

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินภาระงานที่ส่วนงานกำหนด ฯ (20% = 16 คะแนน) สถาบันเสริมอาหาร ฯ

ภาระงาน	รายการ/กิจกรรม/โครงการ ฯ	สัดส่วน		ตัวชี้วัด/เครื่องมือในการวัด ฯ	วิธีการประเมิน	วันที่ประกาศ/วิธีประกาศ
		ร้อยละ (20%)	คะแนน (16 คะแนน)			
ตำแหน่งนักวิจัย						
1. งานสอน หรือ 2. งานวิจัย	หรือ 2.1 เพิ่มความเข้มแข็งงานวิจัยทางด้านโภชนาการ	20 หรือ 20	16 หรือ 16	ผลลัพธ์/ผลงาน - จำนวนชั่วโมงสอนทางโภชนาการ - ทุนโครงการวิจัย - จำนวนผลงานตีพิมพ์	ประเมินจากผลลัพธ์/ผลงาน	23 กันยายน 2562 / แจ้งอีเมลล์และในที่ ประชุมบุคลากร ประจำเดือนกันยายน 2562
	รวม	20%	16 คะแนน			
ตำแหน่งนักวิจัย						
1. งานวิจัย	1.1 งานวิจัยที่เชื่อมโยงกับอุตสาหกรรม/ชุมชน หรือ 1.2 งานวิจัยทางด้านพัฒนาผลิตภัณฑ์	20 หรือ 20	16 หรือ 16	ผลลัพธ์/ผลงาน - ทุนโครงการวิจัยกับภาคเอกชน/ชุมชน - จำนวนผลิตภัณฑ์	ประเมินจากผลลัพธ์/ผลงาน	23 กันยายน 2562 / แจ้งอีเมลล์และในที่ ประชุมบุคลากร ประจำเดือนกันยายน 2562
	รวม	20%	16 คะแนน			
ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์						
1. เครื่องมือ อุปกรณ์ และห้องปฏิบัติการ	1.1 ความพร้อมในการใช้งานของเครื่องมือ อุปกรณ์ และห้องปฏิบัติการ	20	16	ผลลัพธ์/ผลงาน - เอกสารลงบันทึกการใช้งาน/คู่มือการใช้เครื่องฯ - ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้	ประเมินจากผลลัพธ์/ผลงาน	23 กันยายน 2562 / แจ้งอีเมลล์และในที่ ประชุมบุคลากร ประจำเดือนกันยายน 2562
	รวม	20%	16 คะแนน			
ตำแหน่งนักวิชาการอุดมศึกษา						
บัณฑิตศึกษา	ปรับปรุงกระบวนการและเพิ่มประสิทธิภาพกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับบัณฑิตศึกษา	20	16	ระยะเวลาในการดำเนินการเพื่อสอบโครงร่าง/ สอบวิทยานิพนธ์ ให้แล้วเสร็จ ภายใน 2 สัปดาห์	ประเมินจากผลลัพธ์/ผลงาน	23 กันยายน 2562 / แจ้งอีเมลล์และในที่ ประชุมบุคลากร ประจำเดือนกันยายน
	รวม	20%	16 คะแนน			

หมายเหตุ ส่วนงานระบุปัญหา อุปสรรค หรือความเห็นอื่น ๆ ในการสร้างหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. หน่วยงานกำหนดภาระงานสายสนับสนุนแต่ละตำแหน่งตามภารกิจของหน่วยงาน ซึ่งแต่ละตำแหน่ง แต่ละบุคคลมีภาระงานที่แตกต่างกัน
2. มหาวิทยาลัยกำหนดระยะเวลากะชั้นขีดในการปรับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินภาระงานที่ส่วนงานกำหนด ฯ (20% = 16 คะแนน) เนื่องจาก คาบเกี่ยวช่วงการประเมินปีงบประมาณ 2562
3. ภาระงานที่ส่วนงานกำหนด 16% อาจเป็นภาระงานที่ซ้ำซ้อนกับภาระงานประจำหรือผลงานเชิงพัฒนา
4. หน่วยงานที่มีบุคลากรสายสนับสนุนน้อยไม่สามารถใช้กิจกรรมส่วนกลางมากำหนดเป็นภาระงานที่ส่วนงานกำหนด ฯ ได้ เนื่องจาก กิจกรรมดังกล่าวทุกคนต้องปฏิบัติอยู่แล้ว

การประเมินด้านปริมาณและคุณภาพของผลสัมฤทธิ์ (ผลงานประจำ งานพัฒนา และภาระงานที่ส่วนงานกำหนด) ส.เสริมอาหาร 17.2

* รายงานภาระงานทั้ง 3 ต้องประเมินด้านปริมาณและคุณภาพ

ตำแหน่งนักวิจัย สายสนับสนุน

รายการประเมิน/ภาระงาน	สัดส่วนร้อยละ (100%)	สัดส่วนคะแนน (80 คะแนน)	ตัวชี้วัด/เครื่องมือวัด	วิธีการประเมิน
1. ผลงานประจำ 40-70%				
การสนับสนุนการเรียนการสอน	20	8	ผลลัพธ์/ผลงาน	ผู้ช่วยสอน
		8	ผลลัพธ์/ผลงาน	บริหารจัดการความเรียบร้อย และความปลอดภัยของห้องปฏิบัติการ/การเตรียมความพร้อมเครื่องมือ/อุปกรณ์ในการทำปฏิบัติการ
การสนับสนุนงานวิจัย	40	32	ผลลัพธ์/ผลงาน	เขียนขอทุนวิจัย ดำเนินงานวิจัย และรายงานผลงานวิจัย เป็นผู้ร่วมวิจัย ร่วมตีพิมพ์
การสนับสนุนการบริการวิชาการและกิจกรรมนักศึกษา	10	4	ผลลัพธ์/ผลงาน	สนับสนุนการจัดกิจกรรมเสริมทักษะนักศึกษาในอุตสาหกรรมและชุมชน
		4	ผลลัพธ์/ผลงาน	ร่วมจัดกิจกรรมบริการวิชาการ และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย เช่น ม.อ.วิชาการ, ถ่ายทอดเทคโนโลยี
2. ผลงานพัฒนา 10-40%				
งานเชิงพัฒนา	10	4	ผลลัพธ์/ผลงาน	การพัฒนาด้านเองโดยมีส่วนร่วมในกิจกรรม Research seminar ไม่ต่ำกว่า 70%
		4	ผลลัพธ์/ผลงาน	เขียนคู่มือการใช้เครื่องมือวิทยาศาสตร์ หรือวิธีการวิเคราะห์ต่าง ๆ การเตรียมเอกสาร/ข้อมูล เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
รวมผลงานประจำและผลงานเชิงพัฒนา	80	64		
3. ภาระงานที่ส่วนงานกำหนด (20%)				
*ภาระงานที่ส่วนงานกำหนด				
1. งานสอน หรือ	20 หรือ	16 หรือ	จำนวนชั่วโมงสอนทางโภชนาการ,	เพิ่มความเข้มแข็งงานสอนทางด้านโภชนาการ หรือ
2. งานวิจัย	20	16	ทุนโครงการวิจัย, จำนวนผลงานตีพิมพ์	เพิ่มความเข้มแข็งงานวิจัยทางด้านโภชนาการ
*ภาระงานที่ส่วนงานกำหนด				
1. งานวิจัย	20 หรือ	16 หรือ	ทุนโครงการวิจัยกับภาคเอกชน/ชุมชน, จำนวนผลิตภัณฑ์	งานวิจัยที่เชื่อมโยงกับอุตสาหกรรม/ชุมชน หรือ งานวิจัยทางด้านพัฒนาผลิตภัณฑ์

รวม TOR	100	80
Competency		20
รวมคะแนน TOR + Com		100

ภาระงานทั้ง 3 ด้าน ประเมินทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ

หมายเหตุ

สัดส่วนคะแนน TOR แบ่งเป็น :	ร้อยละ	คะแนน	
1. งานประจำและผลงานพัฒนา	80	64	
2. ภาระงานที่ส่วนงานกำหนดฯ	20	16	**ส่วนงานกำหนด 20% แบ่งกรอบ
รวม	100	80	**ในรอบ 1 (10%)
Competency		20	**ในรอบ 2 (10%)
รวมคะแนน TOR + Com		100	

การประเมินด้านปริมาณและคุณภาพของผลสัมฤทธิ์ (ผลงานประจำ งานพัฒนา และภาระงานที่ส่วนงานกำหนด) เสริมอาหาร 17.3

* รายงานภาระงานทั้ง 3 ต้องประเมินด้านปริมาณและคุณภาพ

ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์

รายการประเมิน/ภาระงาน	สัดส่วนร้อยละ (100%)	สัดส่วนคะแนน (80 คะแนน)	ตัวชี้วัด/เครื่องมือวัด	วิธีการประเมิน
1. ผลงานประจำ 40-70%				
การสนับสนุนการเรียนการสอน	20	16	ผลลัพธ์/ผลงาน	บริหารจัดการความเรียบร้อย และความปลอดภัยของห้องปฏิบัติการ การเตรียมความพร้อมเครื่องมือ/อุปกรณ์ในการทำปฏิบัติการ
การสนับสนุนงานวิจัย	30	16	ผลลัพธ์/ผลงาน	บริหารจัดการห้องปฏิบัติการให้พร้อมแก่งานวิจัย
		8	ผลลัพธ์/ผลงาน	เขียนขอทุนวิจัย ดำเนินงานวิจัย และรายงานผลงานวิจัย เป็นผู้ร่วมวิจัย ร่วมตีพิมพ์
การสนับสนุนการบริการวิชาการและกิจกรรมนักศึกษา	20	8	ผลลัพธ์/ผลงาน	สนับสนุนการจัดกิจกรรมเสริมทักษะนักศึกษาในอุตสาหกรรมและชุมชน
		8	ผลลัพธ์/ผลงาน	ร่วมจัดกิจกรรมบริการวิชาการ และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย เช่น ม.อ.วิชาการ, ถ่ายทอดเทคโนโลยี
2. ผลงานพัฒนา 10-40%				
งานเชิงพัฒนา	10	4	ผลลัพธ์/ผลงาน	การพัฒนาตนเองโดยมีส่วนร่วมในกิจกรรม Research seminar ไม่ต่ำกว่า 70%
		4	ผลลัพธ์/ผลงาน	เขียนคู่มือการใช้เครื่องมือวิทยาศาสตร์ หรือวิธีการวิเคราะห์ต่าง ๆ การเตรียมเอกสาร/ข้อมูล เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
รวมผลงานประจำและผลงานเชิงพัฒนา	80	64	ผลลัพธ์/ผลงาน	
3. ภาระงานที่ส่วนงานกำหนด (20%)				
เครื่องมือ อุปกรณ์ และห้องปฏิบัติการ	20	16	เอกสารลงบันทึกการใช้งาน/คู่มือการใช้เครื่องฯ, ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้	ความพร้อมในการใช้งานของเครื่องมือ อุปกรณ์ และห้องปฏิบัติการ

รวม TOR	100	80
Competency		20
รวมคะแนน TOR + Com		100

ภาระงานทั้ง 3 ด้าน ประเมินทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ

หมายเหตุ

สัดส่วนคะแนน TOR แบ่งเป็น :	ร้อยละ	คะแนน	
1. งานประจำและผลงานพัฒนา	80	64	
2. ภาระงานที่ส่วนงานกำหนด	20	16	**ส่วนงานกำหนด 20% แบ่งกรอบ
รวม	100	80	**ในรอบ 1 (10%)
Competency		20	**ในรอบ 2 (10%)
รวมคะแนน TOR + Com		100	

การประเมินด้านปริมาณและคุณภาพของผลสัมฤทธิ์ (ผลงานประจำ งานพัฒนา และภาระงานที่ส่วนงานกำหนด) เสริมอาหาร 17.4

* รายงานภาระงานทั้ง 3 ต้องประเมินด้านปริมาณและคุณภาพ

ตำแหน่งนักวิชาการอุดมศึกษา

รายการประเมิน/ภาระงาน	สัดส่วนร้อยละ (100%)	สัดส่วนคะแนน (80 คะแนน)	ตัวชี้วัด/เครื่องมือวัด	วิธีการประเมิน
1. ผลงานประจำ 40-70%				
สนับสนุนงานบริหาร	40	16	ผลลัพธ์/ผลงาน	งานแผน งานการเงิน จัดประชุม และอื่น ๆ
		16	ผลลัพธ์/ผลงาน	งานธุรการ งานเอกสาร และประสานงานภายในและนอกหน่วยงาน
สนับสนุนงานการเรียนการสอน	15	6	ผลลัพธ์/ผลงาน	งานบัณฑิตศึกษา ค่าใช้สอยการเรียนการสอน
		6	ผลลัพธ์/ผลงาน	ประชาสัมพันธ์หลักสูตร
สนับสนุนงานวิจัย	10	8	ผลลัพธ์/ผลงาน	การเงิน การเก็บและให้ข้อมูลโครงการวิจัย การจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์
สนับสนุนงานบริการวิชาการและอื่นๆ	5	4	ผลลัพธ์/ผลงาน	สนับสนุนงานวิชาการ เช่น ม.อ.วิชาการ
2. ผลงานพัฒนา 10-40%				
งานเชิงพัฒนา	10	4	ผลลัพธ์/ผลงาน	ผลงานเชิงพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับงานประจำ
		4	ผลลัพธ์/ผลงาน	การใช้ภาษาอังกฤษติดต่อสื่อสารกับนักศึกษา หรือการจัดทำเอกสารต่างๆ เป็นภาษาอังกฤษ
รวมผลงานประจำและผลงานเชิงพัฒนา	80	64		
3. ภาระงานที่ส่วนงานกำหนด (20%)				
บัณฑิตศึกษา	20	16	ระยะเวลาในการดำเนินการเพื่อสอบโครงร่าง/สอบวิทยานิพนธ์ ให้แล้วเสร็จภายใน 2 สัปดาห์	ปรับปรุงกระบวนการและเพิ่มประสิทธิภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับบัณฑิตศึกษา (การสอบโครงร่าง/การสอบวิทยานิพนธ์ ให้แล้วเสร็จ ภายใน 2 สัปดาห์)

รวม TOR	100	80
Competency		20
รวมคะแนน TOR + Com		100

ภาระงานทั้ง 3 ด้าน ประเมินทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ

หมายเหตุ

สัดส่วนคะแนน TOR แบ่งเป็น :	ร้อยละ	คะแนน	
1. งานประจำและผลงานพัฒนา	80	64	
2. ภาระงานที่ส่วนงานกำหนด	20	16	**ส่วนงานกำหนด 20% แบ่งกรอก
รวม	100	80	**ในรอบ 1 (10%)
Competency		20	**ในรอบ 2 (10%)
รวมคะแนน TOR + Com		100	