



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๒๐๕๖

ที่ มอ ๐๐๓.๔.๒/๖๖- ๙๒๙ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ผลงานที่ใช้เสนอขอแต่งตั้งตำแหน่งสูงขึ้นของผู้ที่ได้รับการเปลี่ยนตำแหน่ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใหม่ซึ่งแตกต่างไปจากเดิม

เรียน ทุกส่วนงาน

ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ ข้อ ๕(๓) กำหนดผลงานสำหรับการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้พิจารณาจากผลงานซึ่งเป็นการพัฒนางานหรือพัฒนาระบบงานที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์ของส่วนงานและมหาวิทยาลัย และข้อ ๑๓ กำหนดการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการเปลี่ยนตำแหน่ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใหม่ซึ่งแตกต่างไปจากเดิม ให้นำระยะเวลาการปฏิบัติงานต่อเนื่องจากตำแหน่งเดิม แต่ต้องดำรงตำแหน่งใหม่หรือปฏิบัติหน้าที่ใหม่มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นั้น

เนื่องจากบางส่วนงานมีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายอำนวยการหรือวิชาชีพ คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาแล้วเพื่อมิให้กระทบต่อความก้าวหน้าในตำแหน่ง จึงมีมติให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการเปลี่ยนตำแหน่งหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใหม่ซึ่งแตกต่างไปจากเดิม สามารถใช้ผลงานที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานในหน้าที่และผลงานเกิดประโยชน์ต่อส่วนงานหรือมหาวิทยาลัย เป็นผลงานในการเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้โดยให้ส่วนงานเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

#sg01#

(รองศาสตราจารย์ ดร.อุดมผล พิชนิไพบูลย์)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ