

**หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินภาระงานที่ส่วนงานกำหนด  
ของบุคลากรสายวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ รอบการประเมินปี 2567**

ภาระงานที่ส่วนงานกำหนด	คะแนนเต็ม
<b>ภาระงานที่ส่วนงานกำหนด</b> ผู้รับการประเมินจัดทำข้อตกลงภาระงานที่ส่วนงานกำหนด <b>ด้านผลงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน</b> โดยสามารถนำผลงานตามประเด็นทุกชิ้นมานับคะแนนรวมกันได้ แต่เมื่อรวมคะแนนแล้วไม่เกินคะแนนสูงสุดของภาระงานที่ส่วนงานกำหนด (16 คะแนน)	16

**หมายเหตุ**

1. มีการแสดงเอกสารหลักฐานและผลงานประกอบการประเมินอย่างชัดเจนทุกรายการ
2. เอกสารหลักฐานและผลงานแต่ละรายการจะต้องเป็นผลงานที่เกิดขึ้นภายในรอบประเมิน 2567 (ระหว่างวันที่ 1 มิถุนายน 2566 – 31 พฤษภาคม 2567)
3. เกณฑ์หรือข้อกำหนดใดที่ไม่ได้ถูกกำหนดหรือมีประเด็นหาข้อยุติได้ยาก ให้เทียบเคียงหรือดูจากแนวปฏิบัติตามประกาศและข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและกรณีความจำเป็นเร่งรีบเพื่อให้ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเสร็จสิ้นตามประกาศของมหาวิทยาลัยให้คณบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด การวินิจฉัยชี้ขาดของคณบดีให้ถือเป็นที่สุดในรอบการประเมินประจำปี 2567
4. ข้าราชการ คะแนนเต็ม 16 คะแนน ต่อครั้งการประเมิน โดยมหาวิทยาลัยกำหนดให้คณะส่วนงานประเมินผลการปฏิบัติงาน (TOR) และ Competency เพื่อเลื่อนเงินเดือน จำนวน 2 ครั้ง ต่อปีการประเมิน **นับผลงานที่อยู่ในครั้งที่ประเมิน ครั้งที่ 1 (1 มิถุนายน – 30 พฤศจิกายน 2566) ครั้งที่ 2 (1 ธันวาคม 2566 – 31 พฤษภาคม 2567)**
5. พนักงานมหาวิทยาลัย และ พนักงานเงินรายได้ คะแนนเต็ม 16 คะแนน ต่อปีการประเมิน **นับผลงานที่อยู่ภายในรอบการประเมิน (1 มิถุนายน 2566 – 31 พฤษภาคม 2567)**
6. ผู้รับการประเมินสามารถรายงานผลการปฏิบัติงานตามผลงานที่ปฏิบัติงานได้จริงภายในครั้งที่ หรือรอบการประเมิน ณ วันที่รายงานผลการประเมิน โดยได้รับเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชา

**หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินภาระงานที่ส่วนงานกำหนด**  
**ของบุคลากรสายวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ รอบการประเมินปี 2567**

ด้านผลงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน	คะแนน	หลักฐาน
<p>1. โครงการได้รับอนุมัติทุนวิจัย 1 รายการ นับได้ตลอดปีการประเมิน (ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย และ สัญญาทุนอยู่ในช่วงระยะเวลาตามสัญญาทุน) ตามเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่งหรือหลายข้อรวมกัน ดังนี้</p>	<p>1.1 ทุนภายในมหาวิทยาลัย และต้องรายงานผ่านระบบ PRPM (5 คะแนน/ทุน)            1.2 ทุนภายนอกมหาวิทยาลัย และต้องรายงานผ่านระบบ PRPM</p> <p>1.2.1 เงินทุนวิจัยที่ได้รับ 100,000 บาท ขึ้นไป /คน/ปี (16 คะแนน/ทุน)            1.2.2 เงินทุนวิจัยที่ได้รับ น้อยกว่า 100,000 บาท /คน/ปี</p> <p style="padding-left: 40px;">75,000 – 99,999 บาท/คน/ปี (14 คะแนน)            50,000 – 74,999 บาท/คน/ปี (10 คะแนน)            25,000 – 49,999 บาท/คน/ปี (8 คะแนน)            น้อยกว่า 25,000 บาท/คน/ปี (4 คะแนน)</p>	<p>สัญญาทุนที่ได้รับการอนุมัติแล้ว</p>
<p><b>หมายเหตุ</b></p> <p>1. ทุนวิจัยมากกว่า 1 ทุน สามารถนำมารวมคะแนนได้ เมื่อรวมกันแล้วให้คะแนนสูงสุดไม่เกิน 16 คะแนน</p> <p>2. การนับผลงานให้นับจากระยะเวลาที่ระบุในสัญญารับทุนหรือโครงการวิจัยที่อยู่ในรอบการประเมิน</p> <p>3. ไม่นับทุนวิจัยในช่วงที่ขยายระยะเวลา และทุนส่วนตัว</p>		

**หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินภาระงานที่ส่วนงานกำหนด**  
**ของบุคลากรสายวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ รอบการประเมินปี 2567**

ด้านผลงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน	คะแนน	หลักฐาน																				
<p>2. บทความวิจัยที่ได้รับหนังสือตอบรับตีพิมพ์หรือตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ/ชาติ</p> <p>1 รายการ นับได้ตลอดปีการประเมิน ตามเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่งหรือหลายข้อรวมกัน ดังนี้</p>	<p>2.1 ระดับนานาชาติในฐานข้อมูล (ISI หรือ Scopus) (16 คะแนน) เฉพาะข้อ 2.1 นับ / <b>รวมถึงบทความวิชาการ</b></p> <p>2.2 ระดับนานาชาติอื่น ๆ ที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. รับรอง โดยคิดคะแนนตามสัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน ดังนี้</p> <table style="margin-left: 40px;"> <tr> <td>25 % ขึ้นไป</td> <td>(10 คะแนน)</td> </tr> <tr> <td>20 - 24 %</td> <td>(8 คะแนน)</td> </tr> <tr> <td>15 - 19 %</td> <td>(6 คะแนน)</td> </tr> <tr> <td>10 - 14 %</td> <td>(4 คะแนน)</td> </tr> <tr> <td>น้อยกว่า 10%</td> <td>(2 คะแนน)</td> </tr> </table> <p>2.3 ระดับชาติ ที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. รับรอง โดยคิดคะแนนตามสัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน ดังนี้</p> <table style="margin-left: 40px;"> <tr> <td>25 % ขึ้นไป</td> <td>(5 คะแนน)</td> </tr> <tr> <td>20 - 24 %</td> <td>(4 คะแนน)</td> </tr> <tr> <td>15 - 19 %</td> <td>(3 คะแนน)</td> </tr> <tr> <td>10 - 14 %</td> <td>(2 คะแนน)</td> </tr> <tr> <td>น้อยกว่า 10%</td> <td>(1 คะแนน)</td> </tr> </table>	25 % ขึ้นไป	(10 คะแนน)	20 - 24 %	(8 คะแนน)	15 - 19 %	(6 คะแนน)	10 - 14 %	(4 คะแนน)	น้อยกว่า 10%	(2 คะแนน)	25 % ขึ้นไป	(5 คะแนน)	20 - 24 %	(4 คะแนน)	15 - 19 %	(3 คะแนน)	10 - 14 %	(2 คะแนน)	น้อยกว่า 10%	(1 คะแนน)	<p>1.บทความวิจัยที่ได้รับหนังสือตอบรับการตีพิมพ์ โดยปรากฏฉบับ วันที่ตีพิมพ์ อยู่ในรอบการประเมิน <b>หรือ</b></p> <p>2.ตัวเล่มวารสารวิจัยที่ปรากฏบทความที่ตีพิมพ์ <b>และ</b></p> <p>3.หลักฐานการแสดงผลงานวิจัย, ผลงานทางวิชาการ, การบริการวิชาการแบบหารายได้ ตามแบบฟอร์มที่คณะกำหนด (ต้องแสดง)</p>
25 % ขึ้นไป	(10 คะแนน)																					
20 - 24 %	(8 คะแนน)																					
15 - 19 %	(6 คะแนน)																					
10 - 14 %	(4 คะแนน)																					
น้อยกว่า 10%	(2 คะแนน)																					
25 % ขึ้นไป	(5 คะแนน)																					
20 - 24 %	(4 คะแนน)																					
15 - 19 %	(3 คะแนน)																					
10 - 14 %	(2 คะแนน)																					
น้อยกว่า 10%	(1 คะแนน)																					
<p><b>หมายเหตุ</b></p> <p>1. สามารถนำสัดส่วนบทความวิจัยมารวมกันได้ แต่เมื่อรวมคะแนนแล้วไม่เกิน 16 คะแนน</p> <p>2. กรณีมีบทความวิจัยมากกว่า 1 ชิ้น สามารถนำมานับคะแนนได้มากกว่า 1 ชิ้น แต่เมื่อรวมคะแนนแล้วไม่เกิน 16 คะแนน</p>																						

**หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินภาระงานที่ส่วนงานกำหนด**  
**ของบุคลากรสายวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ รอบการประเมินปี 2567**

ด้านผลงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน	คะแนน	หลักฐาน
<p>3. การผลิตผลงานทางวิชาการประเภทหนังสือ, ตำรา, Book Chapter ดังนี้</p>	<p>3.1 หนังสือ หรือ ตำรา รูปแบบและการเผยแพร่เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด</p> <p>3.1.1 เผยแพร่โดยสำนักพิมพ์ต่างประเทศ (ทุกภาษา) คิดคำนวณคะแนนตามสัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน ดังนี้</p> <p style="padding-left: 40px;">25 % ขึ้นไป (10 คะแนน)</p> <p style="padding-left: 40px;">20 - 24 % (8 คะแนน)</p> <p style="padding-left: 40px;">15 - 19 % (6 คะแนน)</p> <p style="padding-left: 40px;">10 - 14 % (4 คะแนน)</p> <p style="padding-left: 40px;">น้อยกว่า 10% (2 คะแนน)</p> <p>3.1.2 เผยแพร่ภายในประเทศ คิดคำนวณคะแนนตามสัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน ดังนี้</p> <p style="padding-left: 40px;">25 % ขึ้นไป (8 คะแนน)</p> <p style="padding-left: 40px;">20 - 24 % (6 คะแนน)</p> <p style="padding-left: 40px;">15 - 19 % (4 คะแนน)</p> <p style="padding-left: 40px;">10 - 14 % (2 คะแนน)</p> <p>3.2 Book Chapter เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ดังนี้</p> <p>3.2.1 เผยแพร่โดยสำนักพิมพ์ต่างประเทศ (ทุกภาษา) (8 คะแนน) ไม่น้อยกว่า 80 หน้า และไม่น้อยกว่า 5 บท</p> <p>3.2.2 เผยแพร่ภายในประเทศ (6 คะแนน) ไม่น้อยกว่า 80 หน้า และไม่น้อยกว่า 5 บท</p> <p>3.2.3 กรณีที่มีจำนวนหน้าไม่น้อยกว่า 80 หน้า และไม่น้อยกว่า 5 บท (3 คะแนน)</p>	<p>1. หลักฐานแสดงสัดส่วนในผลงานและการเผยแพร่</p> <p>2. หลักฐานแสดงการเผยแพร่ และจำนวนหน้าของผลงาน</p>
<p><b>หมายเหตุ :</b> หนังสือ ตำรา และ Book Chapter เผยแพร่ในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง ได้แก่ วิธีการตีพิมพ์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ และเป็น E-book โดยสำนักพิมพ์ซึ่งเป็นที่ยอมรับ โดยต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินโดยผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพนั้น ๆ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง (peer review)</p>		

**หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินภาระงานที่ส่วนงานกำหนด**  
**ของบุคลากรสายวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ รอบการประเมินปี 2567**

ด้านผลงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน	คะแนน	หลักฐาน
<p>4. ผลงานที่ได้จากกระบวนการศึกษาวิจัยในเชิงบูรณาการข้ามศาสตร์เพื่อให้ได้มาซึ่งองค์ความรู้และ/หรือ ผลงานที่เกิดจากกระบวนการศึกษาวิจัย อันได้แก่ ฐานข้อมูลผลิตภัณฑ์ กรรมวิธี กระบวนการ มาตรการ ระบบ ที่เป็นประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ หรือ จัดหารายได้ หรือ ใช้ประโยชน์ในเชิงสังคม เช่น ลิขสิทธิ์ , สิทธิบัตร, อนุสิทธิบัตร หรือ โมเดลการแก้ปัญหาชุมชนและองค์กร</p> <p><b>หมายเหตุ</b> งานวิจัยนับได้ทั้งที่ได้รับทุนภายใน ทุนภายนอก และทุนวิจัยส่วนตัว และกรอกข้อมูลในระบบ PRPM</p>	<p>พิจารณาตามการมีส่วนร่วมของผลงานดังนี้</p> <p style="text-align: center;">หัวหน้าโครงการ      (12 คะแนน)</p> <p style="text-align: center;">ผู้ร่วมโครงการ      (6 คะแนน)</p>	<p>1. โครงการวิจัยที่ได้รับการอนุมัติแล้ว หรือ รายงานผลการวิจัยศึกษา หรือ บทความวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่แล้ว <b>และ</b></p> <p>2. ผลงานที่เกิดขึ้นตามเกณฑ์ที่กำหนด <b>และ</b></p> <p>3. การกรอกข้อมูลผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ในระบบ HR MIS</p> <p><b>หมายเหตุ :</b> ผลงานได้รับการเผยแพร่ภายในรอบประเมิน</p>
<p>5. นวัตกรรมการเรียนการสอนบนพื้นฐานของงานวิจัยที่มีการบูรณาการข้ามศาสตร์ ซึ่งสามารถต่อยอดในเชิงพาณิชย์ได้ เช่น หนังสือเสียง, Application, VR, AR, MOOC, E-BOOK, ระบบสารสนเทศ, เกมส์, หลักสูตร เป็นต้น</p> <p><b>หมายเหตุ</b> 1.กรณีมีชิ้นงานแล้ว สามารถนำผลงานมาผลิตงานวิจัยที่มีการบูรณาการข้ามศาสตร์จากผลงานชิ้นดังกล่าวได้ 2.นับผลงานที่มีพื้นฐานจากงานวิจัยในชั้นเรียนได้ แต่ต้องเป็นงานวิจัยในชั้นเรียนที่มีการบูรณาการข้ามศาสตร์</p>	<p>พิจารณาตามการมีส่วนร่วมของผลงานดังนี้</p> <p style="text-align: center;">หัวหน้าโครงการ      (12 คะแนน)</p> <p style="text-align: center;">ผู้ร่วมโครงการ      (6 คะแนน)</p>	<p>1. โครงการวิจัยที่ได้รับการอนุมัติแล้ว หรือ รายงานผลการวิจัยศึกษา หรือ บทความวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่แล้ว <b>และ</b></p> <p>2. ผลงานที่เกิดขึ้นตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p><b>หมายเหตุ :</b> ผลงานเกิดขึ้นภายในรอบประเมิน</p>

**หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินภาระงานที่ส่วนงานกำหนด**  
**ของบุคลากรสายวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ รอบการประเมินปี 2567**

ด้านผลงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน	คะแนน	หลักฐาน
<p>6. การบริการวิชาการแบบหารายได้/ตอบ OKR ของมหาวิทยาลัยหรือของคณะ นับได้ตลอดปี การประเมิน ตามเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่งหรือหลายข้อรวมกัน</p>	<p>การจัดโครงการบริการวิชาการ หรือ ที่มีการลงนามในสัญญาจ้าง โดยมีสัดส่วนของบทบาทการดำเนินการ (เช่น การเป็นที่ปรึกษาให้หน่วยงาน) ดังนี้</p> <p>6.1 สนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก 1,000,000บาท ขึ้นไป</p> <p>    หัวหน้าโครงการ           (16 คะแนน)</p> <p>    กรรมการ</p> <p>        มากกว่า 50%       (14 คะแนน)</p> <p>        25-50 %           (12 คะแนน)</p> <p>        น้อยกว่า 25%       (10 คะแนน)</p> <p>6.2 สนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก 500,000 -999,999 บาท</p> <p>    หัวหน้าโครงการ           (14 คะแนน)</p> <p>    กรรมการ</p> <p>        มากกว่า 50%       (12 คะแนน)</p> <p>        25-50 %           (10 คะแนน)</p> <p>        น้อยกว่า 25%       (8 คะแนน)</p> <p>6.3 สนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก 100,000 – 499,999 บาท</p> <p>    หัวหน้าโครงการ           (12 คะแนน)</p> <p>    กรรมการ</p> <p>        มากกว่า 50%       (10 คะแนน)</p> <p>        25-50 %           (8 คะแนน)</p> <p>        น้อยกว่า 25%       (6 คะแนน)</p>	<p>1.หลักฐานการแสดงสัดส่วน การบริการวิชาการแบบหารายได้ ตามแบบฟอร์มที่คณะกำหนด และ</p> <p>2. โครงการที่ได้รับการอนุมัติ</p>
<p><b>หมายเหตุ</b></p> <p>กรณีโครงการบริการวิชาการ สามารถนับรวมยอดเงินหรือรายได้ ได้มากกว่า 1 โครงการ แต่เมื่อรวมคะแนนแล้วไม่เกินคะแนนสูงสุด 16 คะแนน (ให้หัวหน้าโครงการระบุสัดส่วนเปอร์เซ็นต์ความรับผิดชอบของกรรมการแต่ละท่าน)</p>		

**หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินภาระงานที่ส่วนงานกำหนด**  
**ของบุคลากรสายวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ รอบการประเมินปี 2567**

ด้านผลงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน	คะแนน	หลักฐาน
<p>7. การบริการวิชาการแบบหารายได้/ตอบ OKR ของมหาวิทยาลัยหรือของคณะ นับได้ตลอดปี การประเมิน ตามเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่งหรือหลายข้อรวมกัน</p>	<p>การจัดโครงการบริการวิชาการแบบหารายได้ และมีรายได้หลังหักค่าใช้จ่ายเข้าคณะ ไม่น้อยกว่า 100,000 บาท เช่น โครงการบริการวิชาการที่ใช้เงินรายได้คณะและเก็บค่าลงทะเบียน จัดสอบ วัดระดับทางภาษา จัดฝึกอบรม งานสัมมนาทางภาษา เป็นต้น โดยมีสัดส่วนของบทบาทการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>7.1 รายได้หลังหักค่าใช้จ่ายเข้าคณะ 100,000 บาทขึ้นไป</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หัวหน้าโครงการ (16 คะแนน)</li> <li>- กรรมการ <ul style="list-style-type: none"> <li>มากกว่า 50% (14 คะแนน)</li> <li>25-50 % (12 คะแนน)</li> <li>น้อยกว่า 25% (10 คะแนน)</li> </ul> </li> </ul> <p>7.2 รายได้หลังหักค่าใช้จ่ายเข้าคณะ 50,000 – 99,999 บาท</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หัวหน้าโครงการ (14 คะแนน)</li> <li>- กรรมการ <ul style="list-style-type: none"> <li>มากกว่า 50% (12 คะแนน)</li> <li>25-50 % (10 คะแนน)</li> <li>น้อยกว่า 25% (8 คะแนน)</li> </ul> </li> </ul> <p>7.3 รายได้หลังหักค่าใช้จ่ายเข้าคณะ 10,000 - 49,999 บาท</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หัวหน้าโครงการ (12 คะแนน)</li> <li>- กรรมการ <ul style="list-style-type: none"> <li>มากกว่า 50% (10 คะแนน)</li> <li>25-50 % (8 คะแนน)</li> <li>น้อยกว่า 25% (6 คะแนน)</li> </ul> </li> </ul> <p>7.4 รายได้หลังหักค่าใช้จ่ายเข้าคณะ 5,000 – 9,999 บาท</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>หัวหน้าโครงการและกรรมการ (4 คะแนน)</li> </ul>	<p>1.หลักฐานการแสดงสัดส่วน การบริการวิชาการแบบหารายได้ ตามแบบฟอร์มที่คณะกำหนด และ</p> <p>2.โครงการที่ได้รับการอนุมัติ</p>
<p><b>หมายเหตุ :</b> โครงการบริการวิชาการ สามารถนับรวมยอดเงินหรือรายได้ ได้มากกว่า 1 โครงการ แต่เมื่อรวมคะแนนแล้วไม่เกินคะแนนสูงสุด 16 คะแนน (หัวหน้าโครงการระบุสัดส่วนเปอร์เซ็นต์ความรับผิดชอบของกรรมการแต่ละท่าน)</p>		

**หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินภาระงานที่ส่วนงานกำหนด**  
**ของบุคลากรสายวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ รอบการประเมินปี 2567**

ด้านผลงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน	คะแนน	หลักฐาน
8. สมรรถนะอาจารย์ PSU-TPSF	8.1 การได้รับแต่งตั้งเป็นผู้มีสมรรถนะอาจารย์ PSU-TPSF ครั้งแรก ระดับวิชาจารย์ขึ้นไป 16 คะแนน ระดับดุษฎีจารย์ 10 คะแนน 8.2 ได้รับสมรรถนะในระดับที่สูงขึ้นทุกระดับ (16 คะแนน) 8.3 การรักษาสสมรรถนะในระดับเดิมทุกระดับ (8 คะแนน) 8.4 ยื่นขอพิจารณาสมรรถนะอาจารย์ครั้งแรกหรือรายงานต่อเนื่อง แต่ยังไม่ทราบผล โดยได้ยื่นผลงานและหลักฐานครบถ้วนในระบบ (5 คะแนน) หมายเหตุ : กรณี UKSF ต้องเสร็จสิ้นกระบวนการอนุมัติเทียบเคียงจากมหาวิทยาลัยแล้ว	คำสั่ง, ประกาศ ผู้ผ่านการแต่งตั้ง PSU-TPSF โดยได้รับการแต่งตั้งระดับสมรรถนะอาจารย์ หรือ สมรรถนะในระดับที่สูงขึ้นภายในรอบประเมิน สามารถนับผลงานได้ตลอดปี
9. การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	9.1 ได้รับการแต่งตั้ง ผศ. หรือ รศ. หรือ ศ. (16 คะแนน) 9.2 ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการในรอบปีการประเมิน (10 คะแนน)	1. คำสั่งแต่งตั้ง ผศ. รศ. ศ 2. หลักฐานยื่นขอตำแหน่ง
10. การมีหลักสูตร non-degree ทุกรูปแบบที่เปิดสอนแล้วและมีผู้ลงทะเบียนเรียน โดยมีรายได้นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษาที่ปรากฏในเว็บไซต์ PSU NEXT-U	10.1 ผู้จัดการชุดรายวิชา Non Degree ในและนอกหลักสูตร (16 คะแนน) 10.2 ผู้สอนรายวิชา Non Degree ในและนอกหลักสูตร สัดส่วนการสอน 50 % ขึ้นไป 14 คะแนน สัดส่วนการสอน 25 – 49 % 10 คะแนน สัดส่วนการสอนน้อยกว่า 25 % 6 คะแนน หมายเหตุ ในและนอกหลักสูตร หมายถึง ในและนอกตัวเล่มหลักสูตร ไม่นับการไปจัดให้หน่วยงานภายนอก	หลักฐานที่ระบุการทำหน้าที่เป็นผู้จัดการชุดรายวิชา หรือ ผู้สอน ใน หลักสูตร non-degree สามารถนับผลงานได้ตลอดปี
<b>หมายเหตุ : นำจำนวนสัดส่วนการสอนภายในรอบประเมินมานับรวมกันได้</b>		
11. การประเมินคุณภาพหลักสูตร	หลักสูตรเข้ารับการประเมิน AUN QA ในระดับนานาชาติ (16 คะแนน) หมายเหตุ : นับเฉพาะการเข้ารับการประเมินในระดับนานาชาติครั้งแรกเท่านั้น	หลักฐานการตอบรับเข้ารับการประเมิน AUN QA ในระดับนานาชาติ



**หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินภาระงานที่ส่วนงานกำหนด**  
**ของบุคลากรสายวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ รอบการประเมินปี 2567**

ด้านผลงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน	คะแนน	หลักฐาน
12. การมีรายวิชา/บทเรียนในลักษณะ MOOC	<p>12.1 ได้รับทุนทั้งภายในและภายนอกเพื่อจัดทำบทเรียน สัญญาทุนอยู่ภายในรอบการประเมิน ไม่นับสัญญาทุนที่ได้รับการว่าจ้าง</p> <p style="text-align: center;">50 % ขึ้นไป (8 คะแนน)</p> <p style="text-align: center;">25 - 49 % (6 คะแนน)</p> <p style="text-align: center;">น้อยกว่า 25 % (4 คะแนน)</p> <p>12.2 บทเรียนทั้งที่ได้รับทุน หรือไม่ได้รับทุนที่ได้รับการเผยแพร่ปีที่ 1 ใน THAIMOOC หรือ PSUMOOC หรือแพลตฟอร์มอื่น เช่น Skill lane ไม่นับผลงานที่ได้รับการว่าจ้าง</p> <p style="text-align: center;">50 % ขึ้นไป (16 คะแนน)</p> <p style="text-align: center;">25 - 49 % (14 คะแนน)</p> <p style="text-align: center;">น้อยกว่า 25 % (12 คะแนน)</p> <p>12.3 กรณีเผยแพร่บทเรียนเป็นปีที่ 2 ต้องมีจำนวนชั่วโมงเรียนรู้จำนวน 7 ชั่วโมงขึ้นไป ทั้งที่ได้รับทุนหรือไม่ได้รับทุนที่ได้รับการเผยแพร่ ใน THAIMOOC หรือ PSUMOOC หรือ แพลตฟอร์มอื่น และมีผู้เข้าเรียน ไม่นับผลงานที่ได้รับการว่าจ้าง</p> <p style="text-align: center;">50 % ขึ้นไป (14 คะแนน)</p> <p style="text-align: center;">25 - 49 % (12 คะแนน)</p> <p style="text-align: center;">น้อยกว่า 25 % (10 คะแนน)</p> <p>ทั้งนี้ข้อ 12.3 ไม่สามารถนับผลงานได้เกินกว่า 2 ปี</p>	<p>1. หลักฐานแสดงการได้รับทุนภายในหรือภายนอก</p> <p>2. หลักฐานแสดงว่าบทเรียนได้รับการเผยแพร่ใน THAIMOOC หรือ PSUMOOC หรือ แพลตฟอร์มอื่น</p> <p>3. สำหรับข้อ 12.3 ให้แสดงหลักฐานว่าบทเรียนมีจำนวนชั่วโมงเรียนรู้ 7 ชั่วโมงขึ้นไปและเผยแพร่ใน THAIMOOC หรือ PSUMOOC หรือ แพลตฟอร์มอื่น</p>

**หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินภาระงานที่ส่วนงานกำหนด**  
**ของบุคลากรสายวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ รอบการประเมินปี 2567**

ด้านผลงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน	คะแนน	หลักฐาน
13. การที่ได้รับประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ ด้านการเรียน การสอน การวิจัย การบริการวิชาการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม หรือ อื่น ๆ หรือ ปริญาภิตติมศักดิ์	ได้รับประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานภายในระดับคณะ ขึ้นไป (5 คะแนน) หรือจากหน่วยงานภายนอก (16 คะแนน)	ประกาศ หรือรางวัลที่ได้รับในระดับคณะ ขึ้นไป สามารถนับผลงานได้ตลอดปี
14. การได้รับการอ้างอิงทางวิชาการระดับนานาชาติ ดังนี้	14.1 การเป็นวิทยากรรับเชิญ/องค์ปาฐกในที่ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ (Speaker หรือ Keynote) (6 คะแนน) 14.2 บทความวิจัย/บทความวิชาการในที่ประชุมวิชาการ หรือ ผู้นำเสนอบทความวิจัย/บทความวิชาการระดับนานาชาติ ซึ่งต้องได้รับรางวัล (6 คะแนน) 14.3 การเป็นกรรมการสมาคมวิชาชีพระดับนานาชาติ (6 คะแนน) มีหลักฐานแสดงว่ายังปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการภายในรอบการประเมิน	1. หลักฐานการได้รับเชิญเป็นวิทยากรรับเชิญ/องค์ปาฐกในที่ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ 2. หลักฐานที่แสดงการนำเสนอผลงานวิจัย/บทความวิชาการในที่ประชุมวิชาการระดับนานาชาติและผลงานได้รับรางวัล 3. หลักฐานการได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการในสมาคมวิชาชีพระดับนานาชาติ
<b>หมายเหตุ :</b> การประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ต้องเป็นการประชุมที่จัดมายาวนานและมีชื่อเสียงในสาขาที่เกี่ยวข้อง มีผู้ทรงคุณวุฒิที่มีชื่อเสียงในสาขาที่เกี่ยวข้องจากหลายประเทศเป็นคณะกรรมการจัดการประชุมและคณะผู้ทรงคุณวุฒิคัดสรรกลั่นกรองผลงาน และมีผู้เข้าร่วมประชุมจากหลายประเทศ		

**หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินภาระงานที่ส่วนงานกำหนด**  
**ของบุคลากรสายวิชาการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ รอบการประเมินปี 2567**

ด้านผลงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน	คะแนน	หลักฐาน
15. การได้รับการอ้างอิงทางวิชาการระดับชาติ ดังนี้	15.1 การเป็นวิทยากรรับเชิญ/องค์ปาฐกในที่ประชุมวิชาการระดับชาติ (Speaker หรือ Keynote) (3 คะแนน) 15.2 บทความวิจัย/บทความวิชาการในที่ประชุมวิชาการ หรือ ผู้นำเสนอบทความวิจัย/บทความวิชาการระดับชาติ ซึ่งต้องได้รับรางวัล นับผลงานสำหรับผู้ที่ยังไม่มีตำแหน่งทางวิชาการเท่านั้น (3 คะแนน) 15.3 การเป็นกรรมการสมาคมวิชาชีพระดับชาติ (3 คะแนน) มีหลักฐานแสดงว่ายังปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการภายในรอบการประเมิน	1. หลักฐานการได้รับเชิญเป็นวิทยากรรับเชิญ/องค์ปาฐกในที่ประชุมวิชาการระดับชาติ 2. หลักฐานที่แสดงการนำเสนอผลงานวิจัย/บทความวิชาการในที่ประชุมวิชาการระดับชาติและผลงานได้รับรางวัล 3. หลักฐานการได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการในสมาคมวิชาชีพระดับชาติ