****

**แบบการพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุอยู่ปฏิบัติงานต่อ (แบบ 2)**

**ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564-30 กันยายน 2565**

**(สำหรับผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้อยู่ปฏิบัติงานต่อมาแล้ว)**

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลและคุณสมบัติ**

1.ชื่อ-สกุล....................................................สังกัดสาขาวิชา.............................................คณะ....................................

อัตราเงินเดือน....................................บาท

2.ดำรงตำแหน่ง ❑ ศาสตราจารย์ ❑ รองศาสตราจารย์

3. อยู่ปฏิบัติงานต่อ ❑ ครั้งที่ 1 ❑ ครั้งที่ 2 ❑ ครั้งที่ 3 ❑ ครั้งที่ 4

**ส่วนที่ 2 ภาระงานและผลการปฏิบัติงาน** (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564)

**คำชี้แจง** ให้ระบุภาระงานตามมติ ก.บ.ม. ครั้งที่ 8/2563 เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2563 และผลการปฎิบัติงาน

|  |
| --- |
| **2.1 ภาระงานที่ส่วนงานมอบหมายให้ปฏิบัติ ( 2 ข้อ ใน 4 ข้อ จากข้อ 7(ก)-7(ง))**  **คำชี้แจง ให้ระบุภาระงานตามมติ ก.บ.ม. ของแต่ละราย และระบุผลการปฏิบัติงานพร้อมทั้งแนบเอกสารประกอบ)** |
| ❑ **1. ทุนวิจัย ข้อ 7(ก)** |
| ❑ (1) สาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์สุขภาพและสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี หาทุนและได้รับทุนวิจัยเฉลี่ยปีละ  ไม่น้อยกว่า 2 ล้านบาท |
| ❑ (2) สาขาวิชาทางมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ หาทุนและได้รับทุนวิจัยเฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่า 1 ล้านบาท |
| **ผลการปฏิบัติงาน**   1. ทุนวิจัยเรื่อง....................................................................................................................................จำนวนทุนวิจัย................บาท 2. ทุนวิจัยเรื่อง.....................................................................................................................................จำนวนทุนวิจัย...............บาท 3. …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………. |
| ❑ **2. ผลงานวิจัยตีพิมพ์** **ข้อ 7(ข)**  **คำชี้แจง** **ผลงานให้เขียนตามหลักบรรณานุกรม และระบุฐานข้อมูลที่ตีพิมพ์ พร้อมทั้งแนบเอกสารประกอบ**) |
| ❑ (1) สาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์สุขภาพและสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่มีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูล Web of Science (เฉพาะSCIE SSCI AHCI ) เฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง |
| ❑ (2) สาขาวิชาทางมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่มีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูล Scopus หรือฐานข้อมูลนานาชาติอื่นตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด ปีละไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง |
| **ผลการปฏิบัติงาน**   1. ผลงานวิจัย..................................................................................................................................(ฐานข้อมูลที่ตีพิมพ์..................) 2. ผลงานวิจัย..................................................................................................................................(ฐานข้อมูลที่ตีพิมพ์..................) 3. ......................................................................................................................................................................................................... |

|  |
| --- |
| ❑ **3. Mentor หรือ ผู้นำทีมวิจัย** **ข้อ 7(ค)** |
| **ผลการปฏิบัติงาน**  ❑ (1) อาจารย์พี่เลี้ยงอาจารย์ใหม่หรืออาจารย์ในสาขาตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ปีละอย่างน้อย 2 คน **หรือ**  .........................................................................................................................................................................................  .......................................................................................................................................................................................... |
| ❑ (2) นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ปีละอย่างน้อย 2 คน **หรือ**  .........................................................................................................................................................................................  ......................................................................................................................................................................................... |
| ❑ (3) ผู้นำทีมวิจัยหรืออาจารย์พี่เลี้ยงทีมวิจัยที่มีอาจารย์ในสาขาที่เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ปีละอย่างน้อย 2 คน  ........................................................................................................................................................................................  ........................................................................................................................................................................................ |
| ❑ **4. ภาระงานที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนงาน มหาวิทยาลัยและสังคมในแต่ละปี** **ข้อ 7 (ง)** |
| **ผลการปฏิบัติงาน**  ❑ (1) ภารกิจที่มีความสำคัญหลักในการพัฒนางานของส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ส่วนงานหรือมหาวิทยาลัย **หรือ**  ..........................................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................................  ........................................................................................................................................................................................ |
| ❑ (2) การไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรม หรือภาคธุรกิจ หรือภาคประชาสังคมและการปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เชื่อมโยง ความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับองค์กรภายนอกในการผลิตบัณฑิตและการวิจัย **หรือ**  ..........................................................................................................................................................................................  ...........................................................................................................................................................................................  ......................................................................................................................................................................................... |
| ❑ (3) การได้รับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิไปร่วมกิจกรรมทางด้านวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ ในประเทศหรือต่างประเทศ **หรือ**  ...........................................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................................  ........................................................................................................................................................................................ |
| ❑ (4) การได้รับเชิญไปเสนอผลงานทางวิชาการ หรือบรรยายทางวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ ในประเทศหรือต่างประเทศ **หรือ**  ...........................................................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................................  .......................................................................................................................................................................................... |
| ❑ (5) การได้รับเชิญเป็นที่ปรึกษาเฉพาะด้านในองค์กรวิชาการหรือวิชาชีพ  .........................................................................................................................................................................................  .........................................................................................................................................................................................  .......................................................................................................................................................................................... |

|  |  |
| --- | --- |
| **2.2 TOR เพิ่มเติม ตามมติ ก.บ.ม. ของแต่ละราย** | **ผลการปฏิบัติงาน** |
| 1. |  |
| 2. |  |
| 3. |  |

(ลงชื่อ).................................................................................(พนักงานมหาวิทยาลัย)

( )

**ความเห็นส่วนงาน**

**ส่วนที่ 3 ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อตกลงภาระงาน (TOR) ในรอบปีที่ผ่านมา**

1. ผลการประเมินการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับ ❑ ดีเด่น ❑ ดีมาก ❑ ดี

2. ความเห็นของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับผลการประเมินการปฏิบัติงาน

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

**ส่วนที่ 4 ภาระงาน และภาระงานอื่นที่ส่วนงานกำหนดให้ผู้ที่จะได้รับอนุมัติให้อยู่ปฏิบัติงานต่อปฏิบัติเพื่อจัดทำ**

**ข้อตกลงภาระงานประจำปี (TOR) สำหรับการอยู่ปฏิบัติงานต่อในปีต่อไป**

|  |
| --- |
| **1. ภาระงาน อย่างน้อย 2 ข้อ ใน 4 ข้อ (ระบุรายละเอียด)** |
| ❑ 1. ทุนวิจัย ข้อ 7 (ก)  ...........................................................................................................................................................................................  .......................................................................................................................................................................................... |
| ❑ 2.ผลงานวิจัยตีพิมพ์ ข้อ 7 (ข)  .........................................................................................................................................................................................  ......................................................................................................................................................................................... |
| ❑3.Mentor หรือ ผู้นำทีมวิจัย ข้อ 7 (ค)  .......................................................................................................................................................................................  ......................................................................................................................................................................................... |
| ❑ 4. ภาระงานที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนงาน มหาวิทยาลัยและสังคมในแต่ละปี ข้อ 7 (ง)  ...........................................................................................................................................................................................  .......................................................................................................................................................................................... |
| **2. ภาระงานอื่น** |
| 1.......................................................................................................................................................................................  ............................................................................................................................................................................................  ............................................................................................................................................................................................ |
| 2......................................................................................................................................................................................  ...........................................................................................................................................................................................  ............................................................................................................................................................................................ |
| 3......................................................................................................................................................................................  ............................................................................................................................................................................................  ............................................................................................................................................................................................ |
| 4.......................................................................................................................................................................................  …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….....  ............................................................................................................................................................................................ |

**ส่วนที่ 5** **เหตุผลความจำเป็นของส่วนงานในการให้พนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ปฏิบัติงานต่อ**

........................................................................................................................................................................................................

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………...

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………...

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………...

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………...

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………...

ลงชื่อ ..................................................................

(...............................................................)

คณบดีคณะ................................................................