



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๒๐๔๖

ที่ มอ ๐๐๓.๔.๒/๖๕- 4254 วันที่ 21 พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผลงานที่ใช้เสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ

ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ กำหนดไว้ดังนี้

๑. ข้อ ๖.๒.๓ และ ข้อ ๖.๔.๓ กำหนดผลงานที่ใช้เสนอแต่งตั้งตำแหน่งชำนาญงานพิเศษ และชำนาญการพิเศษ ไว้ดังนี้

(๑) ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ หรือผลงานลักษณะอื่น อย่างน้อย ๑ เรื่อง และ

(๒) งานวิจัย ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ หรือกลุ่ม ๒ อย่างน้อย ๑ เรื่อง

๒. ข้อ ๖.๕.๓ กำหนดผลงานที่ใช้เสนอขอแต่งตั้งตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ไว้ดังนี้

(๑) ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ หรือผลงานลักษณะอื่น อย่างน้อย ๒ เรื่อง และ

(๒) งานวิจัย ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ หรือฐานข้อมูลระดับนานาชาติ อย่างน้อย ๑ เรื่อง นั้น

คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นสมควรให้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผลงานที่ใช้เสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นโดยให้ผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญสามารถนำผลงานวิจัยมาใช้แทนผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ หรือผลงานลักษณะอื่น ตามข้อ ๖.๒.๓ (๑) ข้อ ๖.๔.๓ (๑) และ ข้อ ๖.๕.๓ (๑) ได้ โดยผู้ขอแต่งตั้งต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีส่วนร่วมในผลงานในเรื่องนั้นๆ ไม่น้อยกว่า ๕๐ %

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วยเห็นสมควรแจ้งทุกส่วนงานเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๑๕ พ.ย. ๖๕  
๒๑ พ.ย. ๖๕

พิมพ์พร/ดาเนตร

21 พ.ย. ๖๕