

บัญชี 3 การจ่ายค่าตอบแทนหน่วยงานประเภทโรงพยาบาล (โรงพยาบาลสงขลานครินทร์และโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์)

ค่าล่วงเวลาปกติ โครงการบริการนอกเวลาราชการ และโครงการบริการวิชาการ

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
1	<p>ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานอยู่เวร และทำการล่วงเวลา (OT ปกติ) ตามการดำเนินงานปกติของคณะแพทยศาสตร์ที่ปฏิบัติงานในหรือนอกคณะแพทยศาสตร์ และโรงพยาบาลสมทบ</p> <p>- ประเภทการปฏิบัติงาน แบ่งเป็น 2 ประเภท</p> <p>(1) การปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะผลัด (เวรเช้า เวรบ่าย เวรดึก และเวรเสริม)</p> <p>(2) การปฏิบัติงานล่วงเวลา (Over Time)</p> <p>- การแบ่งเวลาการทำงาน แบ่งตามลักษณะงานผลัด หรืองานล่วงเวลา</p> <p>(1) ผลัดปกติ หรือผลัดเสริม ผลัดละ 8 ชั่วโมง หรือ 16 ชั่วโมง</p> <p>(2) ผลัด on call ผลัดละ 8 ชั่วโมง หรือ 12 ชั่วโมง หรือ 16 ชั่วโมง</p> <p>(3) ผลัดพิเศษ ผลัดที่มีชั่วโมงปฏิบัติงานน้อยกว่าผลัดปกติ หรือผลัดเสริม ตามภาระงานที่กำหนดเป็นการเฉพาะ</p> <p>ค่าตอบแทนอาจารย์แพทย์/แพทย์ชำนาญการและแพทย์ชำนาญการพิเศษ และแพทย์ที่มีวุฒิปับตร</p> <p>1.1 แพทย์อยู่เวรเพื่อรับผิดชอบผู้ป่วยโดยการรับปรึกษา (เวร on call)</p> <p>- กรณีปกติ ให้เบิกจ่ายได้ไม่เกินคนละ 15 ผลัด/เดือน</p> <p>- กรณีที่มีความจำเป็นต้องเบิกจ่ายเกินคนละ 15 ผลัด/เดือน ให้คนบติเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติ</p> <p>1.2 แพทย์เวร ตามข้อ 1.1 ถูกตามมาทำการตรวจวินิจฉัย ติดตามอาการ หรือดูแลรักษาพยาบาลผู้ป่วย ให้จ่ายค่าตอบแทน ไม่นับรวมการจ่ายค่าตอบแทนตามข้อ 1.1</p> <p>1.3 แพทย์อื่น ที่มีได้อยู่เวรตามข้อ 1.1 ถูกตามมาปฏิบัติงานนอกเวลา ให้จ่ายค่าตอบแทน</p> <p>1.4 กรณีที่มีปัญหาการขาดแคลนแพทย์ที่เชี่ยวชาญในบางสาขา หรือต้องการความสามารถพิเศษเฉพาะราย</p> <p>1.5 แพทย์ผ่าตัดหรือทำหัตถการผู้ป่วยในเวลาราชการต่อเนื่องไปถึงนอกเวลาราชการ</p> <p>1.6 แพทย์ที่เฝ้าผู้ป่วยในหอผู้ป่วยตั้งแต่เวลาราชการต่อเนื่องไปถึงนอกเวลาราชการ</p> <p>1.7 แพทย์ที่ปฏิบัติงานนอกเวลาอื่น ๆ</p>	<p>ไม่เกิน 700 บาท/ผลัด</p> <p>300 บาท/หน่วย</p> <p>300บาท/หน่วย และสมทบเพิ่ม 2 หน่วย/ผลัด</p> <p>ไม่เกิน 400 บาท/หน่วย</p> <p>300 บาท/หน่วย</p> <p>250 บาท/หน่วย</p> <p>250 บาท/หน่วย</p>	<p>- ระเบียบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยแก่เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.2554 ประกาศ ณ วันที่ 1 ธันวาคม 2554</p> <p>- ประกาศ ม. เรื่อง รายละเอียด หลักเกณฑ์ และอัตราการเบิกจ่ายเงินแก่เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่นอกเวลาราชการ และทำการล่วงเวลา พ.ศ. 2558 ประกาศ ณ วันที่ 18 พฤษภาคม 2558</p> <p>- มติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 12/2565 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2565 และ มอ 368/170 ลงวันที่ 26 ม.ค.2561</p> <p>- บันทึกข้อความที่ มอ 392.1.3/013 เรื่อง ขออนุมัติหลักการจัดอัตรากำลังปฏิบัติงาน และขอเบิกเงินค่าตอบแทนให้แก่อาจารย์แพทย์ ภาควิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน ณ วันที่ 9 มกราคม 2555</p> <p>- บันทึกข้อความที่ มอ 395/2783 เรื่องขออนุมัติหลักการเบิกค่าตอบแทนแม่บ้านหอผู้ป่วย ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2560</p> <p>- บันทึกข้อความที่ มอ 351.5.3/60-00055 วันที่ 26 พฤษภาคม 2560 ขออนุมัติหลักการเบิกจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ตำแหน่ง นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์</p> <p>- บันทึกข้อความที่ มอ 372/62-07328 เรื่อง ขออนุมัติหลักเกณฑ์และอัตราการเบิกจ่ายผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่นอกเวลาราชการ และทำการล่วงเวลาเพิ่ม</p>

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
	1.8 แพทย์ที่ปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วยที่คลินิกสุขภาพนักศึกษา 1.9 แพทย์ที่ปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วยทั่วไปที่ห้องฉุกเฉินและต้องรับผิดชอบงานที่ต่อเนื่อง 1.10 การคำนวณเวลาการปฏิบัติงานข้อ 1.2 - 1.7 ให้คำนวณเป็นหน่วย โดยใช้ระยะเวลาปฏิบัติงาน 30 นาที นับเป็น 1 หน่วย เศษของหน่วย ที่เกิน 10 นาที ให้ปัดเป็น 1 หน่วย	500 บาท/ชั่วโมง 600 บาท/ชั่วโมง และไม่เกิน 4,800 บาท/ผลัด	ณ วันที่ 5 กันยายน 2562 - บันทึกข้อความที่ มอ 372/62-04503 เรื่อง ขออนุมัติหลักเกณฑ์และ อัตราการเบิกจ่ายผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่นอกเวลาราชการ และทำการล่วงเวลาเพิ่ม ณ วันที่ 30 เมษายน 2562
2	ค่าตอบแทนแพทย์ผู้ทำสัญญาชุดไขว่/แพทย์ประจำบ้าน/ แพทย์ประจำบ้านต่อยอด และผู้ปฏิบัติงานเสมือน - ปฏิบัติงานอยู่นอกเวลาราชการที่โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ตามตารางเวรประจำเดือนของสาขาวิชา - ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลสมทบ (กรณีไม่ได้รับเงินค่าตอบแทน) 2.1 แพทย์ที่ปฏิบัติงานที่สาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน (8 ชั่วโมง/ผลัด) (1) กรณีปฏิบัติงานที่ห้องฉุกเฉินเต็มเดือน - 25 ผลัดแรก - ผลัดที่ 26 เป็นต้นไป (2) กรณีปฏิบัติงานที่ห้องฉุกเฉินไม่เต็มเดือน - ปฏิบัติงานที่ห้องฉุกเฉินนอกลเวลาทำการ ต้องครบ 6 ผลัด - ปฏิบัติงานที่สาขาวิชาอื่น 2.2 แพทย์ที่ปฏิบัติงานที่สาขาวิชาอื่น (1) กรณีปกติ ให้เบิกจ่ายได้ไม่เกินคนละ 15 ผลัด/เดือน (2) กรณีที่มีความจำเป็นต้องเบิกจ่ายเกินคนละ 15 ผลัด/เดือน ให้คณบดีเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติ 2.3 กรณีที่มีความจำเป็นต้องจัดเวรปฏิบัติงานในลักษณะอื่น ให้คณบดีเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติ 2.4 แพทย์ที่ปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วยในช่วงเวลาที่กำหนดเฉพาะ เช่น วันหยุด ช่วงเทศกาลต่าง ๆ 2.5 แพทย์ที่ปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วยคลินิกสุขภาพนักศึกษา	7,200 บาท/25 ผลัด 1,200 บาท/ผลัด 7,200 บาท/6 ผลัด เบิกจ่ายตามข้อ 2.2 1,200 บาท/ผลัด 400 บาท/ชั่วโมง 400 บาท/ชั่วโมง	มติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 12/2565 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2565
3	ค่าตอบแทนปฏิบัติงานล่วงเวลาผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการ นอกเวลาราชการ ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลาราชการ	อัตราตามตารางที่ 1	

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
	<p>พยาบาล นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ พนักงานช่วยการพยาบาล พนักงานช่วยเหลือคนไข้ แม่บ้านที่ปฏิบัติงานบนหอผู้ป่วย/ห้องผ่าตัด/ศูนย์จ้องห้องพิเศษ/ ศูนย์อุปกรณ์เครื่องมือแพทย์/ห้องตรวจผู้ป่วยนอกและห้องปฏิบัติการ ให้บริการรักษาพยาบาล</p>		
4	<p>ค่าตอบแทนในการอยู่เวรตำแหน่งพยาบาล นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล ผู้ปฏิบัติงานเวชกิจฉุกเฉิน ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ พนักงานช่วยการพยาบาล ผู้ปฏิบัติงาน portable และแม่บ้าน ปฏิบัติงานบนหอผู้ป่วย/ห้องผ่าตัด/ศูนย์จ้องห้องพิเศษ/ ศูนย์อุปกรณ์เครื่องมือแพทย์/ห้องตรวจผู้ป่วยนอกและห้องปฏิบัติการให้ บริการรักษาพยาบาล ต้องปฏิบัติงานเป็นผลัด และหากปฏิบัติงานในผลัดบาย ผลัดดึก และผลัดเสริม ไม่ได้เป็นการทำการล่วงเวลา</p>	อัตราตามตารางที่ 2	
5	<p>ค่าตอบแทน (OT สละสม) ให้แก่พยาบาลและผู้ปฏิบัติงานพยาบาลที่อยู่ในสังกัดฝ่ายบริการพยาบาล และวิสัญญีพยาบาล ที่ปฏิบัติงานก่อนและเลิกหลังเวลาทำการปกติครึ่งชั่วโมง เพื่อเตรียมงานบริการ หรือเพื่อการรับ - ส่งงานระหว่างผลัด</p> <p>5.1 พยาบาล 5.2 ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล</p> <p>กรณี นับเวลาครึ่งชั่วโมงที่ขึ้นก่อนและลงหลังเวลาปฏิบัติงาน รวมกันแล้วไม่เต็มชั่วโมง หากเกิน 30 นาทีให้นับเป็น 1 ชั่วโมง</p>	<p>70 บาท/ชั่วโมง 40 บาท/ชั่วโมง</p>	
6	<p>ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานล่วงเวลาดำแหน่งอื่น ๆ</p>	อัตราตามตารางที่ 3	
7	<p>ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาดำแหน่งวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี ที่ปฏิบัติงาน เกินวุฒิ ตามความจำเป็นของหน่วยงาน/ส่วนงาน</p>		
8	<p>ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ที่ไม่ได้กำหนดให้ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นผลัดของ สาขาวิชารังสีวิทยา สาขาวิชาพยาธิวิทยา สาขาวิชาศัลยศาสตร์ (blood gas) ที่ได้รับค่าล่วงเวลาเพียงอัตราเดียว ให้สมทบค่าตอบแทนล่วงเวลาในผลัดดึกเพิ่ม</p> <p>8.1 เจ้าหน้าที่วุฒิปริญญาตรีขึ้นไป 8.2 เจ้าหน้าที่วุฒิปริญญา/ปวส.</p>	<p>100 บาท/ผลัด 80 บาท/ผลัด</p>	

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
	8.3 เจ้าหน้าที่วุฒิต่ำกว่าอนุปริญญา/ปวส. 8.4 หน่วยงานอื่น ที่มีความจำเป็นต้องปฏิบัติงานช่วยดูแลรักษาผู้ป่วยโดยตรง ต้องขออนุมัติจัดเวรโดยผ่านความเห็นชอบจากรองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล	50 บาท/ผลัด	
9	ค่าตอบแทนกรณีปฏิบัติงานนอกเวลาเพื่อปฏิบัติงานกรณีฉุกเฉิน (on call) ของศูนย์บำบัดทดแทนไตเรื้อรัง/ผู้ปฏิบัติงานด้าน Therapeutic Intervention ของศูนย์โรคหัวใจ สาขาวิชารังสีวิทยา และ สถาบันโรคระบบ ทางเดินอาหารและตับ (NKC) หน่วยคลังเลือดสังกัดสาขาวิชาพยาธิวิทยา และเจ้าหน้าที่ควบคุมเครื่องปอดหัวใจเทียมสาขาวิชาศัลยศาสตร์ 9.1 พยาบาล/เจ้าหน้าที่อื่นวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป 9.2 เจ้าหน้าที่อื่น ๆ 9.3 หน่วยงานอื่น ที่มีได้กำหนดไว้แต่จำเป็นต้องขออนุมัติการจัดเวร โดยผ่านความเห็นชอบจากรองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล 9.4 ถูกตามตัวมาปฏิบัติงานล่วงเวลาให้เบิกค่าตอบแทนผลัด on call ในผลัดนั้น และให้รับค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานล่วงเวลาตามเกณฑ์ที่กำหนด ยกเว้น ค่าตอบแทนสมทบเพิ่มตาม ข้อ 16	250 บาท/ผลัด 175 บาท/ผลัด OT ปกติ	
10	ค่าตอบแทนการให้บริการตรวจรักษาผู้ป่วยที่มีปัญหาการนอนหลับ ผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งพยาบาล/นักวิทยาศาสตร์ - เวรบาย เวลา 19.00 - 24.00 น. - เวรตึก เวลา 24.00 - 07.00 น. ของวันรุ่งขึ้น	300 บาท/ผลัด 330 บาท/ผลัด	
11	ค่าตอบแทนพยาบาลผู้ปฏิบัติงานระหว่างฝึกอบรมเป็นวิสัญญีพยาบาล ปฏิบัติงานที่ห้องผ่าตัด อยู่เวรเป็นผลัด เข้า บ่าย ตึก และต้องไม่น้อยกว่า 20 วัน - อยู่เวรบาย/ตึก ไม่เกิน 6 ผลัด/เดือน - อยู่เวรบาย/ตึก เกิน 6 ผลัด/เดือน		เหมาะจ่าย 3,000 บาท/เดือน เหมาะจ่าย 4,000 บาท/เดือน
12	เจ้าหน้าที่หน่วยงานใด ต้องปฏิบัติงานซึ่งไม่ใช่งานประจำในหน้าที่ปกติ ของตนเอง นอกเวลาราชการหรือวันหยุดราชการ ให้เจ้าหน้าที่นั้น เบิกค่าตอบแทนในอัตราที่เหมาะสมกับภาระงานที่มอบหมาย ซึ่งอาจจะได้รับ ค่าตอบแทนต่ำกว่าระดับตำแหน่งก็ได้ ยกเว้น		

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานยืม-คืนหนังสือของฝ่ายหอสมุดวิทยาศาสตร์สุขภาพ ให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกินประสบการณ์ ≥ 2 ปีของตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน - ปฏิบัติงานจัดเลี้ยง ให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกินประสบการณ์เริ่มต้นของวุฒิต่ำกว่าอนุปริญญา/ปวส. - กรณีได้รับคำสั่งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ แต่ปฏิบัติงานในลักษณะงานเดิม ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราของตำแหน่งเดิม - กรณีได้รับคำสั่งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น แต่ไปปฏิบัติงานในลักษณะงานเดิม ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราของตำแหน่งเดิม 		
13	<p>ในกรณีที่มีความจำเป็นตามลักษณะงาน ให้จัดเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานล่วงเวลา เป็นรายชั่วโมงได้ โดยให้จ่ายค่าตอบแทนชั่วโมงละ 1/7 ของอัตราค่าตอบแทน เป็นผลิตตามหน้าที่ เศษของชั่วโมง ถ้าเกินกว่า 30 นาที ให้นับเป็น 1 ชั่วโมง และในการปัดเศษอัตราต่อชั่วโมง ให้ปัดเศษสตางค์เป็น 1 บาท</p>		
14	<p>การปฏิบัติงานอยู่เวร กรณีปฏิบัติงานไม่เต็มผลิต ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนเป็นรายชั่วโมง คำนวณจากอัตราค่าตอบแทนต่อผลิตหารด้วยจำนวนชั่วโมงต่อผลิต (รวมเวลาพัก) เศษของชั่วโมง ถ้าเกินกว่า 30 นาที ให้นับเป็น 1 ชั่วโมง และในการปัดเศษอัตราต่อชั่วโมง ให้ปัดเศษสตางค์เป็น 1 บาท</p>		
15	<p>การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการปกติหลายช่วงเวลาภายในวันเดียวกัน ให้นับเวลาปฏิบัติงานนอกเวลาราชการทุกช่วงเวลารวมกัน เพื่อเบิกเงินตอบแทนสำหรับวันนั้น</p>		
16	<p>ค่าตอบแทนกรณีถูกตามตัวมาปฏิบัติงานล่วงเวลา เพราะเหตุฉุกเฉินเนื่องจากงานที่เพิ่มขึ้นและจำเป็นเร่งด่วนไม่ได้คาดการณ์มาก่อนเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะหน้า</p>	อัตรา OT ปกติ และ สมทบเพิ่ม 100 บาท/ครั้ง	
17	<p>ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่สนับสนุน กรณีผ่าตัด/ทำหัตถการในเวลาราชการ แต่ผ่าตัด/ทำหัตถการไม่เสร็จ ผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติงานกับผู้ป่วยรายเดิม ต่อเนื่องถึงนอกเวลาราชการ เช่น งานของผ่าตัด, งานTherapeutic Intervention ของหน่วยโรคระบบทางเดินอาหารและตับ, หน่วยโรคระบบหายใจและภาวะวิกฤตระบบหายใจ สาขาวิชาอายุรศาสตร์, สถาบันโรคระบบทางเดินอาหารและตับ(NKC),ศูนย์โรคหัวใจ,</p>	อัตราตามตารางที่ 4	

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
	<p>หน่วยคลังเลือด สาขาวิชาพยาธิวิทยา สาขาวิชารังสีวิทยา หรือหน่วยงาน ที่มีได้กำหนด แต่มีความจำเป็นต้องปฏิบัติงาน โดยขออนุมัติโดยผ่านความเห็นชอบ จากรองคมนตรีฝ่ายโรงพยาบาล</p>		
18	<p>ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่สนับสนุน กรณีผ่าตัด/ทำหัตถการ มาปฏิบัติงาน เพราะเหตุฉุกเฉิน และจำเป็นเร่งด่วน เช่น งานของผ่าตัด, งานTherapeutic Intervention ของหน่วยโรกระบบทางเดินอาหารและตับ, หน่วยโรกระบบหัวใจและภาวะวิกฤตระบบหัวใจ สาขาวิชาอายุรศาสตร์, สถาบันโรกระบบทางเดินอาหารและตับฯ (NKC), ศูนย์โรคหัวใจ, หน่วยคลังเลือด สาขาวิชาพยาธิวิทยา สาขาวิชารังสีวิทยา หรือหน่วยงาน ที่มีได้กำหนดแต่มีความจำเป็นต้องปฏิบัติงานฉุกเฉิน ให้ขออนุมัติโดยผ่าน ความเห็นชอบจากรองคมนตรีฝ่ายโรงพยาบาล</p>	อัตราตามตารางที่ 5	
19	<p>ค่าตอบแทนกรณีบริการผู้ป่วยในการผ่าตัด / ทำหัตถการนอกเวลา เช่น งานผ่าตัด, งานTherapeutic Intervention ของหน่วยโรกระบบ ทางเดินอาหารและตับ หน่วยโรกระบบหัวใจและภาวะวิกฤตระบบหัวใจ สาขาวิชาอายุรศาสตร์, สถาบันโรกระบบทางเดินอาหารและตับฯ (NKC), ศูนย์โรคหัวใจ สาขาวิชารังสีวิทยา หรือหน่วยงานที่มีได้กำหนดแต่มีความจำเป็น ต้องปฏิบัติงาน ให้ขออนุมัติโดยผ่านความเห็นชอบจากรองคมนตรีฝ่ายโรงพยาบาล</p> <p>19.1 ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>19.1.1 ผู้ป่วยที่เลื่อนการผ่าตัด/ทำหัตถการจากในเวลาราชการ สำหรับผู้ป่วยที่ได้รับยกเว้นการจ่ายค่าตอบแทนของผู้ปฏิบัติงาน ต้องผ่านการเห็นชอบจากรองคมนตรีฝ่ายโรงพยาบาล</p> <p>19.1.2 ผู้ป่วยที่รอในโรงพยาบาลนาน/ผู้ป่วยที่แพทย์นัดเวลาไว้ล่วงหน้า เพราะห้องผ่าตัดที่ให้บริการในเวลาราชการเต็ม และประสงค์ที่จะจ่ายค่าตอบแทน แทนผู้ปฏิบัติงานในการบริการผู้ป่วย</p> <p>19.2 การจ่ายค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>19.2.1 จ่ายตามระยะเวลาของการปฏิบัติงาน โดยเบิกค่าตอบแทน เป็นอัตราต่อราย วันแต่visitsแพทย์ที่ต้องดูแลผู้ป่วยพร้อมกันในเวลาเดียวกัน</p>	อัตราตามตารางที่ 6	

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
	<p>ให้เบิกค่าตอบแทนตามระยะเวลาของการดูแลผู้ป่วยแต่ละราย ได้ไม่เกิน 2 ราย ต่อวิสัญญีแพทย์ 1 คน</p> <p>19.2.2 นับเวลาการปฏิบัติงานกำหนด 30 นาที ถือเป็น 1 หน่วย เศษของหน่วยที่เกิน 10 นาที ให้ปัดเป็น 1 หน่วย</p>		
20	<p>ค่าตอบแทนจ่ายสมทบเพิ่มลูกจ้างอาวุโสที่ทำหน้าที่เป็นหัวหน้าเวร มีเจ้าหน้าที่กลุ่มเวรละไม่น้อยกว่า 3 คนแต่ละเวร</p>	จ่ายเพิ่ม 50 บาท/ผลัด	
21	<p>การนับประสบการณ์ เพื่อประโยชน์ในการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ ของมหาวิทยาลัยให้นับประสบการณ์ตั้งแต่วันที่บรรจุรับราชการ หรือ กรณีอื่น ๆ โดยกำหนดหลักเกณฑ์ ดังนี้</p> <p>21.1 กรณีบุคลากรดูแลผู้ป่วยวิกฤต และ กึ่งวิกฤต</p> <p>21.1.1 นับประสบการณ์ตั้งแต่ปฏิบัติงานที่หน่วยงานนั้น ๆ</p> <p>21.1.2 กรณีบุคลากรบรรจุครั้งแรกที่หน่วยงานกึ่งวิกฤต และ วิกฤต และ ได้ย้ายไปหน่วยงานที่ 2 เป็นหน่วยงานทั่วไป และได้ย้ายหน่วยงานที่ 3 เป็นหน่วยงานกึ่งวิกฤต และ วิกฤต ให้นับประสบการณ์หน่วยงานแรก และหน่วยงานที่ 3 รวมกัน</p> <p>21.2 วิสัญญีพยาบาล นับประสบการณ์ ดังนี้</p> <p>21.2.1 ปฏิบัติงานที่ห้องผ่าตัด นับประสบการณ์ตั้งแต่ ได้รับ ประกาศนียบัตรวิสัญญีพยาบาล</p> <p>21.2.2 ปฏิบัติงานที่ห้องพักรฟื้นนับประสบการณ์ตั้งแต่วันที่บรรจุรับราชการ</p> <p>21.3 กรณีบุคลากรเปลี่ยนตำแหน่ง ไม่เปลี่ยนวุฒิ ดังนี้</p> <p>21.3.1 ไม่ข้ามสายงาน/ลักษณะงานให้นับประสบการณ์ในตำแหน่งเดิมได้</p> <p>21.3.2 ข้ามสายงาน/ลักษณะงานให้นับประสบการณ์ตั้งแต่วันที่ เปลี่ยนตำแหน่ง</p> <p>21.4 กรณีบุคลากรเปลี่ยนตำแหน่ง และเปลี่ยนวุฒิ</p> <p>21.4.1 ไม่ข้ามสายงาน/ลักษณะงานให้นับประสบการณ์ในตำแหน่งเดิมได้</p> <p>21.4.2 ข้ามสายงาน/ลักษณะงานให้นับประสบการณ์ตั้งแต่วันที่เปลี่ยนตำแหน่ง</p> <p>21.5 กรณีอื่น ๆ ให้ขออนุมัติการนับประสบการณ์เป็นรายๆ ไป</p>		

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
	<p>โดยผ่านการเห็นชอบจากรองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล</p>		
1	<p>ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสงขลานครินทร์</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการบริการรักษาพยาบาลนอกเวลาราชการ - โครงการบริการคลินิกนอกเวลาราชการ การทำหัตถการ/บริการของภาควิชารังสีวิทยา - โครงการบริการผู้ป่วย CAG และ PCI in ACS <p>1. คลินิกนอกเวลาราชการ และ การทำหัตถการ</p> <p>1.1 กรณีค่าตรวจวินิจฉัยหรือคำปรึกษาแยกจากอัตราค่าบริการของโรงพยาบาล ให้จ่ายค่าตอบแทนแก่แพทย์หรือผู้ปฏิบัติงานโดยตรง</p> <p>1.2 กรณีค่าตรวจวินิจฉัยหรือคำปรึกษาได้แยกค่าตรวจรักษาจากอัตราค่าบริการ ให้ค่าตอบแทนแก่แพทย์ หรือผู้ปฏิบัติงานโดยตรงหรือภาควิชา/หน่วยงาน</p>	<p>ไม่เกิน ร้อยละ 83 ของค่าธรรมเนียมแพทย์</p> <p>ไม่เกิน ร้อยละ 50 ของอัตราค่าบริการ</p>	<p>- ระเบียบมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยโครงการบริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกเวลาราชการของโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ.2538 ประกาศ ณ วันที่ 9 ส.ค.2538</p> <p>- ประกาศ ม. เรื่อง รายละเอียด หลักเกณฑ์ และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานในโครงการบริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกเวลาราชการของโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ ประกาศ ณ วันที่ 26 มกราคม 2559</p> <p>- มอ 350(5)/61-00250 เรื่อง ขออนุมัติประมาณการค่าใช้จ่ายบริการวิชาการตรวจผู้ป่วยคลินิกพิเศษ (Premium Clinic) ณ 13 ธันวาคม 2560</p>
	<p>1.3 ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานให้จ่ายตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการระบบบริการคลินิกนอกเวลาราชการทั้งประเภทผู้ป่วยนอกและระบบรักษาพยาบาลผู้ป่วยประเภทการผ่าตัด และทำหัตถการนอกเวลาราชการระบบพิเศษ</p>	1.2 - 2 เท่า ของ OT ปกติ	
	<p>2. บริการการผ่าตัด และการทำหัตถการนอกเวลาราชการระบบพิเศษ (ค่าธรรมเนียมพิเศษที่เรียกเก็บ แยกจากอัตราค่าบริการของโรงพยาบาล)</p> <p>2.1 ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานและสาขาวิชา/หน่วยงาน ที่แพทย์ผู้ให้บริการสังกัด หรือที่ให้บริการรักษาพยาบาล/สนับสนุนการให้บริการผู้ป่วยระบบพิเศษ กำหนดตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการระบบบริการคลินิกนอกเวลาราชการทั้งประเภทผู้ป่วยนอกและระบบรักษาพยาบาลผู้ป่วยประเภทการผ่าตัด และทำหัตถการนอกเวลาราชการระบบพิเศษ</p> <p>2.2 ค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าเวรในหอผู้ป่วยผ่าตัดระบบพิเศษ (Nurse Manager) กรณีปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ หรือวันหยุด</p> <p>2.3 ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยผ่าตัดระบบพิเศษ</p>	<p>ไม่เกินค่าธรรมเนียมพิเศษที่เรียกเก็บ</p> <p>ไม่เกิน 1.5 เท่า ของ OT ปกติ</p> <p>ไม่เกิน 1.2 เท่า ของ OT ปกติ</p>	<p>- ประกาศ ม. เรื่อง รายละเอียด หลักเกณฑ์ และกำหนดอัตราการจ่ายค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานในการบริการผู้ป่วยนอกเวลาราชการ/วันหยุดราชการ ของภาควิชารังสีวิทยา พ.ศ. 2554 ประกาศ ณ วันที่ 20 กรกฎาคม 2554</p> <p>- มอ 399.8.8/62-00216 เรื่อง ขออนุมัติหลักการ และการเบิกจ่ายเงินโครงการ CAG & PCI in ACS ณ วันที่ 4 มกราคม 2562</p>
	<p>3. ค่าตอบแทนสำหรับผู้รับการแต่งตั้งจากคณบดีเพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการโครงการแก่ บริการนอกเวลาราชการ และโครงการบริการพิเศษ (Premium)</p>		
3.1	<p>ผู้บริหารจัดการโครงการฯ</p>	เดือนละ 5,000 บาท/คน	

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน (บาท)	หมายเหตุ
	3.2 ผู้ช่วยผู้บริหารจัดการโครงการฯ 3.3 รองผู้ช่วยผู้บริหารจัดการโครงการฯ 3.4 ค่าตอบแทนประชุมให้แก่คณะกรรมการประกันคุณภาพให้บริการ นอกเวลาราชการ 3.5 ค่าตอบแทนหน่วยงานที่ทำหน้าที่ตรวจสอบคุณภาพของการบริการ รักษาพยาบาลให้เป็นไปตามมาตรฐานทางวิชาการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ หรือจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงาน 3.6 ค่าตอบแทนหน่วยงานที่ทำบัญชีรายรับ-รายจ่ายควบคุมตามเอกสาร การเงิน หรือจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงาน ทั้งนี้รายจ่ายในข้อ 4 รวมกันจะต้องไม่เกินร้อยละ 5 ของรายรับจากโครงการ	เดือนละ 3,000 บาท/คน เดือนละ 2,000 บาท/คน 300 บาท/คน/ครั้ง ไม่เกิน 3,000 บาท/เดือน /หน่วยงาน ไม่เกิน 4,000 บาท/เดือน /หน่วยงาน	
2	ค่าตอบแทนโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์ หรือโครงการบริการวิชาการ ตรวจผู้ป่วยระบบพิเศษ (Premium) 2.1 แพทย์ (ค่าตรวจแพทย์/ค่าธรรมเนียมแพทย์) เบิกจ่ายตามระเบียบบริการวิชาการ (DF/SF) 2.1.1 ค่าตอบแทนอาจารย์คณะแพทย์/แพทย์ปฏิบัติงานใน หรือนอกเวลาราชการ 2.1.2 ค่าตอบแทนหน่วยงานที่แพทย์สังกัด และหน่วยงานสนับสนุน 2.2 ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงาน เบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์โครงการบริการรักษาพยาบาลนอกเวลาราชการ 2.3 ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วย 2.3.1 แพทย์ (เวรผลัดนอกเวลาราชการ) 2.3.1 ผู้ปฏิบัติงานอื่น	ไม่เกินร้อยละ 85 ของค่าตรวจ/ ค่าธรรมเนียมแพทย์ ไม่เกินร้อยละ 6 ของค่าตรวจ/ ค่าธรรมเนียมแพทย์ 1.2 - 2 เท่า ของ OT ปกติ ไม่เกิน 1.2 เท่า ของ OT ปกติ	- มอ 350(1.1)/124 เรื่อง ขออนุมัติโครงการบริการวิชาการตรวจผู้ป่วย คลินิกพิเศษ (Premium Clinic) ณ วันที่ 22 สิงหาคม 2560 - มอ 350(5)/61-00607 เรื่อง ขออนุมัติหลักการค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงาน โครงการบริการพิเศษ (Premium Clinic) ณ 26 มีนาคม 2561

ตารางที่ 1 บัญชี 3 การจ่ายค่าตอบแทนหน่วยงานประเภทโรงพยาบาล (โรงพยาบาลสงขลานครินทร์และโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์)

ชื่อตำแหน่ง	ประสบการณ์				เอกสารประกอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
	เริ่มต้น	≥ 2 ปี	≥ 5 ปี	≥ 10 ปี	
ค่าตอบแทนปฏิบัติงานล่วงเวลา ผู้อำนวยการนอกเวลาราชการ	1,500				- ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง รายละเอียด หลักเกณฑ์ และอัตราการเบิกจ่ายเงินแก่เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่นอกเวลาราชการ และทำการล่วงเวลา พ.ศ. 2558
ผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลาราชการ	-	-	-	1,350	
พยาบาล/นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์					ประกาศ ณ วันที่ 18 พฤษภาคม 2558 ข้อ 5
- เวิร์ช	700	770	840	910	- บันทึกข้อความที่ มอ351.5.3/60-00055 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม 2560
- เวิร์ชบาย	750	830	900	980	ขออนุมัติหลักการเบิกค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ตำแหน่งนักปฏิบัติการ
- เวิร์ชดีก	850	940	1,020	1,110	ฉุกเฉินทางการแพทย์
พยาบาลดูแลหอผู้ป่วยกึ่งวิกฤต และวิกฤต หอผู้ป่วยวิกฤต หรือหอผู้ป่วยกึ่งวิกฤต หมายถึง หอผู้ป่วยที่มีภาระงานยุ่งยาก ซับซ้อน หรือกรณีอื่น ที่คณะกรรมการประจำ คณะเห็นชอบในหลักเกณฑ์ที่ กำหนดให้นับเป็นหอผู้ป่วยวิกฤตหรือกึ่งวิกฤตได้					
- เวิร์ช	700	850	940	1,010	
- เวิร์ชบาย	750	910	1,000	1,080	
- เวิร์ชดีก	850	1,020	1,120	1,210	
วิสัญญีพยาบาลปฏิบัติงานที่ห้องผ่าตัด และได้รับประกาศนียบัตรวิสัญญีพยาบาล					
- เวิร์ช	750	900	950	1,050	

ชื่อตำแหน่ง	ประสบการณ์				เอกสารประกอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
	เริ่มต้น	≥ 2 ปี	≥ 5 ปี	≥ 10 ปี	
- เวิร์บาย	800	950	1,050	1,150	
- เวิร์ดิก	900	1,050	1,150	1,250	
ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล					
- เวิร์เซ้า	500	550	600	650	
- เวิร์บาย	550	610	660	720	
- เวิร์ดิก	600	660	720	780	
ผู้ปฏิบัติงานพยาบาลดูแลหอผู้ป่วยกึ่งวิกฤตและวิกฤต หอผู้ป่วยวิกฤต หรือหอผู้ป่วยกึ่งวิกฤต หมายถึง หอผู้ป่วยที่มีภาระงานยุ่งยาก ซับซ้อน หรือกรณีอื่น ที่คณะกรรมการประจำ คณะเห็นชอบในหลักเกณฑ์ที่ กำหนดให้นับเป็นหอผู้ป่วยวิกฤตหรือกึ่งวิกฤตได้					
- เวิร์เซ้า	500	580	640	690	
- เวิร์บาย	550	640	700	760	
- เวิร์ดิก	600	690	760	820	
ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ ที่ทำหน้าที่ช่วยงานใน ระบบวิสัญญีวิทยา/พนักงานช่วยการพยาบาล /พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงาน ช่วยดูแลรักษาผู้ป่วยโดยตรง หรือทำหน้าที่ที่ ใช้ความรู้ทางการแพทย์และต้องไม่ใช่งาน					

ชื่อตำแหน่ง	ประสบการณ์				เอกสารประกอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
	เริ่มต้น	≥ 2 ปี	≥ 5 ปี	≥ 10 ปี	
เอกสารทั่วไป)					
- เวิร์ช	460	510	550	600	
- เวิร์ชบาย	480	530	580	620	
- เวิร์ชดีก	500	550	600	650	
แม่บ้าน	460	510	550	600	

ตารางที่ 2 บัญชี 3 การจ่ายค่าตอบแทนหน่วยงานประเภทโรงพยาบาล (โรงพยาบาลสงขลานครินทร์และโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์)

ชื่อตำแหน่ง	ผลัดเสริม (BD)	ผลัดบ่าย	ผลัดดึก	เอกสารประกอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ				- ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง รายละเอียด หลักเกณฑ์ และอัตราการเบิกจ่ายเงินแก่เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่
กรณีปฏิบัติงานเป็นเวรผลัด				นอกเวลาราชการและทำการล่วงเวลา พ.ศ. 2558 ณ วันที่ 18 พฤษภาคม 2558 ข้อ 6
พยาบาล/นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	300	300	350	- บันทึกข้อความที่ มอ 395/2783 เรื่อง ขออนุมัติหลักการ
พยาบาลห้องผ่าตัด/วิสัญญีพยาบาล	300	400	450	เบิกค่าตอบแทนแม่บ้านหอผู้ป่วย ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2560
ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล	180	180	210	- บันทึกข้อความที่ มอ 351.5.3/60-00055 ณ วันที่ 26 พฤษภาคม 2560
ผู้ปฏิบัติงานเวชกิจฉุกเฉิน	-	180	210	เรื่อง ขออนุมัติหลักการเบิกค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ตำแหน่ง
ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์	100	100	130	นักปฏิบัติการฉุกเฉินทางการแพทย์
พนักงานช่วยการพยาบาล	100	100	130	
ผู้ปฏิบัติงาน (portable)	100	100	130	
แม่บ้าน ปฏิบัติงานที่ห้องผ่าตัด/เป็นกลุ่มหอผู้ป่วย/				
ภาระงานมาก	80	80	100	
แม่บ้าน ปฏิบัติงานเป็นกลุ่มหอผู้ป่วย/				
ภาระงานมาก	80	180		
แม่บ้าน นอกเหนือจากข้างต้น	80	160		

ตารางที่ 3 บัญชี 3 การจ่ายค่าตอบแทนหน่วยงานประเภทโรงพยาบาล (โรงพยาบาลสงขลานครินทร์และโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์)

ชื่อตำแหน่ง	ประสบการณ์				เอกสารประกอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
	เริ่มต้น	≥ 2 ปี	≥ 5 ปี	≥ 10 ปี	
<p>ค่าตอบแทนปฏิบัติงานล่วงเวลาปริญญาตรีขึ้นไป</p> <p>กลุ่มวิทยาศาสตร์การแพทย์</p> <ul style="list-style-type: none"> - เกสซ์กร หรือ ตำแหน่งเทียบเท่าวุฒิปริญญาโท - เกสซ์กร (เฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ได้รับในอัตราเดิมสูงกว่าอัตราใหม่) - เกสซ์กร (เฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ได้รับในอัตราเดิมสูงกว่าอัตราใหม่) 	<p>850</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>940</p> <p>950</p> <p>-</p>	<p>1,020</p> <p>-</p> <p>1,100</p>	<p>1,110</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง รายละเอียด หลักเกณฑ์ และอัตราการเบิกจ่ายเงินแก่เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่นอกเวลาราชการ และทำการล่วงเวลา พ.ศ. 2558 ประกาศ ณ วันที่ 18 พฤษภาคม 2558 ข้อ 8</p>
<p>นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักวิทยาศาสตร์สุขภาพ</p> <p>นักวิทยาศาสตร์ นักเทคนิคการแพทย์</p> <p>นักรังสีการแพทย์ นักจิตวิทยา นักกายภาพบำบัด</p> <p>นักอาชีวบำบัด นักกิจกรรมบำบัด</p> <p>นักกายอุปกรณ์ นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก</p> <p>(เวร Blood gas) อาจารย์ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งข้างต้น หรือ ตำแหน่งที่เทียบเท่า</p>	<p>700</p>	<p>770</p>	<p>840</p>	<p>910</p>	
<p>นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักวิทยาศาสตร์สุขภาพ</p> <p>นักวิทยาศาสตร์ นักเทคนิคการแพทย์</p> <p>นักรังสีการแพทย์ นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก</p> <p>ที่ปฏิบัติงานควบคุมเครื่องหัวใจและปอดเทียม</p>	<p>700</p>	<p>850</p>	<p>940</p>	<p>1,010</p>	

ชื่อตำแหน่ง	ประสบการณ์				เอกสารประกอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
	เริ่มต้น	≥ 2 ปี	≥ 5 ปี	≥ 10 ปี	
อาจารย์ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งข้างต้น หรือตำแหน่งเทียบเท่า (เฉพาะทาง) โดยทางภาควิชาเสนอรายชื่อ โดยผ่านความเห็นชอบจากรองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล					
ปริญญาตรีขึ้นไป กลุ่มอื่น ๆ วิศวกร	700	770	840	910	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ หรือผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่า	750	830	900	980	
ตำแหน่งอื่น ๆ	600	660	720	780	
ต่ำกว่าปริญญาตรี อนุปริญญา/ปวส. (วุฒิที่ได้รับแรกเข้า/ ได้รับการอนุมัติการปรับวุฒิ) ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค ผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ การแพทย์ ผู้ปฏิบัติงานเภสัชกรรม ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ผู้ปฏิบัติงานบริหารCoder กลุ่มงานช่างเครื่องมือแพทย์ กลุ่มงานช่างทั่วไป หรือ ตำแหน่งที่เทียบเท่า	500	550	600	650	
ต่ำกว่าอนุปริญญา/ปวส. ผู้ปฏิบัติงานเภสัชกรรม	460	510	550	600	

ชื่อตำแหน่ง	ประสบการณ์				เอกสารประกอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
	เริ่มต้น	≥ 2 ปี	≥ 5 ปี	≥ 10 ปี	
เจ้าหน้าที่การเงิน กลุ่มงานช่างเครื่องมือแพทย์ กลุ่มงานช่างทั่วไป กลุ่มงานสนับสนุน/ งานบริการพื้นฐาน หรือ ตำแหน่งที่เทียบเท่า					

ตารางที่ 4 บัญชี 3 การจ่ายค่าตอบแทนหน่วยงานประเภทโรงพยาบาล (โรงพยาบาลสงขลานครินทร์และโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์)

ชื่อตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน		หมายเหตุ	เอกสารประกอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
	10-30 นาที	ไม่เกิน 60		
<p>ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่สนับสนุน กรณีผ่าตัด/ ทำหัตถการในเวลาราชการ แต่ผ่าตัด/ทำหัตถการ ไม่เสร็จต้องปฏิบัติงานต่อเนื่องถึงนอกเวลาราชการ</p> <p>1. แพทย์ใช้ทุน/แพทย์ประจำบ้าน/แพทย์ประจำบ้านต่อยอด</p> <p>2. พยาบาล</p> <p>3. วิสัญญีพยาบาล</p> <p>4. เจ้าหน้าที่ควบคุมเครื่องปอดหัวใจเทียม</p> <p>5. ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค/นักรังสีการแพทย์ (ปฏิบัติงานเทียบเท่าพยาบาล)</p>	150	400	มากกว่า 60 นาทีจ่ายเพิ่ม 50 บาท ต่อ 30 นาที เศษของ ชม.ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง รายละเอียด หลักเกณฑ์ และอัตราค่าตอบแทนเบิกจ่ายเงินแก่เจ้าหน้าที่ของ มหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่นอกเวลาราชการและทำการล่วงเวลา พ.ศ. 2558 ประกาศ ณ วันที่ 18 พฤษภาคม 2558 ข้อ 20
6. ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่า	100	300	มากกว่า 60 นาทีจ่ายเพิ่ม 40 บาท ต่อ 30 นาที เศษของ ชม.ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น	
7. เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ หรือพนักงานช่วยการพยาบาลของสาขาวิชาวิสัญญีวิทยาที่ปฏิบัติหน้าที่เหมือนเจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์	70	200	มากกว่า 60 นาทีจ่ายเพิ่ม 30 บาท ต่อ 30 นาที เศษของ ชม.ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น	
8. พนักงานช่วยการพยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่า				
9. ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่า				
<p>กรณีต้องให้บริการผู้ป่วยมากกว่า 1 ราย ในเวลาเดียวกัน ให้คำนวณเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่ผู้ป่วย รายแรกจนถึงผู้ป่วยรายสุดท้ายเพื่อเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน</p>				

ตารางที่ 5 บัญชี 3 การจ่ายค่าตอบแทนหน่วยงานประเภทโรงพยาบาล (โรงพยาบาลสงขลานครินทร์และโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์)

ชื่อตำแหน่ง	อัตรา ไม่เกิน 60 นาที	หมายเหตุ	เอกสารประกอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
<p>ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่สนับสนุน กรณีผ่าตัด/ทำหัตถการ มาปฏิบัติงานเพราะเหตุฉุกเฉินและจำเป็นเร่งด่วน</p> <p>1. แพทย์ใช้ทุน/แพทย์ประจำบ้าน/แพทย์ประจำบ้าน ต่อยอด</p> <p>2. พยาบาล</p> <p>3. วิสัญญีพยาบาล</p> <p>4. เจ้าหน้าที่ควบคุมเครื่องปอดหัวใจเทียม</p> <p>5. ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค/นักรังสีการแพทย์ (ปฏิบัติงานเทียบเท่าพยาบาล)</p>	500	มากกว่า 60 นาที จ่ายเพิ่ม 50 บาท ต่อ 30 นาที เศษของ ชม.ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น	ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์เรื่อง รายละเอียด หลักเกณฑ์และอัตราการเบิกจ่ายเงินแก่เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย ที่ปฏิบัติหน้าที่นอกเวลาราชการ และทำการล่วงเวลา พ.ศ. 2558 ประกาศ ณ วันที่ 18 พฤษภาคม 2558 ข้อ 21
6. ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่า	400	มากกว่า 60 นาทีจ่ายเพิ่ม 40 บาท ต่อ 30 นาที เศษของ ชม.ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น	
7. เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ หรือพนักงานช่วยการ พยาบาลของสาขาวิชาวิสัญญีวิทยาที่ปฏิบัติหน้าที่ เหมือนเจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์	300	มากกว่า 60 นาทีจ่ายเพิ่ม 30 บาท ต่อ 30 นาที เศษของ ชม.ที่เกิน 10 นาทีให้ปัดขึ้น	
8. พนักงานช่วยการพยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่า			
9. ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่า			
กรณีต้องให้บริการผู้ป่วยมากกว่า 1 ราย ในเวลาเดียวกัน ให้คำนวณเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่ผู้ป่วย รายแรกถึงผู้ป่วยรายสุดท้าย เพื่อเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน			

ตารางที่ 6 บัญชี 3 การจ่ายค่าตอบแทนหน่วยงานประเภทโรงพยาบาล (โรงพยาบาลสงขลานครินทร์และโรงพยาบาลสงขลานครินทร์ เวชวิวัฒน์)

ชื่อตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน			หมายเหตุ (30 นาที เท่ากับ 1 หน่วย)	เอกสารประกอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
	ไม่เกิน 30	ไม่เกิน	ไม่เกิน 120		
ค่าตอบแทนบริการผู้ป่วยในการผ่าตัด/ทำหัตถการ นอกเวลาราชการ					ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์เรื่อง รายละเอียด หลักเกณฑ์ และอัตราการ เบิกจ่ายเงินแก่เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย ที่ปฏิบัติหน้าที่นอกเวลาราชการ และ ทำการลงเวลา พ.ศ. 2558 ประกาศ ณ วันที่ 18 พฤษภาคม 2558 ข้อ 22
1. ศัลยแพทย์/แพทย์ที่ทำหัตถการ	-	1,300	-	มากกว่า 60 นาที จ่ายเพิ่ม 300 บาท ต่อหน่วย	
2. วิสัญญีแพทย์	-	1,000	-	มากกว่า 60 นาที จ่ายเพิ่ม 300 บาท ต่อหน่วย	
3. แพทย์ชุมชน/แพทย์ประจำบ้าน/แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	350	-	-	มากกว่า 30 นาที จ่ายเพิ่ม 50 บาท ต่อหน่วย	
4. พยาบาล	350	-	-	มากกว่า 30 นาที จ่ายเพิ่ม 50 บาท ต่อหน่วย	
5. วิสัญญีพยาบาล					
6. เจ้าหน้าที่ควบคุมเครื่องปอดหัวใจเทียม					
7. นักเทคนิคการแพทย์/นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่ช่วยเก็บน้ำเชื้อในห้องผ่าตัด					
8. ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค/นักรังสีการแพทย์ (ปฏิบัติงานเทียบเท่าพยาบาล)					
9. เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ หรือพนักงานช่วยการ พยาบาลของสาขาวิชาวิสัญญีวิทยาที่ปฏิบัติหน้าที่ เหมือนเจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์	-	-	200	มากกว่า 120 นาที จ่ายเพิ่ม 50 บาท ต่อ ชม. เศษของ ชม. ที่เกิน 10 นาที ให้ปัดขึ้น	
10. ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล					
11. พนักงานช่วยการพยาบาล/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่า					
12. ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค/ผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่า					

ชื่อตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน			หมายเหตุ (30 นาที เท่ากับ 1 หน่วย)	เอกสารประกอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน
	ไม่เกิน 30	ไม่เกิน	ไม่เกิน 120		
13. พยาบาลศูนย์โรคหัวใจ					
13.1 การตรวจหัวใจด้วยคลื่นเสียงสะท้อนความถี่สูง (2 DDE) แทนแพทย์	-	350	-	} มากกว่า 60 นาที จ่ายเพิ่ม 50 บาท ต่อหน่วย	
13.2 การใส่และถอด Holter	-	200	-		

บัญชี 3 การจ่ายค่าตอบแทนหน่วยงานประเภทโรงพยาบาล (โรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์)

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
1	ค่าตอบแทนผู้ช่วยทันตแพทย์ และคณงานรายคาบ	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ช่วยทันตแพทย์ - ประสบการณ์เริ่มต้น - ประสบการณ์ ≥ 2 ปี - ประสบการณ์ ≥ 5 ปี - ประสบการณ์ ≥ 10 ปี - คณงาน - ประสบการณ์เริ่มต้น - ประสบการณ์ ≥ 2 ปี - ประสบการณ์ ≥ 5 ปี - ประสบการณ์ ≥ 10 ปี <p>** วันทำการ (จันทร์-ศุกร์) เวลา 8.30-12.00 น. และ 13.00-16.30 น. จ้างเป็นรายคาบ (3.5 ชั่วโมง = 1 คาบ) เวลา 16.30-20.30 น. จ้างในอัตราชั่วโมงละ 50 บาท</p> <p>** วันหยุดนักขัตฤกษ์ เวลา 8.30-12.00 น. และ 13.00-16.30 น. จ้างในอัตราชั่วโมงละ 60 บาท</p>		<p>220 บาท/คาบ</p> <p>240 บาท/คาบ</p> <p>280 บาท/คาบ</p> <p>310 บาท/คาบ</p> <p>200 บาท/คาบ</p> <p>220 บาท/คาบ</p> <p>240 บาท/คาบ</p> <p>260 บาท/คาบ</p>	<p>บันทึกข้อความที่ มอ.109.20/64-278</p> <p>เรื่องขออนุมัติยกเลิกหลักการจ่าย</p> <p>ค่าตอบแทนเพิ่มให้พนักงานช่วยข้าง</p> <p>เก้าอี้ที่มีประสบการณ์และการจ่าย</p> <p>ค่าตอบแทนคณงาน และขออนุมัติ</p> <p>เปลี่ยนแปลงหลักการเป็นการจ่าย</p> <p>ค่าตอบแทนผู้ช่วยทันตแพทย์</p> <p>และคณงานรายคาบ</p> <p>ลงวันที่ 23 กันยายน 2564</p>
2	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานคลินิก บริการทันตกรรมนอกเวลา	<p>ผู้ปฏิบัติงานคลินิกบริการทันตกรรมนอกเวลา</p> <p>2.1 ผู้ปฏิบัติงานในแต่ละคาบไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมงครึ่ง</p> <p>อัตราค่าตอบแทนต่อคาบ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เกสซ์กร - เจ้าหน้าที่บัญชี 		<p>500 บาท/คาบ</p> <p>340 บาท/คาบ</p>	

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่ดูแลระบบทางวิศวกรรม - ผู้ช่วยทันตแพทย์ - ผู้ช่วยทันตแพทย์ผู้ควบคุมจุดจ่ายกลาง - ผู้ช่วยทันตแพทย์พี่เลี้ยง - เจ้าหน้าที่การเงิน - เจ้าหน้าที่เวชระเบียน - เจ้าหน้าที่รังสี - เจ้าหน้าที่ทันตสุขศึกษา - แม่บ้าน - พนักงานธุรการรายคาบ - ผู้ตรวจสอบบัญชีคลินิกบริการทันตกรรมนอกเวลาราชการ 		<p>320 บาท/คาบ</p> <p>320 บาท/คาบ</p> <p>320 บาท/คาบ</p> <p>350 บาท/คาบ</p> <p>320 บาท/คาบ</p> <p>320 บาท/คาบ</p> <p>320 บาท/คาบ</p> <p>280 บาท/คาบ</p> <p>270 บาท/คาบ</p> <p>220 บาท/คาบ</p> <p>5,000 บาท/ครั้ง</p>	
		2.2 หัวหน้าคลินิก (โดยให้มีวันหยุดสัปดาห์ละ 2 คาบ และคาบ 16.30 -20.15 น. ของวันเสาร์)	12,500 บาท		
		2.3 ผู้ปฏิบัติงานแทนหัวหน้าคลินิกบริการทันตกรรม นอกเวลา		340 บาท/คาบ	
		2.4 ผู้จัดการคลินิก	16,000 บาท		
		2.5 ทันตแพทย์ ที่ให้การบำบัดรักษาฟื้นฟูสภาพทางบดเคี้ยวทั้งปาก ด้วยฟันปลอมติดแน่น (Full mouth rehabilitation) หรือให้การบำบัดรักษาผู้ป่วยที่อายุตั้งแต่หกปีลงมา		ร้อยละ 60 ของรายได้ ที่หักค่างานปฏิบัติการ	
		2.6 ทันตแพทย์ที่ให้การบำบัดรักษาแก่ผู้ป่วยในรายการ ที่นอกเหนือจากข้างต้น		ร้อยละ 50 ของรายได้ ที่หักค่างานปฏิบัติการ	
		2.7 ทันตแพทย์ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ณ จุดตรวจใน แต่ละคาบ ตามตารางปฏิบัติงานของคลินิกบริการ		ร้อยละ 50 ของรายได้ ที่หักค่างานปฏิบัติการ	

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		<p>ทันตกรรมนอกเวลาราชการ</p> <p>2.8 พนักงานช่วยช่างแก้ไขทันตแพทย์ (หลังจากมีคำสั่งแต่งตั้งจากคณะทันตแพทยศาสตร์ให้ปฏิบัติงาน)</p> <p>2.9 พนักงานช่วยช่างแก้ไขทันตแพทย์ (ผ่านการประเมินจาก ประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานของคลินิกบริการทันตกรรมนอก *****กรณีผู้ปฏิบัติงานคลินิกบริการทันตกรรมนอกเวลาทำการเล็ก ก่อนเวลาตามที่กำหนดไว้ในตารางปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่ง ตำแหน่งทันตแพทย์ให้ได้รับค่าตอบแทนตามจำนวนช่วงเวลา ที่ปฏิบัติงานจริงอัตราค่าตอบแทน (ค่าล่วงเวลา) *****กรณีผู้ปฏิบัติงานคลินิกบริการทันตกรรมนอกเวลา ทำการ เลิกงานหลังเวลาตามที่กำหนดไว้ในตารางปฏิบัติงานของแต่ละ ตำแหน่ง (ยกเว้นตำแหน่งทันตแพทย์) และเกิน 30 นาที ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มอีก 1 ช่วงเวลา ดังนี้ - ทุกตำแหน่ง ยกเว้นตำแหน่งแม่บ้านและทันตแพทย์ - เฉพาะตำแหน่ง แม่บ้าน หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน (ค่าล่วงเวลา) ดังนี้</p>		<p>ในแต่ละคาบนั้น หรือ ค่าตอบแทน 1,000 บาทต่อคาบแล้วแต่ จำนวนใดจะมากกว่า 250 บาท/คาบ</p> <p>ไม่เกิน 320 บาท/คาบ</p> <p>80 บาท/ช่วงเวลา 67.50 บาท /ช่วงเวลา</p>	
3	เงินโบนัสพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงาน คลินิกบริการทันตกรรมนอกเวลา	<p>3.1 ทุกตำแหน่ง ยกเว้นทันตแพทย์ - หากคลินิกมีกำไร (หลังหักค่าใช้จ่าย) ตั้งแต่ 4.5 ล้านบาทขึ้นไป แต่ไม่ถึง 5 ล้านบาท โบนัสพิเศษ 1.5 % ของกำไร</p>		โบนัสพิเศษ 1.5 % ของกำไร	

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		<p>**เศษที่ไม่ถึง 15 นาที ตัดทิ้ง ตั้งแต่ 15 นาที ให้คิดเป็น 30 นาที</p> <p>ค่าตอบแทนทันตแพทย์ หรือทันตแพทย์ผู้ทำการผ่าตัด หรือทันตแพทย์ผู้ทำการรักษา</p> <p>- ค่าธรรมเนียมแพทย์ หรือทันตแพทย์ผู้ทำการผ่าตัด / รักษา ตามที่กำหนดในอัตราค่าผ่าตัดนอกเวลาราชการ</p> <p>หลังจากหักค่าดำเนินงานจากค่าธรรมเนียม แพทย์ร้อยละสอง ให้แก่ภาควิชาที่แพทย์หรือทันตแพทย์ผู้นั้นสังกัดอยู่</p>		จ่าย 30 นาที	
		<p>ค่าตอบแทนแพทย์วิสัญญี</p> <p>- ค่าธรรมเนียมแพทย์วิสัญญี ตามที่กำหนดในอัตราค่าผ่าตัดนอกเวลาราชการ หลังจากหักค่าดำเนินงานจากค่าธรรมเนียมแพทย์ ร้อยละสอง ให้แก่ภาควิชาที่แพทย์วิสัญญีผู้นั้นสังกัดอยู่</p>		ตามรายละเอียด	
		<p>ค่าตอบแทนผู้ช่วยแพทย์ หรือทันตแพทย์ผู้ทำการผ่าตัด</p> <p>- ตามค่าธรรมเนียมแพทย์ ผู้ช่วยแพทย์หรือทันตแพทย์ผู้ทำการผ่าตัด ตามที่กำหนดในอัตราค่าผ่าตัดนอกเวลาราชการ</p> <p>ค่าตอบแทนแพทย์หรือ ทันตแพทย์ผู้ทำการรักษาในการให้บริการทันตกรรมทั่วไปภายใต้การดมยาสลบ/ใช้ยาสงบประสาท</p> <p>- ตามค่าธรรมเนียมแพทย์หลังจากหักค่าดำเนินงานจากค่าธรรมเนียมแพทย์ร้อยละสอง ให้แก่ภาควิชาที่แพทย์หรือทันตแพทย์ผู้นั้นสังกัดอยู่การคิดค่าธรรมเนียมแพทย์ ผู้ให้บริการทันตกรรมทั่วไปภายใต้การดมยาสลบ/ใช้ยาสงบประสาท</p> <p>- ทันตแพทย์ผู้ทำการรักษา</p> <p>**** ภายใต้การดมยาสลบ/ใช้ยาสงบประสาท นอกเวลาราชการ</p>		<p>ตามรายละเอียด</p> <p>ตามรายละเอียด</p> <p>อัตราร้อยละ 50 ของอัตราค่าบริการ</p>	

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		<p>- ทันตแพทย์ผู้ให้บริการทันตกรรมของสาขาเด็ก</p> <p>*** ภายใต้การตมยาสลบ/ไขยาสงบประสาทนอกเวลาราชการ</p> <p>- ทันตแพทย์ ผู้ให้บริการทันตกรรมเฉพาะทางศัลยกรรม</p> <p>ค่าถอนฟัน</p> <p>ค่าผ่าตัดฟันคุดและผ่าตัด ฟันฝัง ซี่ละ 5,000 บาท</p> <p>**รวมค่าถอนฟันและผ่าตัดฟันคุด ฟันฝังสูงสุดไม่เกิน 30,000 บาท</p> <p>ค่าผ่าตัด Torectomy</p> <p>ค่าผ่าตัด Alveoplasty</p> <p>ค่าผ่าตัด Frenectomy</p> <p>ค่าผ่าตัด I&D Intra oral</p> <p>ค่าผ่าตัด I&D Extra oral</p>		<p>ทันตกรรมทั่วไป</p> <p>อัตราร้อยละ 50</p> <p>ของอัตราค่าบริการ</p> <p>ในแต่ละครั้งหรือ</p> <p>ค่าตอบแทน 15,000</p> <p>บาท ต่อการบริการ</p> <p>ทันตกรรม แล้วแต่</p> <p>จำนวนใดจะมากกว่า</p> <p>1,000 บาท /ซี่</p> <p>5,000 บาท /ซี่</p> <p>5,000 บาท/area</p> <p>3,000 บาท/area</p> <p>4,000 บาท</p> <p>4,000 บาท</p> <p>7,000 บาท</p>	
5	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในคลินิก บริการทันตกรรมสำหรับเด็ก นอกเวลาราชการ	<p>1.เป็นผู้ปฏิบัติงานในแต่ละคาบไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมงครึ่ง</p> <p>2.อัตราค่าตอบแทนต่อคาบ ดังนี้</p> <p>- ผู้ช่วยทันตแพทย์ผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าเวร</p> <p>3.การกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานคลินิกทันตกรรมสำหรับเด็กนอกเวลาราชการ</p>		350 บาท	

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		<p>เพื่อการเรียนการสอนหลังปริญญา</p> <p>3.1 อาจารย์นิเทศงานสาขาทันตกรรมสำหรับเด็ก หลักเกณฑ์ เป็นอาจารย์ สาขาทันตกรรมสำหรับเด็ก ผู้ลงปฏิบัติงานในการ ตรวจประเมินและให้คำปรึกษาในการทำงานของนักศึกษา หลังปริญญา สาขาทันตกรรมสำหรับเด็กที่ลงปฏิบัติงานในคลินิก บริการทันตกรรมสำหรับเด็ก นอกเวลาราชการ</p>		2,500 บาท/คาบ	
6	หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินแก่ เจ้าหน้าที่ของคณะทันตแพทยศาสตร์ เป็นกรณีพิเศษ	<p>1. การแบ่งเวลาการทำงาน</p> <p>1.1 การแบ่งแบบเป็นผลัดเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นผลดีมี ความเหมาะสมกับลักษณะงานและความจำเป็นของภาระงาน ที่จะเกิดขึ้นให้คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์กำหนดเวลา เริ่มต้นและเวลาสิ้นสุดของการปฏิบัติงานเป็นผลัดของ แต่ละตำแหน่งเป็นคราวๆไป โดยการปฏิบัตินั้นจะต้อง ปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า 8 ชั่วโมง และสูงสุด ไม่เกิน 16 ชั่วโมง นับเป็น 1 ผลัด</p> <p>1.2 ในกรณีมีความจำเป็นตามลักษณะงาน ให้คณบดี คณะทันตแพทยศาสตร์สามารถกำหนดเวลาการทำงาน ล่วงเวลาโดยปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า 8 ชั่วโมงได้</p> <p>2. อัตราค่าตอบแทนการปฏิบัติงานตำแหน่งอาจารย์ทันตแพทย์ /แพทย์/วิสัญญีแพทย์</p> <p>2.1. อาจารย์ทันตแพทย์/ แพทย์ อยู่เวรเพื่อรับปรึกษาแก้ไข ปัญหาการดูแลรักษาพยาบาลผู้ป่วยในโรงพยาบาลทันตกรรม เป็นผลัด</p>		260 บาท/ผลัด	

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		<p>2.2. ในกรณีอาจารย์ทันตแพทย์เวร/ แพทย์เวร ต้องมาทำการตรวจวินิจฉัยติดตามอาการหรือดูแลรักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกเวลาทำการด้วยตนเอง ให้จ่ายค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามปริมาณงานที่ทำ ดังต่อไปนี้</p> <p>1. ปริมาณงานดูแลรักษาพยาบาล ให้คำนวณเป็นหน่วยโดยใช้ระยะเวลาปฏิบัติงาน 30 นาที ถือเป็น 1 หน่วยเศษของหน่วยให้ปัดขึ้น</p> <p>2. ให้จ่ายค่าตอบแทนหน่วยละ 150 บาท โดยแต่ละผลัดจะจ่ายได้ไม่เกิน 10 หน่วยและไม่นับรวมการจ่ายค่าตอบแทน ตามความในข้อ 2.1</p> <p>3. ในกรณีที่ต้องตามอาจารย์ทันตแพทย์/ แพทย์อื่นที่มีได้ อยู่เวรมาปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ให้อาจารย์ทันตแพทย์/ แพทย์ที่ถูกตามมาปฏิบัติงานสามารถเบิกค่าตอบแทนได้ตามหน่วยการปฏิบัติงานและเบิกสมทบได้อีก 1 หน่วย</p> <p>4. ในกรณีที่มีปัญหาการขาดแคลนอาจารย์ทันตแพทย์ / แพทย์ที่เชี่ยวชาญในบางสาขา หรือต้องการความสามารถพิเศษ เฉพาะราย ให้คณบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ สามารถปรับเพิ่มค่าตอบแทนต่อหน่วยของสาขาวิชา หรืออาจารย์เฉพาะรายให้สูงขึ้นได้</p> <p>2.3 อาจารย์ทันตแพทย์/ แพทย์ ที่อยู่เวรปฏิบัติงานที่ห้องฉุกเฉิน</p> <p>2.4 ในกรณีอาจารย์ทันตแพทย์ /แพทย์ที่ปฏิบัติงานรักษาพยาบาลผู้ป่วยในเวลาทำการติดต่อกันถึงนอกเวลาทำการ</p>		<p>150 บาท/หน่วย</p> <p>150 บาท/หน่วย</p> <p>ไม่เกิน 300 บาท/หน่วย</p> <p>300 บาท/ชม.</p> <p>150 บาท/หน่วย</p>	

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		<p>2.5 วิทยุแพทย์ อยู่เวรเพื่อรับผิดชอบผู้ป่วยโดยการรับปรึกษา แก้ไขปัญหาทางด้านวิทยุและภาวะฉุกเฉินทางการแพทย์ของ ผู้ป่วยในโรงพยาบาลทันตกรรมเป็นผลดี ทั้งนี้ใน 1 เดือน ให้เบิกได้ไม่เกิน 15 ผลัด</p> <p>3. อัตราค่าตอบแทนตำแหน่งผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลาราชการ พยาบาล คนงานประจำหอผู้ป่วย ที่ปฏิบัติงานอยู่บนหอผู้ป่วย ห้องตรวจผู้ป่วยนอก และห้องปฏิบัติการ ที่บริการรักษาผู้ป่วย โดยตรงของภาควิชา</p> <p>3.1 ผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลาราชการ ระดับชำนาญการขึ้นไป</p> <p>3.2 พยาบาล</p> <p>เช้า - ประสบการณ์เริ่มต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป - ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป - ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป <p>บ่าย - ประสบการณ์เริ่มต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป - ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป - ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป <p>ดึก - ประสบการณ์เริ่มต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป - ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป - ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป 		<p>500 บาท/ผลัด</p> <p>ไม่เกิน 1,350 บาท/ผลัด</p> <p>ไม่เกิน 700 บาท/ผลัด</p> <p>ไม่เกิน 770 บาท/ผลัด</p> <p>ไม่เกิน 840 บาท/ผลัด</p> <p>ไม่เกิน 910 บาท/ผลัด</p> <p>ไม่เกิน 750 บาท/ผลัด</p> <p>ไม่เกิน 830 บาท/ผลัด</p> <p>ไม่เกิน 900 บาท/ผลัด</p> <p>ไม่เกิน 980 บาท/ผลัด</p> <p>ไม่เกิน 850 บาท/ผลัด</p> <p>ไม่เกิน 940 บาท/ผลัด</p> <p>ไม่เกิน 1,020 บาท/ผลัด</p> <p>ไม่เกิน 1,110 บาท/ผลัด</p>	

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		<p>3.3 พยาบาลวิสัญญี</p> <p>เข้า - ประสบการณ์เริ่มต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป - ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป - ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป <p>ป่วย - ประสบการณ์เริ่มต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป - ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป - ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป <p>เด็ก - ประสบการณ์เริ่มต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป - ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป - ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป <p>3.4 ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล</p> <p>เข้า - ประสบการณ์เริ่มต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป - ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป - ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป <p>ป่วย - ประสบการณ์เริ่มต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป - ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป - ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป 		<p>750 บาท/ผลัด</p> <p>900 บาท/ผลัด</p> <p>950 บาท/ผลัด</p> <p>1,050 บาท/ผลัด</p> <p>800 บาท/ผลัด</p> <p>950 บาท/ผลัด</p> <p>1,050 บาท/ผลัด</p> <p>1,150 บาท/ผลัด</p> <p>900 บาท/ผลัด</p> <p>1,050 บาท/ผลัด</p> <p>1,150 บาท/ผลัด</p> <p>1,250 บาท/ผลัด</p> <p>500 บาท/ผลัด</p> <p>580 บาท/ผลัด</p> <p>640 บาท/ผลัด</p> <p>690 บาท/ผลัด</p> <p>550 บาท/ผลัด</p> <p>640 บาท/ผลัด</p> <p>700 บาท/ผลัด</p> <p>760 บาท/ผลัด</p>	

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		<p>ตึก - ประสบการณ์เริ่มต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป - ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป - ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป <p>3.5 พยาบาล on call เพื่อรักษาผู้ป่วยฉุกเฉินในห้องผ่าตัด ผลัดละ 8 ชั่วโมง : ผลัดเช้า (เวลา 8.30-16.30 น.) ผลัดบ่าย (เวลา 16.30-0.30 น.) ผลัดตึก (เวลา 0.30-8.30 น.) 200 บาท/ผลัด</p> <p>**** กรณีถูกตามตัวมาปฏิบัติงานให้เบิกค่าตอบแทนผลัด on call ในผลัดนั้น และได้รับค่าตอบแทนในการปฏิบัติงาน ล่วงเวลาตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>3.6 พนักงานห้องผ่าตัดและหอผู้ป่วย แม่บ้าน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสบการณ์เริ่มต้น - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป - ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป - ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป <p>4. ตำแหน่งพยาบาล ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล พนักงานห้องผ่าตัด และหอผู้ป่วย แม่บ้าน ที่ต้องขึ้นปฏิบัติงานเป็นผลัด กรณีปฏิบัติงานในผลัดบ่าย ผลัดตึกที่ไม่ได้เป็นการทำ การล่วงเวลาให้ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้</p> <p>4.1 พยาบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลัดบ่าย 		<p>600 บาท/ผลัด</p> <p>690 บาท/ผลัด</p> <p>760 บาท/ผลัด</p> <p>820 บาท/ผลัด</p> <p>ไม่เกิน 100 บาท/ผลัด</p> <p>ไม่เกิน 460 บาท/ผลัด</p> <p>ไม่เกิน 500 บาท/ผลัด</p> <p>ไม่เกิน 550 บาท/ผลัด</p> <p>ไม่เกิน 600 บาท/ผลัด</p> <p>ไม่เกิน 300 บาท/ผลัด</p>	

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - ผลัดตึก 		ไม่เกิน 350 บาท/ผลัด	
		4.2 พยาบาลห้องผ่าตัด วิสัญญีพยาบาล <ul style="list-style-type: none"> - ผลัดบาย - ผลัดตึก 		ไม่เกิน 400 บาท/ผลัด ไม่เกิน 450 บาท/ผลัด	
		4.3 ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล <ul style="list-style-type: none"> - ผลัดบาย - ผลัดตึก 		ไม่เกิน 180 บาท/ผลัด ไม่เกิน 210 บาท/ผลัด	
		4.4 พนักงานห้องผ่าตัดและหอผู้ป่วย แม่บ้าน <ul style="list-style-type: none"> - ผลัดบาย - ผลัดตึก 		ไม่เกิน 80 บาท/ผลัด ไม่เกิน 100 บาท/ผลัด	
		5. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่สนับสนุน กรณีผ่าตัด/ทำหัตถการ ในเวลาราชการ แต่ผ่าตัด/ทำหัตถการไม่เสร็จ ผู้ปฏิบัติงาน ต้องปฏิบัติงานกับผู้ช่วยรายเดิมต่อเนื่องถึงนอกเวลาราชการ เช่น งานห้องผ่าตัด คลินิกทันตกรรม			
		1. พยาบาลห้องผ่าตัด วิสัญญีพยาบาล <ul style="list-style-type: none"> - 10-30 นาที - ไม่เกิน 60 นาที - มากกว่า 60 นาที จ่ายเพิ่ม 50 บาท/30 นาที เศษของชั่วโมงไม่เกิน 10 นาที ให้ปัดขึ้น		150 บาท 400 บาท	
		2. ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล ผู้ปฏิบัติงานทันตกรรม พนักงานทางการแพทย์ ผู้ช่วยทันตแพทย์ <ul style="list-style-type: none"> - 10-30 นาที 		100 บาท	

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		<p>ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค หรือผู้ปฏิบัติงานเทียบเท่า</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่เกิน 120 นาที - มากกว่า 120 นาที จ่ายเพิ่ม <p>5. พนักงานห้องผ่าตัดและหอผู้ป่วย แม่บ้าน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่เกิน 120 นาที - มากกว่า 120 นาที จ่ายเพิ่ม <p>6. เศษของชั่วโมงที่เกิน 10 นาที ให้บัดขึ้น</p> <p>7. ให้พยาบาลและผู้ปฏิบัติงานพยาบาล ที่อยู่ในสังกัด ฝ่ายรักษาพยาบาล และวิสัญญีพยาบาลปฏิบัติงานก่อนและ เลิกปฏิบัติหลังเวลาทำการปกติครึ่งชั่วโมง เพื่อเตรียมความพร้อมในการบริการผู้ป่วยและ เพื่อการรับ-ส่งงานระหว่างผลัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - พยาบาล 70 บาท/ชั่วโมง - ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล 40 บาท/ชั่วโมง <p>6. อัตราค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานที่เป็นข้าราชการ/พนักงานของรัฐ หรือลูกจ้างที่มีชื่อตำแหน่งเหมือนข้าราชการ และมีอัตราค่าจ้าง เทียบเท่าอัตราเงินเดือนข้าราชการ ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เกสัชกร <ul style="list-style-type: none"> - ประสบการณ์เริ่มต้น ไม่เกิน 850 บาท/ผลัด - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 940 บาท/ผลัด - ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 1,020 บาท/ผลัด - ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป ไม่เกิน 1,110 บาท/ผลัด 			

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - เกษ็ชกรรายคาบ - นักรังสีการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิศวกร หรือ เจ้าหน้าที่อื่น ๆ(ปริญญาตรีขึ้นไป) - ประสบการณ์เริ่มต้น - ประสบการณ์ ≥ 2 ปี - ประสบการณ์ ≥ 5 ปี - ประสบการณ์ ≥ 10 ปี <p>ผู้ปฏิบัติงานเภสัชกรรม ผู้ปฏิบัติงานรังสีเทคนิค ผู้ช่วยทันตแพทย์ ผู้ปฏิบัติงานทันตกรรม พนักงานทางการแพทย์ กลุ่มช่างเครื่องมือแพทย์ กลุ่มงานช่างทั่วไป ช่างดูแลงานระบบ หรือตำแหน่งอื่น ๆ ที่เทียบเท่า (ต่ำกว่าปริญญาตรี)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสบการณ์เริ่มต้น - ประสบการณ์ ≥ 2 ปี - ประสบการณ์ ≥ 5 ปี - ประสบการณ์ ≥ 10 ปี - พนักงานขับรถยนต์ แม่บ้าน - ประสบการณ์เริ่มต้น - ประสบการณ์ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป - ประสบการณ์ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป - ประสบการณ์ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป <p>7. เจ้าหน้าที่ที่ต้องมาปฏิบัติงานนอกเวลาราชการปกติหรือในวันหยุดราชการ และปฏิบัติงานไม่ครบผลัด</p>		<p>500 บาท/คาบ</p> <p>ไม่เกิน 700 บาท/ผลัด</p> <p>ไม่เกิน 770 บาท/ผลัด</p> <p>ไม่เกิน 840 บาท/ผลัด</p> <p>ไม่เกิน 910 บาท/ผลัด</p> <p>500 บาท/ผลัด</p> <p>550 บาท/ผลัด</p> <p>600 บาท/ผลัด</p> <p>650 บาท/ผลัด</p> <p>ไม่เกิน220 บาท/ผลัด</p> <p>ไม่เกิน 460 บาท/ผลัด</p> <p>ไม่เกิน 500 บาท/ผลัด</p> <p>ไม่เกิน 550 บาท/ผลัด</p> <p>ไม่เกิน 600 บาท/ผลัด</p> <p>ชม.ละ 1/8 ของ</p>	

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		<p>***แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่าชั่วโมงละ 30 บาท เศษของชั่วโมง ถ้าเกิน 30 นาที ให้นับเป็น 1 ชั่วโมง</p> <p>8. เจ้าหน้าที่ ที่ถูกตามตัวมาปฏิบัติงานเพราะเหตุฉุกเฉิน เนื่องจากงานที่เพิ่มขึ้น และจำเป็นเร่งด่วนไม่ได้คาดการณ์มาก่อนเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะหน้า หากไม่ปฏิบัติงาน อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้ และมีใช้การถูกตามตัวเพื่อทดแทนผู้ปฏิบัติงานอื่น ให้จ่ายค่าตอบแทน ดังนี้</p> <p>8.1 ปฏิบัติงาน เกิน 8 ชั่วโมง</p> <p>8.2 ปฏิบัติงานเกิน 3 ชั่วโมง</p> <p>8.3 ปฏิบัติงาน ไม่นเกิน 3 ชั่วโมง</p> <p>9. ให้คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ พิจารณานุมัติค่าอาหาร แก่เจ้าหน้าที่ซึ่งอยู่เวรเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตาม ความเหมาะสมและจำเป็นได้</p>		<p>อัตราค่าตอบแทน เป็นผลัด</p> <p>ตามรายละเอียด 80 บาท/ครั้ง/คน</p> <p>ตามรายละเอียด ไม่เกิน 25 บาท/คน/มือ</p>	
7	<p>ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานโครงการ</p> <p>ฝึกอบรม สาขาวิชาทันตกรรม</p> <p>จัดฟันนอกเวลาราชการ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. เจ้าหน้าที่เวชระเบียน 2. เจ้าหน้าที่การเงิน 3. ผู้ช่วยทันตแพทย์ 4. เจ้าหน้าที่รังสี 5. เจ้าหน้าที่ดูแลระบบทางวิศวกรรม 6. แม่บ้าน 7. ช่างทำฟัน 8. เจ้าหน้าที่บัญชี 	1,400 บาท	<p>320 บาท/คาบ</p> <p>320 บาท/คาบ</p> <p>320 บาท/คาบ</p> <p>320 บาท/คาบ</p> <p>320 บาท/คาบ</p> <p>270 บาท/คาบ</p> <p>270 บาท/คาบ</p>	

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		9. หัวหน้าคลินิกทันตกรรมจัดฟันนอกเวลาราชการ (โดยให้มีวันหยุดเดือนละ 2 คาบ) 10. ผู้ปฏิบัติงานแทนหัวหน้าคลินิกทันตกรรมจัดฟันนอกเวลา	7,500 บาท	340 บาท/คาบ	
8	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในโครงการ วิชาการตรวจและให้การรักษาศัลยกรรม ทันตกรรมพิเศษ (Dental Clinic)	1.1 ค่าตอบแทนอาจารย์ทันตแพทย์ ปฏิบัติงานในเวลาราชการ 1.2 ค่าตอบแทนอาจารย์ทันตแพทย์/ทันตแพทย์ปฏิบัติงานไม่ประจำ 1.2.1 ระเบียบของปฏิบัติงานได้ไม่เกิน 2 คาบ ต่อหนึ่งสัปดาห์ และได้รับอนุญาตจากรองคมนตรีฝ่ายโรงพยาบาล 1.2.2 ไม่มีสัญญาเช่าพื้นที่ 1.3 ค่าตอบแทนอาจารย์ทันตแพทย์/ทันตแพทย์ปฏิบัติงาน ประเภท Full Time ที่ปฏิบัติงานในคลินิกทันตกรรมพิเศษ อย่างน้อย 8 คาบต่อสัปดาห์ และรายได้หลังหักค่าใช้จ่าย เกิน 80,000 ต่อเดือน ค่าตอบแทน 40,000 บาท หรือร้อยละ 50 ของรายได้ที่หักค่างานปฏิบัติการ แล้วแต่จำนวนใดจะมากกว่ามีสวัสดิการประกันสังคม ไม่มีเงิน พตส และเงินค่าวิชาชีพ 10,000 ต่อเดือน 1.4 ค่าตอบแทนสาขาวิชา/หน่วยงานที่อาจารย์ทันตแพทย์สังกัด 1.4.1 สวมอบมหาลัย 15% และมหาลัยคืนกลับมา 11%		ร้อยละ 35 ของรายได้ ที่หักค่างานปฏิบัติการ ในแต่ละคาบนั้น ร้อยละ 35 ของรายได้ ที่หักค่างานปฏิบัติการ ในแต่ละคาบนั้น	บันทึกข้อความที่ มอ. เรื่องแจ้งมติที่ประชุมคณะที่ม คณะทันตแพทยศาสตร์ เรื่องอัตรา แก่ทันตแพทย์ที่ปฏิบัติงานในคลินิก พรีเมียม ลงวันที่ 17 ตุลาคม 2565
			ตามรายละเอียด		
				ตามรายละเอียด	

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		<p>ของรายได้หลังหักค่าใช้จ่าย</p> <p>1.4.2 เงินคืนกลับให้คิดเป็นส่วนของคุณะ 5% และเข้าสาขาวิชา หรือ สังกัดทันตแพทย์ประจำโรงพยาบาล 6% เพื่อนำมาพัฒนาหน่วยงาน</p> <p>1.5 ค่าตอบแทนสำหรับพยาบาล (กรณีเป็นเวร off) เท่ากับค่าเวรพยาบาลนอกเวลาราชการ</p> <p>1.6 ค่าตอบแทนแพทย์และทันตแพทย์ ตรวจเยี่ยมผู้ป่วย กรณีผ่าตัดเท่ากับค่าเวรแพทย์หรือทันตแพทย์นอกเวลาราชการ</p> <p>ค่าตอบแทนสำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณบดีเพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการโครงการบริการวิชาการตรวจ ฯ</p> <p>2.1 ผู้อำนวยการคลินิกทันตกรรมพิเศษ (เท่ากับผู้จัดการคลินิกนอกเวลาราชการ) สามารถปรับได้ตามมติคณะกรรมการบริหารและอำนวยการคลินิกฟรีเมี่ยม</p> <p>2.2 เลขานุการผู้อำนวยการคลินิกทันตกรรมพิเศษ สามารถปรับได้ตามมติคณะกรรมการบริหารและอำนวยการคลินิกฟรีเมี่ยม</p> <p>2.3 ค่าตอบแทนประชุมให้แก่คณะกรรมการบริหารและอำนวยการ กรณีกรรมการที่เป็นบุคคลภายนอก ทั้งนี้ให้จ่ายได้ไม่เกิน 2 ครั้งต่อเดือน</p>		<p>ไม่เกิน 1,000 บาท/ผลัด</p> <p>ไม่เกิน 1,500 บาท/ผลัด</p> <p>16,000 บาท</p> <p>12,500 บาท</p> <p>1,000 บาท/คน/ครั้ง</p>	
9	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานในการอ่านค่าและแปลผลตรวจการนอนหลับ	<p>อัตราค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานบริการตรวจการนอนหลับ Polysomnogram ระหว่างเวลา 16.30-20.00 น. ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าติดตั้งอุปกรณ์ตรวจการนอนหลับ - ค่าอ่านและแปลผลตรวจ 		<p>200 บาท</p> <p>500 บาท</p>	<p>บันทึกข้อความที่ มอ. เรื่องแจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน คณะทันต</p> <p>เรื่อง การบรรจุอัตราค่าตอบแทน</p>

ลำดับ	ประเภทคำตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การจ่ายคำตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
					ผู้ปฏิบัติงานภายนอก ในการอ่านค่า และแปรผลตรวจการนอนหลับ เพิ่มเติม ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565

บัญชี 3 การจ่ายค่าตอบแทนหน่วยงานประเภทโรงพยาบาล (โรงพยาบาลสัตว์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์)

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
1	ค่าตอบแทนล่วงเวลาของบุคลากร โรงพยาบาลสัตว์/ศูนย์ชั้นสูตรโรคสัตว์	จ่ายให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานล่วงเวลา ในวันทำการปกติ วันหยุดทำการ หรือเฉพาะที่เกินจาก 160 ชม./เดือน ดังนี้ 1. สัตวแพทย์ 2. ผู้ช่วยสัตวแพทย์, นักวิทยาศาสตร์ 3. พนักงานเวชสถิติ, ผู้ช่วยเภสัชกร, เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ที่ลงเวรปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสัตว์/ศูนย์ชั้นสูตรโรคสัตว์ 4. ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ลงเวรปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสัตว์/ ศูนย์ชั้นสูตรโรคสัตว์ แทนตำแหน่งในข้อ 3 5. ผู้ปฏิบัติงานพยาบาลสัตว์, ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์		200-250 บาท/ชม. 100-120 บาท/ชม. 90-100 บาท/ชม. 90-100 บาท/ชม. 70-80 บาท/ชม.	
2	ค่าตอบแทนล่วงเวลาของพนักงาน รักษาความปลอดภัย	การปฏิบัติงานล่วงเวลา ได้รับค่าตอบแทนได้ตามชม.ที่ ปฏิบัติงานจริง โดยไม่มีการหักเวลาพัก - วันทำการ - วันหยุดทำการ		50 บาท/ชม. 60 บาท/ชม.	
3	ค่าเวร	จ่ายให้แก่สัตวแพทย์อยู่เวรเพื่อรับผิดชอบสัตว์ป่วยเพื่อรับปรึกษา หรือกระบวนการรักษาแบบเทเลเมดิซีน (Telemedicine)		ไม่เกิน 100-200 บาท/เวร	จ่ายต่างหากไม่เกี่ยวข้องกับค่าล่วงเวลา
4	ค่าเวร	ค่าตอบแทนพิเศษ จ่ายให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานในเวรดึก ณ สถานที่ตั้ง ดังนี้ 1. สัตวแพทย์ 2. ผู้ช่วยสัตวแพทย์, นักวิทยาศาสตร์		50-70 บาท/ชม. 30-40 บาท/ชม.	จ่ายต่างหากไม่เกี่ยวข้องกับค่าล่วงเวลา

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
		3. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ตั้งแต่ระดับ ดีมากขึ้นไป			
7	ค่าตอบแทนผู้มีใบประกอบวิชาชีพสัตวแพทย์ สังกัดโรงพยาบาลสัตว์	1. อายุงานน้อยกว่า 1 ปี 2. อายุงานมากกว่า 1-3 ปี และ มีผลการปฏิบัติงาน ปีก่อนหน้า ระดับ “ดี” ขึ้นไป 3. อายุงานมากกว่า 3-7 ปี และ มีผลการปฏิบัติงาน ปีก่อนหน้า ระดับ “ดี” ขึ้นไป 4. อายุงานมากกว่า 7 ปี และ มีผลการปฏิบัติงาน ปีก่อนหน้า ระดับ “ดี” ขึ้นไป	1,000 บาท 1,500 บาท 2,000 บาท 3,500 บาท		
8	ค่าตรวจวิเคราะห์เฉพาะทาง ศูนย์ชันสูตรโรคสัตว์	การตรวจตัวอย่างชิ้นเนื้อ biopsy ทั่วไปที่ไม่ได้มีส่วนลด ค่าบริการทางห้องปฏิบัติการ 1.1 นักพยาธิสัตวแพทย์ทั่วไป 1.2 พยาธิสัตวแพทย์ผู้ผ่านหลักสูตร Higher Diploma ด้านพยาธิวิทยา 1.3 อว. วว. ด้านพยาธิวิทยา		50-300 บาท /ตัวอย่าง	

บัญชี 3 การจ่ายค่าตอบแทนหน่วยงานประเภทโรงพยาบาล (โรงพยาบาลการแพทย์แผนไทย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์)

ลำดับ	ประเภทค่าตอบแทน	หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทน	รายเดือน	รายครั้งคราว	หมายเหตุ
1	ค่าล่วงเวลา (Over Time) และการปฏิบัติงานเวร โรงพยาบาลการแพทย์แผนไทย ผู้ปฏิบัติงานทางการแพทย์แผนไทย อยู่เวรเพื่อปฏิบัติ งานหลักคือ ตรวจ วินิจฉัย วางแผนการรักษา จ่ายยา หรือบริการอื่นๆ ทางการแพทย์แผนไทย	1.1 ปฏิบัติงานนอกเวลาในวันทำการ 1.2 ปฏิบัติงานในวันหยุดทำการ		50 บาท/ชม. 60 บาท/ชม.	
2	ผู้ให้บริการนวดเพื่อการรักษา เพื่อการส่งเสริม สุขภาพหรือนวดไทยในงานผดุงครรภ์	2.1 กรณีให้บริการนวดอย่างเดียว 2.2 กรณีอยู่เวรเพื่อรอรับเคสนวด แต่ไม่มีเคสนวด 2.3 กรณีเวรปฏิบัติงานหลัก คือ ตรวจ วินิจฉัย วางแผนการ รักษาจ่ายยา หรือบริการอื่นๆ ทางการแพทย์แผนไทยแต่มี ภาระงานนวดเพิ่มเติม(จากเคลนนัดหมายหรือไม่ได้นัดหมาย) 2.3.1 ปฏิบัติงานนอกเวลาในวันทำการ 2.3.2 ปฏิบัติงานในวันหยุดทำการ		100 บาท/ชม. 60 บาท/ครั้งวัน 50 บาท/ชม. 40 บาท/ชม.	กรณีมีเคสผู้ป่วย ปฏิบัติงาน 3 ชั่วโมงต่อครั้งวัน เป็นการเพิ่มเติมจากค่าล่วงเวลา เดิมจนครบ 100 บาทต่อชั่วโมง
3	งานเวรระเบียบและงารการเงิน (OT)	3.1 ปฏิบัติงานนอกเวลาในวันทำการ 3.2 ปฏิบัติงานในวันหยุดทำการ		50 บาท/ชม. 60 บาท/ชม.	
4	ค่าตอบแทนอาจารย์ควบคุมการฝึกงานนักศึกษาใน โรงพยาบาลการแพทย์แผนไทย	4.1 ปฏิบัติงานนอกเวลาในวันทำการ 4.2 ปฏิบัติงานในวันหยุดทำการ		50 บาท/ชม. 60 บาท/ชม.	
5	ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานเวรหรือผลัด เสมือนเป็นการปฏิบัติราชการในเวลาราชการปกติ (ไม่ใช่กรณีปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ) ผลัดละ 8 - 12 ชม. (ตามความจำเป็นของงาน โดยดูดุลยพินิจของคณบดีเป็นคราวๆ ไป)	5.1 พยาบาลวิชาชีพ 5.2 เจ้าหน้าที่พยาบาล		240 บาท/ผลัด 145 บาท/ผลัด	
6	ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานเวรหรือผลัด (กรณีปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ) ผลัดละ 8 - 12 ชม. (ตามความจำเป็นของงาน โดยดูดุลยพินิจของคณบดีเป็นคราวๆ ไป)	6.1 พยาบาลวิชาชีพ 6.2 เจ้าหน้าที่พยาบาล		600 บาท/ผลัด 360 บาท/ผลัด	