

เปรียบเทียบหลักเกณฑ์การให้บุคลากรอยู่ปฏิบัติงานหลังเกษียณอายุ

องค์ประกอบ	1. การให้พนักงาน อยู่ปฏิบัติงานต่อ พ.ศ.2563	2. ต่อเวลาข้าราชการ พ.ศ.2558	3. อาจารย์ประจำ ตามสัญญาจ้าง พ.ศ.2552	4.พนักงานเงินรายได้ พ.ศ.2562
คุณสมบัติ	1. ศ. 2. รศ.วุฒิ ป.เอก 3. ผศ.วุฒิ ป.เอก ซึ่งยื่นขอ รศ. ไว้ก่อน	1. ศ. 2. รศ. วุฒิ ป.เอก 3. ผศ.วุฒิ ป.เอก ซึ่งยื่นขอ รศ.ไว้ก่อน	1.ข้าราชการ/พนักงาน มหาวิทยาลัย 2. วุฒิ ป.เอก หรือ รศ. ขึ้นไป 3.อายุไม่เกิน 65 ปี	1.ตำแหน่งวิชาการ 2.อายุเกิน 60 ปี
ผลงาน	ผลงานย้อนหลัง 3 ปี เฉลี่ยปีละ 1 รายการ ได้แก่ งานวิจัย ผลงานวิชาการลักษณะ อื่น ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ตำรา หนังสือ	ผลงานย้อนหลัง 3 ปี ได้แก่ -ตำรา หนังสือ งานวิจัย ผลงานวิชาการในลักษณะ อื่น เฉลี่ยปีละ 1 รายการ หรือ บทความวิชาการ (ศ.เฉลี่ยปีละ 3 เรื่อง รศ. เฉลี่ยปีละ 2 เรื่อง)	-	-
การปฏิบัติงาน	-ปฏิบัติงานเต็มเวลา -ส่วนงานกำหนดภาระงาน โดย ต้องปฏิบัติ 2 ข้อ ใน 4 ข้อ ดังนี้ 1.ทุนวิจัย 2.ผลงานวิจัยตีพิมพ์ 3.Mentor หรือผู้นำทีมวิจัยหรือ เป็นผู้เชี่ยวชาญงานบริการวิชาชีพ 4.ภาระงานที่เป็นประโยชน์ต่อส่วน งาน มหาวิทยาลัยและสังคม -ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ ประเภทบริหารไม่ได้		สอน วิจัย ให้บริการวิชาการ	
ระยะเวลา การปฏิบัติงาน	- 5 ปี - อายุไม่เกิน 65 ปี	-5 ปี -อายุไม่เกิน 65 ปี	- เต็มเวลาและไม่เต็มเวลา - สัญญาจ้างคราวละไม่เกิน 3 ปี	คราวละไม่เกิน 5 ปี (เต็มเวลา หรือไม่เต็มเวลา)
เงินเดือน	-ไม่เกินเงินเดือนสุดท้ายก่อนที่ เกษียณและไม่เกินจำนวนที่ได้รับ จัดสรรจาก ส.งบประมาณ -เงินประจำตำแหน่งหรือ	อัตราเงินเดือนข้าราชการเดิม (เงินงบประมาณแผ่นดิน)	-ไม่สูงกว่าเงินเดือน สุดท้ายก่อนที่จะเกษียณ -จ่ายด้วยเงินรายได้ส่วนงาน	ใช้เงินรายได้ส่วนงาน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
เงินประจำ ตำแหน่ง / ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ของ พนักงานมหาวิทยาลัย	ตามหลักเกณฑ์ของข้าราชการ (เงินงบประมาณ)	-	-

องค์ประกอบ	5.การจ้างพนักงานตามภารกิจ พ.ศ.2563	6. การจ้างผู้มีสมรรถนะสูง พ.ศ.2564		
คุณสมบัติ	<p>1.ข้าราชการ/พนักงาน ม.อ.ที่ เกษียณอายุ หรือบุคคลภายนอก ม.อ.และ</p> <p>2.เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์หรือมี ศักยภาพสูงยิ่งหรือมีความ เชี่ยวชาญเฉพาะทางหรือเฉพาะ ด้านตรงกับลักษณะงานที่ส่วน งานมอบหมายให้ปฏิบัติ</p>	<p>1. บุคลากรสายวิชาการที่ เกษียณอายุจาก ม.อ.ซึ่งดำรง ตำแหน่งตั้งแต่ รศ.ขึ้นไป</p> <p>2.บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จากภาครัฐหรือภาคเอกชน ผู้มีศักยภาพ มีความรู้ ความสามารถเพื่อปฏิบัติงานและ ส่งเสริมภารกิจด้านกลุ่มงานวิจัย กลุ่มงานบริการวิชาการ กลุ่มงาน พันธกิจ ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ของ มหาวิทยาลัย</p>		
ผลงาน	-	<ul style="list-style-type: none"> - ผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ - ผลงานที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) - ผลงานที่พิจารณาจากค่าดัชนีใน การประเมินคุณภาพ - ผลงานตีพิมพ์ในวารสาร (H-index) - ทุนวิจัยภายนอกมหาวิทยาลัย - การพัฒนานักวิจัยอื่นๆ ใน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ 	-	-
การปฏิบัติงาน	เต็มเวลา /ไม่เต็มเวลา	เต็มเวลา		
ระยะเวลา การปฏิบัติงาน	คราวละไม่เกิน 1 ปี ตาม โครงการ/ภารกิจ	คราวละไม่เกิน 3 ปี		
เงินเดือน	ตามข้อตกลง ไม่มีการเพิ่ม คจ.	ไม่เกิน 80,000 บาท/เดือน จ่าย ด้วยเงินรายได้ส่วนงาน		
เงินประจำ ตำแหน่ง / ค่าตอบแทน	-	-		