



- หลักเกณฑ์การบรรจุและ
แต่งตั้งพนักงานเงินรายได้
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
เป็นการเฉพาะราย พ.ศ. 2565

สรุปหลักเกณฑ์ฯ

ข้อ 6 เมื่อส่วนงานมีอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย

ส่วนงาน อาจเสนอ คณะทำงานพิจารณาการบรรจุและ
แต่งตั้งพนักงานเงินรายได้ของส่วนงานเป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัย เป็นการเฉพาะรายได้

สรุปหลักเกณฑ์ฯ

ข้อ 7 ให้กำหนดหลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งพนักงาน
เงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะราย
ดังนี้

(1) เป็นพนักงานเงินรายได้ภายในส่วนงานเดียวกัน

ที่ผ่านการสรรหาและคัดเลือกเป็นพนักงานเงินรายได้
โดยวิธีเปิดรับสมัครทั่วไปแล้ว

(2) มีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน
ที่ปฏิบัติเช่นเดียวกันกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะ
งานที่ปฏิบัติของตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะบรรจุ

สรุปหลักเกณฑ์ฯ

ข้อ 7 (ต่อ)

(3) มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าระดับ
ดีมากติดต่อกันอย่างน้อย 3 ปี

(4) มีผลงานเชิงประจักษ์ หรือผลงานเชิงพัฒนาของ
ส่วนงาน ที่สอดคล้องกับภารกิจของส่วนงาน

(5) เหตุผลและความจำเป็นของส่วนงานที่ต้องการ
คัดเลือกเฉพาะราย

สรุปหลักเกณฑ์ฯ

ข้อ 8 ให้พนักงานเงินรายได้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือน ตามคุณวุฒิแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยตามตำแหน่งและเงื่อนไขการบรรจุที่มหาวิทยาลัยจัดสรร

ทั้งนี้ หากอัตราค่าจ้างขณะเป็นพนักงานเงินรายได้สูงกว่าอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ส่วนงานอาจสมทบจ่ายเพิ่มเติมด้วยเงินรายได้ส่วนงาน โดยไม่นำมารวมกับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับเหตุผลความจำเป็นและงบประมาณเงินรายได้ของแต่ละส่วนงาน

สรุปหลักเกณฑ์ฯ

ข้อ 9 พนักงานเงินรายได้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ทดลองปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 10 ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงาน การเป็นสมาชิกกองทุนพนักงานเงินรายได้ฯ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ หรือสวัสดิการอื่น ในขณะที่เป็นพนักงานเงินรายได้ ต่อเนื่องเมื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย



ขอบคุณค่ะ