-๒๗-

**เอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์**

**เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๓**

.............................................................

 **๑๓. แบบประเมินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น**

**ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ**

**ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ**

ชื่อ.................................................................ตำแหน่ง...................................................ระดับ...........................

สังกัด.................................................................................................................................................................

ขอแต่งตั้งเป็นระดับ................................................

**คำชี้แจง** ๑**.** การประเมินผลการดำเนินงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง ให้พิจารณาประเมินจากการนำเสนอของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามแบบ พม.๐๑ และแบบ พม.๐๒

 ๒. เกณฑ์การผ่านการประเมินตำแหน่งระดับชำนาญงาน ชำนาญการ ต้องผ่านการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการพิเศษ ต้องผ่านการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง**  |
| **รายการประเมิน** | **ผลการประเมิน** |
| ๑.๑ เป็นงานที่ใช้ความสามารถในการคิดวิเคราะห์ การเชื่อมโยง การให้ข้อสรุปและข้อเสนอแนะ |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10  |
| ๑.๒ เป็นงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนงานหรือมหาวิทยาลัย |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10  |
| **ส่วนที่ ๒ สรุปผลการประเมิน** |
| คะแนนการประเมิน (ค่าคะแนนที่ได้) X ๑๐๐ = \_\_\_\_\_ คะแนน 🞎 ผ่านการประเมิน 🞎 ไม่ผ่านการประเมิน ๒๐ความเห็นของคณะอนุกรรมการ.................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. (ลงชื่อ)...................................ประธานอนุกรรมการ (ลงชื่อ).............................................อนุกรรมการ (........................................) (............................................)(ลงชื่อ)...................................อนุกรรมการ (ลงชื่อ).............................................อนุกรรมการ (........................................) (............................................)(ลงชื่อ)......................................อนุกรรมการ (.........................................) |

-๒๘-

**แบบประเมินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น**

**ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ**

ชื่อ.................................................................ตำแหน่ง...................................................ระดับ...........................

สังกัด.................................................................................................................................................................

ขอแต่งตั้งเป็นระดับ...........................................................

**คำชี้แจง** ๑**.** การประเมินผลการดำเนินงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง ให้พิจารณาประเมินจากการนำเสนอของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามแบบ พม.๐๑ และแบบ พม.๐๒ เกณฑ์การผ่านประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐

 ๒. การประเมินการใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม และความเป็นที่ยอมรับในงานด้านนั้นๆ หรือในวงวิชาการหรือวิชาชีพ ให้ประเมินจาก แบบคำขอรับการพิจารณาแต่งตั้งและจากการนำเสนอของพนักงานมหาวิทยาลัย เกณฑ์การผ่านประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐

|  |
| --- |
| **ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง**  |
| **รายการประเมิน** | **ผลการประเมิน** |
| ๑.๑ เป็นงานที่ใช้ความสามารถในการคิดวิเคราะห์ การเชื่อมโยง การให้ข้อสรุปและข้อเสนอแนะ |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10  |
| ๑.๒ เป็นงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนงานหรือมหาวิทยาลัย |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10  |
| **ส่วนที่ ๒ การใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม**  |
| **รายการประเมิน** | **ผลการประเมิน** |
|  การให้ความเห็น คำแนะนำ หรือเสนอแนะ การให้คำปรึกษาแนะนำ การอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักการ แนวทาง ระบบ รูปแบบ เทคนิคและวิธีการในการแก้ไขปัญหา หรือการพัฒนางานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพนั้นๆ |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10  |
| **ส่วนที่ ๓ ความเป็นที่ยอมรับในงานด้านนั้นๆ หรือในวงวิชาการหรือวิชาชีพ** |
| **รายการประเมิน** | **ผลการประเมิน** |
| ผลงานได้รับการยอมรับ ยกย่อง หรือได้รับรางวัลในระดับชาติ หรือนานาชาติ หรือผลการปฏิบัติงานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพ หรือในงานที่เกี่ยวข้องซึ่งเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางในระดับชาติหรือนานาชาติ |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10  |

-๒๙-

|  |
| --- |
| **๔. สรุปผลการประเมิน** |
|  **๔.๑ ผลการดำเนินงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง**  คะแนนการประเมิน (ค่าคะแนนที่ได้) X ๑๐๐ = \_\_\_\_\_ คะแนน 🞎 ผ่านการประเมิน 🞎 ไม่ผ่านการประเมิน ๒๐ |
| **๔.๒ การใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุนงานบริการวิชาการ หรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม** คะแนนการประเมิน (ค่าคะแนนที่ได้) X ๑๐๐ = \_\_\_\_\_ คะแนน 🞎 ผ่านการประเมิน 🞎 ไม่ผ่านการประเมิน ๑๐ |
| **๔.๓ ความเป็นที่ยอมรับในงานด้านนั้น ๆ หรือในวงวิชาการหรือวิชาชีพ**คะแนนการประเมิน (ค่าคะแนนที่ได้) X ๑๐๐ = \_\_\_\_\_ คะแนน 🞎 ผ่านการประเมิน 🞎 ไม่ผ่านการประเมิน ๑๐ |
| ความเห็นของคณะอนุกรรมการ....................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... (ลงชื่อ)...................................ประธานอนุกรรมการ (ลงชื่อ).............................................อนุกรรมการ (........................................) (............................................)(ลงชื่อ)...................................อนุกรรมการ (ลงชื่อ).............................................อนุกรรมการ (........................................) (............................................)(ลงชื่อ)......................................อนุกรรมการ (.........................................) |