


**การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลงาน
สำหรับสายอำนวยการหรือวิชาชีพ
พ.ศ. 2566**



หลักการและคํานิยาม

01. ผลบังคับ

ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 เป็นต้นไป โดยจ่ายค่าตอบแทนตามผลงาน
แก่บุคลากร ครั้งแรกในวันที่ 1 ตุลาคม 2567

02. สายอํานวยการ/วิชาชีพ

ข้าราชการ/พม./พ.รายได้ ระดับชํานาญงาน ชํานาญการ ชํานาญงานพิเศษ
ชํานาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ

***ยกเว้น ข้าราชการและ พนักงานเปลี่ยนสถานภาพที่ได้รับการ
แต่งตั้งตำแหน่งสูงขึ้นก่อนเปลี่ยนสถานภาพ ประเภทวิชาชีพเฉพาะ
ระดับชํานาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ (ซึ่งได้รับเงิน ปรจต.และ
ค่าตอบแทนแล้ว)

03. คณะกรรมการ

คณะกรรมการพิจารณาการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลงานฯ

***ท่านสามารถ ตรวจสอบประเภทตำแหน่งได้ที่ หัวข้อมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

<https://hr.psu.ac.th/component/sppagebuilder/?view=page&id=184>

ผลงานมี 2 ประเภท



1.ประเภทผลงานวิจัย

-ต้องเผยแพร่วารสารทางวิชาการที่มีใน
ฐานข้อมูลที่ยอมรับระดับชาติ/นานาชาติ



2.ผลงานประเภทอื่นๆ เช่น

-สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม งาน
วิเคราะห์ งานสังเคราะห์ ผลงานบริการวิชาชีพ การได้
รับรางวัลตามเกณฑ์คุณภาพต่างๆ เช่น TQM LEAN
KAIZEN



1.ประเภทผลงานวิจัย

ฐานข้อมูลระดับนานาชาติ

ERIC, MathSciNet,
Pubmed, Scopus,
WoS (เฉพาะฐาน SCIE,
SSCI, AHCI), JSTOR,
Project Muse

**สามารถกรอกข้อมูลในระบบ <https://hrmis.psu.ac.th/>

** คู่มือการกรอกผลงาน <https://hrmis.psu.ac.th/Document/index.html>

ฐานข้อมูลระดับชาติ

ศูนย์ดัชนีการอ้างอิง
วารสารไทย (Thai Journal
Citation Index-TCI)
เฉพาะ กลุ่ม 1 และ กลุ่ม 2

นำเสนอที่ประชุมวิชาการ

-ระดับชาติ เช่น ปชมท และ
การพัฒนางานประจำสู่งาน
วิจัย (R2R)
-ระดับนานาชาติ

2. ผลงานประเภทอื่นๆ

จดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา

- ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร
- ผลงานได้รับการจดอนุสิทธิบัตร

รับรางวัลจากการผลิตหรือประกวด

- เวทีระดับนานาชาติ
- เวทีระดับชาติ
- เวทีระดับวิทยาเขต/มหาวิทยาลัย

นำผลงานไปใช้ประโยชน์

- ระดับชาติ/นานาชาติ
- ระดับภูมิภาค (ภาคใดภาคหนึ่ง)
- ระดับวิทยาเขต/มหาวิทยาลัย
- ระดับส่วนงาน

หมายเหตุ ต้องมีหนังสือรับรองจากส่วนงาน,



กำหนดคะแนนการเผยแพร่ในวารสารฯ

1.วารสารวิชาการ

ฐานข้อมูล	คะแนน/เรื่อง
ระดับนานาชาติ	1.00
ระดับชาติ TCI กลุ่มที่ 1	0.75
ระดับชาติ TCI กลุ่มที่ 2	0.50
ผลงานที่นำเสนอในที่ประชุมวิชาการ ฉบับสมบูรณ์	0.35

2. การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา

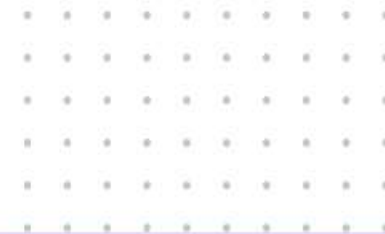
การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา	คะแนน/ชิ้น
สิทธิบัตร	2.00
อนุสิทธิบัตร	0.75

3.การได้รับรางวัลฯ

การได้รับรางวัล	คะแนน/เรื่อง
รางวัลระดับนานาชาติหรือระดับชาติ	1.00
รางวัลระดับภูมิภาค	0.75
รางวัลระดับวิทยาเขตหรือมหาวิทยาลัย	0.50

4.การนำผลงานไปใช้ประโยชน์

การนำผลงานไปใช้ประโยชน์	คะแนน/เรื่อง
ระดับนานาชาติ/ชาติ	1.00
ระดับภูมิภาค	0.75
ระดับวิทยาเขต/มหาวิทยาลัย	0.50
ระดับส่วนงาน	0.35



การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการและการกำหนดค่าถ่วงน้ำหนัก

หลักการ

1. ผลงานที่ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก / ผู้ประพันธ์บรรณกิจ / ผู้ประพันธ์ร่วม โดยไม่นำร้อยละของการมีส่วนร่วมมาพิจารณา โดยกำหนดค่าถ่วงน้ำหนัก
2. กรณีผลงานเข้าเงื่อนไขการจ่ายฯ มากกว่า 1 ประเภท มอ.จะพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนที่ได้ค่าคะแนนสูงสุด
3. ผลงานที่ได้รับค่าตอบแทนไปแล้วไม่สามารถนำมาใช้ยื่นได้อีก

1.1 ฐานข้อมูลวารสารวิชาการ

การมีส่วนร่วมในผลงาน	ค่าถ่วงน้ำหนัก
ผู้ประพันธ์อันดับแรก และ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ	1.25
ผู้ประพันธ์อันดับแรก หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ	1.00
ผู้ประพันธ์ร่วม	0.25

1.2 การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา การได้รับรางวัล และการนำผลงานไปใช้ประโยชน์

การมีส่วนร่วมในผลงาน	ค่าถ่วงน้ำหนัก
หัวหน้าทีม	1.00
ผู้มีส่วนร่วมสำคัญ	0.40
ผู้ร่วมงาน	0.15



การคำนวณคะแนน

1. คะแนนผลงาน....

คำนวณจากคะแนนการเผยแพร่ฯคูณด้วยค่าถ่วงน้ำหนัก
การมีส่วนร่วม

2. คะแนนประเมิน...

คะแนนการประเมินให้คำนวณ
จากผลรวมของคะแนนผลงาน
ทั้งหมด



ตัวอย่างการคำนวณ ผลงานที่เกิดขึ้นตั้งแต่ 1 ม.ค.66-31 ธ.ค. 66

ชื่อผู้ขอ	ระดับตำแหน่ง ผู้ขอ	วันที่แต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้น	ประเภทผลงาน (1)	คะแนน/เรื่อง (2)	การมีส่วนร่วม ในผลงาน (3)	ค่าถ่วง น้ำหนัก (4)	ช่วงคะแนน ประเมิน (5)=(2)*(4)	ผลการประเมิน (ระดับ) (6)	เงินค่าตอบแทน ที่ได้รับ (บาท/เดือน) (7)	จำนวนเดือน (8)	เงินค่าตอบแทน ที่ได้รับ (บาท/ปี) (9)=(7)*(8)	
A	ชำนาญการ	1-ก.พ.-64	ผลงานวิชาการระดับนานาชาติ	1	ผู้ประพันธ์อันดับแรก และ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ	1.25	1.25	ระดับ 3	4,200	12	50,400	
B	ชำนาญการพิเศษ	1-ส.ค.-66	1.ผลงานวิชาการระดับ TCI กลุ่ม 1	0.75	ผู้ประพันธ์ร่วม	0.25	0.1875	ระดับ 1	2,240	5	11,200	
			2.ผลงานวิชาการ ระดับนานาชาติ	1	ผู้ประพันธ์ร่วม	0.25	0.25					0.55
			3.อนุสิทธิบัตร	0.75	ผู้ร่วมงาน	0.15	0.1125					

**กรณีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในปีที่เสนอขอรับค่าตอบแทนให้นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งฯ

ผลการ ประเมิน ผลงาน	สัดส่วน ค่าตอบแทน ที่ได้เพิ่ม	ช่วงคะแนน ประเมิน	เงินค่าตอบแทน /เดือน		ช่วงคะแนน ประเมิน	เงินค่าตอบแทน/เดือน		ช่วงคะแนน ประเมิน	เงินค่าตอบแทน/ เดือน
			ระดับ ชำนาญงาน 2,500 บาท	ระดับ ชำนาญ การ 3,500 บาท		ระดับ ชำนาญงาน พิเศษ 4,500 บาท	ระดับ ชำนาญการพิเศษ/ ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า 5,600 บาท		ระดับ เชี่ยวชาญ 9,900 บาท
ระดับ 1	0.4	0.20 - 0.49	1,000	1,400	0.50 - 0.69	1,800	2,240	0.70 - 0.99	3,960
ระดับ 2	0.8	0.50 - 0.69	2,000	2,800	0.70 - 0.99	3,600	4,480	1.00 - 1.99	7,920
ระดับ 3	1.2	≥ 0.70	3,000	4,200	≥ 1.00	5,400	6,720	≥ 2.00	11,880

การจ่ายเงินค่าตอบแทนฯ

ผลการประเมินผลงาน	สัดส่วนค่าตอบแทนที่ได้เพิ่ม	ช่วงคะแนนประเมิน	เงินค่าตอบแทน /เดือน		ช่วงคะแนนประเมิน	เงินค่าตอบแทน/เดือน		ช่วงคะแนนประเมิน	เงินค่าตอบแทน/เดือน
			ระดับ ชำนาญงาน 2,500 บาท	ระดับ ชำนาญการ 3,500 บาท		ระดับ ชำนาญงานพิเศษ 4,500 บาท	ระดับ ชำนาญการพิเศษ/ ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า 5,600 บาท		ระดับ เชี่ยวชาญ 9,900 บาท
ระดับ 1	0.4	0.20 - 0.49	1,000	1,400	0.50 - 0.69	1,800	2,240	0.70 - 0.99	3,960
ระดับ 2	0.8	0.50 - 0.69	2,000	2,800	0.70 - 0.99	3,600	4,480	1.00 - 1.99	7,920
ระดับ 3	1.2	≥ 0.70	3,000	4,200	≥ 1.00	5,400	6,720	≥ 2.00	11,880



หมายเหตุ

- นำอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนของพม.ที่ได้รับแต่งตั้ง/นสูงขึ้นเป็นฐาน
- ยกเว้นระดับชำนาญงานให้คิดจากฐาน 2,500 บาท



A graphic with a light blue background, white clouds, and a red and white tower on the right. On the left is a cartoon man in a white shirt and red tie. In the center is a grey box with a blue header containing the text 'กองบริหารทรัพยากรบุคคล'. Below the header are five rows of contact information, each with an icon and text: a blue 'HR' icon with the URL 'https://hr.psu.ac.th/', a green LINE icon with '@HRPSU', a blue Facebook icon with 'กองบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์', a blue envelope icon with 'personnel@group.psu.ac.th', and a blue phone icon with '074282059'.

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

 <https://hr.psu.ac.th/>

 @HRPSU

 กองบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

 personnel@group.psu.ac.th

 074282059