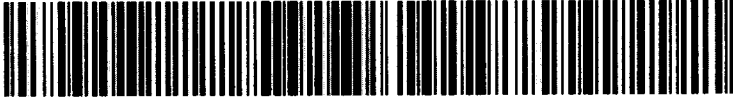




คำรับรองการใช้จ่ายตั้งกองทุนหรือเพิ่มนายจ้าง



สำหรับเจ้าหน้าที่	
BARCODE	11-0000000182-2564-0306270-6
TRANS ID	V-0006-2552-ME-382


กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBAM M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
เฉพาะส่วน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ภายใต้การจัดการของ บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุนทหารไทย จำกัด

เลขที่คำขอ : 06270/2564
Pre-approved เมื่อ 05 พฤศจิกายน 2564


ข้าพเจ้าในนามตัวแทนของนายจ้างและลูกจ้าง มีความประสงค์จะขอเข้าร่วม/จัดตั้งกองทุน
ดังกล่าวข้างต้น พร้อมนี้ขอแจ้งลักษณะการประกอบกิจการหลักของนายจ้าง และจำนวนลูกจ้าง เพื่อประกอบการ
พิจารณา ดังนี้

1. ลักษณะการประกอบกิจการหลักของนายจ้างคือ จัดการเรียนการสอน
2. จำนวนลูกจ้างทั้งหมด 10671 ราย

ตราประทับ
บริษัท
(ถ้ามี)


(นายบุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา)
(3909800093946)

ผู้มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง

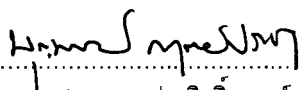

(นายกอบชัย วรพิมพ์พงษ์)
(3170400032647)

ตัวแทนฝ่ายลูกจ้าง

หมายเหตุ : ผู้มีอำนาจกระทำแทนนายจ้าง เช่น ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือ กรรมการบริษัท ซึ่งมีอำนาจลงนาม
ผูกพันบริษัทตามหนังสือรับรอง (กระทรวงพาณิชย์) เป็นต้น

เอกสารแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข 2
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBAM M Choice ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว
เฉพาะส่วนมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

- หมวด 3 สมาชิกภาพของสมาชิก
- หมวด 4 คณะกรรมการกองทุน
- หมวด 5 เงินสะสม เงินสมทบ เงินเพิ่ม และทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้
- หมวด 8 การจ่ายเงินจากกองทุน


.....
(นายบุญประสิทธิ์ กฤตย์ประสา) (ดร. กอบชัย วรพิมพ์งษ์)

กรรมการกองทุน

EFT_1 มกราคม 2565

เอกสารแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข 2
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBAM M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
เฉพาะส่วนมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง
ของ
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ด้วย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า "นายจ้าง") และลูกจ้างของนายจ้างดังกล่าว (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า "สมาชิก") ได้ตกลงร่วมกันที่จะจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และตกลงที่จะเข้าร่วมกับ "กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBAM M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้ว" (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า "กองทุน") แสดงความตกลงที่จะปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไขของกองทุน พร้อมนี้ นายจ้างและสมาชิกจึงตกลงกำหนดข้อบังคับระหว่างกันขึ้นเรียกว่า "ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง" ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

หมวด 3
สมาชิกภาพของสมาชิก

1. คุณสมบัติและการสมัครเข้าเป็นสมาชิก

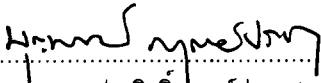
บุคคลที่จะเป็นสมาชิกได้ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนดังต่อไปนี้

- (ก) พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการและพนักงานเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- (ข) แสดงความจำนงเข้าเป็นสมาชิกตามข้อบังคับนี้
- (ค) ผู้ที่มีคุณสมบัติในข้อ (ก) ต้องยื่นใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกตามแบบที่กำหนด (แบบ กสพ.ม.อ.1) และความเป็นสมาชิกจะสมบูรณ์ก็ต่อเมื่อคณะกรรมการกองทุนได้อนุมัติให้รับเข้าเป็นสมาชิกแล้วเท่านั้น

อนึ่ง พนักงานที่ประสงค์จะสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสามารถยื่นความจำนงขอสมัครเป็นสมาชิกได้นับตั้งแต่วันที่เข้าปฏิบัติงานเป็นต้นไป

ในกรณีที่สมาชิกลาออกจากกองทุนโดยไม่ลาออกจากงาน สมาชิกสามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก 1 ครั้ง โดยสมาชิกต้องลาออกจากกองทุนไปแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี นับจากวันสิ้นสุดสมาชิกภาพจึงจะมีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก ทั้งนี้ให้นับรวมถึงกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่นที่นายจ้างจัดตั้งขึ้นภายใต้ นายจ้างรายเดียวกัน

ทั้งนี้จะไม่นับจำนวนครั้งซ้ำกรณีที่สมาชิกลาออกจากกองทุนโดยไม่ลาออกจากงาน ระหว่างกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอื่นที่จัดตั้งขึ้นภายใต้ นายจ้างรายเดียวกัน โดยนายจ้างจะต้องแจ้งการฟื้นสภาพของสมาชิกให้บริษัทจัดการที่จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของนายจ้างทราบพร้อมกัน ในคราวเดียวกัน


.....
(นายบุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา) (ดร. กอบชัย วรพิมพ์งษ์)

กรรมการกองทุน

EFT_1 มกราคม 2565

2

เอกสารแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข 2
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBAM M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
เฉพาะส่วนมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

4. การนับอายุงาน

ระยะเวลาที่ต่อเนื่องกันโดยนับตั้งแต่วันที่เริ่มต้นบรรจุเข้าปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จนถึงวันสิ้นสุดสมาชิกภาพกับกองทุนของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

หมวด 4
คณะกรรมการกองทุน

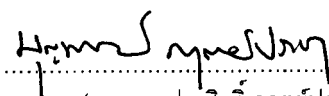
1. จำนวนคณะกรรมการกองทุน

(2) คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน

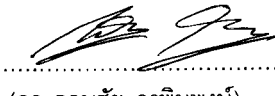
- ก. ให้นายจ้างแต่งตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างอย่างน้อยวิชาเขต/เขตการศึกษาละ 1 คน รวมไม่เกิน 8 คน เป็นกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง
- ข. ให้ลูกจ้างเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายลูกจ้างอย่างน้อยวิชาเขต/เขตการศึกษาละ 1 คน รวมไม่เกิน 8 คน เป็นกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง
- ค. ผู้แทนฝ่ายลูกจ้างต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้
 - ไม่เป็นบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากนายจ้างให้เป็นกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างดังกล่าวในข้อ ก. แล้ว
 - เป็นสมาชิกตามข้อบังคับนี้
 - สมัครเข้ารับเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์เลือกตั้งกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้างตามที่ระบุไว้ในข้อบังคับ

3. ให้กรรมการกองทุนอยู่ในตำแหน่งให้กรรมการกองทุนอยู่ในตำแหน่งคราวละ 2 ปี กรรมการกองทุนซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้ง (แล้วแต่กรณี) อีกได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ แต่จะอยู่ในตำแหน่งได้ไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน ทั้งนี้ คณะกรรมการกองทุนจะต้องจัดให้มีการแต่งตั้งกรรมการฝ่ายนายจ้างและเลือกตั้งกรรมการฝ่ายลูกจ้างให้เสร็จสิ้นก่อนกรรมการกองทุนชุดเดิมครบวาระ อนึ่ง หากการแต่งตั้งและการเลือกตั้งกรรมการกองทุนเสร็จสิ้นไม่ทันกำหนด ให้กรรมการกองทุนชุดเดิมปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการเลือกตั้งกรรมการกองทุนชุดใหม่

นอกจากนี้ หากกรรมการกองทุนต้องพ้นจากการเป็นกรรมการนอกวาระ กรณีกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้างให้มีการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้ง ส่วนกรณีกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้างให้มีการเสนอชื่อหรือเปิดรับสมัครเพื่อเลือกตั้งทดแทน และให้กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งดังกล่าวอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่พ้นจากการเป็นกรรมการนอกวาระนั้น และหากวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการกองทุนที่พ้นจากการเป็นกรรมการนอกวาระมีเวลาเหลืออยู่ไม่ถึง 6 เดือน จะดำเนินการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งกรรมการใหม่สำหรับทดแทนตำแหน่งที่ว่างลงหรือไม่ก็ได้


.....

(นายบุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา)


.....

(ดร. กอบชัย วรพิมพงษ์)

EFT_ 1 มกราคม 2565

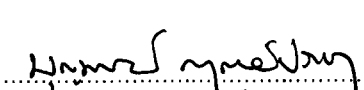
เอกสารแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข 2
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBAM M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
เฉพาะส่วนมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์


หมวด 5

เงินสะสม เงินสมทบ เงินเพิ่ม และทรัพย์สินที่มีผู้ถือศึให้

- สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือน และนำส่งเข้ากองทุนพร้อมกับการนำส่งเงินสมทบของนายจ้าง โดยให้นายจ้างหักเงินสะสมจากค่าจ้าง ในอัตราตามที่สมาชิกกำหนดซึ่งต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 3 ของค่าจ้าง แต่ไม่เกิน ร้อยละ 15 ของค่าจ้าง หรือไม่เกินกว่าอัตราตามที่กฎหมายกำหนด โดยสมาชิกมีสิทธิจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน มากกว่าอัตราสมทบที่นายจ้างจ่ายเข้ากองทุนได้ ทั้งนี้อัตราเงินสะสมที่ระบุในข้อบังคับนี้เป็นอัตราที่รวมทุกนโยบาย การลงทุนภายใต้ นายจ้างรายเดียวกัน
ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน กำหนด
- นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกแต่ละรายตามอัตราค่าจ้างของสมาชิกรายนั้นๆ ในวันเดียวกับวันที่ จ่ายเงินสะสม ทั้งนี้อัตราเงินสมทบที่ระบุในข้อบังคับนี้ เป็นอัตราที่รวมทุกนโยบายการลงทุนภายใต้ นายจ้างราย เดียวกัน ในอัตราดังนี้

อายุสมาชิก	อัตราเงินสมทบ (ร้อยละของค่าจ้าง)
น้อยกว่า 2 ปี	3
ตั้งแต่ 2 ปี แต่ไม่ถึง 5 ปี	อัตราเดียวกับอัตราที่สมาชิกกำหนดแต่ไม่เกินร้อยละ 4
ตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป	อัตราเดียวกับอัตราที่สมาชิกกำหนดแต่ไม่เกินร้อยละ 5


(นายบุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา)


(ดร. กอบชัย วรพิมพงษ์)

EFT_1 มกราคม 2565

เอกสารแนบท้ายข้อบังคับหมายเลข 2
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBAM M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
เฉพาะส่วนมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

หมวด 8
การจ่ายเงินจากกองทุน

2. เมื่อสมาชิกพ้นสมาชิกภาพ กองทุนจะจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้
ให้จ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าวให้แก่สมาชิกตามอายุสมาชิก ดังต่อไปนี้

อายุสมาชิก	อัตราเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ ที่กองทุนจะจ่ายเมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ (ร้อยละ)
น้อยกว่า 2 ปี	0
ตั้งแต่ 2 ปี แต่ไม่ถึง 4 ปี	50
ตั้งแต่ 4 ปี ขึ้นไป	100

ทั้งนี้กรณีที่คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนเห็นสมควร อาจจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบให้แก่สมาชิกมากกว่าอัตราดังกล่าว โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนกำหนด

4. เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบส่วนที่ไม่ได้จ่ายให้แก่สมาชิก
ส่งคืนนายจ้าง

8. กองทุนจะจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบทั้งจำนวน โดยไม่คำนึงถึงเงื่อนไขตามข้อ 2 ของหมวดนี้ สำหรับการสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกในกรณีดังต่อไปนี้

(ก) ถึงแก่กรรม

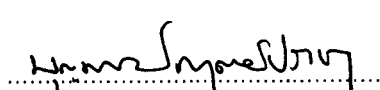
(ข) กองทุนเป็นอันยกเลิก


(ค) เป็นบุคคลวิกลจริต เสมือนไร้ความสามารถ ไร้ความสามารถ

(ง) เจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้

(จ) ทุพพลภาพ

(ฉ) สมาชิกที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการและลาออกจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) มาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และทำงานจนเกษียณอายุ


.....
(นายบุญประสิทธิ์ กฤตย์ประธา)


.....
(ดร. กอบชัย วรพิมพ์ษ์)

กรรมการกองทุน

EFT_1 มกราคม 2565

5

บันทึกข้อตกลง

ทำที่ บลจ. ทหารไทย

วันที่ 1 มกราคม 2565

บันทึกข้อตกลงนี้ทำขึ้นระหว่างกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBAM M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้ว เฉพาะส่วนของ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงนี้จะเรียกว่า “กองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง”) ฝ่ายหนึ่ง กับ บลจ. ทหารไทย (ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงนี้จะเรียกว่า “บริษัทจัดการ”) อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างมีความประสงค์จะนำกองทุนเฉพาะส่วนของบริษัทดังกล่าวมาจดทะเบียนเข้าร่วมกับ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBAM M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้ว (ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงนี้จะเรียกว่า “กองทุน”) โดยความเห็นชอบของกองทุนและบริษัทจัดการ เพื่อส่งเสริมการออมเงินของลูกจ้าง และเพื่อเป็นหลักประกันแก่ลูกจ้างของนายจ้าง คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายจึงตกลงกันทำบันทึกข้อตกลงนี้ขึ้น

- ข้อ 1. กองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง ตกลงนำกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเฉพาะส่วนของนายจ้าง มาจดทะเบียนเข้าร่วมกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBAM M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ซึ่งเป็นกองทุนหลายนายจ้างที่มีหลายนโยบายการลงทุน
- ข้อ 2. กองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง ตกลงผูกพันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ใน ข้อบังคับของกองทุนที่ได้ใช้บังคับอยู่ขณะทำบันทึกข้อตกลงนี้ รวมถึงที่จะมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงในอนาคต
- ข้อ 3. กองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง ตกลงผูกพันร่วมกับกองทุน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในสัญญา แต่งตั้งบริษัทจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ระหว่าง กองทุนกับบริษัทจัดการ ฉบับลงวันที่ 1 กรกฎาคม 2552 ซึ่งใช้บังคับอยู่ในขณะทำบันทึกข้อตกลงนี้ รวมถึงที่จะมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงในอนาคต
- ข้อ 4. กองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง ตกลงว่าจะให้ความร่วมมือแก่กองทุน และบริษัทจัดการในกิจการ ที่เกี่ยวกับการจดทะเบียนเข้าร่วมกับกองทุนรวมทั้งการประสานงานการจัดเตรียมเอกสารและการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการจดทะเบียนเข้าร่วมกับกองทุนดังกล่าว
- ข้อ 5. กองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง อาจขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อบังคับกองทุน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ กองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างได้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของกองทุน เว้นแต่เป็นการขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งมีผลกระทบต่อการจัดการและบริหารกองทุน จะต้องได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากกองทุน และบริษัทจัดการก่อน

- ข้อ 6. กองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างตกลงรับมอบจากบริษัทจัดการ เป็นผู้เก็บรักษาหนังสือแต่งตั้งผู้รับประโยชน์ของสมาชิกไว้ ณ ที่ทำการของบริษัทนายจ้าง
- ข้อ 7. บันทึกรายชื่อบุคคลที่มีผลใช้บังคับ นับแต่วันที่นายทะเบียนตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ได้รับจดทะเบียนเพิ่มกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างเข้าร่วมกับกองทุน และได้มีหนังสือแจ้งการรับจดทะเบียนมายังกองทุนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และให้บันทึกรายชื่อบุคคลฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งของสัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพระหว่าง บลจ. ทหารไทย กับ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBAM M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้วฉบับลงวันที่ 1 กรกฎาคม 2552
- ข้อ 8. ในกรณีที่ข้อความใดในบันทึกรายชื่อบุคคลฉบับนี้ ขัดหรือแย้งกับข้อความในสัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ระหว่าง กองทุนกับบริษัทจัดการ ฉบับลงวันที่ 1 กรกฎาคม 2552 ให้ใช้บังคับตามข้อความในบันทึกรายชื่อบุคคลฉบับนี้
- ข้อ 9. บันทึกรายชื่อบุคคลฉบับนี้ กำหนดระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567
- 9.1 ในกรณีที่กองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างไม่ประสงค์ที่จะต่ออายุสัญญานี้ กองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างจะต้องบอกกล่าวให้บริษัทจัดการทราบล่วงหน้าเป็นหนังสือก่อนวันครบกำหนดอายุสัญญาไม่น้อยกว่า 30 วัน หากกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างไม่แจ้งให้บริษัทจัดการทราบภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้ถือว่ามีการต่ออายุสัญญาออกไปโดยอัตโนมัติเป็นคราว ๆ คราวละสามปี
- 9.2 ในกรณีที่คู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงที่กำหนดไว้ในสัญญานี้ หรือปฏิบัติผิดข้อตกลง ข้อใดข้อหนึ่ง คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งมีสิทธิบอกเลิกสัญญาก่อนกำหนดได้ โดยบอกกล่าวล่วงหน้าเป็นหนังสือให้คู่สัญญาฝ่ายที่ไม่ปฏิบัติตามสัญญานั้นทราบไม่น้อยกว่า 30 วัน
- 9.3 ในกรณีที่คู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งมีความประสงค์จะบอกเลิกสัญญาก่อนกำหนด จะต้องแจ้งให้คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งทราบเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า 30 วัน

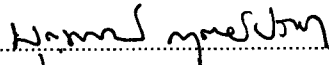
คู่สัญญาต่างได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกข้อตกลงนี้เป็นอย่างดีแล้วเห็นว่าถูกต้องตามเจตนารมณ์
ทุกประการ จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน ณ วันเดือนปี ที่ระบุข้างต้น

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBAM M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

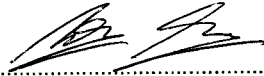
เฉพาะส่วนของนายจ้าง

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

โดย



(นายบุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา)



(ดร. กอบชัย วรพิมพ์งษ์)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

บลจ. ทหารไทย

โดย

(นางกรรณจันท์ สกลยง)

ผู้รับมอบอำนาจ



(นายวราวุฒ บัญปกครอง)

พยาน

(นางศรันย์ธร อุบริพุทธิกุล)

พยาน

บันทึกข้อตกลง

ทำที่ บลจ. ทหารไทย

วันที่ 1 มกราคม 2565

บันทึกข้อตกลงนี้ทำขึ้นระหว่างกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBAM M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้ว เฉพาะส่วนของ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงนี้จะเรียกว่า “กองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง”) ฝ่ายหนึ่ง กับ บลจ. ทหารไทย (ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงนี้จะเรียกว่า “บริษัทจัดการ”) อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างมีความประสงค์จะนำกองทุนเฉพาะส่วนของบริษัทดังกล่าวมาจดทะเบียนเข้าร่วมกับ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBAM M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้ว (ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงนี้จะเรียกว่า “กองทุน”) โดยความเห็นชอบของกองทุนและบริษัทจัดการ เพื่อส่งเสริมการออมเงินของลูกจ้าง และเพื่อเป็นหลักประกันแก่ลูกจ้างของนายจ้าง คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายจึงตกลงกันทำบันทึกข้อตกลงนี้ขึ้น

- ข้อ 1. กองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง ตกลงนำกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเฉพาะส่วนของนายจ้าง มาจดทะเบียนเข้าร่วมกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBAM M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ซึ่งเป็นกองทุนหลายนายจ้างที่มีหลายนโยบายการลงทุน
- ข้อ 2. กองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง ตกลงผูกพันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของกองทุนที่ได้ใช้บังคับอยู่ขณะทำบันทึกข้อตกลงนี้ รวมถึงที่จะมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงในอนาคต
- ข้อ 3. กองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง ตกลงผูกพันร่วมกับกองทุน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในสัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ระหว่าง กองทุนกับบริษัทจัดการ ฉบับลงวันที่ 1 กรกฎาคม 2552 ซึ่งใช้บังคับอยู่ในขณะทำบันทึกข้อตกลงนี้ รวมถึงที่จะมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงในอนาคต
- ข้อ 4. กองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง ตกลงว่าจะให้ความร่วมมือแก่กองทุน และบริษัทจัดการในกิจการที่เกี่ยวกับการจดทะเบียนเข้าร่วมกับกองทุนรวมทั้งการประสานงานการจัดเตรียมเอกสารและการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการจดทะเบียนเข้าร่วมกับกองทุนดังกล่าว
- ข้อ 5. กองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง อาจขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อบังคับกองทุน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างได้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของกองทุน เว้นแต่เป็นการขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งมีผลกระทบต่อการจัดการและบริหารกองทุน จะต้องได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากกองทุน และบริษัทจัดการก่อน

- ข้อ 6. กองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างตกลงรับมอบจากบริษัทจัดการ เป็นผู้เก็บรักษาหนังสือแต่งตั้งผู้รับประโยชน์ของสมาชิกไว้ ณ ที่ทำการของบริษัทนายจ้าง
- ข้อ 7. บันทึกข้อตกลงนี้ให้มีผลใช้บังคับ นับแต่วันที่นายทะเบียนตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ได้รับจดทะเบียนเพิ่มกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างเข้าร่วมกับกองทุน และได้มีหนังสือแจ้งการรับจดทะเบียนมายังกองทุนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และให้บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งของสัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพระหว่าง บลจ. ทหารไทย กับ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBAM M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้วฉบับลงวันที่ 1 กรกฎาคม 2552
- ข้อ 8. ในกรณีที่ข้อความใดในบันทึกข้อตกลงนี้ ขัดหรือแย้งกับข้อความในสัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ระหว่าง กองทุนกับบริษัทจัดการ ฉบับลงวันที่ 1 กรกฎาคม 2552 ให้ใช้บังคับตามข้อความในบันทึกข้อตกลงนี้
- ข้อ 9. บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ กำหนดระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567
- 9.1 ในกรณีที่กองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างไม่ประสงค์ที่จะต่ออายุสัญญานี้ กองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างจะต้องบอกกล่าวให้บริษัทจัดการทราบล่วงหน้าเป็นหนังสือก่อนวันครบกำหนดอายุสัญญาไม่น้อยกว่า 30 วัน หากกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างไม่แจ้งให้บริษัทจัดการทราบภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้ถือว่ามีการต่ออายุสัญญาออกไปโดยอัตโนมัติเป็นคราว ๆ คราวละสามปี
- 9.2 ในกรณีที่คู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงที่กำหนดไว้ในสัญญานี้ หรือปฏิบัติผิดข้อตกลง ข้อใดข้อหนึ่ง คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งมีสิทธิบอกเลิกสัญญาก่อนกำหนดได้ โดยบอกกล่าวล่วงหน้าเป็นหนังสือให้คู่สัญญาฝ่ายที่ไม่ปฏิบัติตามสัญญานั้นทราบไม่น้อยกว่า 30 วัน
- 9.3 ในกรณีที่คู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งมีความประสงค์จะบอกเลิกสัญญาก่อนกำหนด จะต้องแจ้งให้คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งทราบเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า 30 วัน

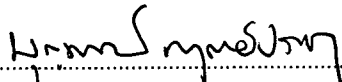
คู่สัญญาต่างได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกข้อตกลงนี้เป็นอย่างดีแล้วเห็นว่าถูกต้องตามเจตนารมณ์
ทุกประการ จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน ณ วันเดือนปี ที่ระบุข้างต้น

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBAM M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

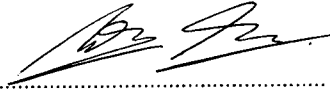
เฉพาะส่วนของนายจ้าง

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

โดย



(นายบุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา)



(ดร. กอบชัย วรพิมพ์งษ์)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

บลจ. ทหารไทย

โดย

(นางกรรณจันท์ สุกุลยง)

ผู้รับมอบอำนาจ



(นายวราวุฒ บัญปกครอง)

พยาน

(นางศรัณย์ธร อุบริพุทธิกุล)

พยาน

**รายงานการประชุมจัดตั้ง
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBAM M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
เฉพาะส่วน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
วันที่ 3 พฤศจิกายน 2564**

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยตัวแทนจากหน่วยงานต่างๆ

ที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้ง **นายบุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา** เป็นประธานที่ประชุมเพื่อดำเนินการจัดประชุมตามวาระ
ประธานกล่าวเปิดประชุม โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมครบองค์ประชุมตามข้อบังคับกองทุน.

วาระที่ 1. พิจารณาจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ประธานเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในรูปแบบ Employee's choice เพื่อเป็น
สวัสดิการแก่ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (นายจ้าง) โดยได้พิจารณาแต่งตั้ง บลจ.ทหารไทย ทำหน้าที่เป็น
บริษัทจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และให้ดำเนินการจดทะเบียนเข้าร่วมกับนายจ้างอื่นๆ ในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
TMBAM M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้ว โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 เป็นต้นไป

ทั้งนี้ กำหนดให้นำเงินสะสมและเงินสมทบของสมาชิกทุกรายไปลงทุนภายใต้นโยบายการลงทุน หรือแผนการ
ลงทุนที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

- ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบตามเสนอ

วาระที่ 2. พิจารณาแต่งตั้งและเลือกตั้งคณะกรรมการกองทุน

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สืบเนื่องจากวาระที่ 1 นายจ้างต้องดำเนินการแต่งตั้งและ/หรือจัดการเลือกตั้ง
ตัวแทนเข้าดำรงตำแหน่งคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้าง เพื่อทำหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของกองทุน และ
เป็นผู้แทนของกองทุนในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก รวมถึงดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจดทะเบียนเข้าร่วม
กองทุน

- ที่ประชุมรับทราบการแต่งตั้งและรับรองการเลือกตั้งคณะกรรมการกองทุนตามรายชื่อดังนี้

กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง

- 1) นายบุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา
- 2) นายพิชิต เรืองแสงวัฒนา
- 3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วศิน สุวรรณรัตน์
- 4) รองศาสตราจารย์ อิมจิต เลิศพงษ์สมบัติ
- 5) นางสาวนุชชาริธิดาห์ อุเชิง
- 6) รองศาสตราจารย์ ดร.พันธ์ ทองชุมนุม
- 7) รองศาสตราจารย์ ดร.เจริญ นาคะสรรค์
- 8) รองศาสตราจารย์ ดร.อุดมผล พิชนันท์ไพบูลย์

กรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง

- 1) รองศาสตราจารย์ ดร.อนุกร ภูเรืองรัตน์
- 2) ดร.กอบชัย วรพิมพ์งษ์
- 3) นางสาวรุ่งทิพย์ อุดมวิเศษสันต์
- 4) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศักรินทร์ ชนประชา
- 5) นายประทีป เอื้อนมงคล
- 6) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดลينا อมร همانนท์
- 7) นางวิราพรรณ แสงสาคร
- 8) นางสาวแอลนา วีร์ภักดิ์ระกูล

วาระที่ 3. พิจารณาเงื่อนไขการลงทุนของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้าง

ประธานเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาเงื่อนไขการลงทุนของคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนนายจ้าง ดังนี้
กรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายนายจ้าง จำนวน 1 คน และกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนฝ่ายลูกจ้าง
จำนวน 1 คน ลงลายมือชื่อร่วมกันในเอกสารใดๆ เกี่ยวกับการดำเนินกิจการของกองทุนและทำการแทน
กองทุนได้โดยมีผลผูกพันกองทุนตามกฎหมาย

- ที่ประชุมเห็นชอบตามที่ประธานเสนอ

วาระที่ 4. พิจารณาข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ประธานเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBAM M Choice ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว
เฉพาะส่วน ตามเอกสารแนบที่แจกให้กรรมการกองทุนทุกท่านแล้ว

- ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้ใช้ข้อบังคับกองทุนตามร่างรายละเอียดที่เสนอมาทุกประการ

วาระที่ 5. เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

ประธานกล่าวขอบคุณผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน และปิดประชุมเวลา 14.30 น.

ลงชื่อ Harut Quachunประธานที่ประชุม
(นายบุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา)

ชื่อบริษัท : มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ข้อมูลการจ่ายค่าจ้าง

ประเภทลูกจ้าง	จำนวนครั้งในการจ่ายค่าจ้าง	วันที่จ่ายค่าจ้าง
<input checked="" type="checkbox"/> ลูกจ้างรายเดือน	1 ครั้งต่อเดือน	วันทำการก่อนวันทำการสุดท้ายของเดือน 3 วันทำการ
<input type="checkbox"/> ลูกจ้างรายวัน	ครั้งต่อเดือน	

กรณีวันจ่ายเงินเดือน/ค่าจ้างตรงกับวันหยุดจะเลื่อนวันจ่ายเงินเดือน/ค่าจ้างเป็นวันใด

- วันทำการสุดท้ายก่อนวันหยุด จ่ายตรงวัน (ไม่ว่าจะตรงกับวันหยุดก็ตาม)
- วันทำการแรกหลังวันหยุด อื่นๆ (ระบุ) _____

วันทำการของนายจ้าง คือ

- วันจันทร์ - วันศุกร์ วันอาทิตย์
- วันเสาร์ อื่นๆ (ระบุ) _____

ข้อมูลการติดต่อประสานงานกองทุน

1) ผู้ติดต่อเกี่ยวกับข้อมูลตัวเลขที่เป็นความลับ

ชื่อ รศ.ดร.วราวุธ บุญปณกร, นางสาวจตุพร อมรกุล, นางมะลิวัลย์ ปันเจริญ, นางสาวสุกัญญา แก้วชุม, นางอติตยา ทองจิต

ตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายระบบทรัพยากรบุคคล, นักวิชาการอุดมศึกษาชำนาญการ, นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ, นักวิชาการเงินและบัญชี, นักวิชาการอุดมศึกษา

บริษัท มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ที่อยู่ เลขที่ 15 หมู่ที่ อาคาร/หมู่บ้าน ห้องเลขที่

ชั้น ขอย ถนน กาญจนวนิชย์

แขวง/ตำบล คอหงส์ เขต/อำเภอ หาดใหญ่

จังหวัด สงขลา รหัสไปรษณีย์ 90110

E-mail varayu.b@psu.ac.th, jatuporn.a@psu.ac.th, maliwan.k@psu.ac.th, sukanya.kae@psu.ac.th, atitaya.t@psu.ac.th

โทรศัพท์ 074282047, 074282136, 074282143, 074282054 โทรสาร

2) ผู้ติดต่อทั่วไป

ชื่อ รศ.ดร.วราวุธ บุญปณกร, นางอติตยา ทองจิต, นางอชิตา นิลรัตน์

ตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายระบบทรัพยากรบุคคล, นักวิชาการอุดมศึกษา, นักวิชาการอุดมศึกษา

บริษัท มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ที่อยู่ เลขที่ 15 หมู่ที่ อาคาร/หมู่บ้าน ห้องเลขที่

ชั้น ขอย ถนน กาญจนวนิชย์

แขวง/ตำบล คอหงส์ เขต/อำเภอ หาดใหญ่

จังหวัด สงขลา รหัสไปรษณีย์ 90110

E-mail varayu.b@psu.ac.th, atitaya.t@psu.ac.th, achida.r@psu.ac.th

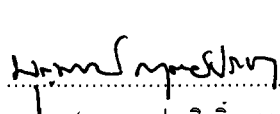
โทรศัพท์ 074-282054 โทรสาร

กรณีใช้ outsource ทำ payroll กรุณาแจ้งข้อมูลการติดต่อเพิ่มเติมดังนี้

ชื่อ _____

บริษัท _____

โทรศัพท์ _____ E-mail _____


(นายบุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา) (ดร. กอบชัย วรพิมพ์งษ์)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

ข้าพเจ้าคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBAM M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

เฉพาะส่วน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ขอแจ้งกรอบการลงทุนที่สมาชิกมีสิทธิเลือกลงทุนดังนี้												
นโยบายกองทุนเปิดทหารไทย	อัตรา สูงสุดที่ ลงทุนได้	สัดส่วนการลงทุนภายใต้กรอบที่คณะกรรมการกำหนด										
		แผนที่ 1	แผนที่ 2	แผนที่ 3	แผนที่ 4	แผนที่ 5	แผนที่ 6	แผนที่ 7	แผนที่ 8	แผนที่ 9	แผนที่	
[X] ตลาดเงินภาครัฐ ⁽¹⁾		Free hand	นโยบาย ลงทุนแบบ สมดุลตาม อายุ
[X] ตลาดเงิน ⁽²⁾			
[X] ตลาดหนี้ระยะสั้น ⁽³⁾		โดยสมาชิกมี สิทธิเลือก สัดส่วนการ ลงทุนได้อิสระ ภายใต้	สมดุตาม อายุ (Target Retirement Fund)
[X] ตลาดหนี้ ⁽⁴⁾		100%	90%	80%	60%	30%	30%		
[X] จัดทการลงทุนระยะสั้น ⁽⁵⁾		นโยบายการ ลงทุนที่คณะ กรรมการ กองทุนกำหนด	
[X] จัดทการลงทุนระยะกลาง ⁽⁶⁾			
[X] จัดทการลงทุนระยะยาว ⁽⁷⁾			
[X] SET 50 ⁽⁸⁾		10%	20%	40%	70%	100%		
[X] JUMBO 25 ⁽⁹⁾			
[X] World Equity Index ⁽¹⁰⁾			
[X] Emerging Markets Equity Index ⁽¹¹⁾			
[X] China Equity Index ⁽¹²⁾			
[X] US500 Equity Index ⁽¹³⁾		35%	50%		
[X] ยุโรปโซน โครท ⁽¹⁴⁾			
[X] Global Quality Growth ⁽¹⁵⁾		35%	50%		
[X] Asia Active Equity ⁽¹⁶⁾			
[X] Emerging Active Equity ⁽¹⁷⁾			
[X] China Opportunity ⁽¹⁸⁾			
[X] Japan Active Equity ⁽¹⁹⁾			
[X] US Blue Chip Equity ⁽²⁰⁾			
[X] China A Active ⁽²¹⁾			
[X] Global Innovation ⁽²²⁾			
[X] กรีนเบนด์ โลก ⁽²³⁾ ธีมอุตสาหกรรมวิจัย อื่นๆ เทคโนโลยี			
[X] โกลด์ ลิงคโพร ⁽²⁴⁾			
[X] โกลด์ ฟันด์ ⁽²⁵⁾			
[X] Global Income ⁽²⁶⁾			
รวม		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%

ข้อมูลการกำหนดนโยบายกรณีสมาชิกไม่เลือกแผนการลงทุน (Default Policy)

ในกรณีที่สมาชิกไม่ได้แสดงเจตนาเลือกนโยบายการลงทุนให้นำเงินกองทุนไปลงทุนในนโยบาย / แผน :
แผนที่ 1 ตลาดหนี้ 100%

ข้อมูลการกำหนดนโยบายพื้นฐาน (Basic Policy)

คือ นโยบายการลงทุนพื้นฐานเพื่อรองรับกรณีไม่สามารถลงทุนหรือหาผลประโยชน์ตามนโยบายที่สมาชิกได้แสดงเจตนาไว้

เนื่องจากการลงทุนดังกล่าวเกินอัตราส่วนที่กฎหมายหรือหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานทางการประกาศกำหนด**

- | | | |
|--------------------|----------------------|--------------|
| [] ตลาดเงินภาครัฐ | [] ตลาดหนี้ระยะสั้น | [] SET 50 |
| [] ตลาดเงิน | [X] ตลาดหนี้ | [] JUMBO 25 |
| | | [] อื่นๆ |

หมายเหตุ:
 คณะกรรมการกองทุนสามารถกำหนดนโยบายการลงทุนได้สูงสุด 30 นโยบาย (รวมนโยบายลงทุนแบบสมดุลตามอายุ 6 นโยบาย) ทั้งนี้ สมาชิกสามารถเลือกนโยบายการลงทุนได้สูงสุด 10 นโยบาย (10/11/12/13/14/15/16/17/18/19/20/21/22/23/24/25/26) นโยบายนี้ไม่มีการป้องกันความเสี่ยงในอัตราส่วนที่เกินที่จำนวน ดัชนีเงินมี FX Risk**
 * กองทุนนี้แนบใน จะเข้าลงทุนในสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (Derivatives-DI) ที่มีไปเพื่อป้องกันความเสี่ยง
⁽¹⁹⁾ กองทุนนี้แม้ว่าในหนังสือรับรองของกองทุนจะเปิดให้สามารถลงทุนในสัญญาซื้อขายล่วงหน้าที่มีไปเพื่อป้องกันความเสี่ยงได้ก็ตาม แต่ปัจจุบันกองทุนรวมถึงคล้ายังไม่ได้มีการลงทุนใน Derivatives ดังกล่าวข้างต้น ในการลงทุนในสัญญาซื้อขายล่วงหน้า (Derivatives-DI) คณะกรรมการกองทุนฯ เข้าใจถึงลักษณะและความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้นจากการลงทุนดังกล่าว โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และเห็นชอบในการลงทุนใน (Derivatives-DI) ดังกล่าวแล้ว
⁽²²⁾ กองทุนนี้จะเข้าลงทุนในตราสารทางเลือก AI -Property ไม่ฝั่ หน่วยลงทุนกองทุนรวมสังหาริมทรัพย์หรือตราสารทางเลือกสังหาริมทรัพย์ (Property) รวมกันไม่ได้เกิน 15% ของเงินลงทุน
⁽²³⁾ กองทุนนี้จะเข้าลงทุนในตราสารทางเลือก AI (ไม่รวม AI-Property) และ SIP (Special Investment Products) อาทิ หน่วยลงทุนกองทุนรวมทองคำ (Gold) หรือ หน่วยลงทุนกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ในตราสาร non-investment grade/ unrate และตราสารที่มิได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์มากกว่าอัตราส่วนกองทุนรวมการลงทุนทั่วไป เป็นต้น ตามที่ระบุไว้ในหนังสือรับรอง ทั้งนี้ ท่านสามารถลงทุนรวมกันได้ไม่เกิน 15% ของเงินลงทุน

ความถี่ในการเปลี่ยนสัดส่วนการลงทุนสำหรับเงินเข้าใหม่ (Reallocation)

คือ การเปลี่ยนเฉพาะสัดส่วนการลงทุนสำหรับเงินเข้าใหม่ ไม่ได้เปลี่ยนสัดส่วนเงินลงทุนที่สมาชิกมีอยู่ ณ ขณะนั้น

- ปีละ 1 ครั้ง
 ไม่จำกัดจำนวนครั้ง

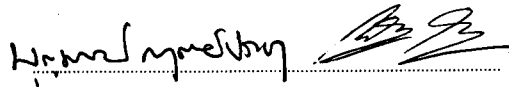
ความถี่ในการปรับสัดส่วนของมูลค่าเงินลงทุน (Rebalance)

คือ การเปลี่ยนเฉพาะสัดส่วนการลงทุนเงินลงทุนที่สมาชิกมีอยู่ ณ ขณะนั้น ไม่ได้เปลี่ยนสัดส่วนของเงินเข้าใหม่

- ปีละ 1 ครั้ง
 ไม่จำกัดจำนวนครั้ง

ทั้งนี้ ขอให้แสดงผลบังคับใช้

- วันที่ 1 มกราคม 2565



(นายบุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา) (ดร. กอบชัย วรพิมพงษ์)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

หนังสือแจ้งความประสงค์ใช้บริการทำธุรกรรมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพด้วยตนเอง
ผ่านระบบ FundLink M

วันที่ 1 มกราคม 2565

เรื่อง แจ้งความประสงค์ใช้บริการทำธุรกรรมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพด้วยตนเองผ่านระบบ FundLink M

เรียน บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ทหารไทย จำกัด (“TMBAM Eastspring”)

ตามที่ท่านมีหนังสือถึงคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแจ้งเกี่ยวกับการเปิดให้บริการทำธุรกรรมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพด้วยตนเองผ่าน FundLink M โดยสมาชิกสามารถทำธุรกรรม ดังนี้

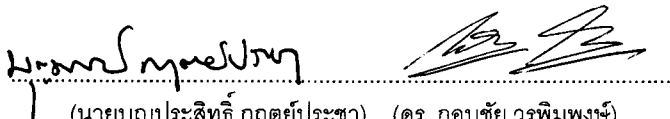
- 1) การเปลี่ยนสัดส่วนการลงทุนสำหรับเงินเข้าใหม่ (Reallocation คือ เปลี่ยนเฉพาะสัดส่วนการลงทุนสำหรับเงินเข้าใหม่ในแต่ละเดือน)
- 2) การปรับสัดส่วนของมูลค่าเงินลงทุน (Rebalance คือ การเปลี่ยนเฉพาะสัดส่วนการลงทุนของเงินลงทุนทั้งหมดที่สมาชิกมีอยู่ ณ ขณะนั้น)

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBAM M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้ว เฉพาะส่วนมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (กองทุนฯ) โดยคณะกรรมการกองทุนขอแจ้งความประสงค์ให้สมาชิกทุกราย มีสิทธิทำธุรกรรมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพด้วยตนเองผ่านระบบ FundLink M ทั้งนี้ กองทุนฯ ตกลง รับทราบและยินยอมปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขต่างๆ ที่ได้ระบุไว้ด้านหลังของหนังสือฉบับนี้

ทั้งนี้ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่สมาชิกและเป็นการลดขั้นตอน คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ TMBAM M Choice ซึ่งจดทะเบียนแล้ว เฉพาะส่วนมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เห็นชอบการเปิดให้สมาชิกทำธุรกรรมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพด้วยตนเองผ่านระบบ FundLink M ได้ด้วยการที่สมาชิกแต่ละรายเข้ายอมรับเงื่อนไขและตอบตกลงการใช้บริการในระบบ โดยที่สมาชิกไม่ต้องส่งเอกสารคำขอใช้สิทธิผ่านคณะกรรมการกองทุนมายังบริษัทจัดการ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายบุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา) (ดร. กอบชัย วรพิมพ์งษ์)

กรรมการกองทุนผู้มีอำนาจลงนาม

(โปรดศึกษาหลักเกณฑ์เงื่อนไขการให้บริการ FundLink M ด้านหลัง)

กองทุนฯ โดยคณะกรรมการกองทุนตกลง/รับทราบ/และยินยอมปฏิบัติและผูกพันตามเงื่อนไขข้อตกลง ดังนี้

1. กองทุนฯ สามารถใช้บริการ FundLink M ของ บลจ. ทหารไทย ได้ต่อเมื่อบริษัทนายจ้างจดทะเบียนเข้าร่วมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพภายใต้การจัดการของ บลจ. ทหารไทยแล้วเท่านั้น
2. ในการใช้บริการอินเทอร์เน็ต กองทุนฯ โดยคณะกรรมการกองทุนจะใช้รหัสผู้ใช้ และรหัสผ่านที่ บลจ. ทหารไทย มอบให้หรือที่คณะกรรมการกองทุนเป็นผู้กำหนดหรือเปลี่ยนแปลง
3. คณะกรรมการกองทุนจะเก็บรักษารหัสผู้ใช้ และรหัสผ่าน ที่ บลจ. ทหารไทย มอบให้หรือที่คณะกรรมการกองทุนเป็นผู้กำหนดหรือเปลี่ยนแปลงเป็นความลับ และตกลงและยอมรับว่า บลจ. ทหารไทย จะไม่รับผิดชอบใดๆ ทั้งสิ้น ในกรณีที่คุณคนที่ไม่ใช่เจ้าของรหัสผู้ใช้ และรหัสผ่านเข้าไปดูรายการผ่านทางอินเทอร์เน็ตของ บลจ. ทหารไทย
4. กองทุนฯ โดยคณะกรรมการกองทุนเข้าใจและรับทราบและยอมรับความเสี่ยงอันเกิดจากการทำรายการของสมาชิกด้วยตนเองผ่านบริการธุรกรรมทางอินเทอร์เน็ต รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง การสูญหายของข้อมูลระหว่างการรับส่ง การส่งข้อมูลเป็นไปอย่างเชื่องช้า หรือไม่สามารถส่งข้อมูลได้ตลอดจนระบบเครือข่ายมีข้อขัดข้องไม่สามารถทำงานได้ตามปกติ ความผิดพลาดและคลาดเคลื่อนของข้อมูลที่ได้รับ เนื่องจากข้อจำกัดในการใช้บริการธุรกรรมทางอินเทอร์เน็ต เป็นต้น โดยกองทุนฯ ตกลงจะไม่เรียกร้องความเสียหายใดๆ จาก บลจ. ทหารไทย และผู้ที่เกี่ยวข้องอันเกิดจากการใช้บริการ FundLink M
5. ในการลงทุนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในแต่ละนโยบายที่ลงทุนในกองทุนรวมแต่ละกอง ผ่านบริการ FundLink M ของ บลจ. ทหารไทย กองทุนฯ/คณะกรรมการกองทุน/สมาชิก ศึกษา ตกลง รับทราบและยินยอมผูกพันตนเองตามเงื่อนไข ข้อกำหนด ค่าเตือน และข้อความใดๆ ที่ระบุไว้ในหนังสือชี้ชวนที่ระบุไว้ในหนังสือชี้ชวน (รวมถึงหนังสือชี้ชวนอย่างย่อ) และเอกสารที่เกี่ยวข้องของกองทุนรวมแต่ละกองแล้ว รวมถึงตกลง รับทราบและยินยอมผูกพันตามเงื่อนไข ข้อกำหนด ค่าเตือน และข้อความใดๆ ที่ปรากฏอยู่ในระบบ FundLink M
6. บลจ. ทหารไทย ขอสงวนสิทธิ์ที่จะแก้ไข/ปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงรูปแบบและเนื้อหา รวมถึงเงื่อนไขการให้บริการ FundLink M เพื่อให้เกิดความเหมาะสมตามดุลยพินิจของ บลจ. ทหารไทย และ/หรือเป็นไปตามประกาศหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

CUSTOMER'S SUITABILITY

ชื่อบริษัทนายจ้าง	: มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ผู้ติดต่อผู้ลงทุน	: คุณสายธาร กิตติสยาม
วันที่	: 3 พฤศจิกายน 2564

1. ข้อมูลลูกจ้าง โดยแบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

ช่วงอายุ	จำนวนสมาชิก (ราย)	คิดเป็นร้อยละ (%)	คะแนน
อายุน้อยกว่าและเท่ากับ 30 ปี	2337	21.90%	3
อายุมากกว่า 30 ปี แต่ไม่เกิน 40 ปี	3780	35.42%	3
อายุมากกว่า 40 ปี แต่ไม่เกิน 50 ปี	2864	26.84%	2
อายุมากกว่า 50 ปีขึ้นไป	1690	15.84%	1
รวม	10671	100.00%	

2. ประมาณเงินนำส่งเข้ากองทุนในแต่ละเดือน

เงินสะสม	16,688,478	บาท
เงินสมทบ	10,394,877	บาท
รวม	27,083,355	บาท

3. จำนวนพนักงานทั้งหมด

<input type="checkbox"/>	น้อยกว่า 40 คน	(4 คะแนน)
<input type="checkbox"/>	40 – 59 คน	(3 คะแนน)
<input type="checkbox"/>	60 – 79 คน	(2 คะแนน)
<input checked="" type="checkbox"/>	มากกว่า 80 คน	(1 คะแนน)

4. หากความเสี่ยงที่สูงขึ้น ทำให้ผู้ลงทุนมีโอกาสที่จะได้รับผลตอบแทนระยะยาวสูงขึ้น คุณคิดว่าการลดค่าของเงินลงทุนคิดเป็นร้อยละเท่าใดที่ลูกจ้าง / สมาชิกส่วนใหญ่ยอมรับได้

<input type="checkbox"/>	น้อยกว่า 5%	(1 คะแนน)
<input checked="" type="checkbox"/>	น้อยกว่า 15%	(2 คะแนน)
<input type="checkbox"/>	น้อยกว่า 30%	(3 คะแนน)
<input type="checkbox"/>	มากกว่า 30%	(4 คะแนน)

5. ความรู้ด้านการลงทุนของลูกจ้าง / สมาชิก ส่วนใหญ่อยู่ในระดับใด

<input type="checkbox"/>	มีความรู้ด้านการลงทุนเป็นอย่างดี เนื่องจากทำงานที่เกี่ยวข้องกับการลงทุนโดยตรง	(3 คะแนน)
<input type="checkbox"/>	มีความรู้ด้านการลงทุนปานกลาง เนื่องจากลูกจ้าง / สมาชิก ส่วนใหญ่มีประสบการณ์ลงทุน เช่น การลงทุนผ่าน LTF, RMF, หุ้น, พันธบัตร หรือ กองทุนรวม	(2 คะแนน)
<input checked="" type="checkbox"/>	มีความรู้ต่ำ เนื่องจากลูกจ้าง / สมาชิก ส่วนใหญ่ไม่มีประสบการณ์ลงทุน	(1 คะแนน)

ในกรณีที่ครบรอบระยะเวลาการทบทวนข้อมูลใน Customer's Profile หากบริษัทจัดการไม่ได้รับ Customer's Profile ในรอบใหม่จากนายจ้างภายในระยะเวลาที่บริษัทจัดการกำหนดเข้าเจ้าตกลงและยินยอมให้บริษัทจัดการถือเอาข้อมูลของนายจ้างที่ปรากฏตาม Customer's Profile ครั้งล่าสุดเป็นข้อมูลปัจจุบันของนายจ้าง โดยมีผลใช้ตั้งจนถึงเวลาที่บริษัทจัดการได้รับข้อมูลใน Customer's Profile ใหม่แล้ว และจะพิจารณาจัดการลงทุนตามข้อมูลเท่าที่มีอยู่เท่านั้น

ฝ่ายที่ปรึกษาการลงทุน-กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ : โทรศัพท์ 0-2838-1800 โทรสาร 0-2838-1708

6. วัตถุประสงค์การลงทุน และขอบเขตความเสี่ยงที่สามารถรับได้

	ระดับความเสี่ยง	วัตถุประสงค์	คะแนน
<input type="checkbox"/>	ต่ำ	มุ่งหวังผลตอบแทนมากกว่าการฝากเงินธนาคารเล็กน้อย ไม่ต้องการความเสี่ยงด้านความผันผวนของเงินลงทุน เหมาะสมกับการลงทุนในระยะสั้นๆ	1
<input type="checkbox"/>	ปานกลาง ค่อนข้างต่ำ	มุ่งหวังผลตอบแทนในระดับปานกลาง โดยยอมรับความเสี่ยงด้านความผันผวนของเงินลงทุนได้น้อย แต่ยังคงมีความมั่นคงสูง เหมาะสมกับการลงทุน 2-3 ปี	2
<input checked="" type="checkbox"/>	ปานกลาง ค่อนข้างสูง	มุ่งหวังผลตอบแทนในระดับสูง แต่ยอมรับความผันผวนของเงินลงทุนได้บ้าง โดยมูลค่าการลงทุนอาจลดลงต่ำกว่าเงินลงทุนเริ่มต้นได้ในบางช่วง เหมาะสมกับการลงทุน 3-5 ปี	3
<input type="checkbox"/>	สูง	มุ่งหวังผลตอบแทนในระดับสูง โดยยอมรับความผันผวนของเงินลงทุนได้มาก และสามารถรับการขาดทุนจากเงินลงทุนเริ่มต้นได้ โดยมุ่งหวังการเติบโตของเงินลงทุนและผลตอบแทนในระยะยาว	4
<input type="checkbox"/>	สูงมาก	มุ่งหวังผลตอบแทนในระดับสูงมาก เหมาะกับเงินลงทุนที่รับความผันผวนได้สูง และยอมรับการขาดทุนได้ในระดับที่มีนัยสำคัญ	5

7. ข้อจำกัดการลงทุน.....

ผลการประเมิน

ปัจจัยที่ใช้ในการประเมิน	น้ำหนัก (weight)	คะแนน	รวมคะแนน
1. สัดส่วนสินทรัพย์เสี่ยงที่เหมาะสม			
- จำนวนพนักงานในแต่ละช่วงอายุ	40%	2.41	2.06
- ความสามารถในการรับความเสี่ยง	30%	2	
- ความรู้ด้านการลงทุน	20%	1	
- วัตถุประสงค์การลงทุนและขอบเขต	10%	3	
2. ความสามารถในการลงทุนแผนการลงทุนอิสระ (Free Hand)			
- จำนวนลูกจ้าง / สมาชิก	25%	1	1
- ความรู้ด้านการลงทุน	75%	1	

ตารางสรุปคะแนนและการนำเสนอการลงทุน

ช่วงคะแนน / เดือน	การนำเสนอการลงทุน
1. สัดส่วนสินทรัพย์เสี่ยงที่เหมาะสม	
0.00 – 2.00 (เสี่ยงต่ำ)	สัดส่วนสินทรัพย์เสี่ยงที่เหมาะสมคือ 0 - 20%
2.01 – 2.50 (เสี่ยงปานกลางค่อนข้างต่ำ)	สัดส่วนสินทรัพย์เสี่ยงที่เหมาะสมคือ 0 - 30%
2.51 – 2.80 (เสี่ยงปานกลางค่อนข้างสูง)	สัดส่วนสินทรัพย์เสี่ยงที่เหมาะสมคือ 0 - 60%
มากกว่า 2.80 (เสี่ยงสูง)	สัดส่วนสินทรัพย์เสี่ยงที่เหมาะสมคือ 0 - 100%
2. ความสามารถในการลงทุนแผนการลงทุนอิสระ (Free Hand)	
น้อยกว่า 2.50	ไม่แนะนำแผนการลงทุน Free Hand
ตั้งแต่ 2.50 ขึ้นไป และรับความเสี่ยงได้ปานกลางค่อนข้างสูงขึ้นไป	แนะนำแผนการลงทุน Free Hand

ในกรณีที่ครบรอบระยะเวลาการทบทวนข้อมูลใน Customer's Profile หากบริษัทจัดการไม่ได้รับ Customer's Profile ในรอบใหม่จากนายจ้างภายในระยะเวลาที่บริษัทจัดการกำหนด ข้าพเจ้าตกลงและยินยอมให้บริษัทจัดการถือเอาข้อมูลของนายจ้างที่ปรากฏตาม Customer's Profile ครั้งล่าสุดเป็นข้อมูลปัจจุบันของนายจ้าง โดยมีผลใช้ใช้จนถึงเวลาที่บริษัทจัดการได้รับข้อมูลใน Customer's Profile ใหม่แล้ว และจะพิจารณาจัดการลงทุนตามข้อมูลเท่าที่มีอยู่เท่านั้น
ฝ่ายที่ปรึกษาการลงทุน-กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ : โทรศัพท์ 0-2838-1800 โทรสาร 0-2838-1708

สรุปผลการประเมินเบื้องต้นตาม Customer's Profile

จากผลประเมินนโยบายการลงทุนที่เหมาะสมโดยบริษัท และ / หรือ กองทุนคือ

1. สัดส่วนสินทรัพย์เสี่ยงที่เหมาะสมคือ 0 - 30%
2. ไม่แนะนำแผนการลงทุน Free Hand

กรณีที่คุณลูกค้าเลือกนโยบายการลงทุนที่มีความแตกต่างจากผลการประเมินของ บลจ.ทหารไทย (ถ้ามี)
ทาง บลจ.ทหารไทย ใครขอให้คุณคณะกรรมการกองทุนพิจารณา และยืนยันทางเลือกในการลงทุนที่ประสงค์ ดังนี้

รับทราบเกี่ยวกับผลการประเมินความเสี่ยงตามที่ บลจ.ทหารไทย แจ้งและยอมรับที่จะลงทุนในนโยบายการลงทุนที่มีความเสี่ยงสูงกว่าผลการประเมิน พร้อมทั้งยืนยันที่จะลงทุนในนโยบายการลงทุนตามที่คณะกรรมการกองทุนได้ พิจารณานุมัติแล้ว คือ

ประกอบด้วย 8 แผนการลงทุนและ Free Hand ดังนี้ แผนที่ 1 ตราสารหนี้ (100) แผนที่ 2 ตราสารหนี้:SET50 (90:10)

แผนที่ 3 ตราสารหนี้:SET50 (80:20) แผนที่ 4 ตราสารหนี้:SET50 (60:40) แผนที่ 5 ตราสารหนี้:SET50 (30:70)

แผนที่ 6 SET50 (100) แผนที่ 7 ตราสารหนี้:US500:GQG (30:35:35) แผนที่ 8 US500:GQG (50:50)

Free Hand ประกอบด้วย 26 นโยบาย ดังนี้ ตลาดเงินภาครัฐ ตลาดเงิน ตราสารหนี้ระยะสั้น ตราสารหนี้ SET50 JUMBO25

จัดทัพลงทุนระยะสั้น จัดทัพลงทุนระยะกลาง จัดทัพลงทุนระยะยาว WorldEquityIndex EmergingMarketsEquityIndex

ChinaEquityIndex US500EQ ยุโรปเอ็นโกราท GlobalQualityGrowth AsiaActiveEquity EmergingActiveEquity

ChinaOpportunity JapanActiveEquity USBlueChipEquity ChinaAAActive GlobalInnovation

พร็อพเพอร์ตี้แอนด์อสังหาริมทรัพย์อื่นคัมพลัสเฟล็กซ์เบิล โกลด์ลิงคโพร โกลด์ฟันด์ GlobalIncome

รับทราบเกี่ยวกับผลการประเมินความเสี่ยงตามที่ บลจ.ทหารไทย และยอมรับที่จะลงทุนในนโยบายการลงทุนที่มีความเสี่ยงตามผลการประเมิน พร้อมทั้งขอเปลี่ยนแปลงลงทุนในนโยบายการลงทุน (ภายในไม่เกินระดับความเสี่ยง) คือ

อื่นๆ โปรดระบุ.....

ลงชื่อ _____ ผู้ติดต่อผู้ลงทุน
(คุณสายธาร กิตติสยาม)

โดย  _____ คณะกรรมการกองทุน
(นายบุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา / ดร. กอบชัย วรพิมพ์งษ์)

เฉพาะส่วน มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ในกรณีที่ครบรอบระยะเวลาการทบทวนข้อมูลใน Customer's Profile หากบริษัทจัดการไม่ได้รับ Customer's Profile ในรอบใหม่จากนายจ้างภายในระยะเวลาที่บริษัทจัดการกำหนดข้าพเจ้าตกลงและยินยอมให้บริษัทจัดการถือเอาข้อมูลของนายจ้างที่ปรากฏตาม Customer's Profile ครั้งล่าสุดเป็นข้อมูลปัจจุบันของนายจ้าง โดยมีผลใช้ได้จนถึงเวลาที่บริษัทจัดการได้รับข้อมูลใน Customer's Profile ใหม่แล้ว และจะพิจารณาจัดการลงทุนตามข้อมูลเท่าที่มีอยู่เท่านั้น
ฝ่ายที่ปรึกษาการลงทุน-กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ : โทรศัพท์ 0-2838-1800 โทรสาร 0-2838-1708

CUSTOMER'S PROFILE

แบบสอบถามนี้ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ทหารไทย จำกัด ในฐานะบริษัทจัดการมีข้อมูลอย่างเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่และรู้จักลูกค้าเป็นอย่างดี และเพื่อให้การจัดแผนการลงทุนเสนอต่อลูกค้าอย่างเหมาะสม (Suitability) และสอดคล้องกับสถานะภาพของลูกค้ากองทุนส่วนบุคคลที่เป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

กรุณาเติมข้อมูลลงในช่องว่างหรือ ข้อที่ตรงกับตัวท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว

1. ข้อมูลลูกจ้าง โดยแบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

ช่วงอายุ	จำนวนลูกจ้าง (ราย)	คิดเป็นร้อยละ
อายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 30 ปี	2337	21.90%
อายุมากกว่า 30 ปี แต่ไม่เกิน 40 ปี	3780	35.42%
อายุมากกว่า 40 ปี แต่ไม่เกิน 50 ปี	2864	26.84%
อายุมากกว่า 50 ปีขึ้นไป	1690	15.84%
รวม	10671	100%

2. ประมาณเงินนำส่งเข้ากองทุนในแต่ละเดือน

เงินสะสม	16,688,477.71	บาท
เงินสมทบ	10,394,876.80	บาท
รวม	27,083,354.51	บาท

3. จำนวนพนักงานทั้งหมด

- น้อยกว่า 40 คน
 40 - 59 คน
 60 - 79 คน
 ตั้งแต่ 80 คน ขึ้นไป

4. หากความเสี่ยงที่สูงขึ้น ทำให้ผู้ลงทุนมีโอกาสที่จะได้รับผลตอบแทนระยะยาวสูงขึ้น คุณคิดว่าการลดค่าของเงินลงทุนคิดเป็นร้อยละเท่าใดที่ลูกจ้าง / สมาชิกส่วนใหญ่ยอมรับได้ (เลือกได้เพียง 1 ข้อ)

- น้อยกว่า 5%
 น้อยกว่า 15%
 น้อยกว่า 30%
 มากกว่า 30%

5. ความรู้ด้านการลงทุนของลูกจ้าง / สมาชิก ส่วนใหญ่อยู่ในระดับใด (เลือกได้เพียง 1 ข้อ)

- มีความรู้ด้านการลงทุนเป็นอย่างดี เนื่องจากทำงานที่เกี่ยวข้องกับการลงทุนโดยตรง
 มีความรู้ด้านการลงทุนปานกลาง เนื่องจากลูกจ้าง / สมาชิก ส่วนใหญ่มีประสบการณ์ลงทุน เช่น การลงทุนผ่าน LTF, RMF, หุ้น, พันธบัตร หรือ กองทุนรวม
 มีความรู้ต่ำ เนื่องจากลูกจ้าง / สมาชิก ส่วนใหญ่ไม่มีประสบการณ์ลงทุน