



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งคณบดี
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์
วิธีการแต่งตั้งคณบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) มาตรา ๓๘ มาตรา ๔๔ วรรคห้า
แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ใน
คราวประชุม ครั้งที่ ๓๙๒(๑๒/๒๕๖๐) เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๐ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์
วิธีการแต่งตั้งคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”

หมายความว่า

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“สภามหาวิทยาลัย”

หมายความว่า

สภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“คณะ”

หมายความว่า

คณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่อ

อย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หรือวิทยาลัย ที่จัดการเรียนการสอน เว้นแต่บัณฑิตวิทยาลัย

“หน่วยงาน”

หมายความว่า

หน่วยงานภายในของคณะ วิทยาลัย

หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย ที่จัดการเรียนการสอน

“คณะกรรมการสรรหาคณบดี” หมายความว่า

คณะกรรมการสรรหาคณบดี

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“อธิการบดี”

หมายความว่า

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า

พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้าง

ของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์รักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

คณะกรรมการสรรหาคณบดี

ข้อ ๕ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือเมื่อวาระตำแหน่งคณบดีเหลือไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อย
แปดสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาคณบดี” ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี

เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบการบริหารงานวิทยาเขต

ที่จะดำเนินการสรรหาคณบดี จำนวนหนึ่งคน

เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามคน

เป็นกรรมการ

- (๔) คณบดีจากส่วนงานในมหาวิทยาลัยในสาขานั้นๆ
หรือใกล้เคียง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๕) คณบดีจากสถาบันการศึกษาอื่นในสาขานั้นๆหรือใกล้เคียง
จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๖) ประธานสภาอาจารย์ เป็นกรรมการ
- (๗) ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็นเลขานุการ

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๓) (๔) (๕) ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกตามวิธีการซึ่งที่ประชุมกำหนด ให้กรรมการสรรหาคณบดีที่ได้รับการแต่งตั้งดังกล่าว ปฏิบัติหน้าที่จนแล้วเสร็จ แม้ว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย หรือตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้วนั้นก็ตาม ในกรณีที่กรรมการสรรหาคณบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังไม่ได้นำดำเนินการ ให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการสรรหาคณบดีประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ กรรมการสรรหาคณบดีไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

หมวด ๒

คุณสมบัติ คุณสมบัติอื่น และลักษณะต้องห้ามของคณบดี

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองและมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

- (๑) ได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
- (๒) มีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
- (๓) มีประสบการณ์ด้านการบริหารในหน่วยงานอื่นของรัฐหรือเอกชนมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

นอกจากคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง คณบดีควรมีคุณสมบัติอื่น ดังต่อไปนี้

- (๑) เข้าใจในหลักการของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐและระบบการบริหารงานตามปรัชญาการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- (๒) มีภาวะผู้นำ สามารถพัฒนาคณะให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของการพัฒนาคณะ และสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย และแผนพัฒนาคณะ
- (๓) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหารคณะ
- (๔) มีความรู้ ความสามารถ สามารถจัดหาความร่วมมือทางวิชาการและการวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- (๕) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี สามารถติดต่อประสานงานทั้งภายในและภายนอกคณะและมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (๖) มีคุณธรรม จริยธรรม มีความยุติธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๗ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเป็นเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๒) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๓) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากงานเพราะกระทำผิดวินัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย หรือกฎหมายอื่น

หมวด ๓

การดำเนินการสรรหา

ข้อ ๘ ให้คณะโดยคณะกรรมการประจำคณะจัดทำแผนพัฒนาคณะ เพื่อกำหนดเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของคณะและใช้ประกอบการพิจารณาการสรรหาคณบดี ทั้งนี้ แผนพัฒนาคณะดังกล่าว จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาคณบดีดำเนินการให้มีการเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีให้กว้างขวาง โดยห้ามไม่ให้ใช้วิธีการเลือกตั้งทั้งทางตรงและทางอ้อมหรือหยั่งเสียง

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาคณบดีพิจารณาดำเนินการดังนี้

- (๑) กำหนดการดำเนินการสรรหาคณบดีตามข้อ ๙
- (๒) ชี้แจงทำความเข้าใจการดำเนินการสรรหาคณบดี ให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย สังกัดคณะที่จะดำเนินการสรรหาคณบดีทราบ

ข้อ ๑๑ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้เสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗ และควรเป็นผู้มีศักยภาพในการบริหารคณะตามแผนพัฒนาคณะมายังคณะกรรมการสรรหาคณบดี ดังนี้

- (๑) ให้แต่ละหน่วยงานจัดประชุมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยของหน่วยงานในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี หน่วยงานละไม่เกินสามชื่อ และคัดเลือกผู้แทนหน่วยงานที่จะมาให้ข้อมูลกับคณะกรรมการสรรหาคณบดี
- (๒) ผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยสังกัดคณะที่จะดำเนินการสรรหาคณบดี ที่ปฏิบัติงานในคณะมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีอาจจะเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีได้คนหนึ่งชื่อ
- (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยมีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีได้คนหนึ่งชื่อ

ข้อ ๑๒ วิธีการสรรหาคณบดี ให้กรรมการสรรหาคณบดีดำเนินการ ดังนี้

- (๑) กลั่นกรองข้อมูลรายชื่อเบื้องต้นจากการเสนอชื่อจากข้อมูลประวัติบุคคล การบริหารงาน ผลงาน เพื่อให้ได้ผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามจำนวนที่คณะกรรมการสรรหาคณบดีเห็นสมควร และให้คณะกรรมการสรรหาคณบดีทราบผ่านการพิจารณากลั่นกรองเบื้องต้น มาสนทนาต่อไป
- (๒) สัมภาษณ์และรับฟังความเห็นของผู้แทนหน่วยงานที่คณะกรรมการสรรหาคณบดีเห็นว่าได้รับข้อมูลครบถ้วนและเพียงพอต่อการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาคณบดี

(ก) ให้ผู้ที่คณะกรรมการสรรหาคณบดีได้กลั่นกรองแล้วตาม (๑) นำเสนอแนวทางการบริหารคณะตามแผนพัฒนาคณะ

(ข) พิจารณากลั่นกรองผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีพร้อมจัดทำสรุปความเห็นความเหมาะสม และเหตุผลประกอบการพิจารณา เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต่อสภามหาวิทยาลัยจำนวนหนึ่งชื่อ เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาคณบดีพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดีอาจไม่เสนอชื่อก็ได้ และให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อ ๑๓ เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับรายงานผลการสรรหาคณบดีตามข้อ ๑๒ แล้วให้สภามหาวิทยาลัยออกเสียงลงมติโดยวิธีการลงคะแนนลับ ว่าเห็นชอบหรือไม่เห็นชอบชื่อที่คณะกรรมการสรรหาคณบดีเสนอมา ผู้ที่ได้รับการเห็นชอบให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มีอยู่ มติของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

เมื่อสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบชื่อที่เสนอมาแล้วให้ดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

กรณีที่คณะกรรมการสรรหาคณบดีเห็นว่าไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี หรือสภามหาวิทยาลัยไม่ให้ความเห็นชอบชื่อที่เสนอมา ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีใหม่ ตามวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยเห็นเหมาะสม

ข้อ ๑๔ การตีความตามข้อบังคับนี้ หรือการดำเนินการอื่นใดที่ไม่ระบุในข้อบังคับนี้ให้อยู่ในวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหาคณบดี

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๕ การดำเนินการสรรหาคณบดีที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ให้ดำเนินการสรรหาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ.๒๕๓๘ ต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๖ ในระหว่างที่มีได้แต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ให้ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ทำหน้าที่เลขานุการไปพลางก่อน

ข้อ ๑๗ ในระหว่างที่คณะยังไม่จัดทำแผนพัฒนาคณะ ให้ใช้แผนพัฒนามหาวิทยาลัยประกอบการพิจารณาสรรหาคณบดีไปพลางก่อน

ข้อ ๑๘ คณะที่มหาวิทยาลัยได้มีประกาศจัดตั้งใหม่ภายในระยะเวลาไม่เกินหกปีที่มีประกาศจัดตั้งคณะ ให้อธิการบดีกำหนดวิธีการสรรหาคณบดีและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีได้ ตามที่อธิการบดีเห็นเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ - 9 ก.พ. 2561



(ศาสตราจารย์จรัส สุวรรณเวลา)

นายกสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์