู้ปฏิบัติ	สัดส่วน	เกณฑ์การประเมิน	ผู้รับผิดชอบจัดเก็บ/ รายงานข้อมูล	OKRs ของ มหาวิทยาลัย
6. มีการควบคุมการใช้งบประมาณ ด้านการเรียนการสอนอย่างเหมาะสม	6.1 ลดค่าใช้จ่ายได้	หัวหน้าสาขาวิชา ฯ	3%	- ลดค่าใช้จ่ายทั้งหมดในทุกชั้นปีได้ตั้งแต่ 10% ขึ้นไป	สาขาวิชา ฯ	KR 5-1
			5%	- ลดค่าใช้จ่ายทั้งหมดในทุกชั้นปีได้ตั้งแต่ 20% ขึ้นไป		
	6.2 ควบคุมระยะเวลาในการเบิกจ่ายได้	หัวหน้าสาขาวิชา ฯ	1%	- ลดค่าใช้จ่ายในรายวิชาได้ 5- 10%	สาขาวิชา ฯ	KR 5-1
			2%	- ลดค่าใช้จ่ายในรายวิชาได้มากกว่า 10%		
7. กิจกรรมนอกเหนือจากบริการ วิชาการ/บริการวิชาชีพที่ช่วย สนับสนุนภาพรวมการผลิตบัณฑิต เช่น การหาทุนเพื่อจัดกิจกรรม พัฒนานักศึกษา	มีงบประมาณที่เพียงพอในการจัด กิจกรรมนอกเหนือจากการเรียนการ สอนในหลักสูตรเพื่อการผลิตบัณฑิตให้ มีคุณลักษณะที่คณะประสงค์	คณะกรรมการที่ได้รับมอบหมาย	1%	- จัดหารายได้ต่ำกว่าเป้าหมายแต่ไม่ขาดทุน	คณะกรรมการที่ ได้รับมอบหมาย	KR 5-1
			2%	- สามารถจัดหารายได้ที่เป็นไปตามเป้าหมาย (ประธาน ได้ เพิ่มอีก 0.5%)		
			3%	- จัดหารายได้สูงกว่าเป้าหมาย (ประธานได้เพิ่มอีก 1%)		
3.2) งานวิจัย หรืองานบริการวิชาการ หรือ งานบริการวิชาชีพ						KR 1-1
1. มีผลงานด้านวิจัยหรือบริการ วิชาการหรือบริการวิชาชีพตาม เป้าประสงค์	1.1 มีทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกปี 64 \geq 2,500,000 บาท และมีผลงาน ตีพิมพ์ระดับนานาชาติ > 21 เรื่อง	อาจารย์ที่ได้รับทุนวิจัยจาก ภายนอกประจำปีงบประมาณ 2564 หรือ อาจารย์ที่มีผลงาน ตีพิมพ์ระดับนานาชาติใน ปีงบประมาณ 2564	1%	- ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกปี 64 \geq 2,500,000 บาท หรือมีผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ > 21 เรื่อง	งานวิจัยและบริการ วิชาการ	-
			1.2 มีงานวิจัย/บริการวิชาการที่ ตอบสนอง core competency ของ คณะ ได้แก่ งานวิจัย/บริการวิชาการที่ เกี่ยวข้องกับสัตว์พื้นถิ่นในภูมิภาคหลาย	0.5%		
	1%	- มีโครงการวิจัยที่ผ่านการพิจารณาอนุมัติเงินแล้ว				
	1.5%	- มี manuscript ที่ submit แล้ว (journal not yet accepted)				
1.3 มีงานบริการวิชาการ เชิงบูรณาการ	อาจารย์รายบุคคล หรือกลุ่ม อาจารย์	อาจารย์รายบุคคล หรือกลุ่ม อาจารย์	2%	- มีผลงานวิจัยที่อยู่ในฐานข้อมูล ISI/Scopus	งานวิจัยและบริการ วิชาการ	-
			1%	- ได้รับงบประมาณภายนอกสนับสนุนการจัดโครงการ <100,000 บาท/ คน/ปี		



ภาระงาน	เป้าหมาย	ผู้ปฏิบัติ	สัดส่วน	เกณฑ์การประเมิน	ผู้รับผิดชอบจัดเก็บ/ รายงานข้อมูล	OKRs ของ มหาวิทยาลัย
	1.3 มีงานบริการวิชาการ เชิงบูรณาการ (ต่อ)		2%	- ได้รับงบประมาณภายนอกสนับสนุนการจัดโครงการ 100,001 บาทขึ้นไป/คน/ปี		
	1.4 มีผลงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ ประโยชน์ได้	อาจารย์รายบุคคล หรือกลุ่ม อาจารย์	1%	- มีหลักฐานรองรับในการนำไปใช้ประโยชน์	งานวิจัยและบริการ วิชาการ	-
	1.5 มีนวัตกรรมที่เกิดจากผลงานวิจัย /บริการวิชาการ	อาจารย์รายบุคคล หรือกลุ่ม อาจารย์	1%	- มีนวัตกรรม	งานวิจัยและบริการ วิชาการ	KR 1.2-3-2
1.50%			- มีการยื่นจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร			
2%			- ได้รับเลขอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร			
	1.6 มีผลงานบริการวิชาการที่เป็นที่พึง ชมชน	อาจารย์รายบุคคล หรือกลุ่ม อาจารย์	0-5%	- ชุมชนเข้มแข็ง แก้ปัญหาได้ยั่งยืน รายได้ชุมชนเพิ่มขึ้น	งานวิจัยและบริการ วิชาการ	-
	1.7 มีผลงานบริการวิชาการที่ก่อให้เกิด รายได้	คณะกรรมการบริการวิชาการหรือ คณะกรรมการการศึกษาต่อเนื่อง	1%	- ผลการจัดกิจกรรม มีกำไร น้อยกว่า 10,000 บาท	งานวิจัยและบริการ วิชาการ	KR 5-3
2%			- ผลการจัดกิจกรรม มีกำไร 10,001-30,000 บาท			
3%			- ผลการจัดกิจกรรม มีกำไร 30,001-50,000 บาท			
2. มีผลงานด้านวิจัย	มีงานวิจัย/บริการวิชาการที่ตอบสนอง ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยหรือคณะ	บุคลากรโรงพยาบาลสัตว์ ฯ ทุกคน	1%	- เป็นผู้ช่วยเก็บตัวอย่างในโครงการวิจัย	งานวิจัยและบริการ วิชาการ	O 3 ข้อ 3.1
			2%	- เป็นผู้ร่วมวิจัย (มีชื่อในโครงการวิจัย)		
			3%	- เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย และดำเนินการขอทุนภายใน คณะได้		
			4%	- ได้รับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก		
3. ความสำเร็จของงานด้านการ บริการของศูนย์ชั้นสูตรโรคสัตว์	3.1 จำนวนตัวอย่างต่อปีเพิ่มขึ้น	คณะกรรมการบริหารและ คณะทำงานศูนย์ชั้นสูตรโรคสัตว์ ที่ปฏิบัติงานศูนย์ชั้นสูตรโรคสัตว์ คิดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 20% ของเวลาปฏิบัติงานทั้งปี (เฉลี่ย อย่างน้อย 1 วันต่อสัปดาห์)	1%	- จำนวนตัวอย่าง/ปีเพิ่มขึ้น 25% (ตามแผน)	ศูนย์ชั้นสูตรโรคสัตว์	KR 5-4
			2%	- จำนวนตัวอย่าง/ปีเพิ่มขึ้น >25%		
	3.2 รายได้จากบริการวิชาการเพิ่มขึ้น		1%	- มีรายได้เป็นไปตามแผน (3 ล้านบาท)		
			2%	- มีรายได้ระหว่าง 3-3.5 ล้านบาท		
			3%	- มีรายได้ระหว่าง 3.5-4 ล้านบาท		
			4%	- มีรายได้ระหว่าง 4-4.5 ล้านบาท		
			5%	- มีรายได้ระหว่าง 4.5-5 ล้านบาท		
			6%	- มีรายได้มากกว่า 5 ล้านบาท		



ภาระงาน	เป้าหมาย	ผู้ปฏิบัติ	สัดส่วน	เกณฑ์การประเมิน	ผู้รับผิดชอบจัดเก็บ/ รายงานข้อมูล	OKRs ของ มหาวิทยาลัย
	3.3 เพิ่มขีดความสามารถให้บริการ	คณะกรรมการบริหารและ คณะทำงานศูนย์ชั้นสูตรโรคสัตว์ ที่รับผิดชอบการทดสอบเทคนิค ใหม่นั้น ๆ	1%	- สามารถเปิดรับตัวอย่างบริการตรวจตัวอย่างเทคนิคใหม่ ได้ 5 ชนิดตามแผน		
			2%	- สามารถเปิดรับตัวอย่างบริการตรวจตัวอย่างเทคนิคใหม่ ได้มากกว่า 5 ชนิด (มากกว่าแผน)		
	3.4 ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	คณะกรรมการบริหารและ คณะทำงานศูนย์ชั้นสูตรโรคสัตว์ ที่ปฏิบัติงานศูนย์ชั้นสูตรโรคสัตว์ คิดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 20% ของเวลาปฏิบัติงานทั้งปี	1%	- ผู้รับบริการพึงพอใจที่ระดับคะแนน 4.5		
			2%	- ผู้รับบริการพึงพอใจที่ระดับคะแนนมากกว่า 4.5		
4. งานวิจัย	4.1 งบประมาณวิจัยและการวิจัย	บุคลากรสังกัดศูนย์ชั้นสูตรโรคสัตว์	0.5%	- มีข้อเสนอโครงการวิจัยที่อยู่ระหว่างการยื่นขอรับทุนวิจัย	ศูนย์ชั้นสูตรโรคสัตว์	KR 5-3
			1.5%	- เป็นหัวหน้าโครงการที่ได้รับทุนวิจัยจากภายนอก		
			1%	- เป็นผู้ร่วมโครงการที่ได้รับทุนวิจัยจากภายนอก		
			1%	- เป็นหัวหน้าโครงการที่ได้รับทุนวิจัยภายในคณะหรือ มหาวิทยาลัย		
			0.5%	- เป็นผู้ร่วมโครงการที่ได้รับทุนวิจัยภายในคณะหรือ มหาวิทยาลัย	ศูนย์ชั้นสูตรโรคสัตว์	-
	4.2 การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	บุคลากรสังกัดศูนย์ชั้นสูตรโรคสัตว์	1.5%	- มี manuscript in submission		
			2%	- มีผลงานวิจัย		
3.2) งานตอบยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการ						
1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร จัดการ	1.1 สามารถปฏิบัติงานเป็นหัวหน้างาน ย่อยได้ (เข้าใจขั้นตอน กระบวนการ ของงาน ติดตามงาน และรายงานผล เสนอแนะแนวทางแก้ปัญหาได้)	หัวหน้างานของสำนักงานบริหาร คณะ	3%	- ปฏิบัติได้ตามค่าคาดหวัง	สำนักงานบริหารคณะ	-
			5%	- ปฏิบัติได้เกินค่าคาดหวัง		



ภาระงาน	เป้าหมาย	ผู้ปฏิบัติ	สัดส่วน	เกณฑ์การประเมิน	ผู้รับผิดชอบจัดเก็บ/ รายงานข้อมูล	OKRs ของ มหาวิทยาลัย
	1.2 สามารถระบุปัญหาการปฏิบัติงาน และแก้ไขปัญหาคือตอบสนองต่อ วิสัยทัศน์ พันธกิจของคณะให้ดีขึ้นได้	บุคลากรสำนักงานบริหารคณะ	1%	- สามารถวางแผนในการแก้ปัญหา	ผู้ปฏิบัติงานรายงาน ด้วยตนเอง	-
			2%	- สามารถแก้ไขปัญหาได้		
			3%	- คิดนวัตกรรมในการพัฒนางานได้		
2. งานตามแผนประจำปี	จัดทำโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีหรือโครงการพิเศษนอกแผน ของหน่วยงาน	คณะกรรมการบริหารและ คณะทำงานศูนย์ชั้นสูตรโรคสัตว์	1.5%	- เป็นหัวหน้า, ผู้ประสานงาน หรือเลขานุการโครงการตาม แผนปฏิบัติการประจำปีหรือโครงการพิเศษนอกแผนของ หน่วยงาน 1 โครงการ สำหรับหัวหน้าโครงการ หาก โครงการดำเนินการได้ประสบความสำเร็จ จะได้เพิ่มอีก 1%	ศูนย์ชั้นสูตรโรคสัตว์	KR 5-4
			3%	- เป็นหัวหน้า, ผู้ประสานงาน หรือเลขานุการโครงการตาม แผนปฏิบัติการประจำปีหรือโครงการพิเศษนอกแผนของ หน่วยงานมากกว่า 1 โครงการ		
			1%	- เป็นคณะทำงานหรือที่ปรึกษาโครงการตามแผนปฏิบัติ การประจำปีหรือโครงการพิเศษนอกแผนของหน่วยงาน 1 โครงการ		
			2%	- เป็นคณะทำงานหรือที่ปรึกษาโครงการตามแผนปฏิบัติ การประจำปีหรือโครงการพิเศษนอกแผนของหน่วยงาน มากกว่า 1 โครงการ		
3.4) งานตอบยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ (EdPEX และ TAHSA)						
1. EdPEX	ผ่านการประเมิน EdPEX200 ในปี 2567	ผู้บริหาร /กรรมการฝ่าย ประกันคุณภาพ	1%	- ได้คะแนนจากการประเมิน 181-199 คะแนน	งานแผนฯ	○ 4 ข้อ 4.2-1
			2%	- ได้คะแนนจากการประเมินตั้งแต่ 200 คะแนนขึ้นไป		
2. การควบคุมคุณภาพและมาตรฐาน	2.1 มาตรฐาน ICQ และ EQA	คณะกรรมการบริหารและ ผู้รับผิดชอบโครงการ	1%	- ผล ICQ มีระดับความถูกต้องไม่น้อยกว่า 80%	ศูนย์ชั้นสูตรโรคสัตว์	KR 5-4
			1%	- ผล EQA มีระดับความถูกต้องไม่น้อยกว่า 80%		



ภาระงาน	เป้าหมาย	ผู้ปฏิบัติ	สัดส่วน	เกณฑ์การประเมิน	ผู้รับผิดชอบจัดเก็บ/ รายงานข้อมูล	OKRs ของ มหาวิทยาลัย
	2.2 มาตรฐาน ESPReL	คณะกรรมการบริหารและ ผู้รับผิดชอบโครงการ	0.5%	- จัดทำแผน	ศูนย์ชั้นสุตโรศัตว์	KR 5-4
			1%	- มีการเตรียมความพร้อมรับการตรวจรับรองแล้วเสร็จไม่น้อยกว่า 50%		
			1.5%	- รับการตรวจและมีข้อต้องปรับปรุง		
			2%	- ผ่าน 100% ด้านใดด้านหนึ่ง (ได้รับโล่ 1 ด้าน)		
			2.5%	- ผ่าน 100% มากกว่า (ได้รับโล่มากกว่า 1 ด้าน)		
	2.3 มาตรฐาน TAHA ท้องปฏิบัติการ	คณะกรรมการบริหารและ ผู้รับผิดชอบโครงการ	0.5%	- จัดทำแผน	ศูนย์ชั้นสุตโรศัตว์	KR 5-4
			1%	- มีการเตรียมความพร้อมรับการตรวจรับรองแล้วเสร็จไม่น้อยกว่า 50%		
			1.5%	- รับการตรวจและมีข้อต้องปรับปรุง		
			2.5%	- ผ่านมาตรฐาน		
			3.5) งานจิตอาสาหรืองานที่ได้รับมอบหมายจากคณบดี			
				ขึ้นกับดุลยพินิจและเป็นไปตามที่ตกลงร่วมกัน		

